



OBSAH

VÁŽENÍ ČITATELIA, 1

INFORMÁCIE Z 42. ROKOVANIA
VÝKONNÉHO VÝVORU SOZ
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB,
KONANÉHO DŇA 21. JANUÁRA 2021.....2

DEJE SA NIEČO ZAUJÍMAVÉ VO VAŠEJ ZO –
NAPÍŠTE NÁM 3

DODATOK Č. 7 KU KZVS MEDZI SOZ ZASS,
LOZ, OZSAPA A ANS.....4

AKTUÁLNY ZOZNAM ČLENOV ANS.....6

PREHĽAD BENEFITOV Z KZVS PRE VS A ŠS
NA ROK 20219

STANOVISKO SOZ ZASS K ZÁKONU Č.
330/2020 Z.Z..... 14

STANOVISKO MPSVR SR ZO DŇA
4.1.2021.....18

STANOVISKO SOZ ZASS K LISTU MPSVR SR
ZO DŇA 4.1.2021.....21

STANOVISKO MPSVR SR ZO DŇA
5.2.2021.....23

USMERNENIE K ÚHRADE OSOBNÝCH
VÝDAVKOV.....25

Vážení čitatelia,

tak ako som napísal v úvodníku IB v januári 2021, že sa mení legislatíva neštandardnými postupmi schvaľovania, aj v úvode tohto vydania môžem len opätovne potvrdiť, že vláda a parlament nemajú žiadne zábrany a schvaľujú si čo im príde na um. Dôkazom toho sú aj predkladané poslanecké návrhy, ktoré nie sú s nikým konzultované (max.



diktované vedením koalíčných strán). Tak sme zaregistrovali ďalší dôvod na rozviazanie pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý sa dožil veku 65 rokov, zmien v zložení tripartity, ako aj zmien v extenzii kolektívnych zmlúv, znižovanie sociálnych štandardov. Obmedzovanie činnosti odborov na pracoviskách je zasahovaním do ich

pôsobenia a samotného fungovania. Poslanci schválili aj zamestnávanie 15 ročných detí na nenáročných nefyzických prácach, ale nezaoberali sa reformou školstva s cieľom, aby deti získavali kvalitné vzdelanie. Výsledkom chaotického riadenia štátu počas pandémie koronavírusu je aj vyhláška ministerstva zdravotníctva k plnej úhrade ženami po 40 roku veku pri interrupciách. Nedá mi neuviesť najmä nedostatočné usmernenie MZ SR k vyplácaniu príplatku na Covidových pracoviskách pre zamestnancov, zámerne uvádzam pre zamestnancov, pretože predseda vlády uviedol, že všetci, ktorí tam pracujú si zaslúžia covidový príplatok na hodinu v sume 7 €. Takže nielen zdravotníci, ale aj pomocný personál, upratovačky, technicko-hospodárski pracovníci, ktorí nezištne pomáhajú zvládať na pracoviskách ťažko zvládnuteľné situácie. Príplatky sa mali vyplatiť už za mesiac január. Ešte začiatkom februára však bola zverejnená výzva Asociácie nemocníc Slovenska, kde jednoznačne covidové pracoviská zabezpečujú starostlivosť o pacientov, v ktorej sa píše o nedostatku financií na príplatky, ktoré by svojim zamestnancom radi vyplátili. Rozhodli sme sa uskutočniť elektronický prieskum, v ktorom zisťujeme či boli zamestnancom vyplácané úrazové príplatky k covid PNkám, ak áno v akej výške, tiež sa zaujímate o odmeny za prvú vlnu pandémie a „spokojnosti, či nespokojnosti“ zamestnancov s vyplatením tým, ktorí to jednoznačne mali dostať. Za odpovede obratom vopred ďakujeme, poslúži nám to k rokovaniam s vedením rezortu. Nezabúdame však ani na zamestnancov v zariadeniach sociálnych služieb, ktorí mali dostať odmeny cez zriaďovateľov a zamestnávateľov. Venujte prosím mailovej korešpondencii pozornosť. Na stretnutí s ministrom zdravotníctva som požiadal, aby dozrel na transfer financií pre regionálne úrady verejného zdravotníctva, ktorým sa cez rokovania na MF SR podarilo vedeniu rezortu navýšiť rozpočet na tento rok. Prisľúbil, že na túto problematiku pozrie.

Vážení funkcionári základných organizácií,

pandemická situácia v SR, opatrenia vlády a parlamentu stále neumožňujú osobné rokovania, stretnutia, semináre, vzdelávacie akcie, účasť na schôdzach v základných organizáciách, ako aj osobnú pomoc pri vyjednávaní nových kolektívnych zmlúv a pod. Dlhodobo fungujeme v neštandardných podmienkach, cez maily, telefóny, využívame

sociálne siete, to však plnohodnotne nenahradí to, na čo sme boli zvyknutí a čo nás naplňovalo pocitom dobre odvedenej práce v prospech členskej základne, zamestnancov na rôznych pracoviskách. Určite si všetci želáme, aby sme sa mohli vrátiť do „normálu“, začala vakcinácia zamestnancov v zdravotníckych lôžkových zariadeniach, pokračovalo sa v zariadeniach sociálnych služieb u klientov, ale aj zamestnancov. Pokračuje sa učiteľmi a po dodávkach ďalších vakcín to postupne budú ďalšie profesie. Žiaľ objavujú sa nám tu nové a nové mutácie, na ktoré nemusí vakcinácia zaberať. Registrujeme vyššie počty zamestnancov, ktorí ochoreli, alebo už prekonali covidové ochorenie, neúnavne odovzdávajú svoje vedomosti, skúsenosti v prospech pacientov, klientov, musia zvládať nové situácie i v rodinách, kde sa vírus dostáva i cez komunitné šírenie. K tomu v mnohých rodinách sú doma aj deti na dištančnom vzdelávaní.

Kolegyne, kolegovia,

žiaľ máme aj smutné informácie o odchode niektorých našich odborárov a odborárov, ktorí nezvládli boj s ochorením. Cítíme s pozostalými, ktorým vyslovujeme hlbokú sústrasť.

V tomto vydaní IB prinášame aj vzájomnú písomnú korešpondenciu s MPSVR SR k téme „úrazový príplatok“, tiež „usmernenie“ MZ SR k úhrade osobných výdavkov. Máte možnosť získať prehľad o výstupoch, ktoré majú zamestnávateľom pomáhať zvládať aktuálny stav, či to zamestnávateľia v zmysle zverejneného vedľa je na vašom posúdení. My to v súčasnosti ďalej nechceme komentovať.

Do pozornosti dávame aj prehľad benefitov vyplývajúcich z podpísaných KZVS pre verejnú a štátnu službu na rok 2021, ktorý spracovali právnici zväzu.

Vážení čitatelia,

v tejto náročnej dobe chcem všetkým zaželať najmä pevné zdravie, odhodlanie, dobré zázemie, pochopenie zmysluplnosti pre prácu, ktorú vykonávate. Sme tu pre vás, napíšte, zavolajte, nie všetko vyriešime, ale pokúsime sa poradiť ako postupovať a riešiť problematiku, ktorá trápí členskú základňu. Držme si spoločne palce. Zakončil by som tieto riadky jednou múdrosťou starých hematológov : „Dobré víno tvorí dobrú krv, dobrá krv je predpokladom dobrej nálady, dobrá nálada prináša dobré myšlienky, dobré myšlienky dávajú priestor vzniku dobrým skutkom, dobré skutky robia človeka človekom...“.

Mgr. Anton Szalay
predseda SOZ ZaSS
szalay@sozzass.sk

Informácie z 42. rokovania Výkonného výboru SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb, konaného dňa 21. januára 2021

Podklady na 42. Výkonný výbor SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb boli zaslané e-mailom členom VV SOZ ZaSS a hlasovanie o jednotlivých bodoch programu bolo prostredníctvom per rollam,

Program :

1. Kontrola uznesení zo 41. VV SOZ ZaSS zo dňa 10. 12. 2020
2. Informácie z rokovaní odborových a iných orgánov, informácie členov VV SOZ ZaSS z regiónov
3. Žiadosti členov o sociálnu pomoc
4. Priebeh a výsledky kolektívneho vyjednávania s ANS a AŠN SR
5. Výsledky kolektívneho vyjednávania KZVS pre VS a ŠS na rok 2021
6. Zhodnotenie plnenia Programových úloh SOZ ZaSS za rok 2020
7. Príprava rokovaní krajských konferencií predsedov ZO – marec 2021
8. Správa o činnosti odborovej kontroly BOZP v ZO za rok 2020
9. Rôzne.

Prehľad činnosti SOZ ZaSS :

Účasť na:

- ⇒ kolektívnom vyjednávaní k návrhom KZVS pre verejnú a štátnu službu na rok 2021;
- ⇒ podpísaní kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa pre verejnú a štátnu službu na rok 2021;
- ⇒ rokovaní Predstavenstva KOZ SR – on line;
- ⇒ seminári na MPSVR SR v Bratislave k schválenému plánu legislatívnych úloh MPSVR na rok 2021.

Na základe prijatých vládnych opatrení v SR sa v súčasnosti pracuje z domu (home office) - riešia sa a vybavujú telefonické, emailové, písomné podnety funkcionárov a členov ZO. Pripomienkujú sa v rámci MPK novely, resp. nové návrhy právnych predpisov.

Napr. :

- ✓ pripomienkovanie návrhov kolektívnych zmlúv a ich dodatkov;
- ✓ poskytovanie úrazového príplatku;
- ✓ poskytovanie tzv. covidového príplatku za sťažený výkon práce;
- ✓ stravovanie a odmeňovanie počas karantény;
- ✓ právne rady k aktuálnym problémom na pracoviskách – vzťah zamestnanci a zamestnávateľa;
- ✓ plošné testovanie na pracoviskách, poskytovanie OOPP, vakcinácia;
- ✓ poskytnutie rady k zdravotnej spôsobilosti na výkon práce;
- ✓ sociálne výpomoci pre zamestnancov;
- ✓ použitie a tvorba sociálneho fondu;
- ✓ pripomienkovanie pracovných poriadkov u zamestnávateľa;
- ✓ pripomienkovanie rôznych interných smerníc a príkazov zamestnávateľa;
- ✓ preradenie zamestnanca na iné pracovisko, vyžadovanie iných pracovných činností, ako je uvedené v pracovnej náplni, počas núdzového stavu.

43. rokovanie VV SOZ ZaSS sa bude konať dňa: 25. februára 2021.

Ing. Daniela Pochybová
podpredsedníčka SOZ ZaSS
pochybova@sozzass.sk

Deje sa niečo zaujímavé vo Vašej ZO – NAPIŠTE NÁM

Vážení členovia odborov,

dovoľujeme si Vás upozorniť, že máte možnosť posilať nám príspevky do Informačného bulletinu. Radi



Vám uverejníme aktuálne informácie o Vašej práci v základnej odborovej organizácii, ktoré môžu zaujať našich čitateľov. SOZ ZaSS ponúka túto možnosť ako bezplatnú službu pre všetkých členov. Neváhajte a zašlite nám Váš príspevok e-mailom na adresu sykorova@sozzass.sk. Viac informácií Vám ochotne poskytneme na telefónnom čísle 02/502 40 273.

PhDr. Eva Sýkorová
masmediálna činnosť, personalistika a sociálna oblasť
sykorova@sozzass.sk

Dodatok č. 7

**ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE VYŠŠIEHO STUPŇA
V ZNENÍ JEJ DODATKOV Č. 1, Č. 2, Č.3, Č.4, Č.5 a Č.6**

(ďalej iba „KZVS v znení jej dodatkov“)

medzi

**Slovenským odborovým zväzom zdravotníctva a sociálnych služieb,
Lekárskym odborovým združením,
Odborovým združením sestier a pôrodných asistentiek**

a

Asociáciou nemocníc Slovenska

Slovenský odborový zväz zdravotníctva a sociálnych služieb (ďalej len „SOZ ZaSS“),
zastúpený Mgr. Antonom Szalayom, predsedom,

Lekárske odborové združenie (ďalej len „LOZ“),
zastúpené MUDr. Petrom Visolajským, predsedom,

Odborové združenie sestier a pôrodných asistentiek (ďalej len „OZ SaPA“),
zastúpené Mgr. Monikou Kaveckou, predsedníčkou

na strane odborov

a

Asociácia nemocníc Slovenska (ďalej len „ANS“),
zastúpená MUDr. Mariánom Petkom, MPlI, prezidentom

na strane zamestnávateľov

uzatvárajú

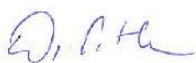
v súlade s článkom 22 KZVS v znení jej dodatkov tento Dodatok č.7, ktorým sa mení a dopĺňa KZVS
v znení jej dodatkov takto:

1. Zmluvné strany sa dohodli na predĺžení platnosti a účinnosti KZVS v znení jej dodatkov do 30. 06. 2021.
2. Prílohou Dodatku č. 7 je aktuálny Zoznam zamestnávateľov.
3. ANS ako zmluvná strana na strane zamestnávateľov sa zaväzuje v súlade s § 9 ods. 1 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov odovzdať Dodatok č. 7 na uloženie Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, pričom tento Dodatok č. 7 odovzdá tak v písomnej, ako aj v elektronickej podobe.
4. Dodatok č. 7 nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňa 01.01.2021.
5. Dodatok č.7 je vyhotovený v piatich originálnych vyhotoveniach, z ktorých splnomocnený zástupca zamestnávateľov dostane dve vyhotovenia a splnomocnení zástupcovia zamestnancov po jednom vyhotovení.

V Bratislave, dňa 18. decembra 2020

Splnomocnený zástupca
zamestnávateľov podľa § 3 písm.
d) zákona o kolektívnom
vyjednávaní

Za ANS
MUDr. Marian Petko, MPlI



Splnomocnení zástupcovia
zamestnancov podľa § 3 písm. a)
zákona o kolektívnom
vyjednávaní

Za SOZ ZaSS
Mgr. Anton Szalay



SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB
815 70 BRATISLAVA 3, VAJNORSKÁ 1

Za LOZ
MUDr. Peter Visolajský

Za OZ SaPA
Mgr. Monika Kavecká

Aktuálny zoznam členov ANS - aktualizovaný 28.1.2021

P.č	Zdravotnícke zariadenie členovia	Ulica	Mesto	PSČ
1	Nemocnica Mammacentrum sv. Agáty, Banská Bystrica, a.s., člen siete nemocníc Svet zdravia	Tibora Andrašovana 46	BANSKÁ BYSTRICA	974 01
2	Nemocnica ZELENÝ SEN, s.r.o. Banská Bystrica	Cesta k nemocnici 1/B	BANSKÁ BYSTRICA	974 01
3	Všeobecná nemocnica Banská Štiavnica, člen siete nemocníc Svet zdravia, a.s.	Bratská 17	BANSKÁ ŠTIAVNICA	969 01
4	Nemocnica AGEL Bánovce s.r.o.	Hviezdoslavova 23/3	BÁNOVCE NAD BEBRAVOU	957 01
5	NsP Sv. Jakuba n.o. Bardejov	Sv. Jakuba 21	BARDEJOV	085 01
6	NsP Prievídza so sídlom v Bojniciach	Nemocničná 2	BOJNICE	972 01
7	GPN, s.r.o. Bratislava	Partizánska 27	BRATISLAVA	811 03
8	Univerzitná NsP Milosrdní bratia, spol. s.r.o. Bratislava	nám. SNP 10	BRATISLAVA	814 65
9	Špecializovaná nemocnica pre ortopedickú protetiku Bratislava, n.o.(ŠNOP)	Záhradnícka 42	BRATISLAVA	821 08
10	NOVAPHARM, s.r.o., Železničná nemocnica a poliklinika Bratislava	Eisteinova 23-25	BRATISLAVA	851 01
11	Liečebňa sv. Františka, a.s., Bratislava	Vičie hrdlo 49	BRATISLAVA	821 07
12	AGEL Clinic s.r.o.	Jelačičova 8	BRATISLAVA	821 08
13	VOÚ Dialóg, spol. s.r.o. Bratislava	Tehelná 26	BRATISLAVA	831 03
14	NsP Brezno, n.o.	Banisko 1	BREZNO	977 01
15	Kysucká NsP Čadca	Paláriková 2311	ČADCA	022 16
16	Dolnooravská NsP MUDr. L.N.Jéheho Dolný Kubín	Nemocničná 1944/10	DOLNÝ KUBÍN	026 01
17	Národný ústav detskej tuberkulózy a respiračných chorôb, n.o. Dolný Smokovec	Dolný Smokovec	VYSOKÉ TATRY	059 81
18	TETIS, s.r.o., Špecializovaná RN Dunajská Lúžna	Lipnická 56	DUNAJSKÁ LÚŽNA	900 42
19	NsP Dunajská Streda, a.s., člen siete nemocníc Svet zdravia, a.s.	Veľkobilahovská 23	DUNAJSKÁ STREDA	929 01
20	NsP Sv. Lukáša Galanta a.s., člen siete nemocníc Svet zdravia, a.s.	Hodská č. 373/38	GALANTA	924 22
21	PRO VITAE n.o., Gelnica	Nemocničná 33	GELNICA	056 01
22	Nemocnica AGEL Handlová s.r.o.	SNP 26	HANDLOVÁ	972 51
23	Psychiatrická nemocnica Hronovce	Dr. Jána Zelenýáka 65	HRONOVCE	935 61
24	Nemocnica A. Leňa Humenné, a.s., člen siete nemocníc Svet zdravia, a.s.	Nemocničná 7	HUMENNÉ	066 01
25	ORL Humenné, s.r.o.	Nemocničná 29	HUMENNÉ	066 01

26	NsP Ilava, n.o.	Štúrova 388/3	ILAVA	019 01
27	Nemocnica Dr. Vojtecha Alexandra v Kežmarku, n.o.	Huncovská 42	KEŽMAROK	060 01
28	Nemocnica AGEL Komárno s.r.o.	Mederčská 39	KOMÁRNO	945 05
29	Vysokošpecializovaný odborný ústav geriatrický, sv. Lukáša v Košiciach, n.o.	Strojárska 13	KOŠICE	040 01
30	Železničné zdravotníctvo Košice, s.r.o., člen siete nemocníc Svet zdravia, a.s.	Masarykova 9	KOŠICE	040 01
31	Nemocnica AGEL Košice - Šaca a.s.	Lúčna 57	KOŠICE - ŠACA	040 15
32	Akadémia Košice, n.o.	Bačíkova 7	KOŠICE - Staré mesto	040 01
33	NsP, n.o. Kráľovský Chlmec	Nemocničná 8	KRÁĽOVSKÝ CHLMEC	077 01
34	Psychiatrická nemocnica Prof. Matulaya Kremnica	ČSA 234/139	KREMnica	967 01
35	Nemocnica AGEL Krompachy s.r.o.	Banická štvrť 1	KROMPACHY	053 42
36	VITALITA, n.o. Lehnice	Lehnice 113	LEHNICE	930 37
37	Nemocnica AGEL Levice s.r.o.	SNP 19	LEVICE	934 01
38	Nemocnica AGEL Levoča a.s.	Probsterova cesta 2/3082	LEVOČA	054 01
39	Liptovská NsP MUDr. I.Štodolu Liptovský Mikuláš	Palúčanská 25	LIPTOVSKÝ MIKULÁŠ	031 23
40	Všeobecná NsP Lučenec, n.o.	Námestie republiky 15	LUČENEC	984 39
41	Národný endokrinologický a diabetologický ústav, n.o. Ľubochňa	Kollárova 282/3	ĽUBOCHŇA	034 91
42	Nemocničná, a.s. Pezinok, prevádzka Nemocnica Malacky a.s.	Duklianských hrdinov 34	MALACKY	901 22
43	NsP Štefana Kukuru Michalovce, a.s., člen siete nemocníc Svet zdravia, a.s.	Špitálska 2	MICHALOVCE	071 01
44	Psychiatrická nemocnica Michalovce n.o.	Areál PN Stráňany	MICHALOVCE	071 01
45	Nemocnica, n.o. Modra	Vajanského č.1	MODRA	900 01
46	NsP Myjava	Staromýjavská 59	MYJAVA	907 01
47	Kardiocentrum Nitra, s.r.o.	Špitálska 1	NITRA	949 01
48	Špecializovaná nemocnica sv. Svorada Zobor, n.o.	Kláštorská 134	NITRA	949 01
49	NsP Nové mesto nad Váhom, n. o.	M.R. Štefánika 812/2	NOVÉ MESTO NAD VÁHOM	915 31
50	Nemocnica na okraji mesta, n.o. Partizánske, člen siete nemocníc Svet zdravia, a.s.	Nová nemocnica 511	PARTIZÁNSKE	958 01
51	Psychiatrická nemocnica Philippa Pinela Pezinok	Malacká cesta 63	PEZINOK	902 18
52	Nemocnica A. Wintera Piešťany, n.o.	Winterova 66	PIEŠŤANY	921 63
53	Národný ústav reumatických chorôb Piešťany	Nábrežie I. Krasku 4782/4	PIEŠŤANY	921 12
54	Psychiatrická liečebňa Samuela Bluma Plešivec	Gemerská 233	PLEŠIVEC	049 11
55	NsP Považská Bystrica	Nemocničná 986	POVAŽSKÁ BYSTRICA	017 26

56	Mineral-Slovakia, s.r.o. Prešov	Marka Čulena 27	PREŠOV	080 01
57	NsP, n.o. Revúca	Litovelská 25	REVÚCA	050 01
58	Svet zdravia, a.s., prevádzka Všeobecná nemocnica Rimavská Sobota	Šrobárova 1	RIMAVSKÁ SOBOTA	979 01
59	NsP sv. Barbory Rožňava, a.s., člen siete nemocníc Svet zdravia, a.s.	Špitálska 1	ROŽŇAVA	048 01
60	Nemocnica Snina, s.r.o.	Sládkovičova 300/3	SNINA	069 01
61	Regionálna nemocnica Sobrance, n.o.	Ul. Mieru 12	SOBRANCE	073 01
62	NsP Spišská Nová Ves, a.s., člen siete nemocníc Svet zdravia, a.s.	Jánskeho 1	SPIŠSKÁ NOVÁ VES	052 01
63	Lubovnianska nemocnica, n.o. Stará Ľubovňa	Obrancov mieru 3	STARÁ ĽUBOVŇA	064 01
64	Nemocnica arm.gen. L. Svobodu Svidník, a.s.	MUDr. Pribulu 412/4	SVIDNÍK	089 01
65	HOSPITALE, s.r.o., Šahy	Béla Bartóka 11	ŠAHY	936 01
66	Liečebňa pre dlhodobé chorých Štiavnická	ŠTIAVNICKÁ 132	RUŽOMBEROK	034 01
67	Sanatórium Tatranská Kotlina, n.o.	Tatranská Kotlina 68	VYSOKÉ TATRY	059 54
68	Sanatórium Dr. Guhra, n.o., Tatranská Polianka	Tatranská Polianka 4	VYSOKÉ TATRY	059 82
69	Svet zdravia Nemocnica Topoľčany, a.s.	Ul. Pavlova 17	TOPOĽČANY	955 20
70	NsP Trebišov, a.s., člen siete nemocníc Svet zdravia a.s.	SNP 1079/76	TREBIŠOV	075 01
71	Hornooravská NsP Trstená	Mieru 549/16	TRSTENÁ	028 01
72	Psychiatrická nemocnica Veľké Zálužie	Rinok 334/48	VEĽKÉ ZÁLUŽIE	951 35
73	Všeobecná NsP, n.o. Veľký Krtíš	Nemocničná 1	VEĽKÝ KRTÍŠ	990 01
74	Vranovská nemocnica, a.s. Vranov nad Topľou, člen siete nemocníc Svet zdravia, a.s.	M. R. Štefánika 187/177 B	VRANOV NAD TOPĽOU	093 27
75	Nemocnica AGEL Zlaté Moravce a.s.	Bemolákova 4	ZLATÉ MORAVCE	953 01
76	Nemocnica AGEL Zvolen a.s.	Kuzmányho nábrežie 28	ZVOLEN	960 01
77	Svet zdravia, a.s., Všeobecná nemocnica Žiar nad Hronom	Sládkovičova 11	ŽIAR NAD HRONOM	965 37

Prehľad benefitov z kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa pre verejnú službu a štátnu službu na rok 2021:

- Kolektívne zmluvy vyššieho stupňa uzatvárajú odborové zväzy so zväzmi zamestnávateľov, v ktorých rámcovo upravujú otázky spojené s pracovnými podmienkami a sociálnymi podmienkami práce. Kolektívna zmluva upravuje minimálny, štandard, ktorý je vždy vyšší ako ten, ktorý predpokladá zákon (napr. Zákoník práce a ďalšie pracovnoprávne predpisy).
- Z hľadiska právneho postavenia zamestnancov združených v SOZ ZaSS je potrebné uviesť, že Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre verejnú službu na rok 2021 (ďalej ako „KZVS pre verejnú službu 2021“) sa vzťahuje najmä na zamestnancov zariadení sociálnych služieb, zriadených verejným zriaďovateľom, (VÚC, obec) verejných zamestnancov na Úrade verejného zdravotníctva (ÚVZ SR) a regionálnych úradoch verejného zdravotníctva (RÚVZ), zamestnancov stredných zdravotníckych škôl, ako aj na verejných zamestnancov Ministerstva zdravotníctva SR, Úradu pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou, Štátneho ústavu na kontrolu liečiv, Národného centra zdravotníckych informácií.
- Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre štátnu službu na rok 2021 (ďalej ako „KZVS pre štátnu službu“) sa riadia na štátni zamestnanci ÚVZ a RÚVZ, štátni zamestnanci Ministerstva zdravotníctva SR, Úradu pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou, Štátneho ústavu na kontrolu liečiv, Národného centra zdravotníckych informácií.
- Práva zamestnancov ustanovené kolektívnymi zmluvami vyššieho stupňa sú pre zamestnávateľov záväzné a obsah kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa musí zamestnávateľ rešpektovať. Nároky, ktoré zamestnancom vznikli z kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, sa uplatňujú a uspokojujú ako ostatné nároky zamestnancov z pracovného pomeru.
- Kolektívna zmluva je neplatná v tej časti, ktorá upravuje nároky zamestnancov v menšom rozsahu než kolektívna zmluva vyššieho stupňa.
- Nároky z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa je potrebné prevziať do kolektívnej zmluvy.

Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre verejnú službu na rok 2021 a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre štátnu službu na rok 2021 ustanovujú nasledujúce benefity:

KZVS pre verejnú službu 2021 a KZVS pre štátnu službu 2021 ustanovujú v zásade rovnaké benefity, **odlišnosť medzi týmito zmluvami je len pri úprave nároku na odstupné.**

1. Skrátenie pracovného času/služobného času (štátni zamestnanci majú služobný čas)

- zachovaný benefit: Pracovný čas/služobný čas zamestnanca/štátneho zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne. Zamestnanec/štátny zamestnanec, ktorý má pracovný čas/služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke má pracovný čas/ služobný čas 36 ¼ hodiny týždenne, zamestnanec/ štátny zamestnanec, ktorý má pracovný čas/ služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v

trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke má pracovný čas/ služobný čas 35 hodín týždenne.

2. a) **navýšenie základnej výmery dovolenky- zachovaný benefit:** základná výmera dovolenky štátneho a verejného zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu/verejnému zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Dovolenka zamestnancov uvedených v § 103 ods.3 Zákonníka práce (pozn. dovolenka vychovávateľov- verejná služba) je deväť týždňov v kalendárnom roku.

b) **navýšenie základnej výmery dovolenky pre zamestnanca do 33 rokov, ktorý sa trvale stará o dieťa –(nový benefit- rozšírený):** základná výmera dovolenky štátneho a verejného zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi/zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a štátnemu/verejnému zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov uvedených v § 103 ods.3 Zákonníka práce (pozn. dovolenka vychovávateľov- verejná služba) je deväť týždňov v kalendárnom roku.

Ustanovenie bolo do KZVS pre verejnú službu a do KZVS pre štátnu službu dohodnuté na základe navýšenia zákonného nároku na základnú výmeru dovolenky pre zamestnancov do 33 rokov starajúcich sa o dieťa, a to tak, aby bola zachovaná proporционаlita. Teda dosiahnutie cieľa, aby na základe KZ VS všetkým skupinám zvýhodnených zamestnancov, navýšila základná výmera dovolenka rovnomerne, t. j. o jeden týždeň.

3. **Odmena 100 eur v decembri 2021 – nový benefit:** Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer ku dňu 30.11. 2021 trvá najmenej 6 mesiacov odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. g) , zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní / podľa § 142 ods. 1 písm. h) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe, v sume 100 eur, nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému plyní skúšobná doba a zamestnancovi, ktorému plyní výpovedná doba. Odmena bude vyplatená v mesiaci december vo výplate za mesiac november 2021

4. **Navýšenie odstupného o jeden funkčný plat – nový benefit:**

Formulácia navýšenia odstupného v KZ VS pre verejnú službu 2021: Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v rozsahu jedného funkčného platu. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odstupného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

Upozornenie: KZ VS pre verejnú službu na rok 2021 priznáva zvýšenie odstupného o jeden funkčný plat priznáva výslovne LEN pri dôvodoch podľa § 63 ods. 1 písm. a) a písm. b) Zákonníka práce – zrušenie, premiestnenie zamestnávateľa alebo nadbytočnosť zamestnanca.

KZ VS pre verejnú službu na rok 2021 nepriznáva zvýšenie odstupného v súvislosti so zdravotnými dôvodmi na strane zamestnanca podľa § 76 ods. 1 alebo 2 Zákonníka práce (dôvod spočívajúci v tom, že zamestnanec vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil zdravotnej spôsobilosť na vykonávanie doterajšej práce).

Uvedený zdravotný dôvod (vyznačený farebne nižšie) na strane zamestnanca ako dôvod pre navýšenie odstupného je možné dohodnúť v kolektívnej zmluve nad rámec danej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa nasledovne:

Pri skončení pracovného pomeru výpoveďou zo strany zamestnávateľa z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí zamestnancovi odstupné najmenej v sume*

a) dvojnásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

b) trojnásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

c) štvornásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

d) päťnásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

2. Pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm.

a) alebo b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí zamestnancovi odstupné najmenej v sume:*

a) dvojnásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,

b) trojnásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej ako dva a menej ako päť rokov,

c) štvornásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

d) päťnásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

e) šesťnásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

Formulácia navýšenia odstupného v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre štátnu službu:

Štátnemu zamestnancovi patrí odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1 alebo ods. 2 zákona o štátnej službe v sume funkčného platu.

Čiže, po zohľadnení znenia zákona a kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, štátny zamestnanec má pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou zo strany služobného úradu alebo dohodou, z dôvodu zrušenia štátnozamestnaneckého miesta a z dôvodu dlhodobej straty zdravotnej spôsobilosti na vykonávanie štátnej služby (formulácia navýšenia odstupného v štátnej službe priamo zahŕňa aj skončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu dlhodobej straty zdravotnej spôsobilosti, nie je potrebné dohodnúť osobitne ako v prípade verejných zamestnancov) nárok na odstupné najmenej v nasledovnej výške:

- a) *trojnásobku* funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej jeden rok a menej ako dva roky,
- b) *štvornásobku* funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) *päťnásobku* funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej päť rokov.

5. Navýšenie odchodného o jeden funkčný plat – (nárok zamestnanca pri prvom skončení pracovného pomeru po odchode do dôchodku) - zachovaný benefit.
Ide o rovnakú úpravu v oboch kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa, ako v predchádzajúcich rokoch, zamestnanec/štátny zamestnanec má nárok na odchodné najmenej v sume dvojnásobku jeho funkčného platu.

6. Jeden deň pracovného voľna/služobného voľna (štátni zamestnanci majú služobné voľno) **s náhradou platu v 1. polroku 2021** – nový benefit

Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2021 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna/služobného voľna, za čas pracovného voľna/služobného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

7. Príspevok zamestnávateľa na povinné doplnkové dôchodkové sporenie vo výške najmenej 2% - zachovaný benefit

8. Povinný prídely zamestnávateľa do sociálneho fondu vo výške 1% - zachovaný benefit (KZ VS pre verejnú službu a štátnu službu ustanovuje povinnosť zamestnávateľa tvoriť aj ďalší prídely sociálneho fondu vo výške najmenej 0,05%, pravidla sa tvorba ďalšieho prídely v KZ dohodne vo vyššej výške, zákonné maximum je 0,5%)

Zhrnutie:

Nové benefity (neboli v predchádzajúcich rokoch) **v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre verejnú službu na rok 2021 a v Kolektívnej zmluve pre štátnu službu na rok 2021**

- 1. navýšenie základnej výmery dovolenky na 6 týždňov pre zamestnancov do 33 rokov, ktorí sa trvale starajú o dieťa*
- 2. jeden deň pracovného voľna / služobného voľna s náhradou platu v 1. polroku 2021*
- 3. navýšenie odstupného o jeden funkčný plat*
- 4. odmena 100 eur v decembri 2021*

Zachované benefity (z predchádzajúcich rokov) **v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre verejnú službu na rok 2021 a v Kolektívnej zmluve pre štátnu službu na rok 2021 sú:**

- 1. skrátenie pracovného času*
- 2. navýšenie základnej výmery dovolenky*
- 3. navýšenie odchodného*
- 4. stanovenie výšky príspevku zamestnávateľa na povinné dôchodkové sporenie*
- 5. povinný prídely sociálneho fondu vo výške 1%*

*Spracovali: **právnici zväzu** JUDr. Danica Žehnajová, Mgr. Ervín Paradi
zehnajova@sozzass.sk paradi@sozzass.sk*



SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB
VAJNORSKÁ 1, 815 70 BRATISLAVA (www.sozzass.sk)

Bratislava 27.11. 2020

Stanovisko Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb k zákonu č. 330/2020 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov

Schválený zákon rieši v § 293fea nárok fyzickej osoby na úrazový príplatok, ak je počas krízovej situácie uznaná za dočasne práceneschopnú z dôvodu ochorenia COVID-19, ktoré vzniklo pri výkone činnosti, kde je preukázateľný kontakt s týmto ochorením a lebo infekčným materiálom ako súčasť tejto činnosti.

Za ochorenie COVID-19 sa považuje symptomatický stav s príznakmi ochorenia ako sú napr. teplota, kašeľ, dýchavičnosť, strata čuchu, chuti a podobne, ale aj asymptomatický stav bez príznakov ochorenia.

To znamená, že na úrazový príplatok k náhrade príjmu za PN má nárok zamestnanec, ktorý získal ochorenie COVID-19 pri výkone pracovných činností, kde je preukázateľný kontakt s týmto ochorením alebo s infekčným materiálom. Že sa jedná o ochorenie, ktoré vzniklo zamestnancovi pri práci, potvrdí zamestnávateľ.

Toto je v zákone jasné a realizovateľné. Čo považujeme za zmätočné a nevykonateľné podľa tohto zákona?

§ 293fea ods. 2

Na účely nároku na úrazový príplatok sa podmienka uznania choroby z povolania považuje za splnenú, ak

- a) zamestnávateľ zamestnanca uznaného počas krízovej situácie za dočasne práceneschopného z dôvodu ochorenia COVID-19 potvrdí, že ochorenie COVID-19 vzniklo tomuto zamestnancovi pri práci, kde je preukázateľný kontakt s týmto ochorením alebo infekčným materiálom ako súčasť plnenia pracovných úloh alebo pracovných činností.

Gestor zákona mieša dohromady práceneschopnosť a uznanie choroby z povolania. Sú to 2 úplne odlišné situácie.

1. Pri ochorení COVID-19 v súvislosti s výkonom práce má zamestnanec nárok na tzv. pandemickú nemocenskú dávku - 55 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca od 1. dňa dočasnej PN a úrazového príplatku vo výške 25 % denného vymeriavacieho základu, ale aj tu platí, že maximálny denný vymeriavací základ pre nemocenské dávky podľa § 55 ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení je určený z 2-násobku všeobecného vymeriavacieho základu. V súlade s § 11 citovaného zákona je určený mesačný vymeriavací základ ako priemerná mzda 2 roky dozadu. V roku 2020 je mesačný všeobecný vymeriavací základ 1013 Eur a maximálne 2026 Eur. Výška maximálneho denného vymeriavacieho základu je pre rok 2020 66,6083 Eur. Zo zákona ale nie je jasné, ako sa to bude riešiť, keď nebude preukázateľný kontakt na pracovisku – napr. zamestnanec pracuje s COVID pozitívnymi kolegami, prichádza do kontaktu s pozitívnymi pacientmi, ale má aj pozitívnych rodinných príslušníkov a známych, je tu aj komunitné šírenie, ako a kto to rozhodne ?

Ak sa predkladateľ právnej úpravy rozhodol o doplnenie § 293fea, nebolo jednoduchšie upraviť § 85 – podmienky nároku na úrazový príplatok zákona č. 461/2003 Z. z. ?

2. Uznanie choroby z povolania (ďalej len „CHzP“) rieši zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia v znení neskorších predpisov, konkrétne § 31a zákona.

Podľa § 31a CHzP sa uznáva na základe posúdenia zdravotného stavu fyzickej osoby špecializovaným pracoviskom klinického pracovného lekárstva a odborného stanoviska príslušné regionálneho úradu verejného zdravotníctva. Odborné stanovisko je povinným podkladom k uznaniu CHzP. Uznanie CHzP posudzuje špecializované pracovisko klinického pracovného lekárstva, Regionálna komisia pre posudzovanie CHzP, Celoslovenská komisia na posudzovanie CHzP. Špecializované pracovisko vydá lekársky posudok o uznaní CHzP a zašle ho okrem iných posudzovanej osobe, zamestnávateľovi, Sociálnej poisťovni. Dňom uznania CHzP je deň vydania lekárskeho posudku o uznaní CHzP.

Ods. (17) V čase krízovej situácie

- a) špecializované pracoviská pracovného lekárstva a dermatovenerológie podľa odseku 2 neposudzujú zdravotný stav fyzickej osoby na účely uznania alebo neuznania choroby z povolania a neuznávajú chorobu z povolania, **okrem prípadov ohrozenia života alebo ochorenia COVID-19**, ak v odseku 18 nie je ustanovené inak,
- b) príslušné orgány verejného zdravotníctva neprešetrujú pracovné podmienky a spôsob práce posudzovanej osoby pri podozrení na chorobu z povolania podľa odseku 4, **okrem prípadov ohrozenia života alebo ochorenia COVID-19**, ak v odseku 18 nie je ustanovené inak,
- c) nezasadá regionálna komisia, regionálna komisia na posudzovanie kožných chorôb z povolania podľa odseku 7 a celoslovenská komisia podľa odseku 9, **okrem posudzovania per rollam pri ohrození života alebo ochorenia COVID-19**, ak v odseku 18 nie je ustanovené inak.

Základnou podmienkou pre uznanie choroby z povolania je posúdenie, či konkrétna choroba vznikla v priamej súvislosti s výkonom práce alebo vplyvom pracovného prostredia. Túto otázku by mal zodpovedať pracovný lekár na základe rodinnej, pracovnej a zdravotnej anamnézy.

Druhou podmienkou je, aby daná choroba bola uvedená v zozname chorôb z povolania, ktorý tvorí prílohu číslo 1 zákona č. 461/2003 Z. z.. V zozname sú okrem označenia choroby z povolania uvedené aj podmienky jej vzniku. Teda podmienky, ktoré môžu viesť k jej získaniu pri výkone práce.

V danom prípade je možné využiť na uznanie CHzP COVID-19 položku 24 zo zoznamu chorôb z povolania

položka 24 : Infekčné choroby a parazitárne choroby okrem tropických infekčných chorôb a parazitárnych chorôb a chorôb prenosných zo zvierat na ľudí.

Podmienky vzniku : pri vyšetrovaní a opatrovaní osôb tam, kde je preukázateľný styk s týmito chorobami alebo s infekčným materiálom, ako súčasť plnenia pracovných úloh alebo činností.

Dnes ešte nie je dostatočne jasné, aké negatívne vplyvy na zdravie jedinca môže mať ochorenie COVID-19 do budúcnosti a ako môže ovplyvniť jeho kariérny vývoj. Každý zamestnávateľ je objektívne zodpovedný za chorobu z povolania svojich zamestnancov, a to aj v prípade, že vykonal a zabezpečil všetky preventívne opatrenia a na jeho strane nedošlo k pochybeniu.

Podľa zákona č. 437/2004 Z. z. o náhrade za bolesť a o náhrade za sťaženie spoločenského uplatnenia sa určujú podmienky náhrady za bolesť a za sťaženie spoločenského uplatnenia za poškodenie zdravia spôsobené CHzP. V prílohe zákona sú určené sadzby bodového hodnotenia za bolesť pri chorobách z povolania, 1 bod = 2 % z priemernej mzdy v národnom hospodárstve 2 roky dozadu.

Podľa zákona č. 179/2011 Z. z. o hospodárskej mobilizácii a o zmene a doplnení zákona č. 387/2002 Z. z. o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu v znení neskorších predpisov :

§29

Náhrada škody pri úraze a chorobe z povolania

(1) Ak bola fyzickej osobe spôsobená ujma na zdraví, došlo k chorobe z povolania alebo k jej smrti v dôsledku uloženia pracovnej povinnosti alebo v priamej súvislosti s ňou, uhrádza vzniknutú škodu štát obdobne podľa predpisov o zodpovednosti za škodu pri pracovných úrazoch a chorobách z povolania, ak jej nevznikol nárok na náhradu tejto škody už z pracovnoprávneho vzťahu.

(2) Náhradu škody podľa odseku 1 poskytuje v zastúpení štátu ministerstvo hospodárstva.

Záver: Na základe uvedeného môžeme konštatovať, že problematika je riešená vo viacerých právnych predpisoch, je rozsiahla a nemôžeme zmeniť 1 paragraf v jednom zákone a myslieť si, že je to vyriešené. Aj keď je krízová situácia, veci sa nemajú „šit horúcou ihlou“, je potrebné riešiť konkrétnu vec komplexne z viacerých pohľadov a nie jednostranne bez nadväznosti, čím sa dostaneme ako v tomto prípade, k zmätočnosti a nevykonateľnosti právnej úpravy, čo je na škodu v prvom rade zamestnancov. Sme sociálni partneri a vždy sme sa podieľali na príprave a pripomienkovaní navrhnutých právnych úprav. Takisto súčasťou týchto procesov boli príslušní odborníci, zamestnávateľia a jednotlivé ministerstvá, pretože touto úpravou sa zasahuje do kompetenčného zákona a v prvom rade sa k tejto právnej úprave malo vyjadriť MZ SR a ÚVZ SR.

Podľa vyjadrenia hlavného odborníka MZ SR pre odbor klinické pracovné lekárstvo a klinická toxikológia v zmysle zákona 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov je možné chorobu COVID-19 uznať a hlásiť ako chorobu z povolania len u pracovníkov s klinickými prejavmi ochorenia a laboratórne verifikovanou diagnózou COVID-19, ktorí v inkubačnej dobe tohto ochorenia (14 dní pred nástupom príznakov ochorenia) mali pri práci preukázaný kontakt s ochorením alebo infekčným materiálom ako súčasť plnenia pracovných úloh alebo pracovných činností. Pokiaľ pracovník bol pozitívne testovaný na prítomnosť COVID-19, ale je bez klinických prejavov ochorenia COVID-19, alebo bol u pracovníka preukázaný komunitný prenos nákazy (ktorý nesúvisí s vykonávanou prácou), nejde o chorobu z povolania.

Podľa ustanovenia v § 293fe ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z. pre nárok na úrazový príplatok je podmienkou uznanie choroby z povolania COVID-19. Z uvedeného vyjadrenia hlavného odborníka MZ SR pre odbor klinické pracovné lekárstvo a klinická toxikológia vyplýva, že nárok na úrazový príplatok bude mať z celkového počtu infikovaných pracovníkov vírusom SARS-CoV-2 len veľmi malý počet pracovníkov.

Spracovala : Ing. D. Pochybová,

podpredsedníčka SOZ ZaSS

SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB
815 70 BRATISLAVA 3, VAJNORSKÁ 1



Mgr. Anton Szalay

predseda SOZ ZaSS



MINISTERSTVO

PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKYsekcia sociálneho poistenia a dôchodkového sporenia
Špitálska 4, 6, 8, 816 43 Bratislava 1Vážený pán
Mgr. Anton Szalay
predseda Slovenského
odborového zväzu
zdravotníctva a sociálnych
služieb
szalay@sozass.sk

Vaše číslo/zo dňa

Naše číslo
12560/2021-M_ODSP
404/2021Vybavuje/linka
Starovičová/1917
Sotáková/1922Bratislava
04.01.2021

Vážený pán Szalay,

dňa 3. decembra 2020 bolo ministrovi práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky doručené stanovisko Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb k zákonu č. 330/2020 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov. Uvedené stanovisko bolo kanceláriou ministra postúpené sekcii sociálneho poistenia a dôchodkového sporenia na priame vybavenie z dôvodu, že zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom poistení“) spadá do vecnej pôsobnosti našej sekcie. K Vášmu stanovisku uvádzame nasledovné.

Úrazový príplatok má nadstavbový charakter k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti (DPN) zamestnanca (úrazový príplatok prvých 10 dní DPN) a nemocenskému (od 11. dňa DPN), čo sa premieta aj do podmienok nároku naň. Z uvedeného dôvodu je vznik nároku na úrazový príplatok podmienený vo všeobecnosti (teda nie len podľa § 293fez zákona o sociálnom poistení) DPN vzniknutou v dôsledku pracovného úrazu alebo choroby z povolania, ktorá súčasne zakladá nárok na náhradu príjmu pri DPN zamestnanca, resp. nárok na nemocenské.

Zákonom č. 330/2020 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon o sociálnom poistení sa ustanovilo, že v prípade, ak zamestnávateľ potvrdí zamestnancovi uznanému počas krízovej situácie za DPN z dôvodu ochorenia COVID-19, že ochorenie vzniklo pri práci, kde je preukázateľný kontakt s týmto ochorením alebo s infekčným materiálom ako súčasť plnenia pracovných úloh alebo pracovných činností, sa podmienka uznania choroby z povolania na účely nároku na úrazový príplatok považuje za splnenú (uvedené predstavuje právnu fikciu). Zároveň podotýkame, že zamestnávateľ má v zmysle novely zákona o sociálnom poistení možnosť potvrdiť zamestnancovi vznik choroby z povolania v príčinnej súvislosti s jeho zamestnaním, nie je to však jeho povinnosť. Predmetná právna úprava predstavuje dočasný inštitút, ktorého opodstatnenosť je vzhľadom k voľnejšie nastaveným podmienkam vzniku nároku na úrazový príplatok podmienená výhradne aktuálnou krízovou situáciou. V tejto súvislosti tiež poukazujeme na to, že uvedená úprava nároku na úrazový príplatok bola navrhnutá ako kompromisné krízové riešenie,

MPSVR SR | Špitálska 4, 6, 8 | 816 43 Bratislava | Slovenská republika
tel.: +421 2 2046 1913 | e-mail: jana.kolasarova@employment.gov.sk | www.employment.gov.sk

účelom ktorého bolo minimalizovať administratívne prietahy pri posudzovaní nároku na úrazový príplatok v prípadoch nákazy ochorenia COVID-19 v zamestnávateľom potvrdenej príčinnej súvislosti s výkonom zamestnania. V zmysle predmetnej právnej úpravy sa na účely úrazového príplatku nevyžaduje uznanie choroby z povolania v štandardom režime. Samotná právna fikcia však nenahrádza takéto uznanie choroby z povolania.

V prípade, ak zamestnávateľ má pochybnosti o príčinnej súvislosti vzniku ochorenia COVID-19 s výkonom zamestnania jeho zamestnanca a teda nepotvrdí túto skutočnosť, o splnení podmienky uznania choroby z povolania sa rozhodne štandardne, t.j. na základe uznania choroby z povolania špecializovaným pracoviskom, ktorým je poskytovateľ zdravotnej starostlivosti, ktorý poskytuje zdravotnú starostlivosť, ktorú vykonávajú lekári s odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore pracovné lekárstvo, špecializačnom odbore klinické pracovné lekárstvo a klinická toxikológia alebo v špecializačnom odbore dermatovenerológia a následného postupu.

K Vášmu vyjadreniu, že v zmysle zákona o sociálnom poistení „je možné chorobu COVID – 19 uznať a hlásiť ako chorobu z povolania len u pracovníkov s klinickými prejavmi ochorenia a laboratórne verifikovanou diagnózou COVID – 19, ktorí v inkubačnej dobe tohto ochorenia (14 dní pred nástupom príznakov ochorenia) mali pri práci preukázaný kontakt s ochorením alebo infekčným materiálom ako súčasť plnenia pracovných úloh a lebo pracovných činností.“ uvádzame, že zákon o sociálnom poistení neustanovuje pre uznanie COVID - 19 ako choroby z povolania preukázanie klinických príznakov ochorenia.

Súčasne uvádzame, že podľa § 8 ods. 2 zákona o sociálnom poistení na to, aby určitá choroba zamestnanca mohla byť prehlásená za chorobu z povolania, musia byť splnené súčasne tri podmienky:

- musí ísť o chorobu zaradenú do zoznamu chorôb z povolania (podľa prílohy č. 1 zákona o sociálnom poistení);
- choroba musela vzniknúť za podmienok stanovených v zozname chorôb z povolania (podľa prílohy č. 1 zákona o sociálnom poistení) zamestnancovi pri plnení pracovných úloh alebo v súvislosti s plnením pracovných úloh;
- choroba musí byť za chorobu z povolania uznaná príslušným špecializovaným pracoviskom.

Novelou zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov sa umožnilo pracoviskám kliník pracovného lekárstva posudzovať a priznávať chorobu z povolania v prípade diagnózy COVID-19 aj počas krízovej situácie a súčasne v prílohe č. 1 zákona o sociálnom poistení sa upravili podmienky vzniku infekčných chorôb (vrátane ochorenia COVID-19) na jednoznačné vymedzenie podmienok vzniku infekčnej choroby z povolania a to nasledovne: „Pri práci, kde je preukázateľný kontakt s týmito chorobami alebo s infekčným materiálom ako súčasť plnenia pracovných úloh alebo pracovných činností.“ Obidva pozmeňovacie návrhy pripravilo Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky.

Záverom zdôrazňujeme, že pri príprave predmetnej právnej úpravy sa vychádzalo z požiadavky promptne reagovať na zhoršujúcu sa epidemiologickú situáciu a operatívne upraviť podmienky nároku na úrazový príplatok, tak aby sa skrátil proces posudzovania nároku, pri zachovaní čo možno najširšieho okruhu zamestnancov, ktorým tento nárok vznikne. Vzhľadom na to, že samotná právna fikcia splnenia podmienky nároku na úrazový príplatok nenahrádza faktické uznanie choroby z povolania, ale jej účelom je dočasne, neštandardným spôsobom uľahčiť zdĺhavý a administratívne náročný proces uznania choroby z povolania v prípade zamestnanca chorého na COVID 19, nepovažujeme za účelné

upravovať takýmto spôsobom podmienky nároku na úrazový príplatok vo všeobecnej časti zákona o sociálnom poistení. Na tieto účely slúžia prechodné ustanovenia počas trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID - 19.

S pozdravom


Ing. Jana Polakovicová Kolesárová
generálna riaditeľka



SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB
VAJNORSKÁ 1, 815 70 BRATISLAVA (www.sozzass.sk)

Bratislava 21.1. 2021

Vážená pani
Ing. J. Polakovičová Kolesárová
generálna riaditeľka
sekcia sociálneho poistenia a
dôchodkového sporenia MPSVaR SR
Špitálska 4, 6, 8,
816 43 Bratislava

Vec : Stanovisko Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb (ďalej len „SOZ ZaSS“) k listu MPSVR SR ohľadom zákona č. 330/2020 Z. z..

Na SOZ ZaSS bol doručený list MPSVR SR č.12560/2021-M_ODSP zo dňa 4. 1. 2021 ako odpoveď na stanovisko SOZ ZaSS k schválenému zákonu č. 330/2020 Z. z.

Musíme konštatovať, že Vaša odpoveď nás nepresvedčila a neuspokojila. V liste v podstate nespochybňujete naše stanovisko, len ho veľmi zvláštnym spôsobom vysvetľujete a na niektoré ustanovenia ani nereagujete.

Pýtali sme sa, či by nebolo jednoduchšie upraviť § 85 zákona č. 461/2003 Z. z., kde by ste zmenili podmienky nároku na úrazový príplatok. Nato sme odpoveď nedostali.

Píšete o právnej fikcii, ktorou sa splní podmienka uznania choroby z povolania na účely priznania úrazového príplatku. Nemôžeme s týmto odôvodnením súhlasiť. Podľa nám dostupných informácií:

Právna fikcia je teoretická konštrukcia používaná v práve, ktorá za určitých okolností finguje právnu skutočnosť, ktorá v skutočnosti nenastala. Tým sa líši od právnej domnienky, ktorá môže, ale nemusí zodpovedať skutočnosti.

Typickou právnou fikciou je fikcia doručenia, ktorá nastupuje v prípade, ak fyzická osoba, ktorej bola doručená písomnosť do miesta, kde sa zdržuje, túto vlastnou vinou neprevzala. V tomto prípade je zrejmé, že k skutočnému doručeniu nedošlo, avšak pre účely príslušného konania sa doručenie finguje. Adresát zásielky, ale ani nikto iný, nie je oprávnený dovoľávať sa toho, že zásielka nebola doručená, lebo právna fikcia je silnejšia ako skutočnosť.

Právna domnienka alebo prezumpcia je konštrukcia, používaná v práve, ktorá za určitých okolností, v záujme právnej istoty predpokladá právnu skutočnosť, o ktorej nie je isté, či nastala.

Rozlišuje sa právna domnienka vyvrátiteľná, pri ktorej sa dá dokázať, že predpokladaná skutočnosť nenastala, a vtedy právna domnienka právnej skutočnosti ustúpi, a právna domnienka nevyvrátiteľná, kde je prezumpcia kategorická a aj v prípade, že by sa neskôr ukázala ako nesprávna, nie je možné ju vyvrátiť - vtedy sa stáva právnou fikciou.

Vyvrátiteľnou domnienkou je v právnom poriadku Slovenskej republiky (SR) napr. prezumpcia, že manžel matky dieťaťa, ktoré sa narodilo počas ich manželstva alebo do 300 dní od jeho zániku, je otcom dieťaťa. Túto domnienku je možné vyvrátiť.

Naopak, o všetkom, čo bolo v Zbierke zákonov SR uverejnené, platí domnienka, že dňom uverejnenia sa stalo známym každému, koho sa to týka; domnienka o znalosti vyhlásených všeobecne záväzných právnych predpisov je nevyvrátiteľná, a to aj preto, že je legálne zakotvená v § 15 zákona č. 400/2015 Z.z. o tvorbe právnych predpisov a o Zbierke zákonov Slovenskej republiky a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zmyslom zavedenia fikcií v právnom poriadku je napríklad snaha zamedziť obštrukciám zo strany povinných subjektov.

Vy vlastne výkladom zákona o sociálnom poistení zasahujete do kompetencií zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia v platnom znení. Na druhej strane priznávate, že podľa § 8 ods. 2 zákona o sociálnom poistení na to, aby choroba zamestnanca bola uznaná ako choroba z povolania, musia byť splnené 3 podmienky, okrem iného aj tá, že choroba musí byť za chorobu z povolania uznaná príslušným špecializovaným pracoviskom. Toto pracovisko spadá do rezortu zdravotníctva.

V žiadnom prípade toto bremeno nie je možné dať na plecia zamestnávateľov a vynechať z toho zdravotníctvo. To, že si túto skutočnosť uvedomujú samotní zamestnávatelia vidíme v tom, že sa nám hromadia podnety od zamestnancov, pretože im zamestnávatelia odmietajú dávať potvrdenie o ochorení z titulu COVID -19 v súvislosti s výkonom práce. Požadujú odborné usmernenie od MZ SR.

Táto ich obava vychádza aj z toho, že podľa zákona č. 437/2004 Z. z. o náhrade za bolesť a o náhrade za sťaženie spoločenského uplatnenia si za poškodenie zdravia spôsobené chorobou z povolania môžu zamestnanci žiadať odškodné. V našom stanovisku sme Vás na to upozorňovali, ale v liste ste túto časť opomenuli.

Odvolávate sa na novelu zákona č. 355/2007 Z. z., ale práve v novele zákona bolo doplnené, že v čase krízovej situácie sa posudzujú choroby z povolania v prípadoch ohrozenia života alebo ochorenia COVID-19.

Chápeme, že doba je mimoriadna, treba reagovať rýchlo, ale to neznamena, že veci treba šiť horúcou ihlou. Je na škodu, že sa tak dôležité problémy s veľkým dosahom na životy ľudí nekonzultujú, že neprebehne diskusia na viacerých úrovniach. Mohli by sme sa vyhnúť situáciám, keď po prijatí takejto právnej úpravy vyvstane viac otázok a nezrovnalostí ako možností naplnenia jej ustanovení, čím znovu len oddialime pomoc našim zamestnancom. Pevne veríme, že to nebol zámer predkladateľa.

Spracovala : Ing. Daniela Pochybová,
podpredsedníčka SOZ ZaSS

Mgr. Anton Szalay
predseda SOZ ZaSS



MINISTERSTVO

PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKYsekcia sociálneho poistenia a dôchodkového sporenia
Špitálska 4, 6, 8, 816 43 Bratislava 1Vážený pán
Mgr. Anton Szalay
predseda Slovenského
odborového zväzu
zdravotníctva a sociálnych
služieb
szalay@sozass.sk

Vaše číslo/zo dňa

Naše číslo

14866/2021-M_ODSP
7674/2021Vybavuje/linka
Sotáková/1922Bratislava
05.02.2021

Vážený pán Szalay,

dňa 28. januára 2021 bol Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) doručený list Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb k zákonu č. 330/2020 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov ako odpoveď na stanovisko ministerstva. K Vášmu listu uvádzame nasledovné.

V súvislosti s Vaším vyjadrením „to ale neznamená, že veci treba šiť horúcou ihlou“ uvádzame, že predmetná právna úprava predstavuje dočasné krízové riešenie, ktoré vyvstalo z opakovaných rokovaní ministerstva s Ministerstvom zdravotníctva Slovenskej republiky. Súčasne uvádzame, že Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky bolo s touto právnou úpravou uzrozmene.

K Vášmu vyjadreniu ohľadom úpravy podmienok nároku na úrazový príplatok v § 85 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom poistení“) si dovoľujeme uviesť, že k danej problematike sme sa vyjadrili v našom liste zo dňa 4. januára 2021 a to nasledovne: „Vzhľadom na to, že samotná právna fikcia splnenia podmienky nároku na úrazový príplatok nenahrádza faktické uznanie choroby z povolania, ale jej účelom je dočasne neštandardným spôsobom uľahčiť závažný a administratívne náročný proces uznania choroby z povolania v prípade zamestnanca chorého na COVID-19, nepovažujeme za účelné upravovať takýmto spôsobom podmienky nároku na úrazový príplatok vo všeobecnej časti zákona o sociálnom poistení. Na tieto účely slúžia prechodné ustanovenia počas trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID - 19.“

Čo sa týka problematiky právnej fikcie a právnej domnienky, z nášho pohľadu nepovažujeme túto akademickú debatu v predmetnej veci za relevantnú. Vzhľadom na to, že predmetná právna úprava zavádza, výhradne pre účel posúdenia nároku na úrazový príplatok, fikciu procesnej skutočnosti, ktorá nenastala – uznanie choroby z povolania štandardným postupom (zákon č. 355/2007 Z. z.), domnievame sa, že ide o právnú fikciu.

Zo štatistických údajov, ktoré nám poskytla Sociálna poisťovňa vyplýva, že za obdobie od 1. novembra 2020 do 31. januára 2021 prijala Sociálna poisťovňa 6153 žiadostí o pandemický úrazový príplatok. Podotýkame, že z uvedeného množstva žiadostí už bolo priznaných 2439 pandemických úrazových príplatkov a vyplatených 1481.

V tejto súvislosti si dovoľujeme poukázať na skutočnosť, že dáta Sociálnej poisťovne ukazujú, že zamestnávateľia (napr. banky, poisťovne, priemyselná výroba) svojim zamestnancom chorým na COVID-19 potvrdzujú vznik ochorenia v príčinnej súvislosti so zamestnaním. Vzhľadom na uvedené nerozumieme, prečo práve zamestnávateľia zdravotníckych pracovníkov, ktorí sú vystavení zvýšenému riziku nákazy, majú s takýmto potvrdzovaním problém.

Opätovne zdôrazňujeme, že predmetná právna úprava slúži iba na účely posúdenia nároku na úrazový príplatok, v žiadnom prípade nemá ambíciu nahrádzať/suplovať proces uznania choroby z povolania. Vzhľadom na to, považujeme Vaše tvrdenie, že výkladom zákona o sociálnom poistení zasahujeme do kompetencií zákona č. 355/2007 Z. z. za absolútne neodôvodnené.

S pozdravom


Ing. Jana Polakovičová Kolesárová
generálna riaditeľka

Usmernenie k úhrade osobných výdavkov súvisiacich s riešením krízovej situácie

Podľa ustanovenia §124 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce patrí zamestnancovi mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností v prostredí v ktorom pôsobia biologické faktory, ak tieto pracovné činnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva zaradil do 3. a 4. kategórie podľa osobitného predpisu, a pri ich výkone intenzita pôsobenia faktorov pracovného prostredia napriek vykonaným technickým, organizačným a špecifickým ochranným a preventívnym opatreniam podľa osobitných predpisov vyžaduje, aby zamestnanec používal na zníženie zdravotného rizika osobné ochranné pracovné prostriedky.

Nariadením vlády SR č. 333/2020 Z. z. z 11. novembra 2020, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci bol v dôsledku celosvetovej zdravotnej pandémie klasifikovaný vírus SARS-CoV-2 ako ľudský patogén v 3. skupine biologických faktorov. Na základe tejto skutočnosti **prislúcha pracovníkom pracujúcim na „COVID“ oddeleniach mzdová kompenzácia.**

Minimálna mzdová kompenzácia pracovníka za sťažený výkon práce podľa vyššie uvedeného ustanovenia Zákonníka práce je od 1.1.2021 ustanovená vo výške **najmenej 0,72 eura za hodinu práce**. Podnikovou kolektívnou zmluvou si každé zdravotnícke zariadenie upravuje výšku mzdovej kompenzácie v závislosti od disponibilných zdrojov na príslušný rok.

Podľa §1 ods. 6 vyhlášky č. 552/2011 Z. z. o podrobnostiach výdavkov na hospodársku mobilizáciu z prostriedkov štátneho rozpočtu sú výdavkami subjektov hospodárskej mobilizácie na plnenie opatrení hospodárskej mobilizácie v období krízovej situácie aj výdavky na objednané služby určené na zabezpečenie úhrady výdavkov súvisiacich s riešením krízovej situácie.

Nariadením vlády č. 269/2020 Z. z. na vykonanie niektorých opatrení hospodárskej mobilizácie v súvislosti s vyhlásením núdzového stavu na zabezpečenie riešenia druhej vlny koronavírusu COVID-19 boli uložené na celom území Slovenskej republiky opatrenia hospodárskej mobilizácie v oblasti organizácie zdravotníckeho zabezpečenia.

Predmetné opatrenia sa vykonali vydaním písomného príkazu ministra zdravotníctva jednotlivých subjektom hospodárskej mobilizácie.

Nariadením vlády sa schválilo financovanie opatrení hospodárskej mobilizácie z rezervy štátneho rozpočtu.

V nadväznosti na vyššie uvedené sú osobné výdavky zodpovedajúce mzdovej kompenzácií za sťažený výkon práce (tzv. „infekčný príplatok“), ktoré vznikli v dôsledku poskytovania mzdovej kompenzácie za sťažený výkon práce pracovníkom pri vykonávaní pracovných činností v prostredí, v ktorom pôsobí biologický faktor – vírus SARS-CoV-2 **oprávnenými výdavkami súvisiacimi s riešením krízovej situácie**, t.j. výdavkami, ktoré budú súčasťou refundácií plnenia opatrení hospodárskej mobilizácie.

Na základe verejného prísľubu predsedu vlády SR na zaplatenie mimoriadneho príplatku na „covidových“ oddeleniach, Ministerstvo zdravotníctva SR navrhuje stanoviť od 1.1.2021

výšku odmeny za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností v tzv. „COVID“ oddeleniach vo výške 7 eur za hodinu pre každého zamestnanca (hrubá mzda).

Oprávnenosť vyššie osobných výdavkov bude deklarovaná počtom odpracovaných hodín:

1. pri mzdovej kompenzácii pracovníkov za sťažený výkon práce **pracujúcich mimo COVID oddelení** je potrebné doložiť prehľad v štruktúre: počet pracovníkov zdravotníckeho zariadenia s príslúchajúcim počtom odpracovaných hodín pri plnení pracovnej povinnosti v prostredí, v ktorom pôsobí biologický faktor – vírus SARS-CoV-2, spolu s ich priznanou mzdovou kompenzáciou za sťažený výkon práce (super hrubá mzda).
2. pri „7 eurovom odmeňovaní“ pracovníkov za sťažený výkon práce **pracujúcich na COVID-oddeleniach** je potrebné doložiť prehľad v štruktúre: počet pracovníkov s príslúchajúcim počtom odpracovaných hodín len na „COVID oddeleniach“, spolu s celkovým vyčíslením príslúchajúcej odmeny (super hrubá mzda). Upozorňujeme, že v prípade ak už je zamestnanec v rozsahu a za podmienok ustanovených v § 124 Zákonníka práce v súčasnosti priznaná a poskytovaná mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, celková výška mzdovej kompenzácie za sťažený výkon práce a odmeny nesmie presiahnuť výšku 7 eur za hodinu (v hrubej mzde).

S pozdravom,
Katarína Bartosiewiczová
riaditeľka odboru krízového manažmentu MZ SR

