

Dodatok č. 3

ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE VYŠŠIEHO STUPŇA

uzavretej na základe rozhodnutia rozhodcu zo dňa 14. marca 2012

v znení Dodatku č. 2

ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa

uzavretej na základe rozhodnutia rozhodcu zo dňa 14. marca 2012

(ďalej iba „KZVS“)

medzi

**Slovenským odborovým zväzom zdravotníctva a sociálnych služieb,
Lekárskym odborovým združením**

a

Asociáciou štátnych nemocníc Slovenskej republiky

Slovenský odborový zväz zdravotníctva a sociálnych služieb (ďalej len „SOZ ZaSS“),
zastúpený Mgr. Antonom Szalayom, predsedom,

Lekárske odborové združenie (ďalej len „LOZ“),
zastúpené MUDr. Petrom Visolajským, predsedom

na strane odborov

a

Asociácia štátnych nemocníc Slovenskej republiky (ďalej len „AŠN SR“),
zastúpená MUDr. Jozefom Valockým, predsedom predstavenstva a prezidentom

na strane zamestnávateľov

uzatvárajú

v súlade s článkom 23 KZVS tento Dodatok č.3, ktorým sa mení a dopĺňa KZVS takto:

1. Článok 10 Odstupné znie:

„Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné, ak sa pracovný pomer skončí dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 2 Zákonníka práce najmenej v sume jedného priemerného mesačného zárobku zamestnanca.“

2. Článok 11 Odchodné znie:

„1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a ods. 1 Zákonníka práce najmenej v sume jedného priemerného mesačného zárobku zamestnanca, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.“

2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a ods. 2 Zákonníka práce najmenej v sume jedného priemerného mesačného zárobku zamestnanca, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.“

3. Článok 15 odsek 1 znie:

1. Zamestnávateľ počnúc dňom 15.01.2014 zvýši základnú zložku mzdy dosiahnutú k 30.9. 2013 u každého svojho zamestnanca v pracovnom pomere najmenej o 4% s výnimkou tých kategórií zamestnancov, ktorých mzda v priebehu roku 2012 alebo 2013 bola zvýšená na základe osobitných zákonov, upravujúcich odmeňovanie lekárov, zubných lekárov, sestier a pôrodných asistentiek. Zamestnávateľ garantuje úroveň minimálnych mzdových nárokov sestier a pôrodných asistentiek dosiahnutú k 31.12.2013.

4. Ostatné ustanovenia KZVS zostávajú nezmenené.

5. Dodatok č.3 nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami a je účinný od 15. 1. 2014.
6. Dodatok č.3 je vyhotovený v štyroch originálnych vyhotoveniach, z ktorých AŠN SR dostane dve vyhotovenia, SOZ ZaSS jedno vyhotovenie a LOZ jedno vyhotovenie.

V Bratislave, dňa 9. januára 2014

Splnomocnený zástupca
zamestnávateľov podľa § 3
písm. d) zákona o kolektívnom
vyjednávaní

Splnomocnení zástupcovia
zamestnancov podľa § 3 písm.
a) zákona o kolektívnom
vyjednávaní



SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB
815 70 BRATISLAVA 3, VAJNORSKÁ 1

1
Szalay A.

Za SOZ ZaSS
Mgr. Anton Szalay

Za LOZ
MUDr. Peter
Visolajský