



OBSAH

VÁŽENÍ ČITATELIA, 1

ŠTATISTIKA PRIEMERNÝCH PLATOV
ZA 1.Q.2020 3

SUMY ŽIVOTNÉHO MINIMA (K
ŽIADOSTIAM O POMOC ČLENOM)
..... 10

DEJE SA NIEČO ZAUJÍMAVÉ VO
VAŠEJ ZO – NAPIŠTE NÁM 10

STRAVOVANIE ZAMESTNANCOV 11

VÝZVA K SPLNENIU ÚLOHY (GDPR)
..... 16

Vážení čitatelia,

V tomto úvodníku Vám poskytnem informácie z rokovania Odvetvovej HSR na MZ SR. V utorok 16. júna 2020 sa na pôde MZ SR uskutočnilo prvé rokovanie Odvetvovej HSR pod vedením ministra zdravotníctva SR Mareka Krajčího. Za MZ SR sa rokovania zúčastnili



aj obaja štátni tajomníci, generálny tajomník služobného úradu a ďalší vedúci zamestnanci. Za zamestnávateľov boli prítomní zástupcovia ANS, AŠN SR, ASL, ASZŠ. Prítomní boli zástupcovia zamestnancov zo SOZ ZaSS a LOZ, ako stáli členovia OHSR a prizvané ako nestály člen boli zástupkyne OZ SaPA..

Program rokovania na základe požiadavky SOZ ZaSS bol rozdelený do troch základných tematických blokov. Minister zdravotníctva privítal všetkých na svojej prvej tripartite od nástupu do funkcie ministra. uviedol, že očakáva vecnú, pragmatickú diskusiu a množstvo podnetov od sociálnych partnerov.

Materiál k Aktuálnej situácii v rokovaniach s MF SR o dofinancovaní rezortu zdravotníctva v tomto roku predložila riaditeľka OPMZ Zuzana Földesová Motajová, ktorá dala do pozornosti niektoré prezentované údaje v materiáli o odhadovanej výške chýbajúcich financií. Hrubý odhad MZ SR je na úrovni medzi 313 až 450 mil. €, čo je podmienené ešte predpokladaným zostatkom na účtoch zdravotných poisťovní ku koncu roka.

V rámci diskusie sa k materiálu vyjadrovali prítomní členovia OHSR. Za náš zväz som dal do pozornosti fakt, že materiál považujeme za výsostne informatívny s nadsadenými číslami v niektorých položkách, ako napr. za vyšetrovanie testov v súkromných laboratóriách. Ale súčasne sme uviedli aj podhodnotenú celkovú chýbajúcu sumu na chod nemocníc a ďalších segmentov činností v rezorte. Na otázky sociálnych partnerov reagovala samotná spracovateľka materiálu i vedenie rezortu. Materiál sa vzal na vedomie aj z dôvodu, že presnejšie čísla o stave chýbajúcich financií by mali byť známe okolo 25.6.2020 ako uviedol minister aj na brífingu po skončení rokovania..

Štátna tajomníčka MZ J. Ježíkova predkladala Priority vedenia rezortu na najbližšie obdobie vychádzajúce z PVV v časti zdravotníctvo. Materiál bol predložený v podobe načrtnutia rámcových riešení zameraných na pacienta, zdravotníckeho pracovníka, systém poskytovania zdravotnej starostlivosti občanom, vrátane financovania.

Pre najbližšie funkčné obdobie plánuje ministerstvo klásť vyšší dôraz na problematiku regulácie zisku zdravotných poisťovní, jasné nastavenie platobných mechanizmov medzi poisťovňami a poskytovateľmi, ďalej bola osobitne zdôraznená nutnosť riešenia problematiky tzv. základného nároku na poskytnutie zdravotnej starostlivosti, cestovnej mapy pacienta, ako aj ochranu patientskych práv. Osobitný dôraz bude kladený na postavenie a kompetencie zdravotníckych pracovníkov, ako aj ich finančné ohodnotenie.



V diskusií sme odprezentovali stanovisko, že od tohto materiálu sme očakávali viac konkrétnych krokov už s rozpracovanými legislatívnymi krokmi a predpokladanými termínmi ich predkladania počas volebného obdobia. K jednotlivým častiam materiálu sa diskutovalo pomerne rozsiahlo. Pre nás ako zástupcov zamestnancov bolo veľmi dôležité uistenie, že ministerstvo neplánuje rušiť valorizáciu miezd v ústavných zariadeniach. Naopak rezort chce, ako je uvedené aj v PVV navyšovať platy sestram. Požiadali som o jednotný postup pre všetkých zdravotníckych pracovníkov, nielen pre jednu profesiu. Dôvodmi pre jednotný postup úpravy sú obdobné dosiahnutie stupňa vzdelávania, ich celoživotné vzdelávanie, náročnosť práce, ako aj tímová práca a potreba všetkých profesií, ktoré spolupracujú na pracoviskách. dali sme do pozornosti, že už v tomto roku sú niektoré základné tarifné platy (u 13 profesií) podľa zákona č.578/2004 Z. z. o poskytovateľochnižšie ako sú sumy v ZP v §120 a jeho šiestich stupňoch. Veľká diskusia sa niesla k problematike pomenovania praktická sestra verzus zdravotnícky asistent. Zástupkyne OZ-SaPA podporili text PVV, kde je uvedený návrat k pomenovaniu zdravotnícky asistent. Sociálni partneri ASL, ANS, SOZ ZaSS a ASZŠ, ktorých prezident predložil aj tabuľkový prehľad o počtoch študentov v porovnaní rokov 2018 a 2020, kde stúpol záujem o štúdium v štúdiu praktická sestra o 40,34 %. Zástupcovia ANS uviedli, že k nim nastúpilo už okolo 400 absolventiek tohto odboru a podporujú ponechanie názvu praktická sestra. Minister zdravotníctva uviedol, že majú za cieľ plniť PVV a tak sa s najväčšou pravdepodobnosťou vrátíme k pomenovaniu zdravotnícky asistent pri ponechaní súčasných kompetencií. Diskusia sa niesla aj o situácii a predstave ministra k úlohám Úradu pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou. K zhode prišlo i v podpore hľadania riešenia k obmedzeniu zisku zdravotných poisťovní, ktoré sú tiež v PVV. Dali sme opätovne do pozornosti hľadanie zdrojov napr. v znížení správneho fondu zdravotných poisťovní. Po zodpovedaní otázok prítomných a doplnení do textu materiálu o dostavbe novej UN v Bratislave, Martine a rekonštrukcii FN v B. Bystrici uviedla štátne tajomníčka, že rezort chce pokračovať na optimálnom nastavení systému DRG. Zúčastnení sa zhodli na tom, že ide o ambiciózne ciele, dôležitá však bude konkrétna podoba a implementácia opatrení na dosiahnutie týchto cieľov. Materiál sa vzal na vedomie s tým, že sa budú rozpracovávať jednotlivé zábery a tie budú predmetom dialógu na nasledujúcich rokovaníach OHSR na MZ SR.

Predložený bol materiál k priebehu a dôsledkoch pandémie, s ktorými sa budú musieť vysporiadať zdravotnícke zariadenia, ktorý predkladala poverená generálna riaditeľka OVVHR M. Verešová. Po jeho odprezentovaní sa otvorila diskusia. Ako jediný sa k tomuto materiálu vyjadril zástupca SOZ ZaSS. Poďakoval som za komplexne, prehľadne spracovaný prehľad vrátane jeho príloh. Mal som len jednu otázku k použitiu sumy 117 303 672 €, ktoré sú alokované z Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Integrovaného regionálneho operačného programu. Podľa odpovede bude možné tieto financie využiť na základe výziev aj v tomto roku. K otázke účelného použitia poskytnutých 8 mld. € pre SR z EÚ uviedol minister, že cieľom je získanie sumy cca 2,5 mld. € pre rezort na modernizáciu zariadení a rozvoj nemocničného informačného systému.

V bode rôzne sme predložili do pozornosti vedeniu rezortu problematiku RÚVZ, ktorým bol rozoslaný dotazník s otázkami na ktoré nemajú kompetenciu odpovedať. Pýtali sme sa ministra či má vedomosti odkiaľ a za akým účelom je taký zber dát o repatriantoch a tiež o pokutách ... Tiež sme sa zaujímali o novelu zákona č.578/2004 Z.z. o poskytovateľoch, ktorou boli uložené povinnosti pre RÚVZ v oblasti povoľovania mobilných odberných miest. Dozvedeli sme sa, že ANS rokujú so zdravotnými poisťovňami o dofinancovaní a vyzerá to tak, že príde k dohode so všetkými tromi ZP. Rokovania vedenia MZ budú pokračovať na MF a je predpoklad, že doplnenie financií bude nevyhnutné pre plnenie úloh v oblasti zdravotných služieb občanom v čo najkratšej dobe.

Zo strany SOZ ZaSS odznela podpora pre realizáciu DRG systému v praxi, pre e-zdravie, ale najmä k realizácii zákona o dlhodobej sociálnej a zdravotnej starostlivosti. Dostali sme uistenie, že je v NR SR predložený poslanecký návrh na riešenie náhrad za OČR alebo PN pre zdravotníkov, ktorí mali Covid-19 vo výške 100% a mal by byť prerokovaný na najbližšej schôdzi. Tiež sa diskutovalo o zaradení ochorenia Covid-19 ako chorobu z povolania.

Zo strany OZ SaPA bola opätovne predložená požiadavka sociálnym partnerom k ich prijatiu za stálych členov ODT, zástupcovia zväzu sa priklonili k riešeniu tejto otázky na základe písomnej žiadosti o stále členstvo a v súlade so Štatútom ODT.

Rokovanie OHSR takmer po 3 hodinách záveroval minister zdravotníctva M. Krajčí, ktorý poďakoval prítomným za podnety, informácie a stanoviská k riešeniam a postupom pri skvalitňovaní služieb zdravotníctva pacientom, ale aj smerom k zamestnancom na pracoviskách. Poďakovanie je potrebné odoslať všetkým, ktorí sa podieľali na zvládnutí pandémie pri plnení zložitých situáciách v nemocniciach, ale aj v zariadeniach sociálnych služieb a v záchrannom systéme. Ďalšie rokovanie OHSR by sa malo konať v septembri, kde bude zásadnou témou rozpočet pre rezort na rok 2021.

Mgr. Anton Szalay
predseda SOZ ZaSS
szalay@sozzass.sk

SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb, Vajnorská 1, 815 70 Bratislava, Štatistika za 1.Q 2020

SUMÁR Slovenská republika: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (výkon práce vo verejnom záujme)
priemerná mzda + pracovná pohotovosť 1.Q 2020

1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €
lekár	7 105	1 691	2 929	2 994
sestra	14 970	906	1 369	1 377
pôrodná asistentka	767	882	1 266	1 267
zdravotnícky laborant	1 372	867	1 246	1 261
fyzioterapeut	726	791	986	986
zdravotnícky záchranár	1 432	942	1 912	1 919
praktická sestra	2 404	712	1 029	1 031
rádiologický technik	690	880	1 669	1 700
sanitár	2 965	578	883	886
laboratórny diagnostik	337	1 272	1 676	1 692
THP I	2 896	780	1 044	1 049
THP II	1 529	1 219	1 831	1 842
robotnícke povolanie	7 527	561	826	833
zdrav.pracovníci spolu	34 052	1 035	1 646	1 666
zamestnanci spolu	46 332	948	1 480	1 497

SUMÁR Slovenská republika: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (výkon práce vo verejnom záujme)
FINANCOVANÉ ZP

priemerná mzda + pracovná pohotovosť 1.Q 2020

1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €
lekár	7 079	1 693	2 931	2 996
sestra	14 957	907	1 369	1 378
pôrodná asistentka	767	882	1 266	1 267
zdravotnícky laborant	1 179	870	1 269	1 287
fyzioterapeut	726	791	986	986
zdravotnícky záchranár	1 091	996	1 862	1 867
praktická sestra	2 404	712	1 029	1 031
rádiologický technik	690	880	1 669	1 700
sanitár	2 959	578	883	886
laboratórny diagnostik	192	1 517	1 896	1 922
THP I	2 176	836	1 081	1 087
THP II	1 158	1 313	1 882	1 895
robotnícke povolanie	7 271	560	823	831
zdrav.pracovníci spolu	33 261	1 040	1 647	1 667
zamestnanci spolu	43 871	957	1 489	1 506

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava, 06.2020

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb, Vajnorská 1, 815 70 Bratislava, Štatistika za 1.Q 2020

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie) / 1.Q 2020

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: MZ SR

PSCH

Psychiatrické nemocnice a liečebne

priemerná mzda + pracovná pohotovosť

	1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €	
1 lekár	100	1 585	2 711	2 833	
2 sestra	461	885	1 365	1 365	
3 pôrodná asistentka	0	0	0	0	
4 zdravotnícky laborant	5	948	1 217	1 217	
5 fyzioterapeut	26	778	1 114	1 114	
6 zdravotnícky záchranár	0	0	0	0	
7 praktická sestra	125	703	1 054	1 054	
8 rádiologický technik	2	1 004	1 482	1 482	
9 sanitár	114	556	863	863	
10 laboratórny diagnostik	0	0	0	0	
11 THP I	79	824	1 170	1 175	
12 THP II	57	1 129	1 861	1 861	
13 robotnícke povolanie	370	526	758	761	
14 zdrav.pracovníci spolu	902	897	1 394	1 407	
15 zamestnanci spolu	1 408	805	1 233	1 242	

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie) / 1.Q 2020

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: MZ SR

Prisp.organizácia UstNemFN

Ústavná zdravotná starostlivosť – Univerzitné nem. + FN

priemerná mzda + pracovná pohotovosť

	1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €	
1 lekár	4 644	1 673	2 911	2 942	
2 sestra	9 158	911	1 400	1 407	
3 pôrodná asistentka	482	896	1 316	1 316	
4 zdravotnícky laborant	600	885	1 328	1 337	
5 fyzioterapeut	328	804	1 002	1 002	
6 zdravotnícky záchranár	62	967	1 572	1 578	
7 praktická sestra	1 428	718	1 067	1 067	
8 rádiologický technik	410	863	1 795	1 810	
9 sanitár	1 583	579	926	927	
10 laboratórny diagnostik	138	1 445	1 790	1 816	
11 THP I	1 217	814	1 051	1 059	
12 THP II	634	1 243	1 761	1 775	
13 robotnícke povolanie	3 635	562	862	870	
14 zdrav.pracovníci spolu	19 550	1 061	1 701	1 713	
15 zamestnanci spolu	25 037	981	1 549	1 561	

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava, 06.2020

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb, Vajnorská 1, 815 70 Bratislava, Štatistika za 1.Q 2020

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie, financované ZP)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: VÚC,mestá,obce,iné Prisp.organizácia 1.Q 2020
priemerná mzda + pracovná pohotovosť

	1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €	
1 lekár	704	1 627	2 896	2 994	
2 sestra	1 627	856	1 208	1 211	
3 pôrodná asistentka	155	854	1 191	1 191	
4 zdravotnícky laborant	199	822	1 166	1 182	
5 fyzioterapeut	95	750	888	888	
6 zdravotnícky záchranár	27	954	1 423	1 423	
7 praktická sestra	292	704	950	950	
8 rádiologický technik	84	964	1 568	1 614	
9 sanitár	407	550	769	771	
10 laboratórny diagnostik	14	1 797	2 179	2 207	
11 THP I	162	802	991	998	
12 THP II	101	1 101	1 416	1 432	
13 robotnícke povolanie	991	527	691	699	
14 zdrav.pracovníci spolu	3 726	962	1 464	1 486	
15 zamestnanci spolu	4 981	873	1 294	1 312	

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie, financované ZP)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: MZ,VÚC,mestá,obce Nezisk.organizácia 1.Q 2020
priemerná mzda + pracovná pohotovosť

	1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €	
1 lekár	626	1 628	2 729	2 889	
2 sestra	1 467	851	1 173	1 179	
3 pôrodná asistentka	84	848	1 125	1 127	
4 zdravotnícky laborant	145	853	1 123	1 169	
5 fyzioterapeut	138	763	965	965	
6 zdravotnícky záchranár	58	996	1 690	1 690	
7 praktická sestra	235	695	912	915	
8 rádiologický technik	79	833	1 237	1 315	
9 sanitár	402	582	807	814	
10 laboratórny diagnostik	17	1 593	2 104	2 137	
11 THP I	260	765	1 058	1 059	
12 THP II	156	1 297	2 050	2 050	
13 robotnícke povolanie	1 103	530	711	721	
14 zdrav.pracovníci spolu	3 371	957	1 403	1 441	
15 zamestnanci spolu	4 890	860	1 249	1 277	

* Vyška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava, 06.2020

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie, financované ZP)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS:

MZ,VÚC,mestá,obce,iné Akciové spol.

1.Q 2020

priemerná mzda + pracovná pohotovosť

	1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €	
1 lekár	703	1 883	3 233	3 400	
2 sestra	1 717	996	1 561	1 586	
3 pôrodná asistentka	45	886	1 255	1 255	
4 zdravotnícky laborant	91	978	1 489	1 508	
5 fyzioterapeut	47	869	1 104	1 104	
6 zdravotnícky záchranár	13	979	1 499	1 499	
7 praktická sestra	274	716	1 027	1 035	
8 rádiologický technik	90	945	1 530	1 587	
9 sanitár	328	607	967	978	
10 laboratórny diagnostik	14	1 610	1 985	1 988	
11 THP I	285	909	1 160	1 162	
12 THP II	96	1 839	2 503	2 531	
13 robotnícke povolanie	513	582	853	859	
14 zdrav.pracovníci spolu	3 443	1 120	1 788	1 839	
15 zamestnanci spolu	4 340	1 059	1 653	1 694	

* Výška priem. plátov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava, 06.2020

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

Porovnanie priemerných miezd zamestnancov zdravotníckych zariadení
podľa zriaďovateľskej pôsobnosti a právnej formy za 1.Q 2020

Zamestnanci	MZSR-UN,FN v€	PN a PL v€	Prís.org. v€	Nez.Org. v€	A.s. v€
1 lekár	2 911	2 711	2 896	2 729	3 233
2 sestra	1 400	1 365	1 208	1 173	1 561
3 pôrodná asistentka	1 316	0	1 191	1 125	1 255
4 zdravotnícky laborant	1 328	1 217	1 166	1 123	1 489
5 fyzioterapeut	1 002	1 114	888	965	1 104
6 zdravotnícky záchranár	1 572	0	1 423	1 690	1 499
7 zdravotnícky asistent	1 067	1 054	950	912	1 027
8 rádiologický technik	1 795	1 482	1 568	1 237	1 530
9 sanitár	926	863	769	807	967
10 laboratórny diagnostik	1 790	0	2 179	2 104	1 985
11 THP I	1 051	1 170	991	1 058	1 160
12 THP II	1 761	1 861	1 416	2 050	2 503
13 robotnícke povolanie	862	758	691	711	853
14 zdrav.pracovníci spolu	1 701	1 394	1 464	1 403	1 788
15 zamestnanci spolu	1 549	1 233	1 294	1 249	1 653

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava, 06.2020

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb, Vajnorská 1, 815 70 Bratislava, Štatistika za 1.Q 2020

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizáciom, financované rozpočtom)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: MZ SR

rozpoč.organizácia

1.Q 2020

	1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifný plat v €	Ø plat bez náhrad v €	Ø plat + PP* v €	
1 lekár	12	1 147	1 651	1 658	
2 sestra	13	775	989	989	
3 pôrodná asistentka	0	0	0	0	
4 zdravotnícky laborant	190	849	1 099	1 101	
5 fyzioterapeut	0	0	0	0	
6 zdravotnícky záchranár	0	0	0	0	
7 verejný zdravotník	56	708	959	961	
8 praktická sestra	0	0	0	0	
9 rádiologický technik	0	0	0	0	
10 sanitár	6	664	817	817	
11 laboratórny diagnostik	137	951	1 364	1 368	
12 THP I	216	644	1 031	1 033	
13 THP II	99	777	1 284	1 285	
14 robotnícke povolanie	193	572	862	867	
15 zdrav.pracovníci spolu	423	868	1 178	1 181	
16 zamestnanci spolu	932	744	1 091	1 094	

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa územia, financované rozpočtom)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: MZ SR

rozpoč.organizácia

1.Q 2020

Štátni zamestnanci

	1	44	52	54
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifný plat v €	Ø plat bez náhrad v €	
1 odborný referent	3	578	757	
2 hlavný referent	17	473	641	
3 radca	360	666	931	
4 samostatný radca	255	670	895	
5 odborný radca	335	764	1 214	
6 hlavný radca	255	832	1 550	
7 štátny radca	110	985	1 879	
8 hlavný štátny radca	88	1 085	2 256	
9 generálny štátny radca	40	1 310	3 178	
10 predstavený v pol.funkcii	3	0	4 121	
11 zamestnanci spolu	1 465	779	1 311	

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava, 06.2020

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

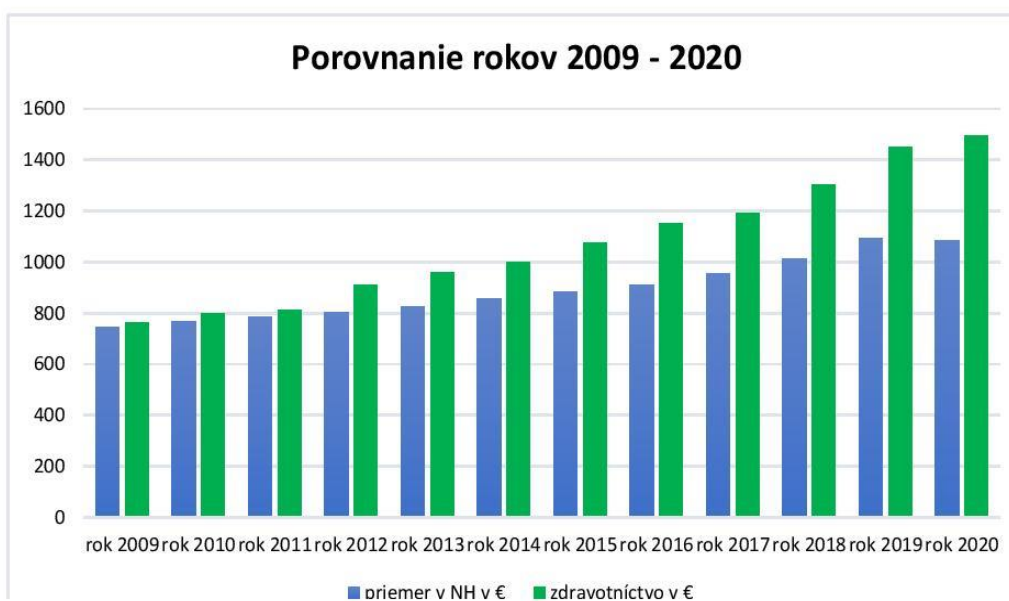
Vývoj priemerných miezd v národnom hospodárstve
v porovnaní s priemernými mzdami v zdravotníctve

Roky	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999
priemer v NH v Sk	3770	4543	5379	6294	7195	8154	9226	10003	10728
zdravotníctvo v Sk	4046	4787	4982	5503	6343	7144	8610	9258	9397
v %	107%	105%	92%	87%	88%	87%	93%	92%	87%

Roky	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
priemer v NH v Sk	11430	12365	13511	14365	15 825	17274	18761	20146	21782
zdravotníctvo v Sk	9799	11268	13241	13510	14162	14835	16524	19354	22212
v %	85,7%	91,1%	98,0%	94,0%	89,5%	85,9%	88,1%	96,1%	102,0%

Roky	rok 2009	rok 2010	rok 2011	rok 2012	rok 2013	rok 2014	rok 2015	rok 2016	rok 2017
priemer v NH v €	744,5	769	786	805	824	858	883	912	954
zdravotníctvo v €	764,5	797,12	811,5	909,2	958,17	1000,7	1075,85	1153,22	1191
v %	102,7%	103,7%	103,2%	112,9%	116,3%	116,6%	121,8%	126,4%	124,8%

Roky	rok 2018	rok 2019	1.Q 2020
priemer v NH v €	1013	1092	1086
zdravotníctvo v €	1303	1451	1497
v %	128,6%	132,9%	137,8%



* Vyška priem. plátov+náhrady za prac. pohotovosť

Podľa § 1 zákona č. 601/2003 Z. z. o životnom minime a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov sa životné minimum považuje za spoločensky uznanú minimálnu hranicu príjmov fyzickej osoby, pod ktorou nastáva stav jej hmotnej núdze.

Suma životného minima od 1.7.2020 do 30.6.2021

Za životné minimum fyzickej osoby alebo fyzických osôb, ktorých príjmy sa posudzujú, sa považuje suma alebo úhrn súm:

- **214,83 €** mesačne, ak ide o jednu plnoletú fyzickú osobu,
- **149,87 €** mesačne, ak ide o ďalšiu spoločne posudzovanú plnoletú fyzickú osobu,
- **98,08 €** mesačne, ak ide o nezaopatrené dieťa alebo zaopatrené nepĺnoleté dieťa.

PhDr. Margita Vitálošová
vnútroodborová činnosť, vzdelávanie
a medzinárodná činnosť
vitalosova@sozass.sk

Deje sa niečo zaujímavé vo Vašej ZO – NAPIŠTE NÁM

Vážení členovia odborov,

dovoľujeme si Vás upozorniť, že máte možnosť posilať nám príspevky do Informačného bulletinu. Radi



Vám uverejníme aktuálne informácie o Vašej práci v základnej odborovej organizácii, ktoré môžu zaujať našich čitateľov. SOZ ZaSS ponúka túto možnosť ako bezplatnú službu pre všetkých členov. Neváhajte a zašlite nám Váš príspevok e-mailom na adresu sykorova@sozass.sk. Viac informácií Vám ochotne poskytneme na telefónnom čísle 02/502 40 273.

PhDr. Eva Sýkorová
masmediálna činnosť, personalistika a sociálna oblasť
sykorova@sozass.sk

V reakcii na viaceré otázky členov ohľadom stravovania sme pripravili zhrnutie informácií o stravovaní:

Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť stravovanie :

Zamestnávateľ je povinný zabezpečovať zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti poskytnutím jedného teplého hlavného jedla, vrátane vhodného nápoja. Podľa § 152 ods. 2 Zákonníka práce, nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny. Stravovanie je potrebné upraviť v podnikových KZ.

Na základe § 152 ods. 8 Zákonníka práce môže zamestnávateľ po prerokovaní so zástupcami zamestnancov upraviť podmienky, za ktorých bude poskytovať zamestnancom stravovanie počas dovolenky, dočasnej pracovnej neschopnosti, taktiež môže umožniť stravovanie zamestnancom, ktorí pracujú mimo rámca rozvrhu pracovných zmien (napr. pracovná pohotovosť) a môže rozšíriť okruh fyzických osôb, ktorým zabezpečuje stravovanie (napr. zamestnanci pracujúci na dohody, bývalí zamestnanci – dôchodcovia)

1.Otázka - je nárok na zabezpečenie stravovania počas výkonu práce z domu, tzv. homeoffice?

Aj pri výkone práce z domu ide o pracovnú zmenu zamestnanca, miesto výkonu práce nie je rozhodujúce, takže ak zamestnanec pracuje z domu viac ako 4 hodiny, má nárok na zabezpečenie stravovania.

2.Otázka – priemeruje sa počet odpracovaných pracovných zmien na účel zabezpečenia stravovania?

Nárok na stravovanie vzniká za každú odpracovanú zmenu, počet odpracovaných pracovných zmien sa ku koncu mesiaca nespriemeruje, napr. zamestnanec, ktorý pracuje v 12 hodinových zmenách má pri rovnakom fonde pracovného času nižší počet odpracovaných pracovných zmien ako zamestnanec, ktorý pracuje v 8 hodinových pracovných zmenách, čiže aj nárok na počet stravovacích poukázok je nižší. Túto nerovnosť Zákonník práce umožňuje vyrovnať prostredníctvom možnosti ustanovenej v § 152 ods. 2 posledná veta -ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, zamestnávateľ môže zabezpečiť poskytnutie ďalšieho hlavného teplého

jedla. Túto možnosť je však potrebné starostlivo zvážiť, lebo s poskytnutím ďalšieho hlavného teplého jedla sa spravidla spája aj ďalšia prestávka v práci, ktorá sa nezapočítava do pracovného času.

Spôsoby zabezpečenia stravovania

Spôsoby zabezpečenia stravovania upravuje § 152 ods. 2 Zákonníka práce nasledovne:

- 1. Poskytovanie stravovania vo vlastnom stravovacom zariadení*
- 2. Poskytovanie stravovania v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa*
- 3. Zabezpečenie stravovania stravovacími poukážkami*

Zamestnávateľ má povinnosť zabezpečiť stravovanie, ale zamestnanec nie je povinný stravu odoberať a zamestnávateľ mu nie oprávnený zo mzdy/platu zrážať príspevok zamestnanca na stravu. Ak sa zamestnanec odmietne stravovať v stravovacom zariadení zamestnávateľa, zamestnávateľ mu nie je povinný zabezpečiť inú formu stravovania (okrem zdravotných dôvodov, na základe potvrdenia od špecializovaného lekára).

Najmä u väčších zamestnávateľov pôsobia stravovacie komisie. Členmi stravovacích komisií sú aj zástupcovia odborových organizácií a uplatňujú právo na kontrolnú činnosť vo vzťahu k spôsobom stravovania, kvalite jedla, dodržaniu hygienických postupov, atď. Hlavne u väčších zamestnávateľov odporúčame odborovým organizáciám iniciovať zriadenie stravovacej komisie, resp. ak aj stravovacia komisia nie je zriadená, je možné uplatňovať právo na kontrolnú činnosť priamo.

Finančný príspevok podľa § 152 ods. 6 Zákonníka práce podľa súčasnej právnej úpravy nie je základným spôsobom zabezpečenia stravovania. Finančný príspevok na stravovanie je peňažné plnenie, ktoré podlieha dani z príjmov a odvodom na sociálne a zdravotné poistenie. Jediná výnimka oslobodenia finančného príspevku na stravovanie od daňovo-odvodovej povinnosti je poskytnutie na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára, že zamestnanec nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zabezpečený zamestnávateľom.

Stravovanie zamestnancov v nočných zmenách

Pretrvávajúcim problémom s ktorým sa stretávame u našich členov je zabezpečenie stravovania v nočných zmenách. V ranných zmenách je stravovanie spravidla zabezpečené vo vlastnom stravovacom zariadení zamestnávateľa. Problém nastáva, ak sa v nočnej zmene nevarí. Odkladanie obedu a večere pre zamestnancov v nočnej zmene nie je v súlade s vyhláškou Ministerstva zdravotníctva SR č. 533/2007 Z. z. o podrobnostiach o požiadavkách na zariadenia spoločného stravovania a vyhláškou Ministerstva zdravotníctva SR č. 553/2007 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o požiadavkách na prevádzku zdravotníckych zariadení z hľadiska ochrany zdravia. Vyhláška MZ SR č. 533/2007 Z. z. ustanovuje podmienky uchovávania jedla (čas uchovávania jedla a jeho teplotu) a taktiež aj požiadavky na výživovú hodnotu jedla. Podľa § 9 ods. 3 písm. f) vyhlášky MZ SR č. 533/2007 Z. z. sa musia hotové pokrmy podávať bezprostredne po ich tepelnom dohotovení, najneskôr však tri hodiny po ukončení ich technologického spracovania, počas tohto času teplota hutných pokrmov nesmie klesnúť pod 60 °C a tekutých pokrmov pod 65 °C. V zdravotníckych zariadeniach sú podmienky na odkladanie jedla ešte prísnejšie – podľa § 6 ods. 6 vyhlášky MZ SR č. 553/2007 Z. z. sa hotové pokrmy podávajú bezprostredne po príprave, najneskôr však do dvoch hodín po skončení ich tepelnej prípravy, pričom teplota týchto pokrmov počas prepravy až do ich výdaja nesmie klesnúť pod 65 °C. Poskytovanie tzv. stravovacieho balíčka je taktiež sporné, keďže stravovací balíček spravidla neobsahuje teplé hlavné jedlo a vhodný nápoj. SOZ ZaSS dlhodobo zastáva názor, že stravovanie v nočných zmenách je potrebné zabezpečiť prostredníctvom stravovacích poukážok. Zákonník práce vychádza z predpokladu, že za stravovaciou poukážku má zamestnanec možnosť zaobstarat' si hlavné teplé jedlo a vhodný nápoj. Okrem klasickej formy papierových stravovacích poukážok sa v súčasnosti rozširujú tzv. elektronické stravovacie poukážky, formou stravovacej karty.

Financovanie stravovania- príspevok zamestnávateľa, príspevok zo sociálneho fondu a príspevok zamestnanca, hodnota stravovacej poukážky.

Hodnota stravovacej poukážky a výška príspevku zamestnávateľa na stravovanie sa odvíjajú od sumy stravného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín. Podľa § 8 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách sumy stravného pre jednotlivé časové pásma trvania pracovnej cesty zvyšuje ministerstvo opatrením na základe údajov Štatistického úradu o indexe cien

jedál a nealkoholických nápojov . **V súvislosti s pandémiou COVID-19 však bolo zákonom č. 127/2020 Z. z. účinným od 21. mája 2020 stanovené, že uvedené automatické zvyšovanie sa nebude uplatňovať až do 31.decembra 2021.** Potreba novely bola argumentovaná aj tým, že ak by z dôvodu koronakrízy došlo k poklesu cien jedál, poklesli by aj sumy stravného. Táto argumentácia nie je správna, lebo § 8 výslovne ustanovuje mechanizmus zvyšovania. A aj napriek krízovej situácii sme svedkami zvyšovania cien potravín a jedál v reštaurácii. Podľa § 152 ods. 4 Zákonníka práce hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75% stravného poskytnutého pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín, čiže 3,83 €. V praxi môžeme vidieť, že minimálna hodnota stravovacej poukážky 3,83 € nie je postačujúca na zabezpečenie teplého hlavného jedla a vhodného nápoja a vzniká potreba ďalšieho doplatku zamestnanca.

Skladba ceny stravnej jednotky

Bez ohľadu na spôsob stravovania je skladba stravnej jednotky nasledovná: príspevok zamestnávateľa + príspevok zo sociálneho fondu + príspevok zamestnanca.

Zamestnávateľ prispieva na stravovanie sumou najmenej 55 % ceny jedla (pri štátnych¹ zamestnancoch najmenej 65% ceny jedla), najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného, poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín (pri štátnych zamestnancoch 65%). Výška príspevku zamestnávateľa na stravovanie je najviac 2,81€, pri štátnych zamestnancoch najviac 3, 32 €.

Cena jedla vo vlastnom stravovacom zariadení zamestnávateľa vychádza zo skutočných nákladov na jeho prípravu, vrátane nákladov na suroviny, energie, stroje, mzdy zamestnancov a pod.

Cenou jedla pri stravovacej poukážke sa rozumie hodnota stravovacej poukážky.

Príspevok zo sociálneho fondu je na dohode zamestnávateľa s odborovou organizáciou, jeho výška nie je zákonom limitovaná.

¹ Štátnym zamestnancom na účely zákona č. 55/2017 Z. z. je občan, ktorý vykonáva štátnu službu v štátnozamestnaneckom pomere v služobnom úrade v príslušnom odbore štátnej služby alebo bez určenia odboru štátnej služby. Služobný úrad je definovaný v § 15 zákona č. 55/2017 Z. z. – najmä orgány ústrednej a miestnej štátnej správy. Podľa § 6 zákona č. 55/2017 Z. z. štátna služba zahŕňa najmä riadenie, rozhodovanie, odbornú prípravu rozhodnutí atď.. Čiže zjednodušene povedané štátna služba sú typické úradnicke činnosti. Štátni zamestnanci sú napr. na Regionálnych úradoch verejného zdravotníctva.

Zvyšok predstavuje príspevok zamestnanca. Príspevok zamestnanca by teoreticky ani nemusel byť, ak by celú hodnotu jedla pokryl príspevok zamestnávateľa + príspevok zo sociálneho fondu, ale v praxi sa spravidla uplatňuje aj príspevok zamestnanca.

Pri zabezpečení stravovania ako benefitu počas dovolenky celá hodnota stravovacej poukážky môže byť poskytnutá z prostriedkov sociálneho fondu.

Použitie prostriedkov sociálneho fondu na stravovanie je výhodné z hľadiska oslobodenia od dane z príjmov a odvodov na sociálne poistenie a zdravotné poistenie, pretože sa jedná o nepeňažné plnenie. Formuláciu benefitu nájdete vo Vzorových kolektívnych zmluvách.

JUDr. Danica Žehnajová
právnička SOZ ZaSS
zahnajova@sozass.sk





Vážené predsedníčky, vážení predsedovia,

bolo Vám e-mailom zaslaných 5 materiálov potrebných k implementácii GDPR na Úrade SOZ ZaSS. Ku každému materiálu bol vypracovaný aj návod. Z dôvodu požiadavky predsedov základných odborových organizácií sme pre Vás pripravili alternatívne riešenie pre existujúcich členov a to v podobe jedného záznamu pre neobmedzený počet dotknutých osôb spolu s hromadnými hárkami. Tento materiál sme Vám následne zaslali e-mailom. K dnešnému dňu (25.06.2020) odovzdalo spracovaný materiál ku GDPR len 105 základných odborových organizácií. Z Bratislavského kraja – 12, z Trnavského kraja – 11, z Trenčianskeho kraja – 8, z Nitrianskeho kraja – 13, zo Žilinského kraja – 22, z Banskobystrického kraja – 16, z Prešovského kraja – 13, z Košického kraja – 10.

Prosíme predsedov, ktorí tak ešte nespravili o vyplnenie materiálov a zaslanie späť na adresu zväzu. V prípade otázok kontaktujte PhDr. Evu Sýkorovú na telef. číslo 02/502 40 273. alebo e-mailom: sykorova@sozsass.sk.

*PhDr. Eva Sýkorová
masmediálna činnosť, personalistika a sociálna oblasť
sykorova@sozsass.sk*

