



**OBSAH**

VÁŽENÍ ČITATELIA, ..... 1

INFORMÁCIE Z 40. ROKOVANIA  
VÝKONNÉHO VÝBORU SOZ  
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB,  
KONANÉHO DŇA 08. OKTÓBRA 2020 V  
BRATISLAVE ..... 2

VEREJNÁ VÝZVA MINISTROVI FINANCIÍ  
A PODPRESEDOVI VLÁDY EDUARDOVI  
HEGEROVI ..... 3

DEJE SA NIEČO ZAUJÍMAVÉ VO VAŠEJ ZO –  
NAPÍŠTE NÁM ..... 4

MINIMÁLNE MZDOVÉ NÁROKY  
A MINIMÁLNA VÝŠKA MZDOVÝCH  
ZVÝHODNENÍ OD 1. 1. 2021 ..... 5

MINIMÁLNA VÝŠKA ZÁKLADNEJ ZLOŽKY  
MZDY ZDRAVOTNÍCKYCH PRACOVNÍKOV  
V ROKU 2021 + POROVNANIA ..... 10

MŮJ POHĽAD NA AKTUÁLNU SITUÁCIU NA  
SLOVENSKU ..... 18

VÝZVA K SPLNENIU ÚLOHY (GDPR) ..... 19

NÁBOR NOVÝCH ČLENOV 2019 – 2020 –  
ODOVDÁVANIE CIEN ..... 20

PREDSTAVENSTVO KOZ SR ODSUDZUJE  
SANKCIONOVANIE ZAMESTNANCOV  
V SÚVISLOSTI S ICH DOBROVOĽNÝM  
ROZHODNUTÍM ..... 22

TRADIČNÉ STRETNUTIE SO SLOVENSKÝMI  
KOLEGAMI SA KONAŤ NEMOHLO, BLÍZKE  
VZŤAHY TO ALE NENARUŠILO ..... 23

HOTEL SOREA REGIA BRATISLAVA  
PONÚKA ..... 24

Vážení čitatelia,

naša činnosť je v tejto dobe zameraná na konzultácie, zodpovedanie veľkého množstva otázok spojených s hľadaním riešení, ktoré nie sú vôbec jednoduché. Prečo toto konštatovanie? Už len z dôvodu, že vyhláška hlavného hygienika a stanovisko Úradu pre



ochranu osobných údajov, ale aj rozdielne názory právnikov sú protichodné. Výklady odborníkov na povinnosti zamestnancov predkladať certifikáty o negatívnom výsledku testovania, zákazy vstupu na pracoviská nekorešponujú s platnou legislatívou EÚ. Ak je legislatíva EÚ nadradená predpisom v jej členských krajinách, potom povinnosť predkladania certifikátov by nemala platiť. Diskusia na túto tému je a bude určite veľa aj na pracoviskách. „Dobrovoľná“ povinnosť testovania občanov od 10 rokov do 65 rokov počas nasledujúceho víkendu mnohých prinúti ísť i cez ich neochotu testovať sa a stáť v dlhých radoch v sychravom počasí niekoľko hodín. Verme, že sa to neprejaví na raste chorobnosti. Držím všetkým palce, aby to vydržali a prajem im pevné zdravie. Začiatok novembra bude náročný nielen na plnenie pracovných úloh, ale pre obmedzenia aj na pripomenutie si pamiatky zosnulých, keď platí zákaz návštev cintorínov. Tak takýto zákaz sme na Slovensku ešte nemali. Plánované pokutovanie osôb, ktoré sa nepreukážu certifikátom o negatívnom výsledku testovania, čo je v podstate informácia o zdravotnom stave občana je hrubým zásahom do základných ľudských práv. Preto sa pýtam, kde je teraz ochrankyňa ľudských práv platená z daní občanov? Na svojom teplom miestečku čaká, a prečo sa teraz nepostaví za občanov tejto krajiny? Aj za zamestnancov v zdravotníctve, v zariadeniach sociálnych služieb, kde sú dennodenné kontakty možných pozitívnych. Nevyjadri sa ani k tomu, že testy na plošné testovanie nie sú určené na tento účel, ani to, že nie sú odsúhlasené k používaniu v SR kompetentnými úradmi. (ŠÚKL)

V súčasnom vydaní IB sa dočítate na ďalších stránkach aj o zmenách v odmeňovaní zamestnancov od 1. januára 2021. Mení sa legislatíva a jej zmeny prinášajú so sebou nutnosť vzdelávania sa funkcionárov, nielen pre prípravu nového kolektívneho vyjednávania kolektívnych zmlúv. Valorizácia plátov zdravotníckych pracovníkov zabezpečená cez zákon č.578/2004 Z.z. je jednou z pozitívnych informácií, ktoré prinášame. Veríme, že pristúpíte k oboznámeniu sa všetkých nových informácií, ktoré sa snažíme zverejňovať na stránke, ale aj v našom mesačníku.

Prajem všetkým pevné zdravie,

veľa trpezlivosti, pochopenia a spolupatričnosti pri plnení pracovných úloh, ale aj tých odborárskych. Ďakujem všetkým za plnenie si povinností, ktoré si vzali nad rámec svojich pracovných úloh, v prospech spolupracovníkov. Vezďte, že práca v prospech ostatných má zmysel. Sme tu pre vás, napíšte nám, kontaktujte nás

**Mgr. Anton Szalay**  
predseda SOZ ZaSS  
szalay@sozzass.sk



40. rokovanie Výkonného výboru SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb otvoril a viedol predseda SOZ ZaSS Mgr. Anton Szalay.

1. Kontrola uznesení z 39. VV SOZ ZaSS zo dňa 10. 09. 2020
2. Informácia z rokovaní odborových a iných orgánov, informácie členov VV SOZ ZaSS z regiónov
3. Žiadosti členov o sociálnu pomoc
4. Súčasný stav kolektívneho vyjednávanie KZVS pre ŠS a VS na rok 2021
5. Zhodnotenie protestných pochodov KOZ SR pod heslom „Práva, ktoré máme, si zobrať nedáme!“
6. Plánované konanie VIII. zjazdu SOZ ZaSS a krajských konferencií predsedov ZO po vyhlásení núdzového stavu od 1.10.2020
7. Rôzne
- 7.1. Situácia v kolektívnom vyjednávaní s AŠN a ANS o KZVS.

### **Prehľad činnosti SOZ ZaSS :**

#### Účasť na:

- ⇒ rokovanie mimoriadneho Snemu KOZ SR v Bratislave;
- ⇒ Sneme KOZ SR a Mimoriadnom zjazde KOZ SR v Žiline, na ktorom sa odsúhlasilo predĺženie volebného obdobia KOZ SR o rok v dôsledku pandemickej situácie;
- ⇒ kolektívnom vyjednávaní o návrhu KZVS pre verejnú a štátnu službu na rok 2021;
- ⇒ opakovaných zasadaniach Predstavenstva KOZ SR, kde boli prerokované aktuálne otázky činnosti KOZ SR, protestné pochody v krajských mestách, KZ VS;
- ⇒ rozporovom konaní na MPSVR SR k zákonu č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce, zákonu č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a zákonu č. 127/2006 Z. z. o BOZP.

#### Pracovné stretnutia a metodická pomoc ZO:

- členská schôdza ZO SOZ ZaSS vo Fakultnej NsP F .D. Roosevelta v Banskej Bystrici;
- metodická návšteva v Dolnooravskej nemocnici s poliklinikou MUDr. L. N. Jégého v Dolnom Kubíne, boli prerokované aktuálne problémy, ktoré ZO musí riešiť – KZ, sociálny fond, voľby do V-ZO.

#### Rôzne:

- ⇒ protestné pochody KOZ SR pod heslom „Práva, ktoré máme, si zobrať nedáme!“ v Banskej Bystrici, Žiline, Trenčíne, Trnave, Košiciach a Prešove.

**41. rokovanie VV SOZ ZaSS sa bude konať dňa : 08. decembra 2020 od 08.00 hod. v Bratislave.**

*Ing. Daniela Pochybová*  
**podpredsedníčka SOZ ZaSS**  
[pochybova@sozass.sk](mailto:pochybova@sozass.sk)



Vážený pán minister financií a podpredseda vlády SR,

pozorne vnímame Vaše mediálne výstupy smerujúce k obhajobe vládou schváleného zákona o Štátnom rozpočte pre verejnú správu na budúce roky, ale najmä pre nasledujúci rok 2021. Mnohých z nás zaskočilo a pobúrilo vaše vyjadrenie ku kolektívnemu vyjednávaniu Kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa pre zamestnancov pracujúcich v štátnej službe a vo verejnom záujme : „Očakávať, že štát si bude zvyšovať platy tam, kde ostatní ľudia zažívajú prepustenie z práce, je podľa mňa prinajmenšom výsmech daňovým poplatníkom, ak nie aj niečo viac.“

Vyjadрили ste tiež názor, že: „ Nemožno očakávať, že sa zvýšia platy v štátnej a verejnej správe, ak sú ľudia v súkromnom sektore prepúšťaní z práce.“ Podľa Vás by to bol: “Výsmech daňovým poplatníkom.“

Vážený pán minister,

akosi ste rýchlo zabudli na výzvu vašej vlády k prepúšťaniu zamestnancov vo verejnej sfére a v štátnej službe o 10%, taktiež na požiadavku pre znižovanie nákladov o 10%, čo priamo so sebou prináša aj zníženie financií pre mnohé organizácie, úrady, ale aj organizácie plniace si povinnosti pri zabezpečovaní chodu krajiny. Nie je pravdou, že k prepúšťaniu zamestnancov dochádza len vo výrobnom sektore. Tých avizovaných 5,5 tisíc zamestnancov je toho dôkazom. Ak sa mylne domnievate, že všetci sú úradníci a k tomu sú takí, ktorí nemajú výkony, pozrite si širokú škálu profesií, pre ktorých uvedené KZVS vyjednávame. Len v zariadeniach sociálnych služieb pracujú opatrovatelky, ošetrovatelky, zdravotné sestry, fyzioterapeuti, vychovávatelia, ergoterapeuti, psychológovia, špeciálni pedagógovia, zamestnanci poskytujúci zdravotnú starostlivosť, remeselní a manuálni zamestnanci, odborní a administratívni zamestnanci, zamestnanci stravovacích prevádzok a mnohí ďalší.

Ich dosiahnutý priemerný plat za rok 2019 bol na úrovni 926 €, čiže necelých 85% k priemeru v NH. (1092 €)

#### **Ak sa im zvýšia tarify bude to výsmech pán minister?**

Vo verejnom zdravotníctve sú to lekári, sestry, zdravotnícki laboranti, verejní zdravotníci, laboratórni diagnostici, technicko-hospodárski pracovníci, ako aj robotnícke povolania. Ich priemerné platy nedosahujú priemer v NH. Tento segment je dlhodobo preťažovaný, jestvujúci zamestnanci, ktorí vytrvali na svojich postoch, pracujú nadčasy, neváhajú obetovať svoj čas pre potreby spoluobčanov, nielen v čase tejto koronakrízy.

#### **Ak sa im zvýšia tarify bude to výsmech pán minister?**

Kolektívne zmluvy zastrešujú aj zamestnancov úradov práce, zamestnancov sociálnej poisťovne, daňových úradov, colnej správy, okresných úradov, ale aj civilných zamestnancov policajného zboru, policajtov, hasičov, zamestnancov v oblasti kultúry, členov väzenskej a justičnej stráže, zamestnancov justície a prokuratúry, nevynímajúc veľký počet zamestnancov samospráv. Na všetkých je zvýšený tlak pri výkone povolaní najmä v týchto náročných dňoch a týždňoch, ktoré sa pomaly budú rátať na mesiace.

#### **Ak sa im zvýšia tarify bude to výsmech pán minister?**

Ďalšími profesiami, ktoré sú postupom vlády „postihnuté“ sú všetky pracovné pozície v školstve od školníkov, cez upratovačky až po pedagógov a odborných zamestnancov vo všetkých typoch škôl. Nevynímajúc oblasť vedy a výskumu, politici svorne tvrdia, že zo Slovenska registrujeme „únik mozgov,“ postup vlády k rastu tabuľkových plátov o 0% považujete za adekvátny pre zmenu situácie ?

#### **Ak sa im zvýšia tarify bude to výsmech pán minister?**

V súčasnej dobe si mnohí uvedomili poslanie armády, dokonca ako sa teraz zverejňuje aj vláda. Tretinu všetkých zamestnancov tohto rezortu tvoria civilní zamestnanci, ktorí zabezpečujú všetky podporné činnosti od logistického zabezpečenia až po kuchárky či upratovačky. Ani bez tohto personálu by nebolo možné existovať a aj ich práca si zaslúži vyššiu finančnú hodnotu.

#### **Ak sa im zvýšia tarify bude to výsmech pán minister?**

Neuvádzam tu všetky profesie, ospravedlňujem sa všetkým, ktorých som nemenoval, len som Vám, pán minister chcel dať do pozornosti koho sa dotýkajú obidve kolektívne zmluvy. Napokon všetci vaši spolupracovníci, s ktorými sa dennodenne stretávate aj na vašom ministerstve, ktorí vám pripravujú podklady pre rokovania a o ktorých vedomosti, skúsenosti sa opierate pri vašej práci si zaslúžia viac. Patria sem aj všetci zamestnanci spoločností, firiem, podnikov, ktorých zriaďovateľom sú obce, vyššie územné celky, napr. všetky kategórie zamestnancov správ a údržieb ciest a ďalší.

#### **Ak sa im zvýšia tarify bude to výsmech pán minister?**

O dosiahnutom vzdelaní a náročnosti odvádzanej práce v prospech spoločnosti ani nechcem písať. Ale odmeňovanie zamestnancov výškou minimálnej mzdy v SR neprinesie ani záujem mladej generácie o štúdium a zamestnanie sa na Slovensku. Už v súčasnom období sú pracovníci

vo vyššom veku a za desať rokov, vzhľadom na nízke finančné ohodnotenie pracovníkov, dôjde ku kolapsu v štátnej správe a vo verejnej službe. Nie všetky profesie je možné nahradiť digitalizáciou.

**Vážený pán minister,**

**vyzývam Vás, osobne k ospravedlneniu sa všetkým zamestnancom pracujúcim v štátnej službe, pracujúcich vo verejnom záujme, tým, ktorí si zaslúžia poďakovanie premenené do finančnej podoby, nielen poďakovaním a potleskom pred televíznymi kamerami. Verím, že si uvedomíte svoj omyl vyjadrením, ktorým ste urazili tie tisícky zodpovedne pracujúcich zamestnancov a postavíte sa k tejto výzve ako chlap, ktorý si vie priznať, že prestrelil.**

Dlhoročný vyjednávač KZVS pre VS a ŠS

Mgr. Anton Szalay

predseda SOZ zdravotníctva a soc. služieb

K tejto verejnej výzve sa pripojili aj zástupcovia odborových zväzov zastupujúcich zamestnancov pracujúcich vo všetkých oblastiach verejných služieb a v štátnej službe.

Deje sa niečo zaujímavé vo Vašej ZO – NAPÍŠTE NÁM

**Vážení členovia odborov,**

**dovoľujeme si Vás upozorniť, že máte možnosť posilať nám príspevky do Informačného bulletinu. Radi**



**Vám uverejníme aktuálne informácie o Vašej práci v základnej odborovej organizácii, ktoré môžu zaujať našich čitateľov. SOZ ZaSS ponúka túto možnosť ako bezplatnú službu pre všetkých členov. Neváhajte a zašlite nám Váš príspevok e-mailom na adresu [sykorova@sozass.sk](mailto:sykorova@sozass.sk). Viac informácií Vám ochotne poskytneme na telefónnom čísle 02/502 40 273.**

**PhDr. Eva Sýkorová**  
**masmediálna činnosť, personalistika a sociálna oblasť**  
**[sykorova@sozass.sk](mailto:sykorova@sozass.sk)**

**Minimálne mzdové nároky a minimálna výška mzdových zvýhodnení od 1. 1. 2021**

Dňa 20. 10. 2020 schválila NR SR zákon č. 294/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce a s účinnosťou od 1.1. 2021 prináša nasledovné zmeny:

- V § 8 zákona o minimálnej mzde sa síce zachováva tzv. automatický mechanizmus výpočtu minimálnej mzdy v prípade nedohody zástupcov zamestnancov a zástupcov zamestnávateľov, mení sa však % výpočtu. Podľa vzorca účinného od 01.01. 2020, ktorý však nestihol byť v praxi aplikovaný, sa výška minimálnej mzdy na nasledujúci kalendárny rok mala určiť ako 60% priemernej mesačne mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, na ktorý sa určuje suma mesačnej minimálnej mzdy. Pri použití tohto vzorca by výška minimálnej mzdy v roku 2021 predstavovala 656 €. **Na základe novely sa však % výpočtu minimálnej mzdy znížilo na 57% .** Znenie § 8 zákona o minimálnej mzde s účinnosťou od 01. 01. 2021 : *Ak sa nedosiahla dohoda podľa § 7 (dohodou zástupcov zamestnancov a zástupcov zamestnávateľov), suma mesačnej minimálnej mzdy na nasledujúci kalendárny rok je 57 % priemernej mesačnej nominálnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, na ktorý sa určuje suma mesačnej minimálnej mzdy. Suma podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na celé eurá nahor.*
- **Číže v súlade s novelizovaným ustanovením je výška minimálnej mzdy v roku 2021, 623 €.** (57% z priemernej mzdy v roku 2019, 1092€ ÷ 623 €). **Suma minimálnej hodinovej mzdy v roku 2021 je 3,58 €.**
- Zníženie príslušného % výpočtu minimálnej mzdy bolo argumentované aktuálnou krízovou situáciou. Pomer výpočtu minimálnej mzdy sa však znížil s neobmedzenou účinnosťou, napr. na rok 2022 sa výška minimálnej mzdy v prípade nedohody zástupcov zamestnancov a zástupcov zamestnávateľov, určí ako 57% z priemernej mzdy v roku 2020.
- Je potrebné upozorniť, že určenie minimálnej mesačnej mzdy na 623 € namiesto pôvodného zákonného nároku 656€, je negatívny dôsledok koronakrízy voči zamestnancom s najnižšími príjmami a nie zvýšenie minimálnej mzdy aj napriek koronakríze, ako je to prezentované napr. v médiách - vid. tabuľky nižšie.

**Závažné zníženie sociálneho štandardu zamestnancov predstavuje novelizácia spôsobu výpočtu minimálnych mzdových nárokov v šiestich stupňoch náročnosti práce podľa § 120 ods. 4 Zákonníka práce.**

- Spôsob výpočtu minimálnych mzdových nárokov podľa § 120 ods.4 Zákonníka práce sa s účinnosťou od 1.1. 2021 určuje nasledovne: *Suma minimálneho mzdového nároku zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou pre príslušný stupeň náročnosti práce na príslušný kalendárny rok je súčet rozdielu medzi sumou mesačnej minimálnej mzdy určenej na príslušný kalendárny rok a sumou mesačnej minimálnej mzdy určenej na rok 2020 a súčinu sumy mesačnej minimálnej mzdy určenej na rok 2020 a koeficientu minimálnej mzdy.* Čiže zjednodušené povedané, minimálny mzdový nárok pre príslušný stupeň náročnosti práce sa v roku 2021 určí ako súčet minimálneho mzdového nároku pre príslušné stupne náročnosti práce v roku 2020 + 43 € (43 € je rozdiel medzi sumou minimálnej mzdy na rok 2021, 623 € a sumou minimálnej mzdy v roku 2020, 580€)
- účinnosť takto nadstaveného mechanizmu nie je časovo obmedzená a predstavuje základ pre výpočet minimálnych mzdových nárokov aj v nasledujúcich rokoch, napr. v roku 2022 sa minimálne mzdové nároky pre príslušné stupne náročnosti práce určia ako minimálny mzdový nárok pre príslušný stupeň náročnosti roku v roku 2020 + rozdiel medzi minimálnou mzdou v roku 2022 a minimálnou mzdou v roku 2020.
- Takto nadstavený mechanizmus určovania minimálnych mzdových nárokov je pre zamestnancov podstatne nevýhodnejší ako doterajšie určenie minimálnych mzdových nárokov podľa násobkov minimálnej mzdy. – vid. tabuľka č. 2 a č. 3.
- Nižšie minimálne mzdové nároky v jednotlivých stupňoch náročnosti práce negatívne ovplyvňujú aj kolektívne vyjednávanie.

**1. Tabuľka : minimálne mzdové nároky v roku 2021**

Stupeň náročnosti práce	Koeficient minimálnej mzdy	Minimálnymzdový nárok
1	1,0	623€
2	1,2	739€
3	1,4	855€
4	1,6	971€
5	1,8	1087€
6.	2,0	1203€

2. Porovnávací tabuľka, Modelová situácia na účely porovnania : minimálne mzdové nároky v roku 2021 v prípade zachovania pôvodnej právnej úpravy, t.j. zachovania určenia minimálnej mzdy ako 60% z priemernej mzdy a zachovania minimálnych mzdových nárokov ako príslušného násobku minimálnej mzdy:

Stupeň náročnosti práce	Koeficient minimálnej mzdy	Minimálny mzdový nárok	Rozdiel medzi modelovou situáciou a výškou MMN v roku 2021
1	1,0	656	-33 €
2	1,2	787,20	-50,20 €
3	1,4	918,40	-63,40 €
4	1,6	1049,60	-78,60 €
5	1,8	1180,80	-93,80 €
6.	2,0	1312	-109 €

3. Porovnávací tabuľka, Modelová situácia na účely porovnania : minimálne mzdové nároky v roku 2021 pri minimálnej mzde 623 € v prípade zachovania minimálnych mzdových nárokov ako príslušného násobku minimálnej mzdy :

Stupeň náročnosti práce	Koeficient minimálnej mzdy	Minimálny mzdový nárok	Rozdiel medzi modelovou situáciou a výškou MMZv roku 2021
1	1,0	623	
2	1,2	747,60	-8,60 €
3	1,4	872,20	-17,20 €
4	1,6	996,80	-25,80 €
5	1,8	1121,40	-34,10 €
6.	2,0	1246	-43 €

## Mzdové zvýhodnenia od 1. 1. 2021

- **S účinnosťou od 1.1. 2021 sa minimálna výška náhrady za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, mzdového zvýhodnenia za prácu v sobotu a v nedeľu, mzdového zvýhodnenia za nočnú prácu a mzdovej kompenzácie za sťažený výkon práce, určuje presným číslom**
- **ruší sa tak viazanosť minimálnej výšky náhrady za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, mzdového zvýhodnenia za prácu v sobotu a v nedeľu, mzdového zvýhodnenia za nočnú prácu a mzdovej kompenzácie za sťažený výkon práce na minimálnu hodinovú mzdu a tým sa zároveň ruší aj ich každoročná automatická valorizácia v závislosti od rastu minimálnej mzdy.**
- V roku 2021 minimálna výška pevnej sumy náhrady za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, mzdového zvýhodnenia za prácu v sobotu a v nedeľu, mzdového zvýhodnenia za nočnú prácu a mzdovej kompenzácie za sťažený výkon zodpovedá príslušnému % podielu zo sumy minimálnej hodinovej mzdy na rok 2021 (viď. tabuľka). Zvýšenie uvedených plnení sa však v nasledujúcich rokoch stane politickým rozhodnutím, čím zamestnanci stratia právnu istotu a domnievame sa, že zrušenie automatickej valorizácie negatívne ovplyvňuje aj právnu istotu zamestnávateľa pri tvorbe rozpočtu na nasledujúci kalendárny rok. Dôvodová správa k novele nevysvetľuje zrušenie valorizačného mechanizmu. Všeobecne nie je štandardné, aby sa v Kódexe akým je Zákonník práce, navrhovalo presné číselné vyjadrenie príslušných mzdových zvýhodnení, mal by byť ustanovený len spôsob výpočtu.
- **V kolektívnych zmluvách odporúčame ponechať naviazanosť náhrady za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, mzdového zvýhodnenia za prácu v sobotu a v nedeľu, mzdového zvýhodnenia za nočnú prácu a mzdovej kompenzácie za sťažený výkon na príslušné % z minimálnej mzdy.** Pevné sumy vyjadrujú najnižšiu výšku predmetných plnení, čiže môžeme dohodnúť výhodnejší spôsob výpočtu a zamestnanci získajú istotu každoročnej valorizácie predmetných plnení. (Odporúčanie platí pre zariadenia, ktoré pri odmeňovaní postupujú podľa Zákonníka práce, t.j. zdravotnícke zariadenia, Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe určujú výšku príplatku za prácu v sobotu, v nedeľu a v noci pevným spôsobom porovnaním % funkčného platu a nároku podľa Zákonníka práce, čiže pri nezvýšení mzdových zvýhodnení za prácu v sobotu, v nedeľu a nočnú prácu v roku 2022 a ďalej, je možný negatívny dopad na zamestnancov v nižších platových tarifách/triedach).
- Zákonník práce naďalej umožňuje zníženie mzdového zvýhodnenia za prácu v sobotu, v nedeľu a za nočnú prácu po dohode s odborovou organizáciou, pri pravidelnom výkone takejto práce – tzv. derogáčna klauzula, ale uvedené ustanovenia samozrejme neodporúčame aplikovať a ich aplikácia by bola aj v rozpore s kolektívnymi zmluvami Vyššieho stupňa s Asociáciou nemocníc Slovenska a Asociáciou štátnych nemocníc. Pri



výkone práce vo verejnom záujme a v štátnej službe priamo zákonná úprava nedovoľuje uzavrieť takúto dohodu.

- Mzdového zvýhodnenia za prácu nadčas a mzdového zvýhodnenia za prácu vo sviatok sa novela nedotýka, výška týchto plnení je naviazaná na priemernú mzdu zamestnanca. Iba pri dohodách o vykonaní práce mimo pracovného pomeru sa zvyšuje odmena pri práci vykonávanej vo sviatok najmenej o pevnú sumu 3,58€.
- 4. Tabuľka : výška náhrady za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, mzdového zvýhodnenia za prácu v sobotu, mzdového zvýhodnenia za prácu v nedeľu, mzdového zvýhodnenia za nočnú prácu a mzdovej kompenzácie za sťažený výkon práce v roku 2021 a porovnanie s doterajším spôsobom výpočtu**

Minimálna hodinová mzda na rok 2021 = 3,58 €. Vidíme, že v roku 2021 výška príslušných plnení vychádza zo spôsobu výpočtu ako príslušného % minimálnej hodinovej mzdy. Výška v nasledujúcich rokoch je však už závislá od politického rozhodnutia, zamestnanci nemajú právnu istotu zákonného navýšenia príslušných plnení.

**Pevná suma od 1.1. 2021**

§ 96 ods. 5 Zákonníka práce - Náhrada za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska	najmenej 20% minimálnej hodinovej mzdy = 0,72€	<b>najmenej 0,72 €</b>
§ 122a ZP – mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu	najmenej 50% minimálnej hodinovej mzdy = 1,79 €	<b>najmenej 1,79 €</b>
§ 122b ZP – mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu	najmenej 100% minimálnej hodinovej mzdy= 3,58 €	<b>najmenej 3,58 €</b>
§ 123 ZP – mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu	najmenej 40% minimálnej hodinovej mzdy MHM = 1,43€	<b>najmenej 1,43€</b>
§ 123 ZP – mzdové zvýhodnenie za nočnú <u>rizikovú prácu ( 3. a 4. kategória rizika)</u>	najmenej 50% minimálnej hodinovej mzdy MHM= 1,79 €	<b>najmenej 1,79 €</b>
§ 124 ZP – mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce	najmenej 20% minimálnej hodinovej mzdy MHM=0,72 €	<b>Najmenej 0,72€</b>

*JUDr. Danica Žehnajová  
právnička SOZ ZaSS  
zahnajova @sozass.sk*

### Minimálna výška základnej zložky mzdy zdravotníckych pracovníkov v roku 2021 + porovnanie

1. Minimálna výška základnej zložky mzdy pre jednotlivé zdravotnícke povolania sa na základe § 80a až § 80 aw zákona č. 578/2004 Z. z. určí ako príslušný násobok (koeficient) priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy. Čiže pri výpočte minimálnej výšky základnej zložky mzdy v roku 2021 budeme vychádzať z priemernej mzdy v roku 2019. Priemerná mzda v roku 2019 podľa údajov Štatistického úradu SR = 1092 €. Ministerstvo zdravotníctva SR nenavrhuje navýšenie koeficientov na rok 2021, čiže navýšenie minimálnej výšky základnej zložky mzdy zdravotníckych pracovníkov bude v roku 2021 vychádzať z rastu priemernej mzdy v národnom hospodárstve.

#### 1.Tabuľka : Porovnanie minimálnej výšky základnej zložky mzdy zdravotníckych pracovníkov v roku 2021 s minimálnou výškou základnej zložky mzdy zdravotníckych pracovníkov v roku 2020

Povolanie	Koeficienty priemernej mzdy podľa 578/2004 Z. z.	Minimálna výška základnej zložky mzdy od 01.01.2020	Minimálna výška základnej zložky mzdy od 01.01.2021	Nárast minimálnej výšky základnej zložky mzdy v porovnaní rokov 2020 a 2021
Lekár, zubný lekár	1,25	1266,25€	1365€	+ 98,75 €
Lekár so špecializáciou, Zubný lekár so špecializáciou	2,30	2329,9 €	2511,60 €	+181.70€
Farmaceut	1,25	1266,25€	1365€	+98,75€
Farmaceut s certifikátom	1,30	1316,90 €	1419,60€	+102,70€
Farmaceut so špecializáciou	2,10	2127,30€	2293,20€	+165,90€
Fyzik	1,25	1266,25 €	1365€	+98,75€
Fyzik s certifikátom	1,30	1316,90 €	1419,60€	+102,70€
Fyzik so špecializáciou	2,10	2127,30€	2293,20€	+165,90€
Laboratórny	1,25	1266,25 €	1365€	+98,75€

<b>diagnostik</b>				
Laboratórny diagnostik s certifikátom	1,30	1316,90 €	1419,60€	+102,70€
Laboratórny diagnostik so špecializáciou	2,10	2127,30€	2293,20€	+165,90€
Sestra	0,89	901,57 €	971,88€	+70,31€
Sestra s certifikátom	0,94	952,22 €	1026,48	+74,26€
Sestra so špecializáciou	1,06	1073,78 €	1157,52€	+83,74€
Sestra s pokročilou praxou	1,10	1114,30 €	1201,20 €	+86,90€
Pôrodná asistentka	0,89	901,57 €	971,88€	+70,31€
Pôrodná asistentka s certifikátom	0,94	952,22 €	1026,48	+74,26€
Pôrodná asistentka so špecializáciou	1,06	1073,78 €	1157,52€	+83,74€
Pôrodná asistentka s pokročilou praxou	1,10	1114,30 €	1201,20 €	+86,90€
Fyzioterapeut	0,89	901,57 €	971,88€	+70,31€
Fyzioterapeut s certifikátom	0,94	952,22 €	1026,48	+74,26€
Fyzioterapeut so špecializáciou	1,06	1073,78 €	1157,52€	+83,74€
Verejný zdravotník	0,89	901,57 €	971,88€	+70,31€
Verejný zdravotník s certifikátom	0,94	952,22 €	1026,48	+74,26€
Verejný zdravotník so špecializáciou	1,06	1073,78 €	1157,52€	+83,74€
Zdravotnícky laborant	0,89	901,57 €	971,88€	+70,31€
Zdravotnícky laborant s certifikátom	0,94	952,22 €	1026,48€	+74,26€
Zdravotnícky laborant so špecializáciou	1,06	1073,78 €	1157,52€	+83,74€

<b>Nutričný terapeut</b> (bývalý asistent výživy)	<b>0,86</b>	<b>871,18 €</b>	<b>939,12 €</b>	<b>+67,94€</b>
<b>Nutričný terapeut so špecializáciou</b>	<b>0,98</b>	<b>992,74 €</b>	<b>1070,16 €</b>	<b>+77,42€</b>
<b>Dentálna hygienička</b>	<b>0,86</b>	<b>871,18 €</b>	<b>939,12 €</b>	<b>+67,94€</b>
<b>Rádiologický technik</b>	<b>0,89</b>	<b>901,57 €</b>	<b>971,88€</b>	<b>+70,31€</b>
<b>Rádiologický technik s certifikátom</b>	<b>0,94</b>	<b>952,22 €</b>	<b>1026,48€</b>	<b>+74,26€</b>
<b>Rádiologický technik so špecializáciou</b>	<b>1,06</b>	<b>1073,78 €</b>	<b>1157,52€</b>	<b>+83,74€</b>
<b>Zdravotnícky záchranár</b>	<b>1,05</b>	<b>1063,65 €</b>	<b>1146,60€</b>	<b>+82,95€</b>
<b>Zdravotnícky záchranár so špecializáciou</b>	<b>1,09</b>	<b>1104,17 €</b>	<b>1190,28 €</b>	<b>+86,11€</b>
<b>Zubný technik</b>	<b>0,89</b>	<b>901,57 €</b>	<b>971,88€</b>	<b>+70,31€</b>
<b>Zubný technik s certifikátom</b>	<b>0,94</b>	<b>952,22 €</b>	<b>1026,48€</b>	<b>+74,26€</b>
<b>Technik pre zdravotnícke pomôcky</b>	<b>0,89</b>	<b>901,57 €</b>	<b>971,88€</b>	<b>+70,31€</b>
<b>Technik pre zdravotnícke pomôcky s certifikátom</b>	<b>0,94</b>	<b>952,22 €</b>	<b>1026,48€</b>	<b>+74,26€</b>
<b>Farmaceutický laborant</b>	<b>0,89</b>	<b>901,57 €</b>	<b>971,88€</b>	<b>+70,31€</b>
<b>Farmaceutický laborant so špecializáciou</b>	<b>1,06</b>	<b>1073,78 €</b>	<b>1157,52€</b>	<b>+83,74€</b>
<b>Masér</b>	<b>0,83</b>	<b>840,79 €</b>	<b>906,36 €</b>	<b>+65,57€</b>
<b>Ortopedický technik</b>	<b>0,83</b>	<b>840,79 €</b>	<b>906,36 €</b>	<b>+65,57€</b>
<b>Praktická sestra (bývalý zdravotnícky asistent)</b>	<b>0,83</b>	<b>840,79 €</b>	<b>906,36 €</b>	<b>+65,57€</b>
<b>Praktická sestra so špecializáciou</b>	<b>0,92</b>	<b>931,96 €</b>	<b>1004,64 €</b>	<b>+72,68€</b>
<b>Zubný asistent</b>	<b>0,83</b>	<b>840,79 €</b>	<b>906,36 €</b>	<b>+65,57€</b>
<b>Sanitár</b>	<b>0,66</b>	<b>668,58 €</b>	<b>720,72 €</b>	<b>+52,14€</b>

Sanitár s certifikátom	0,72	729,36 €	786,24€	+56,88€
Logopéd	1,17	1185,21€	1277,64€	+92,43€
Logopéd s certifikátom	1,21	1225,73€	1321,32€	+95,59€
Logopéd so špecializáciu	1,32	1337,16€	1441,44€	+104,28€
Liečebný pedagóg	1,17	1185,21€	1277,64€	+92,43€
Liečebný pedagóg s certifikátom	1,21	1225,73€	1321,32€	+95,59€
Liečebný pedagóg so špecializáciou	1,32	1337,16€	1441,44€	+104,28€
Psychológ	1,17	1185,21€	1277,64€	+92,43€
Psychológ s certifikátom	1,21	1225,73€	1321,32€	+95,59€
Psychológ so špecializáciou	1,32	1337,16€	1441,44€	+104,28€

**Porovnanie minimálnej výšky základnej zložky mzdy zdravotníckych pracovníkov podľa zákona č. 578/2004 Z. z. a minimálnych mzdových nárokov podľa § 120 ods. 4 Zákonníka práce**

**Minimálne mzdové nároky v roku 2021**

Stupeň náročnosti práce	Koeficient minimálnej mzdy	Minimálny mzdový nárok v roku 2021
1	1,0	623 €
2	1,2	739 €
3	1,4	855 €
4	1,6	971 €
5	1,8	1087 €
6.	2,0	1203 €

V roku 2020 nastal problém, že minimálna výška základnej zložky mzdy podľa zákona č. 578/20074 Z. z. je u 12 zdravotníckych povolani (sestra, pôrodná asistentka, fyzioterapeut, zdravotnícky laborant, verejný zdravotník, rádiologický technik, technik pre zdravotnícke pomôcky, farmaceutický laborant, nutričný terapeut, zubný technik, dentálna hygienička, sanitár) nižšia ako minimálny mzdový nárok v príslušnom stupni náročnosti práce podľa § 120 ods. 4 Zákonníka práce. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR a Ministerstvo zdravotníctva SR nezávisle od seba potvrdili, že minimálne mzdové nároky podľa § 120 ods. 4 Zákonníka práce sa vzťahujú aj na zdravotníckych pracovníkov. Keďže v dôsledku novely

Zákonníka práce sa od 01.01. 2021 zmenil spôsob výpočtu minimálnych mzdových nárokov spôsobom, že sa spomalil ich rast, minimálna výška základnej zložky mzdy podľa zákona č. 578/2004 Z. z. u povolani sestra, pôrodná asistentka, fyzioterapeut, zdravotnícky laborant, verejný zdravotník, rádiologický technik, technik pre zdravotnícke pomôcky, farmaceutický laborant, zubný technik bude v roku 2021 vyššia ako minimálny mzdový nárok podľa § 120 ods. 4 Zákonníka práce. **Problém, že minimálna výška základnej zložky mzdy podľa zákona č. 578/2004 Z.z. je nižšia ako minimálny mzdový nárok podľa § 120 ods. 4 Zákonníka práce v roku 2021 naďalej pretrváva u nutričného terapeuta, nutričného terapeuta so špecializáciou, dentálnej hygieničky a sanitára.**

Riešenie tejto situácie predstavuje ustanovenie čl. 35 ods. 4 Vzorovej KZ pre zdravotnícke zariadenia : *Základná zložka mzdy zdravotníckeho pracovníka podľa ods.1 a základná zložka mzdy nezdravotníckeho zamestnanca podľa ods. 3 je najmenej v sume zákonom určeného minimálneho mzdového nároku príslušného stupňa podľa § 120 ods. 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ na tento účel priradí každému pracovnému miestu zdravotníckeho pracovníka aj nezdravotníckeho zamestnanca stupeň 1-6, v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedených v Prilohe č. 1 Zákonníka práce, podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve.*

## 2. Tabuľka porovnávajúca minimálnu výšku základnej zložky mzdy zdravotníckych pracovníkov podľa zákona č. 578/2004 Z. z. v roku 2021 a minimálneho mzdového nároku v roku 2021 podľa § 120 ods. 4 Zákonníka práce

Povolanie	Koeficienty priemernej mzdy podľa 578/2004 Z. z.	Minimálna výška základnej zložky mzdy od 01.01.2021	Koeficient podľa Zákonníka práce a stupeň náročnosti	Minimálny mzdový nárok podľa ZP od 01.01.2021
Lekár, zubný lekár	1,25	1365€	1,8 5. stupeň náročnosti	1087€
Lekár so špecializáciou, Zubný lekár so špecializáciou	2,30	2511,6 €	2,0 6. stupeň náročnosti	1203€
Farmaceut	1,25	1365€	1,8 5. stupeň náročnosti	1087€
Farmaceut s certifikátom	1,30	1419,60€	1,8 5. stupeň náročnosti	1087€
Farmaceut so špecializáciou	2,10	2293,20€	2,0 6. stupeň náročnosti	1203€
Fyzik	1,25	1365€	1,8 5. stupeň náročnosti	1087€
Fyzik s certifikátom	1,30	1419,60€	1,8 5. stupeň náročnosti	1087€

Fyzik so špecializáciu	2,10	2293,20€	2,0 6. stupeň nár očnosti	1203€
Laboratórny diagnostik	1,25	1365€	1,8 5. stupeň nár očnosti	1087€
Laboratórny diagnostik s certifikátom	1,30	1419,60€	1,8 5. stupeň nár očnosti	1087€
Laboratórny diagnostik so špecializáciou	2,10	2293,2€	2,0 6. stupeň nár očnosti	1203€
Sestra	0,89	971,88€	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Sestra s certifikátom	0,94	1026,48	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Sestra so špecializáciou	1,06	1157,52€	1,8 5. stupeň nár očnosti	1087€
Sestra s pokročilou praxou	1,10	1201,20 €	1,8 5. stupeň nár očnosti	1087€
Pôrodná asistentka	0,89	971,88€	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Pôrodná asistentka s certifikátom	0,94	1026,48€	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Pôrodná asistentka so špecializáciou	1,06	1157,52€	1,8 5. stupeň nár očnosti	1087€
Pôrodná asistentka s pokr očilou praxou	1,10	1201,20 €	1,8 5. stupeň nár očnosti	1087€
Fyzioterapeut	0,89	971,88€	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Fyzioterapeut s certifikátom	0,94	1026,48€	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Fyzioterapeut so špecializáciou	1,06	1157,52€	1,8 5. stupeň nár očnosti	1087€
Verejný zdravotník	0,89	971,88€	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Verejný zdravotník s certifikátom	0,94	1026,48€	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Verejný zdravotník so špecializáciou	1,06	1157,52€	1,8 5. stupeň nár očnosti	1087€
Zdravotnícky laborant	0,89	971,88€	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€

Zdravotnícky laborant s certifikátom	0,94	1026,48€	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Zdravotnícky laborant so špecializáciou	1,06	1157,52€	1,8 5. stupeň nár očnosti	1087€
Nutričný terapeut (bývalý asistent výživy)	0,86	939,12 €	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Nutričný terapeut so špecializáciou	0,98	1070,16 €	1,8 5. stupeň nár očnosti	1087€
Dentálna hygienička	0,86	939,12 €	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Rádiologický technik	0,89	971,88€	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Rádiologický technik s certifikátom	0,94	1026,48€	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Rádiologický technik so špecializáciou	1,06	1157,52€	1,8 5. stupeň nár očnosti	1087€
Zdravotnícky záchranár	1,05	1146,60€	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Zdravotnícky záchranár so špecializáciou	1,09	1190,28 €	1,8 5. stupeň nár očnosti	1087€
Zubný technik	0,89	971,88€	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Zubný technik s certifikátom	0,94	1026,48€	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Technik pre zdravotnícke pomôcky	0,89	971,88€	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Technik pre zdravotnícke pomôcky s certifikátom	0,94	1026,48€	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Farmaceutický laborant	0,89	971,88€	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Farmaceutický laborant so špecializáciou	1,06	1157,52€	1,8 5. stupeň nár očnosti	1087€
Masér	0,83	906,36 €	1,4 3. stupeň nár očnosti	855€
Ortopedický technik	0,83	906,36 €	1,4 3. stupeň nár očnosti	855€
Praktická sestra (bývalý zdravotnícky asistent)	0,83	906,36 €	1,4 3. stupeň nár očnosti	855€



Praktická sestra so špecializáciou	0,92	1004,64 €	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Zubný asistent	0,83	906,36 €	1,4 3. stupeň nár očnosti	855€
Sanitár	0,66	720,72 €	1,2 2. stupeň nár očnosti	739€
Sanitár s certifikátom	0,72	786,24€	1,2 2. stupeň nár očnosti	739€
Logopéd	1,17	1277,64€	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Logopéd s certifikátom	1,21	1321,32€	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Logopéd so špecializáciou	1,32	1441,44€	1,8 5. stupeň nár očnosti	1087€
Liečebný pedagóg	1,17	1277,64€	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Liečebný pedagóg s certifikátom	1,21	1321,32€	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Liečebný pedagóg so špecializáciou	1,32	1441,44€	1,8 5. stupeň nár očnosti	1087€
Psychológ	1,17	1277,64€	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Psychológ s certifikátom	1,21	1321,32€	1,6 4. stupeň nár očnosti	971€
Psychológ so špecializáciou	1,32	1441,44€	1,8 5. stupeň nár očnosti	1087€

*JUDr. Danica Žehnajová  
právnicka SOZ ZaSS  
zahnajova @sozzass.sk*

Jedného rána sa zobudil predseda vlády a uvedomil si čo sa mu snívalo. Postupne si vo sne predstavoval ako ho poklepávajú politici doma i v zahraničí po pleci a dvíhajú palce na znak chváli. Lebo on prišiel s myšlienkou celoplošného testovania občanov. S touto skvostnou myšlienkou sa ihneď pochválil svojej Pavlínke. Tá si veľmi rýchlo uvedomila, že ich rodinné kontakty by sa dali dobre využiť pri nákupe testov na túto akciu a ešte pomôcť podnikateľovi z neďalekého okolia, t.j. z Trnavy. Veď ich deti navštevujú súkromnú školu, kde jej majiteľ má aj firmu Eurolab Lambda a koniec koncov aj ona pôsobila v manažmente tejto školy. Prečo by nemohol dodať desať miliónov testov z Južnej Kórey? (cz24.news-Obrovská korupcia na Slovensku.))



Dobre naladený premiér sa teda odobral za každodennými povinnosťami do Bratislavy. Kým zvolal v ten deň svoju prvú tlačovku rozhodol sa zveriť svoju myšlienku na celoplošné testovanie svojmu blízkemu straníckemu a osobnému priateľovi, ktorým nie je nikto iný ako minister obrany. Po odkonzultovaní skvelej myšlienky a presvedčení ministra obrany, aká to bude super propagácia Slovenska a ako stúpnu preferencie ich strany, ktorá od volieb neustále klesá ostala milá povinnosť pre predsedu, ktorú rozhodne miluje, oznámiť na tlačovke rozhodnutie o testovaní občanov najskôr v okresoch na Orave a v Bardejove. Samozrejme najdôležitejšej tlačovke predchádzalo ešte rozbehnutie akcie, dať podnet Hmotným štátnym rezervám na zakúpenie testov cez konkrétnu firmu,

ktorá mimochodom urýchlene doplatila svoj rest okolo 17 tisíc Eur sociálnej poisťovni. To, že pri výbere firmy dlh už nebol registrovaný je argumentácia samotného riaditeľa menovaného novou vládou. Prečo nie? Testy lacnejšie, drahšie, to teraz nie je najdôležitejšie, dôležitá je realizácia zámeru, myšlienky i keď testami, ktoré zachytávajú nízke %, nemajú vysokú relevantnosť výsledkov a chybovosť vzhľadom na stav testovaných občanov môže byť rôzne, keďže nemajú príznaky. Ale megalomanská akcia sa spúšťa. To, že pri zrode myšlienky bol len malý kruh vybraných ľudí je zrejmé. Otázkou je i fakt, či tieto testy sú na Slovensku používané so súhlasom ŠÚKL?

Podľa mňa o tom nevedel ani minister zdravotníctva. Prečo ?

Pretože sme na pôde Ministerstva zdravotníctva mali 15. októbra 2020 rokovanie Odvetvovej tripartity. Jedinečná príležitosť pre ministra zdravotníctva o požiadanie sociálnych partnerov o súčinnosť pri akcii kolosálnych rozmerov, ktorú bez zdravotníkov nie je možné realizovať. Zástupcovia Asociácie nemocníc Slovenska (77 zariadení), zástupcovia Asociácie štátnych nemocníc (25 ZZ), zástupca Asociácie súkromných lekárov, zástupca Stredných zdravotníckych škôl. Zastúpenie zamestnancov bolo všetkými odborovými centrálnymi, t.j. SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb, Lekárske odborové združenie a Odborové združenie sestier a pôrodných asistentiek mali tiež svojich najvyšších predstaviteľov na rokovaní. Ani slovo, ani náznak, že sa čosi veľké chystá a bez ľudí sa nedá realizovať. Na rokovaní sme sa domáhali vyplatenia odmien ľuďom v prvej línii v červených zónach za prvú vlnu šírenia korony. Boli prísľuby, že peniaze už sú na účte ministerstva, len sa hľadá spôsob. Nuž hľadá sa i dnes, ale o tom som nechcel písať. Vrátim sa k úžasnej myšlienke predsedu vlády. Nuž z čoho pramení moje tvrdenie, že minister bol postavený pred hotovú vec. Keby mal informácie a potreboval by pomoc - kampaň smerom k zamestnancom rezortu určite by ju využil. Ak to nie je pravda a mylím sa, tak potom platí druhá verzia, že o tom pripravovanom testovaní vedel a to je pre mňa nepredstaviteľné, aby bol minister zdravotníctva taký pokrytec a podcenil situáciu s nedostatkom zdravotníckeho personálu v našich nemocniciach. Alebo, že by na základe svojho pôsobenia v politike nevedel, ba podcenil fakt, že ho to pohltí a zostane v tom sám. Čo by bola v podstate politická samovražda. Totižto bez serióznej debaty, hľadania postupov, diskusií s odborníkmi sa nedá dosiahnuť požadovaný cieľ. A tým je jednoznačne zastavenie, alebo obmedzenie šírenia vírusu. Situácia v nemocniciach je napätá, diskutovala sa aj na spomínanom rokovaní na MZ SR. Žiaľ vedenie rezortu so svojimi sociálnymi partnermi nediskutuje tak, ako by sa očakávalo v tejto náročnej dobe. Ale späť k testovaniu. Časté zmeny podmienok, pravidiel, opatrení a vyhlásení ľudí dezorientujú, deprimujú a vyvolávajú celý rad otázok, nejasností, ale aj obavy o sociálne a ekonomické dopady až po stratu zamestnania, ktorou sa vyhrážajú niektorí zamestnávateľia. Chápeť aj ich. Zabezpečiť poskytovanie služieb v zdravotníckom lôžkovom zariadení, keď mám určitý počet zamestnancov pozitívnych a sú na karanténnej PN, alebo mi niekoľko ďalších oznámi, že sa nechcú dať testovať (dôvodov je viac) ako postaviť ľudí do služieb? A máme začarovaný kruh. Suma sumárum : Zdravotníci veľmi Vás, prosíme pomôžte v tejto chvíli, dokonca poskytneme odmeny za obidva dni v ťažkých podmienkach, (až 1100 €) v rizikovitom prostredí, prídte, pomôžte a v pondelok môžete ísť plniť si povinnosti do práce. To že „skvelá“ premiérová myšlienka zaťažuje nepripravenú samosprávu, ani nehovoriac. Sme svedkami riešení problémov za pochodu. Dobrovoľníci ? Dohodári ? Možno dokonca mobilizácia – povinnosť ? Kam sme sa to dopracovali občania ? Občania, my nie sme zamestnanci premiérovej firmy ! Skade teraz vyťahuje tie Eurá pre tímy ? Nemá to odsúhlasené ani vládou ! Na základe akého uznesenia vlády sa objednali tie testy? Nemajú kompetentné orgány podnety na hľadanie pravdy a vyvodenie dôsledkov? Zvláštna doba, „koronová“, za ktorú skryjeme všetky zmeny zákonov bez stanovísk sociálnych partnerov a bez možnosti akejkolvek diskusie.

Dalo by sa písať aj o skutočnosti, že ak potrebujeme peniaze máme ich, ale pre zamestnancov pracujúcich v štátnej službe a pracujúcich vo verejnom záujme nemáme ani na krytie inflácie, ale postavíme sa v jednom šiku pred kameru a budeme prosiť o pomoc pri testovaní počas dvoch

víkendov (niekde aj trochu). A budeme pranierovať tých, ktorí upozorňujú na nezmyselnosť celej akcie ( i keď pripúšťam, že niekde to význam má na eliminovanie ľudí s príznakmi, nie bez príznakových) a osočovať ľudí s iným názorom na celé dianie v našej republike.

Množstvo otázok, dopytov, ktorými sa zamestnanci obracajú na nás svedčí o psychickom stave obyvateľstva, hľadanií riešení, odpovedí, kam dohnala súčasná vláda svojich zodpovedných občanov. Zodpovedných rozhodne, lebo výsledky v prvej vlně koronakrízy o tom svedčia a neváhali sa s tým všetci chváliť nielen doma, ale aj v Bruseli.

**Zastavte pranierovanie, postihovanie a vyvodzovanie dôsledkov ľuďom, ktorí sa testovania nezúčastnia.**

**Mgr. Anton Szalay**  
**predseda SOZ ZaSS**  
**[szalay@sozzass.sk](mailto:szalay@sozzass.sk)**

## VÝZVA k splneniu úlohy (GDPR)

Vážené predsedníčky, vážení predsedovia,



Žilinského kraja – 22, z Banskobystrického kraja – 16, z Prešovského kraja – 13, z Košického kraja – 10.

bolo Vám e-mailom zaslaných 5 materiálov potrebných k implementácii GDPR na Úrade SOZ ZaSS. Ku každému materiálu bol vypracovaný aj návod. Z dôvodu požiadavky predsedov základných odborových organizácií sme pre Vás pripravili alternatívne riešenie pre existujúcich členov a to v podobe jedného záznamu pre neobmedzený počet dotknutých osôb spolu s hromadnými hárkami. Tento materiál sme Vám následne zaslali e-mailom. K dnešnému dňu (30.10.2020) odovzdalo spracovaný materiál ku GDPR len 105 základných odborových organizácií. Z Bratislavského kraja – 12, z Trnavského kraja – 11, z Trenčianskeho kraja – 8, z Nitrianskeho kraja – 13, z

**Prosíme predsedov, ktorí tak ešte nespravili o vyplnenie materiálov a zaslanie späť na adresu zväzu. V prípade otázok kontaktujte PhDr. Evu Sýkorovú na telef. číslo 02/502 40 273. alebo e-mailom: [sykorova@sozzass.sk](mailto:sykorova@sozzass.sk).**

**PhDr. Eva Sýkorová**  
**masmediálna činnosť, personalistika a sociálna oblasť**  
**[sykorova@sozzass.sk](mailto:sykorova@sozzass.sk)**





Odovzdávanie ceny pani Anne POLIAKOVEJ predsedníčke ZO DSS a DD Myjava, ktorá získala nových členov.

---



Odovzdávanie ceny pánovi Jozefovi KOSNÁČOVI, predsedovi ZO INTEGRA DSS pre deti a dospelých Bratislava, ktorý získal nových členov.

---



KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÄZOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Odborárske námestie 3, 815 70 Bratislava

**Predstavenstvo KOZ SR odsudzuje sankcionovanie zamestnancov v súvislosti s ich dobrovoľným rozhodnutím o účasti alebo neúčasti na plošnom testovaní**

**Uznesenie vlády SR č. 693 z 28. októbra 2020 obmedzuje slobodu pohybu a pobytu zákazom vychádzania od 2. 11. 2020 do 8. 11. 2020. Testovanie na COVID-19 je založené na dobrovoľnej báze občana (zamestnanca). Ak sa zamestnanec rozhodol, že nepôjde na testovanie, nemôže ani nastúpiť do práce, pretože nedisponuje negatívnym výsledkom testu a zároveň musí akceptovať obmedzenie svojho pohybu a pobytu, čo je jeho občianskou povinnosťou. Predstavenstvo KOZ SR sa preto na svojom rokovaní zaoberalo aj medializovanými vyhláseniami zamestnávateľov a následným zastrášaním zamestnancov, že z vyššie uvedeného dôvodu ich neprítomnosť v práci bude kvalifikovaná ako neospravedlnená absencia a bude dôvodom na ukončenie pracovného pomeru.**

Predstavenstvo KOZ SR odsudzuje takéto praktiky a sankcionovanie zamestnancov v súvislosti s ich dobrovoľným rozhodnutím o účasti alebo neúčasti na plošnom testovaní. Zastávame názor, že ide o obmedzenia slobody pohybu a pobytu, kedy zamestnanec nemôže ísť do práce, lebo nedisponuje negatívnym testom. Zároveň však ide o plnenie občianskych povinností. Občianska povinnosť vzniká aj pri mimoriadnych udalostiach, kde sa mimoriadnou udalosťou rozumie aj ohrozenie verejného zdravia. Zamestnávateľ je v takýchto prípadoch povinný ospravedlniť to ako prekážku v práci z dôvodu všeobecného záujmu tak, ako o tom hovorí Zákonník práce. KOZ SR pripravuje právnu analýzu posúdenia súladu, resp. nesúladu nariadení a platných legislatívnych noriem, povinností a nárokov zamestnancov.

Dopady pandémie a záchrana ekonomiky opäť skončila na pleciach zamestnancov. A opäť raz si utiahnu opasky len oni. Počas krízy buď stratili prácu, znížil sa im príjem, alebo boli odkázaní na sociálne dávky. Prijatím novelizovanej legislatívy sa im znižujú aj minimálne mzdové tarify a zmrazujú príplatky po budúcom roku, teraz musia znášať aj následky celoplošného testovania. Účet za obnovu ekonomiky znovu zaplatia zamestnanci!

Predstavenstvo KOZ SR preto apeluje na vládu, politikov a zamestnávateľov, aby k riešeniu vzniknutej situácie pristupovali zvlášť citlivo a zamestnanci neniesli postih za svoje slobodné rozhodnutie.

Bratislava, 29.10.2020

Kontakt: Martina Nemethová, hovorkyňa KOZ SR  
E-mail: nemethova@kozsr.sk, tel.: +421/911/110616

## Tradiční setkání se slovenskými kolegy se konat nemohlo, blízké vztahy to ale nenarušilo

Epidemiologická situace letos na jaře zabránila každoročnímu pravidelnému setkání výkonné rady Odborového svazu zdravotníků a sociální péče ČR a výkonného výboru Slovenského odborového svazu zdravotníctví a sociálních služieb, ktoré sa mělo uskutočniť ve dnech 25. až 27. června. Nyní se situace zvláště v České republice ještě daleko víc vyhorčila a předseda slovenského svazu Anton Szalay napsal českým kolegům

### Podpora předsedy Szalaye a slovenských kolegů

Bratislava 9. 10. 2020

Milé kolegyně, kolegovia, priatelia,

veľmi pozorne sledujeme vývoj pandemickej situácie nielen u nás



doma, ale aj v celej Európe. Koronavírus sa šíri v nevidaných rozmeroch, denne pribúdajú spoľobčenia pozitívne



vyhodnocovaní na Covid-19. Jeho dopady na zdravie, ale i životy má rastúci trend. Tí, ktorí pomáhajú iným, či už v zdravotníckych zariadeniach, v zariadeniach sociálnych služieb, v červených zónach, v prvej línii, ale aj tí, ktorí dohľadávajú kontakty nakazených sú preťažení, sami ochoreli a dostali sa tak nie vlastným pričínením do karantény, pandemickej OČR-ky, alebo pandemickej PN-ky. Šírenie vírusu vo veľkej miere ovplyvňuje rodinný život, plnenie pracovných povinností, medziľudské vzťahy, ale aj možnosti stretávania sa, osobných kontaktov pre vzájomné duševné obohatenie sa.

Chcel by som touto cestou poďakovať všetkých priateľov, odborárky, odborárov, zamestnancov, ktorí sú združení vo vašom Odborovom zväze. My, v Bratislave, však nielen tu, ale v celej SR registrujeme vývoj pandémie u vás, nielen preto, že ČR je susednou krajinou, ale najmä preto, že mnohé rodiny majú svojich členov na oboch brehoch rieky Morava a mnohí sa v týchto časoch nemôžu stretnúť, navštíviť, čo doľieta na ich psychiku.

Tento negatívny dojem sme nadobudli i my na našom Odborovom zväze, nielen preto, že sme sa tak ako každoročne mali stretnúť a diskutovať o vývoji, úspechoch, či úskaliach našej odborárskej práce, ale aj ten „človečenský“ rozmer nám chýba. Mnohokrát veľmi pozitívne spomíname na naše spoločné stretnutia, rokovania, vzdelávania, o ktoré sme v súčasnosti „vďaka“ korone ukrátení.

Milé kolegyně, kolegovia, priatelia,

táto doba značne ovplyvnila i naše pôsobenie na pracoviskách, návštevy zariadení sú zakázané, činnosť sa presúva do elektronickej, prípadne telefonickej komunikácie a to nie je to, na čo sme za dlhé obdobie zvyknutí. Nám sa pre vyhlásenie núdzového stavu v prvej vlně v zdravotníckych zariadeniach a v zariadeniach sociálnych služieb a v druhej vlně na celom území SR nepodarilo realizovať rokovania pred zjazdom a už dvakrát sme preložili i termín samotného zjazdu. Musíme sa však i s týmito skutočnosťami vysporiadať. Veríme, že našou činnosťou stále pomáhame ľuďom na pracoviskách, lebo súčasná vláda predkladá novely zákonov, ktoré zhoršujú postavenie odborov, zhoršujú sociálny status zamestnancov, menia pracovný kódex a mnoho ďalších legislatívnych zmien, ktoré ovplyvnia kvalitu života zamestnancov a ich rodín. Ale nechceme sa tu rozpisovať o našej práci a pozícii do ktorej sme sa po voľbách dostali. Robíme kroky, ktorými sa snažíme dávať do pozornosti všetkým občanom, že sa opätovne neplnia predvolebné sľuby a realita je úplne iná. Vnímame i neľahkú situáciu u vás, kde sa boríte s obdobnými problémami i keď nie až takých rozmerov ako u nás.

Milé kolegyně, kolegovia, priatelia,

mojím cieľom pri písaní týchto riadkov je snaha nielen o odoslanie pozdravov všetkým, ktorí i v dnešných časoch neváhajú a stoja na strane zamestnancov bez rozdielu, ale aj poďakovanie, že vykonáva-

te svoje poslanie v prospech ostatných pri vyššom vyťažení a na úkor svojho rodinného života. Prajem Vám a Vaším blízkym, spolupracovníkom veľa zdravia, odhodlania, trpezlivosti a teším sa, že po „odchode“ koronakrízy budeme mať opäť možnosť vrátiť sa k našim spoločným akciám, stretnutiam a že určite si budeme mať čo povedať o tom „ako ide život.“

Priatelia,

už kedysi povedal ktosi múdry, že len život ktorý žijeme pre iných má zmysel. Plne s tým súhlasím. Držím Vám všetkým palec, skutočne prajem pevne zdravie, aby sme spoločne prežili túto obmedzujúcu dobu s čo najmenšími dopadmi na naše zdravie a životy. Vytrvajte vo svojej činnosti presne tak, ako sa snažíme my tu. S odborárskym pozdravom

Mgr. Anton Szalay,

predseda SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb

### Poděkování předsedkyně Žitníkové slovenským kolegům

Praha 10. 9. 2020

Tono, milý a vážený příteli,

děkuji Ti za krásný dopis plný teplých lidských slov a pravdy.

Stejně jako vy, tak i my denně řešíme problémy okolo pandemie a díky neuváženým krokům našeho bývalého ministra dnes sklízíme plody neadekvátních rozhodnutí.

Snažíme se pomáhat, jak to jde. Zasiláme našim odborářům odborná právní stanoviska, řešili jsme nedostatek ochranných pomůcek, vybojovali jsme odměny pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví a sociálních službách.

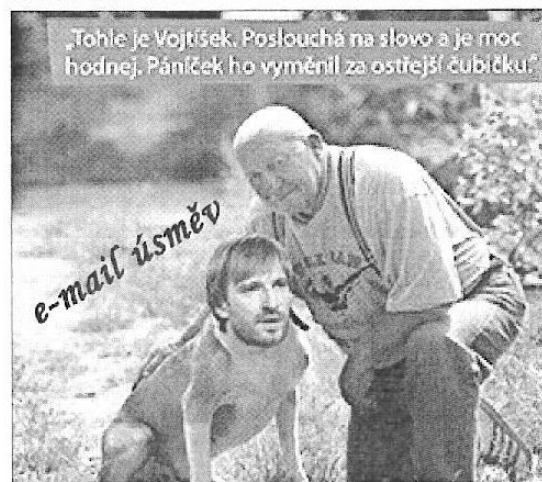
Dnes nám ministr zdravotnictví potvrdil zvýšení platů pro zaměstnance ve zdravotnictví o 10 %. Sociální služby už máme s ministryní práce a sociálních věcí dohodnuté se stejným navýšením, tj. o 10 %, uši 14 dnů.

Nicméně je to těžké, vysilující a namáhavé. Ještě těžší to ovšem mají zdravotníci, pracovníci v sociálních službách a další zaměstnanci. Sklíníme se před jejich prací a je jedno, zda u nás, nebo u vás.

Věřím, že není všem dnům konec a že se si s Vámi, až koronavirus skončí, určitě zase vyměníme zkušenosti. A co je ještě důležitější, že se znovu jako dlouholetí přátelé uvidíme.

Přejepte Tobě, všem kolegům a Vašim rodinám pevně zdraví a ať se Vám v nelehké práci daří.

S mnoha pozdravy Daša





## **DLHODOBÉ UBYTOVANIE HOTEL \*\*\*\* SOREA REGIA BRATISLAVA**

**Dvojposteľová izba v kategórii  
ŠTANDARD**

**cena od 250 €  
osoba / mesiac**

Miestny poplatok 1,70 €/os./noc nie je v cene

### **Cena zahŕňa:**

- Ubytovanie na 1 kalendárny mesiac v roku 2020
- Upratovanie izby 1 krát týždenne
- Vynášanie odpadkov počas pracovných dní
- Čaj/Káva s príslušenstvom na izbe, karafa s vodou
- 10% zľava na jedlá z ponuky à la carte v našej hotelovej reštaurácii
- 1 krát do mesiaca pranie a sušenie
- 20% zľava na Ajurvédske masáže v masážnom centre AYUR GANESH priamo v hoteli
- Parkovanie na hotelovom parkovisku

### **Vybavenie:**

- Kúpeľňa so sprchou, WC, sušič na vlasy
- Posteľná bielizeň, paplóny, vankúše, deky
- LCD TV, telefón s priamou voľbou, trezor, chladnička, písací stôl, WiFi
- Každá izba má balkón s výhľadom na Dunaj

### **Kontakt:**

**Hotel SOREA\*\*\*\* REGIA**

**Kráľovské údolie 6, 811 02 Bratislava**

**Tel.č.: 0918 665 450**

**e-mail: [marketing.regia@sorea.sk](mailto:marketing.regia@sorea.sk)**

