



OBSAH

VÁŽENÍ ČITATELIA, 1

DEJE SA NIEČO ZAUJÍMAVÉ VO VAŠEJ ZO –
NAPÍŠTE NÁM 2

DODATOK Č. 14 KU KZVS MEDZI SOZ ZASS
A AŠN SR..... 3

ZOZNAM ČLENOV AŠN SR..... 5

KOREŠPONDENCIA S MINISTROM
ZDRAVOTNÍCTVA OHĽADOM
ODMIEN..... 6

ŠTATISTIKA PRIEMERNÝCH PLATOV ZA
3.Q.2020 V ZDRAVOTNÍCKYCH
ZARIADENIACH 9

ÚRAZOVÝ PRÍPLATOK PRI OCHORENÍ
COVID-19 V SÚVISLOSTI S PRÁCOU..... 16

PREHĽAD ČERPANIA FINANČNÝCH
PROSTRIEDKOV NA SOCIÁLNU POMOC
ČLENOM SOZ ZDRAVOTNÍCTVA
A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB V ROKU 2020..... 19

VÝZVA K SPLNENIU ÚLOHY (GDPR)..... 19

ZA ZÁNÍK PRAKTICKEJ SESTRY ZAPLATÍME
VŠETCI 20

NEDÁJME SI VZIAŤ NAŠE PRÁVA! 23

PETÍCIA ZA VYHLÁSENIE REFERENDA 24

VIANOČNÉ PRIANIE..... 25

Vážení čitatelia,

Vážení čitatelia,

v týchto dňoch prinášame nové informácie z diania v našom odborovom zväze i v spoločnosti za trochu dlhšie obdobie. Registrovali sme mnohé legislatívne zmeny,



schvaľovanie návrhov vládou, ale aj Parlamentom, až po vyhlášky vydávané hlavným hygienikom k opatreniam realizovaných v núdzovom stave, k príbrzdzeniu šírenia koronavírusu. Veľa z nich prináša stále nové a často meniace sa podmienky pre našu činnosť a samotný výkon komunikácie s členskými organizáciami a členskou základňou. V zmysle

upravovaného plánu rokovaní práve z vyššie uvedených dôvodov sme sa prispôbili a plánované zasadanie Výkonného výboru SOZ ZaSS na štvrtok 10. decembra 2020 sme na základe stanovísk členov riadiaceho orgánu zväzu v období medzi konferenciami zmenili na schvaľovanie materiálov per rolam. Taktiež dopyty členov a funkcionárov ZO riešime telefonicky, elektronicky a len sporadicky pri dodržaní všetkých hygienických nariadení aj osobne. Situácia si vyžaduje aj nové formy ako napr. on line vyjednávanie KZ cez počítače. Musíme sa jednoducho prispôbiť. Verím, že i ďalšie základné organizácie v prípade potreby konzultácií pred vyjednávaním nových KZ budú postupovať obdobne. Technicky sa snažíme zamestnancov na zväze vybaviť web kamerami, mikrofónmi, reproduktormi pre kvalitné internetové spojenie s našimi funkcionármi v ZO. Ak sa v týchto dňoch rozhoduje o celkovom lockdowne, musíme i my pristúpiť k opatreniam k výkonu našej činnosti v súlade s ochranou zdravia zamestnancov. Preto je potrebné sledovať našu webovú stránku, kde v aktualitách nájdete informácie a kontakty k našej vzájomnej komunikácii.

Vážení čitatelia,

na ďalších stránkach IB sa dočítate aj o vývoji priemerných zárobkov zamestnancov v lôžkových zariadeniach za tri štvrtroky 2020. Je však nutné uviesť, že mohli byť vyššie, ak by ministerstvo zdravotníctva splnilo to čo sľubovalo a tým bolo vyplatenie odmiem všetkým zamestnancom za prvú vlnu pandémie za prácu v prvej línii a v červených zónach. Ešte aj dnes môžeme konštatovať, že sľuby sa sľubovali, ale realita vyplatenia odmiem mešká a to poriadne dlho. A to tu máme druhú vlnu pandémie s nárastom hospitalizovaných v nemocniciach pri nedostatku potrebného zdravotníckeho personálu. Sledovali sme aj pokyny zamestnávateľov k zapojeniu zdravotníkov s pozitívnym výsledkom testov do pracovného procesu pre liečbu pacientov pozitívnych na Covid-19. Listom sme vyzvali ministra zdravotníctva o zverejnenie kľúča pre vyplatenie odmiem aj s prehľadom objemov financií pre jednotlivých poskytovateľov. Máme informácie o mnohých zásahoch do zoznamov zamestnancov k vyplateniu odmiem, nespokojnosť je veľká. Pritom neutíchajú výzvy kompetentných, ministra zdravotníctva nevynímajúc k personálu nemocníc, ale aj zariadení sociálnych služieb k empatii a najmä k pomoci dostať sa z tejto zložitej situácie. Smiešne až smutné.



Vážení čitatelia,

nadchádzajúce sviatočné dni by mali byť dňami pokoja, rodinných stretnutí, spomalením tempa života a vari aj oddychu. No v dnešnej situácii, v ktorej sa celá spoločnosť nachádza či vychádza len jedno veľké želanie pevného zdravia pre všetkých. Všetkým, ktorí budú na pracoviskách aj počas sviatkov želám čo najpokojšie služby bez komplikácií. A tým, ktorí sa boria s neduhmi, ochoreniami prajem skoré vyzdravenie, alebo aspoň vyliečenie v rámci možností. Priatelia, zodpovednosť patrí k tým ľudským vlastnostiam, ktoré sú i dnes v popredí, preto myslíme na zdravie seba a svojich blízkych a chráňme sa spoločne pred šírením pandémie, ktorá zasiahla obyvateľov našej planéty nečakane v tomto roku. Nech sa nám spoločne darí vo všetkých smeroch nášho života a bytia na planéte Zem.

Mgr. Anton Szalay
predseda SOZ ZaSS
szalay@sozass.sk

Deje sa niečo zaujímavé vo Vašej ZO – NAPIŠTE NÁM

Vážení členovia odborov,

dovoľujeme si Vás upozorniť, že máte možnosť posilať nám príspevky do Informačného bulletinu. Radi



Vám uverejníme aktuálne informácie o Vašej práci v základnej odborovej organizácii, ktoré môžu zaujať našich čitateľov. SOZ ZaSS ponúka túto možnosť ako bezplatnú službu pre všetkých členov. Neváhajte a zašlite nám Váš príspevok e-mailom na adresu sykorova@sozass.sk. Viac informácií Vám ochotne poskytneme na telefónnom čísle 02/502 40 273.

PhDr. Eva Sýkorová
masmediálna činnosť, personalistika a sociálna oblasť
sykorova@sozass.sk

Dodatok č. 14

ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE VYŠŠIEHO STUPŇA

uzavretej na základe rozhodnutia rozhodcu zo dňa 14. marca 2012

v znení jej Dodatku č. 1, Dodatku č. 2, Dodatku č. 3, Dodatku č. 4, Dodatku č. 5, Dodatku č. 6, Dodatku č. 7 Dodatku č. 8, Dodatku č. 9, Dodatku č. 10, Dodatku č. 11, Dodatku č.12 a Dodatku č.13

(ďalej iba „KZVS v znení jej dodatkov“)

medzi

Slovenským odborovým zväzom zdravotníctva a sociálnych služieb,

a

Asociáciou štátnych nemocníc Slovenskej republiky

Slovenský odborový zväz zdravotníctva a sociálnych služieb (ďalej len „SOZ ZaSS“),
zastúpený Mgr. Antonom Szalayom, predsedom,
na strane odborov a

Asociácia štátnych nemocníc Slovenskej republiky (ďalej len „AŠN SR“),
zastúpená Ing. Miriam Lapunikovou, MBA, viceprezidentkou
Ing. Mongim Msolllym, MBA, viceprezidentom
na strane zamestnávateľov

uzatvárajú

v súlade s článkom 23 KZVS tento Dodatok č.14 , ktorým sa mení a dopĺňa KZVS v znení jej
dodatkov takto:

1. Zmluvné strany sa dohodli na predĺžení platnosti a účinnosti KZVS v znení jej dodatkov do **31.03. 2021.**
2. Ostatné ustanovenia KZVS v znení jej dodatkov zostávajú nezmenené.
3. Dodatok č.14 nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami a účinnosť po zverejnení v Centrálnom registri zmlúv, od **01.01. 2021.**
4. Prílohou Dodatku č. 14 je Zoznam zamestnávateľov.
5. AŠN SR ako zmluvná strana na strane zamestnávateľov sa zaväzuje v súlade s § 9 ods. 1 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov odovzdať Dodatok č. 14 na uloženie Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky a to do 15 dní odo dňa podpísania Dodatku č. 14, pričom tento Dodatok č. 14 odovzdá tak v písomnej, ako aj v elektronickej podobe.
6. Dodatok č. 14 je vyhotovený v troch originálnych vyhotoveniach, z ktorých AŠN SR obdrží dve vyhotovenia a SOZ ZaSS jedno vyhotovenie.

V Bratislave dňa 15.10. 2020

Splnomocnený zástupca
zamestnávateľov podľa § 3
písm. d) zákona o kolektívnom
vyjednávaní:

za AŠN SR

Ing. Miriam Lapuniková, MBA

Ing. Mongi Msolly, MBA



Splnomocnený zástupca
zamestnancov podľa § 3 písm.
a) zákona o kolektívnom
vyjednávaní:

za SOZ ZaSS

Mgr. Anton Szalay

SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB
815 70 BRATISLAVA 3, VAJNORSKÁ 1

ASOCIÁCIA ŠTÁTNYCH NEMOČNÍC SLOVENSKEJ REPUBLIKY**Zoznam členov AŠN SR:**

1. Univerzitná nemocnica Bratislava, Pažitková 4, 826 06 Bratislava
2. Univerzitná nemocnica Martin, Kollárova 2, 036 59 Martin
3. Univerzitná nemocnica L. Pasteura Košice, Rastislavova 43, 041 90 Košice
4. Univerzitná nemocnica sv. Michala, a.s., Cintorínska 16, 811 08 Bratislava
5. NÚDCII Bratislava, Limbová 1, 830 07 Bratislava
6. Fakultná nemocnica Trenčín, Legionárska 28, 911 01 Trenčín
7. Fakultná nemocnica Trnava, A. Žarnova 11, 917 75 Trnava
8. Fakultná nemocnica Nitra, Špitálska 6, 950 01 Nitra
9. Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok - Fakultná nemocnica, gen. Miloša Vesela 21, 034 26 Ružomberok.
10. FNŠP F.D. Roosevelta, Banská Bystrica, Nám. L. Svobodu 1, 975 17 Banská Bystrica
11. FNŠP Žilina, Ul. V. Spányola 43, 012 07 Žilina
12. FNŠP J. A. Reimana Prešov, Hollého 14, 081 81 Prešov
13. FNŠP Nové Zámky, Slovenská 11/A, 940 34 Nové Zámky
14. DFNŠP Námestie L. Svobodu 4, Banská Bystrica
15. DFN Košice, Tr. SNP 1, 040 11 Košice
16. Východoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s., P.O.BOX 35, Ondavská 8, 040 11 Košice
17. Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s., Cesta k nemocnici 1, 974 01 Banská Bystrica
18. Národný ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s., Ul. Pod Krásnou hôrkou 1, 833 48 Bratislava 37
19. Národný onkologický ústav, Klenová 1, 833 10 Bratislava
20. Východoslovenský onkologický ústav, a.s., Rastislavova 43, 041 91 Košice
21. Národný ústav TBC, PCh a ICh Vyšné Hágy, 059 84 Vyšné Hágy
22. NRC Kováčová, Sládkovičova 1, 962 37 Kováčová
23. Nemocnica Poprad, a.s., Banícka 803/28, 058 45 Poprad
24. Inštitút nukleárnej a molekulárnej medicíny, P.O.BOX E-23, Rastislavova 43, 042 53 Košice

Zapísaná v registri záujmových združení právnických osôb
Krajského úradu v Košiciach pod č. ZPO/135/K.V.
IČO: 35578009
DIČ: 2022175331

Bankové spojenie: Tatra banka, a.s.
Číslo účtu: 2629065572/1100
Sídlo: Rastislavova 43, 041 90 Košice
korešp. adresa: Inovecká 4 6, 949 01 Nitra
Kontakt: ☎0905 238 918
✉ asnsr.tajomnik@gmail.com



SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB
VAJNORSKÁ 1, 815 70 BRATISLAVA (www.sozzass.sk)

Bratislava 27.11. 2020

Vážený pán

MUDr. Marek Krajčí

minister zdravotníctva SR

Vec : Žiadosť o informácie.

Vážený pán minister zdravotníctva SR Marek Krajčí,

na základe rokovania Odvetvovej HSR dňa 15. októbra 2020 na MZ SR a na základe zákona č.211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších predpisov sa obraciame na Vás, ako zástupcovia zamestnancov a sociálny partner v rezorte s nasledovnými požiadavkami :

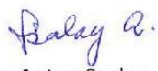
- 1) Žiadame o poskytnutie dohodnutého - schváleného kľúča ministerstvom zdravotníctva pre vyplatenie odmien zamestnancom v zdravotníctve za prvú vlnu pandémie koronavírusu pre zamestnancov v červených zónach a za výkon práce v prvej línii.
- 2) Tiež žiadame informáciu o celkovej sume vyčlenenej vládou SR na odmeny v sektore zdravotníctva, nakoľko v jednom uznesení vlády je suma 56 mil. € a následne podľa informovania občanov na tlačovkách sme sa dozvedeli, že suma bola navýšená na 76 mil. €. Nik však netuší, aká je realita, s akým objemom disponuje MZ SR. S tým úzko súvisí aj požiadavka na informovanie o balíkoch financií pre poskytovateľov zdravotnej starostlivosti štruktúrovane.

Vážený pán minister,

verím, že informácie nám budú poskytnuté pokiaľ možno obratom vzhľadom na skutočnosť, že do dnešného dňa , t.j. 27.11. 2020 neboli zamestnancom v mnohých nemocniciach vyplatené odmeny za prvú vlnu pandémie. Tiež nám boli postúpené kritické stanoviská k „škrtaniu počtov zamestnancov“ k vyplateniu odmien pre zamestnancov v zdravotníckych lôžkových zariadeniach v zriaďovateľskej pôsobnosti a tým aj k zníženiu objemu financií pre dané zariadenie.

Ostávame s pozdravom

SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB
815 70 BRATISLAVA 3, VAJNORSKÁ 1


Mgr. Anton Szalay
predseda SOZ ZaSS

Vážený pán
Mgr. Anton Szalay
Vajnorská 1
815 70 Bratislava 3

Váš list číslo/ zo dňa
/

Naše číslo
S16564-2020-OKSaC-59

Vybavuje/ linka
Ing. Monika Gabčová, kl. 272

Bratislava
01. 12. 2020

Vec

Žiadosť k odmenám pre zdravotníkov v prvej línii

Vážený pán predseda,

dňa 27. novembra 2020 bolo Ministerstvu zdravotníctva Slovenskej republiky (ďalej aj ako „Ministerstvu zdravotníctva SR“) doručené podanie vo veci odmeňovania zdravotníckych pracovníkov za prácu v prvej línii a červenej zóne počas obdobia od 1. apríla 2020 do 31. júla 2020.

Po oboznámení sa s obsahom Vášho podania, uvádzame nasledovné:

1. V prípade podriadených organizácií Ministerstva zdravotníctva SR boli týmto poskytovateľom zdravotnej starostlivosti vyčlenené finančné prostriedky pre ich zdravotníckych pracovníkov priamym finančným transferom podľa počtu nahlásených zdravotníckych pracovníkov týmito podriadenými organizáciami.

V prípade poskytovateľov zdravotnej starostlivosti v prvej línii a/alebo v červenej zóne, ktorí nie sú podriadenými organizáciami, títo poskytovatelia zdravotnej starostlivosti nahlasovali svojich zdravotníckych pracovníkov do Informačného systému zdravotníckych indikátorov v rozmedzí od 2. novembra 2020 8:00 hod. do 11. novembra 2020 do 8:00.

Na základe nahláseného počtu celkových odpracovaných hodín zdravotníckych pracovníkov sa podľa vzorcov v prílohe č. 1 Verejného prísľubu vypočítala odmena (cena práce) zdravotníckeho pracovníka v prvej línii a červenej zóne za jednu odpracovanú hodinu. Ministerstvo zdravotníctva SR následne realizovalo úkony k zaslaniu finančných prostriedkov poskytovateľom zdravotnej starostlivosti určených na odmeny zdravotníckym pracovníkom v I. línii a/alebo v červenej zóne v zmysle Verejného prísľubu zo dňa 29. októbra 2020 (aktualizovaného dňa 04. novembra 2020)



a Metodického pokynu. Po uzavretí systému odmeňovania boli podklady od poskytovateľov zdravotnej starostlivosti vyhodnotené, pričom podľa prezentovaných vzorcov bola za jednu odpracovanú hodinu stanovená výška odmeny zdravotníckym pracovníkom v prvej línii predstavujúca cenu práce v hodnote 0,9901251916 Eur / hod. a v červenej zóne v hodnote 1,9802503832 Eur / hod.

Poskytovateľ zdravotnej starostlivosti poukáže finančné prostriedky, ktoré slúžia na odmeny nahláseným zdravotníckym pracovníkom v prvej línii a červenej zóne na ich bankové účty v najbližšom výplatnom termíne po pripísaní finančných prostriedkov na bankový účet tohto poskytovateľa zdravotnej starostlivosti Ministerstvom zdravotníctva SR.

2. V prípade vyčíslenia celkovej sumy vyčlenenej vládou Slovenskej republiky na odmeny v sektore zdravotníctva, je potrebné vychádzať zo sumy určenej rezortu zdravotníctva, ktorému bolo z celkovej sumy 77 miliónov Eur pridelených na odmeny 37 532 245,01 €, pričom zvyšné finančné prostriedky boli určené rezortu sociálnych vecí, rezortu obrany a rezortu vnútra. Z týchto finančných prostriedkov bolo 13 335 790,00 € prerozdelených podriadeným organizáciám a finančné prostriedky vo výške 24 196 455,01 € boli určené poskytovateľom zdravotnej starostlivosti, ktorí nie sú podriadenými organizáciami Ministerstva zdravotníctva SR.

S pozdravom



Ing. Mgr. Marián Kolník
generálny tajomník služobného úradu

SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb, Vajnorská 1, 815 70 Bratislava, Štatistika za 3.Q.2020

SUMÁR Slovenská republika: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (výkon práce vo verejnom záujme)
priemerná mzda + pracovná pohotovosť 3.Q. 2020

1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €
lekár	7 309	1 635	2 962	3 026
sestra	15 268	873	1 410	1 418
pôrodná asistentka	774	851	1 314	1 315
zdravotnícky laborant	1 412	832	1 281	1 297
fyzioterapeut	742	771	999	999
zdravotnícky záchranár	1 484	912	1 968	1 974
praktická sestra	2 544	696	1 064	1 066
rádiologický technik	724	850	1 709	1 740
sanitár	3 059	561	920	923
laboratórny diagnostik	355	1 240	1 725	1 740
THP I	2 965	755	1 065	1 070
THP II	1 582	1 180	1 779	1 790
robotnícke povolanie	7 726	547	850	857
zdrav.pracovníci spolu	35 005	999	1 684	1 703
zamestnanci spolu	47 612	916	1 512	1 528

SUMÁR Slovenská republika: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (výkon práce vo verejnom záujme)
FINANCOVANÉ ZP

priemerná mzda + pracovná pohotovosť 3.Q. 2020

1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €
lekár	7 281	1 637	2 964	3 028
sestra	15 255	873	1 410	1 419
pôrodná asistentka	774	851	1 314	1 315
zdravotnícky laborant	1 221	834	1 298	1 316
fyzioterapeut	742	771	999	999
zdravotnícky záchranár	1 146	958	1 896	1 900
praktická sestra	2 544	696	1 064	1 066
rádiologický technik	724	850	1 709	1 740
sanitár	3 053	561	920	923
laboratórny diagnostik	206	1 466	1 913	1 937
THP I	2 237	807	1 098	1 104
THP II	1 206	1 270	1 799	1 811
robotnícke povolanie	7 471	547	848	855
zdrav.pracovníci spolu	34 214	1 004	1 683	1 703
zamestnanci spolu	45 133	925	1 519	1 536

* Vyška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava, 11.2020

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie) / 3.Q.2020

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: MZ SR

PSCH

Psychiatrické nemocnice a liečebne

priemerná mzda + pracovná pohotovosť

	1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €	
1 lekár	100	1 563	2 700	2 821	
2 sestra	460	866	1 400	1 400	
3 pôrodná asistentka	0	0	0	0	
4 zdravotnícky laborant	5	880	1 203	1 203	
5 fyzioterapeut	25	767	1 112	1 112	
6 zdravotnícky záchranár	0	0	0	0	
7 praktická sestra	132	701	1 110	1 110	
8 rádiologický technik	1	900	1 395	1 395	
9 sanitár	114	543	889	889	
10 laboratórny diagnostik	0	0	0	0	
11 THP I	79	799	1 153	1 158	
12 THP II	58	1 087	1 661	1 663	
13 robotnícke povolanie	374	512	776	781	
14 zdrav.pracovníci spolu	905	879	1 420	1 433	
15 zamestnanci spolu	1 415	786	1 245	1 255	

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie) / 3.Q.2020

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: MZ SR

Prisp.organizácia UstNemFN

Ústavná zdravotná starostlivosť – Univerzitné nem. + FN

priemerná mzda + pracovná pohotovosť

	1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €	
1 lekár	4 680	1 614	2 953	2 985	
2 sestra	9 146	881	1 446	1 453	
3 pôrodná asistentka	490	864	1 361	1 362	
4 zdravotnícky laborant	606	852	1 360	1 369	
5 fyzioterapeut	330	796	1 035	1 035	
6 zdravotnícky záchranár	62	947	1 649	1 656	
7 praktická sestra	1 497	704	1 102	1 103	
8 rádiologický technik	416	837	1 832	1 847	
9 sanitár	1 595	560	964	966	
10 laboratórny diagnostik	138	1 424	1 834	1 860	
11 THP I	1 225	792	1 067	1 074	
12 THP II	639	1 231	1 681	1 694	
13 robotnícke povolanie	3 704	553	887	893	
14 zdrav.pracovníci spolu	19 681	1 026	1 742	1 755	
15 zamestnanci spolu	25 251	950	1 583	1 594	

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava, 11.2020

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie, financované ZP)Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: VÚC,mestá,obce,iné Prisp.organizácia 3.Q.2020
priemerná mzda + pracovná pohotovosť

	1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €	
1 lekár	704	1 584	2 908	3 007	
2 sestra	1 629	823	1 236	1 239	
3 pôrodná asistentka	153	830	1 253	1 253	
4 zdravotnícky laborant	196	789	1 176	1 192	
5 fyzioterapeut	94	718	871	871	
6 zdravotnícky záchranár	30	915	1 478	1 478	
7 praktická sestra	308	679	970	971	
8 rádiologický technik	85	821	1 571	1 623	
9 sanitár	402	539	790	792	
10 laboratórny diagnostik	15	1 723	2 202	2 227	
11 THP I	161	784	1 019	1 026	
12 THP II	106	1 053	1 415	1 430	
13 robotnícke povolanie	996	511	707	715	
14 zdrav.pracovníci spolu	3 736	929	1 484	1 507	
15 zamestnanci spolu	4 998	844	1 313	1 332	

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie, financované ZP)Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: MZ,VÚC,mestá,obce Nezisk.organizácia 3.Q.2020
priemerná mzda + pracovná pohotovosť

	1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €	
1 lekár	624	1 580	2 764	2 924	
2 sestra	1 464	813	1 193	1 201	
3 pôrodná asistentka	84	810	1 158	1 161	
4 zdravotnícky laborant	146	821	1 142	1 190	
5 fyzioterapeut	145	736	963	963	
6 zdravotnícky záchranár	61	952	1 729	1 729	
7 praktická sestra	252	691	954	956	
8 rádiologický technik	78	816	1 265	1 351	
9 sanitár	405	561	827	833	
10 laboratórny diagnostik	18	1 497	2 006	2 034	
11 THP I	250	744	1 089	1 091	
12 THP II	160	1 229	1 952	1 952	
13 robotnícke povolanie	1 112	512	725	735	
14 zdrav.pracovníci spolu	3 395	921	1 423	1 460	
15 zamestnanci spolu	4 917	829	1 265	1 293	

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava, 11.2020

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie, financované ZP)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS:

MZ,VÚC,mestá,obce,iné Akciové spol.

3.Q.2020

priemerná mzda + pracovná pohotovosť

	1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €	
1 lekár	708	1 840	3 261	3 426	
2 sestra	1 724	959	1 590	1 616	
3 pôrodná asistentka	46	855	1 307	1 307	
4 zdravotnícky laborant	90	958	1 528	1 549	
5 fyzioterapeut	47	838	1 103	1 103	
6 zdravotnícky záchranár	13	863	1 405	1 405	
7 praktická sestra	275	689	1 050	1 057	
8 rádiologický technik	90	930	1 572	1 631	
9 sanitár	333	596	1 004	1 016	
10 laboratórny diagnostik	12	1 574	2 028	2 029	
11 THP I	283	878	1 183	1 186	
12 THP II	95	1 787	2 514	2 550	
13 robotnícke povolanie	523	566	863	868	
14 zdrav.pracovníci spolu	3 460	1 087	1 817	1 868	
15 zamestnanci spolu	4 364	1 026	1 677	1 719	

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava, 11.2020

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

Porovnanie priemerných miezd zamestnancov zdravotníckych zariadení
podľa zriaďovateľskej pôsobnosti a právnej formy za 3.Q.2020

Zamestnanci	MZSR-UN,FN v€	PN a PL v€	Prís.org. v€	Nez.Org. v€	A.s. v€
1 lekár	2 953	2 700	2 908	2 764	3 261
2 sestra	1 446	1 400	1 236	1 193	1 590
3 pôrodná asistentka	1 361	0	1 253	1 158	1 307
4 zdravotnícky laborant	1 360	1 203	1 176	1 142	1 528
5 fyzioterapeut	1 035	1 112	871	963	1 103
6 zdravotnícky záchranár	1 649	0	1 478	1 729	1 405
7 zdravotnícky asistent	1 102	1 110	970	954	1 050
8 rádiologický technik	1 832	1 395	1 571	1 265	1 572
9 sanitár	964	889	790	827	1 004
10 laboratórny diagnostik	1 834	0	2 202	2 006	2 028
11 THP I	1 067	1 153	1 019	1 089	1 183
12 THP II	1 681	1 661	1 415	1 952	2 514
13 robotnícke povolanie	887	776	707	725	863
14 zdrav.pracovníci spolu	1 742	1 420	1 484	1 423	1 817
15 zamestnanci spolu	1 583	1 245	1 313	1 265	1 677

* Vyška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava, 11.2020

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb, Vajnorská 1, 815 70 Bratislava, Štatistika za 3.Q.2020

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizáciem, financované rozpočtom)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: MZ SR

rozpoč.organizácia

3.Q.2020

	1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifný plat v €	Ø plat bez náhrad v €	Ø plat + PP* v €	
1 lekár	14	1 105	1 848	1 852	
2 sestra	13	726	1 063	1 063	
3 pôrodná asistentka	0	0	0	0	
4 zdravotnícky laborant	187	821	1 171	1 173	
5 fyzioterapeut	0	0	0	0	
6 zdravotnícky záchranár	0	0	0	0	
7 verejný zdravotník	55	690	1 013	1 014	
8 praktická sestra	0	0	0	0	
9 rádiologický technik	0	0	0	0	
10 sanitár	6	619	845	845	
11 laboratórny diagnostik	141	928	1 444	1 447	
12 THP I	219	610	1 076	1 078	
13 THP II	97	728	1 343	1 344	
14 robotnícke povolanie	194	553	883	888	
15 zdrav.pracovníci spolu	426	842	1 257	1 259	
16 zamestnanci spolu	936	715	1 149	1 152	

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa územia, financované rozpočtom)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: MZ SR

rozpoč.organizácia

3.Q.2020

Štátni zamestnanci

	1	44	52	54
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifný plat v €	Ø plat bez náhrad v €	
1 odborný referent	3	561	800	
2 hlavný referent	16	495	757	
3 radca	351	647	1 027	
4 samostatný radca	263	652	991	
5 odborný radca	332	740	1 340	
6 hlavný radca	258	814	1 754	
7 štátny radca	112	964	2 076	
8 hlavný štátny radca	89	1 076	2 328	
9 generálny štátny radca	40	1 251	3 299	
10 predstavený v pol.funkcii	3	0	3 645	
11 zamestnanci spolu	1 466	759	1 441	

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava, 11.2020

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

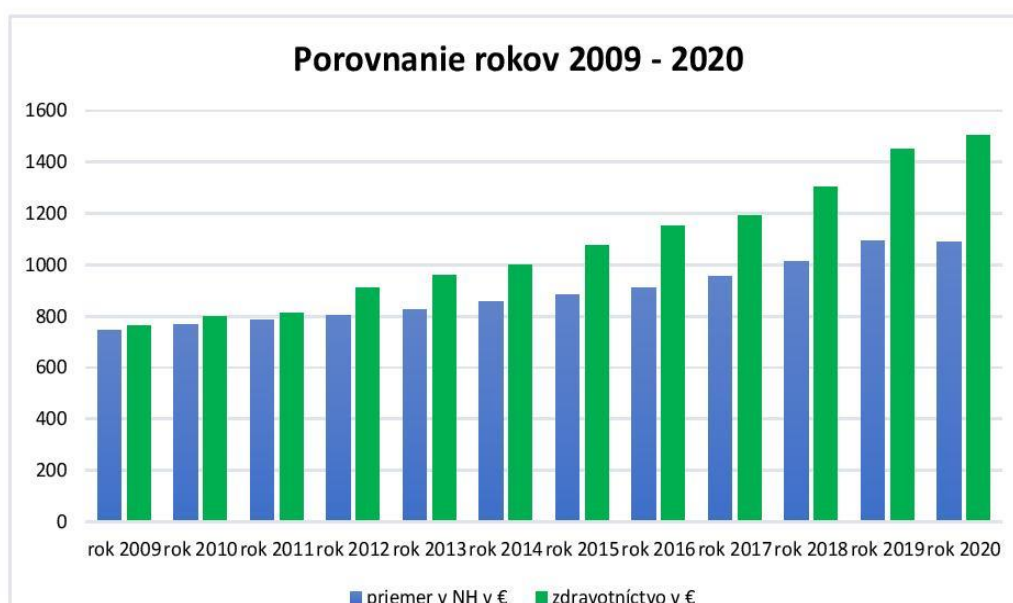
Vývoj priemerných miezd v národnom hospodárstve
v porovnaní s priemernými mzdami v zdravotníctve

Roky	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999
priemer v NH v Sk	3770	4543	5379	6294	7195	8154	9226	10003	10728
dravotníctvo v Sk	4046	4787	4982	5503	6343	7144	8610	9258	9397
v %	107%	105%	92%	87%	88%	87%	93%	92%	87%

Roky	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
priemer v NH v Sk	11430	12365	13511	14365	15 825	17274	18761	20146	21782
dravotníctvo v Sk	9799	11268	13241	13510	14162	14835	16524	19354	22212
v %	85,7%	91,1%	98,0%	94,0%	89,5%	85,9%	88,1%	96,1%	102,0%

Roky	rok 2009	rok 2010	rok 2011	rok 2012	rok 2013	rok 2014	rok 2015	rok 2016	rok 2017
priemer v NH v €	744,5	769	786	805	824	858	883	912	954
zdravotníctvo v €	764,5	797,12	811,5	909,2	958,17	1000,7	1075,85	1153,22	1191
v %	102,7%	103,7%	103,2%	112,9%	116,3%	116,6%	121,8%	126,4%	124,8%

Roky	rok 2018	rok 2019	3.Q. 2020
priemer v NH v €	1013	1092	1087
zdravotníctvo v €	1303	1451	1506
v %	128,6%	132,9%	138,5%



Úrazový príplatok pri ochorení COVID-19 v súvislosti s prácou- zjednodušenie podmienok priznania

Podrobné informácie, vrátane procesného postupu priznania nájdete na stránke:

<https://www.socpoist.sk/urazovy-priplatok-pre-covid-19/69113s>

Dňa 21.11. 2020 nadobudla účinnosť novela zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení – zákon č. 330/2003 Z. z. (ďalej ako „zákon“). Ide o dlho očakávanú právnu úpravu, ktorá bola avizovaná už na jar, počas prvej vlny ochorenia COVID -19. Zdravotnícki pracovníci a pracovníci zariadení sociálnych služieb, ale aj ďalší zamestnanci, dobrovoľníci a podobne na základe novej právnej úpravy s účinnosťou od 21.11. 2020 rýchlejšie a ľahšie získajú úrazový príplatok pri ochorení na COVID -19 v súvislosti s prácou. Zákon nemá spätnú účinnosť, čiže nie je ho možné aplikovať na dni dočasnej pracovnej neschopnosti pred 21.11. 2020.

Znenie § 293 fea ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z. :

Na účely nároku na úrazový príplatok sa podmienka uznania choroby z povolania považuje za splnenú, ak

a) zamestnávateľ zamestnanca uznaného počas krízovej situácie za dočasne práceneschopného z dôvodu ochorenia COVID-19 potvrdí, že ochorenie COVID-19 vzniklo tomuto zamestnancovi pri práci, kde je preukázateľný kontakt s týmto ochorením alebo s infekčným materiálom ako súčasť plnenia pracovných úloh alebo pracovných činností.

Nárok na úrazový príplatok pri ochorení na COVID – 19 v súvislosti s prácou vychádza z úpravy úrazového príplatku podľa § 85 zákona č. 461/2003 Z. z. Vzhľadom na zdĺhavý a administratívne náročný proces uznávania choroby z povolania a stále sa zväčšujúci okruh dotknutých zamestnancov v dôsledku zhoršujúcej sa epidemiologickej situácie sa v š a k pre zjednodušenie procesu ustanovilo, aby na priznanie nároku na úrazový príplatok pri ochorení na COVID – 19 v súvislosti s prácou postačovalo potvrdenie zamestnávateľa, že ochorenie COVID-19 vzniklo tomuto zamestnancovi pri práci. V zmysle novej právnej úpravy sa tak na účely úrazového príplatku pri ochorení COVID-19 v súvislosti s prácou, nevyžaduje faktické uznanie choroby z povolania. Upozorňujem

však, že ako je aj výslovne uvedené, potvrdenie zamestnávateľa sa vzťahuje len na účel úrazového príplatku pri ochorení COVID -19 v súvislosti s prácou, uvedené potvrdenie zamestnávateľa nenahrádza faktické uznanie choroby z povolania na účely iných pracovnoprávných inštitútov ako napr. preradenie zamestnanca, výpoveď, odstupné atď. alebo iných dávok úrazového poistenia.

Podmienky pre priznanie úrazového príplatku z dôvodu ochorenia COVID 19 v súvislosti s prácou:

1. Uznanie zamestnanca za dočasne práceneschopného počas krízovej situácie

(v období účinnosti zákona od 21.11.2020) Krízová situácia je podľa § 293er ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. čas trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID -19. Ak by bola počas nároku zamestnanca na úrazový príplatok zrušená krízová situácia, nárok zamestnanca bude trvať aj po skončení krízovej situácie, a to až do skončenia dočasnej pracovnej neschopnosti.

2. Uznanie za dočasne práceneschopného z dôvodu ochorenia COVID -19

Nárok na úrazový príplatok má zamestnanec s potvrdeným ochorením COVID – 19. Nárok nevzniká pri podozrení na COVID – 19, čiže nárok nevzniká ak je zamestnanec v karanténe z dôvodu podozrivého kontaktu, ale má negatívny test na COVID-19. Pri spätnom potvrdení ochorenia COVID-19, nárok vzniká od 1. dňa dočasnej pracovnej neschopnosti, aj keď táto dočasná práceneschopnosť začala z dôvodu karanténneho opatrenia a nie z dôvodu potvrdeného výskytu ochorenia COVID-19.

3. Potvrdenie zamestnávateľa, že ochorenie COVID-19 vzniklo tomuto zamestnancovi pri práci, kde je preukázateľný kontakt s týmto ochorením alebo s infekčným materiálom ako súčasť plnenia pracovných úloh alebo pracovných činností.

Zamestnávateľ pre vznik nároku na predpísanom tlačive Sociálne poisťovne (Oznámenie o poistnej udalosti COVID-19)¹ že k nákaze došlo pri pracovných činnostiach, kde je preukázateľný kontakt s týmto ochorením alebo s infekčným materiálom. Bez tohto potvrdenia nemôže byť úrazový príplatok z dôvodu vzniku ochorenia COVID-19 priznaný. Na uplatnenie si nároku je potrebné, aby

¹ <https://www.socpoist.sk/urazovy-priplatok-pre-covid-19/69113s>

zamestnanec alebo osoba (uvedená v § 17 ods. 2 zákona) vyplnili tlačivo Žiadosť o úrazový príplatok COVID-19.²

(Ak by mal zamestnávateľ pochybnosti o príčinnej súvislosti vzniku ochorenia COVID-19 s výkonom zamestnania jeho zamestnanca a teda by nepotvrdil túto skutočnosť, o splnení podmienky uznania choroby z povolania sa aj na účely úrazového príplatku v súvislosti s ochorením COVID – 19 rozhodne štandardne, t. j. na základe uznania choroby z povolania špecializovaným pracoviskom)

Výška úrazového príplatku pri ochorení COVID – 19 v súvislosti s prácou je 25% denného vymeriavacieho základu zamestnanca. Suma 25% denného vymeriavacieho základu zamestnanca je v prípade úrazového príplatku pri ochorení COVID – 19 v súvislosti s prácou rovnaká počas všetkých dní dočasnej pracovnej neschopnosti. Podľa dôvodovej správy, tak bude zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti pri ochorením COVID -19 v súvislosti s prácou spolu poskytnutých 80% jeho vymeriavacieho základu, t.j. hrubého príjmu, čo predstavuje približne úroveň čistého zárobku zamestnanca (55% vymeriavacieho základu zamestnanca je výška pandemického nemocenského poskytovaného od 1. dňa dočasnej pracovnej neschopnosti podľa § 293 er ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. a 25% vymeriavacieho základu zamestnanca je výška úrazového príplatku v súvislosti s ochorením COVID 19). Náhradový pomer 80% hrubého príjmu však nebude z dôvodu maximálneho vymeriavacieho základu na účel výpočtu nemocenských dávok podľa § 55 ods. 2 zákona o sociálnom poistení dodržaný pri zamestnancoch s vyššími príjmami. Na základe aplikácie tohto ustanovenia je v roku 2020 maximálny mesačný vymeriavací základ 2026 €, maximálny denný vymeriavací základ je 66, 6083 €, a následne maximálna denná výška nemocenského je 55% z 66, 6083 €, t.j. 36,63456 €. Čiže u zamestnancov s hrubým príjmom nad 2026 e mesačne je náhradový pomer k hrubej mzde nižší ako 80%. Myslím však, že môžeme vo všeobecnosti konštatovať, že úrazový príplatok pri ochorení COVID – 19 v súvislosti s prácou v súlade s dôvodovou správou k novele, slúži proklamovanej funkcii nivelizovania rozdielu medzi príjmom zo zárobkovej činnosti pred vznikom ochorenia COVID-19 v súvislosti s prácou a príjmom počas ochorenia.

***Spracovali právnici zväzu: JUDr. Danica Žehnajová a Mgr. Ervín Paradi
(zahnajova@soz.ass.sk a paradi@soz.ass.sk)***

² <https://www.socpoist.sk/urazovy-priplatok-pre-covid-19/69113s>

Rozpočtová položka 563 Ostatné náklady – poskytnuté príspevky, sociálna pomoc pre členov je stanovená v Rozpočte SOZ ZaSS ako pevná finančná suma vo výške 2 000 € na rok 2020. Z 259 ZO čerpali **3 ZO** a zo 17 641 členov bola finančná čiastka schválená **5 členom**.

Suma:	2 000 €
Čerpanie	532,50 €
Percento čerpania	26,6 %

PhDr. Margita Vitálošová
vnútrodoborová činnosť, vzdelávanie a medzinárodná činnosť
vitalosova@sozzass.sk

VÝZVA k splneniu úlohy (GDPR)

Vážené predsedníčky, vážení predsedovia,



bolo Vám e-mailom zaslaných 5 materiálov potrebných k implementácii GDPR na Úrade SOZ ZaSS. Ku každému materiálu bol vypracovaný aj návod. Z dôvodu požiadavky predsedov základných odborových organizácií sme pre Vás pripravili alternatívne riešenie pre existujúcich členov a to v podobe jedného záznamu pre neobmedzený počet dotknutých osôb spolu s hromadnými hárkami. Tento materiál sme Vám následne zaslali e-mailom. K dnešnému dňu (11.12.2020) odovzdalo spracovaný materiál ku GDPR len 107 základných odborových organizácií. Z Bratislavského kraja – 12, z Trnavského kraja – 11, z Trenčianskeho kraja – 9, z Nitrianskeho kraja – 13, zo Žilinského kraja – 22, z Banskobystrického kraja – 16, z Prešovského kraja – 13, z Košického kraja – 11.

Prosíme predsedov, ktorí tak ešte nespravili o vyplnenie materiálov a zaslanie späť na adresu zväzu. V prípade otázok kontaktujte PhDr. Evu Sýkorovú na telef. čísle 02/502 40 273. alebo e-mailom: sykorova@sozzass.sk.

PhDr. Eva Sýkorová
masmediálna činnosť, personalistika a sociálna oblasť
sykorova@sozzass.sk



Za zánik praktickej sestry zaplatíme všetci.

Prvým januárom prestanú na Slovensku existovať praktické sestry. Pochovala ich **novela zákona o zdravotných poisťovniach**. Zákon schválil parlament ako vládny návrh zákona 24.11.2020 takmer bez rozpravy a názov povolania z praktickej sestry mení na zdravotníckeho asistenta. Zrejme si nikto v pléne ani len nevšimol, že v prechodných ustanoveniach, na 26-tej strane dokumentu je o tom zmienka. Kto o tom dobre vedel, boli asi len členky zdravotníckeho výboru – jeho nezdravotnícka predsedníčka a predsedníčka sesterských odborov. To, čo tak vehementne obe predtým kritizovali na Zelníkovej novele zákona o liekoch, ktorý 16.05.2018 praktické sestry priviedol na svet, nielenže bolo s ich požehnaním opäť použité, ale dokonca posunuté do vyššieho levelu. Obe novely boli prijaté neštandardne – jedným zákonom bol upravený druhý bez pripomienkového konania. To je v zásadnom rozpore s legislatívnymi pravidlami a zákonodarcovia tým len potvrdili svoju nekompetentnosť a morálnu úbohosť. Tu však podobnosť obidvoch noviel končí.

Tá prvá Zelnikova novela si kládla za cieľ zatriktívniť zdravotnícke povolanie pre budúcich študentov SZŠ, zvýšiť záujem o tieto školy a tým aj navýšiť počty ich absolventov. Išlo o dôležitú úlohu pre slovenské zdravotníctvo - zlepšiť personálne zabezpečenie ošetrovateľskej starostlivosti v nemocniciach i ambulanciách.

Úspešnosť novely sa prejavila veľmi rýchlo. Za dva roky od jej prijatia sa zvýšil záujem o štúdium tohto odboru na SZŠ o 40,59 %. Toto číslo zároveň znamenalo zvyšovanie kvality žiakov na týchto školách, lebo školy si mohli začať vyberať spomedzi záujemcov tých najlepších. Pozitívne zmeny v Štátnom vzdelávacom programe odboru praktická sestra predznamenávali odštartovanie trendu zvyšovania kvality ošetrovateľského personálu s maturitou i kvality budúcich študentov ošetrovateľstva na vysokých školách.

Praktickú sestru sme neobjavili na Slovensku. O rok skôr zdravotníckych asistentov premenovali v susednej Českej republike. Rovnako ako u nás klesal o toto povolanie záujem a s nízkymi kompetenciami nemalo v systéme zdravotnej starostlivosti veľké uplatnenie. Pomenovanie zdravotnícky asistent nebol nikdy laickou ani odbornou verejnosťou prijaté. Absolvent SZŠ (zdrávky) ostával neoficiálne naďalej sestričkou tak ako dlhé roky pred tým. Českí legislatívci siahli po pojme praktická sestra, ktorý je dlhodobo etablovaný v americkom systéme klasifikácie ošetrovateľského personálu.

Level	Typical education requirement	Scope of practice
Certified Nursing Assistant (CNA) certifikovaný ošetrovateľský /zdravotnícky asistent	odborné štúdium v rozsahu 75 hodín	sú vyškolení vykonávať obmedzený počet činností pod dohľadom registrovaných sestier: môžu merať životné funkcie, podávať predpísané lieky, umývať pacientov a prevážať pacientov v invalidnom vozíku.
Licensed Practical Nurse (LPN) licencovaná praktická sestra	odborné štúdium v rozsahu 1 roka (12-18 mesiacov)	Okrem výkonov asistenta je praktická sestra všeobecne kvalifikovaná na podávanie injekcií, vykonávať terapeutické masáže, pripravovať pacienta na operácie, viesť zdravotné záznamy pacientov, meniť obvazy, niekde podávať infúzie. Podávajú správy o pacientových potrebách lekárskeho personálu.
Registered Nurse (RN) registrovaná sestra (všeobecná sestra)	(2 r. štúdium) (4 absolutoriá a titul)	- okrem výkonov asistentov a praktických sestier majú kvalifikáciu vykonať ošetrovateľskú diagnostiku, a dohliadať na prácu asistentov a praktických sestier
Advanced Registered Nurse Practitioner (ARNP) Sestra s pokročilou praxou	-postgraduálne vzdelávanie	-toto povolanie zahŕňa pôrodnú asistentku, sestru s pokročilou praxou, špecializovanú klinickú sestru a anesteziologickú sestru

Európe podobná klasifikácia chýba vzhľadom na veľkú rozdielnosť zdravotníckych i vzdelávacích systémov jednotlivých krajín. Aby bol umožnený voľný pohyb pracovnej sily medzi členskými krajinami EÚ bola 30.09.2005 prijatá smernica Európskeho parlamentu a rady o uznávaní odborných kvalifikácií. Smernica č. 36 upravuje v oblasti zdravotníctva 5 kategórií regulovaných povolanií – lekár, zubný lekár, farmaceut, pôrodná asistentka a **sestra zodpovedná za všeobecnú starostlivosť**. Pre presnosť treba uviesť, že v doslovnom preklade ide o pojem ošetrovateľka (nurse). Tento pojem v slovenčine nezodpovedá celkom tomuto regulovanému povolaniu a slovenská legislatíva použila pojem sestra. Opomenutý však ostal prívlastok – zodpovedná za všeobecnú starostlivosť. Je to veľmi podstatné a má to svoje dôvody. Ako prvý možno spomenúť, že ošetrovateľstvo na Slovensku stále ani, tridsať rokov po revolúcii, nie je dostatočne vymedzené ako samostatná súčasť zdravotnej starostlivosti a zodpovednosť za ňu ako celok stále preberá lekár. Zodpovednosť sestry je určená len za jednotlivé zrealizované úkony a nie za ošetrovateľskú starostlivosť ako časť zdravotnej starostlivosti čiastočne nezávislej od ordinácií lekára. V tom zároveň spočíva druhý a hlavný problém ošetrovateľstva na Slovensku. **Slovenské ošetrovateľstvo prešľapuje na mieste, nevie si vybudovať adekvátnu pozíciu v zdravotnej starostlivosti a len pramálo prispieva k jej skvalitneniu.** Nedarí sa mu to napriek tomu, alebo práve preto že až 12 fakúlt ošetrovateľstva, resp. ich vysunutých pracovísk v SR, produkuje bakalárky, magisterky, doktorky, docentky a profesorky či profesorov ošetrovateľstva ako na bežiacom páse. Chápem frustráciu mnohých vysokoškolsky vzdelaných sestier, ktoré boli oklamané strašením, že bez vysokej školy prídu o povolanie a dali sa na štúdium aj v zrelom veku. Chápem sklamanie tých, ktoré zistili, že s titulom sa ich postavenie na pracovisku výrazne nezmenilo oproti sestrám s maturitou. Rovnako chápem, že tento stav dostal do pohybu bojovníčky za emancipáciu svojho povolania a o jeho morálne a finančné docenenie. Zároveň treba povedať, že o prípadoch, kedy zamestnávateľ – poskytovateľ zdravotnej starostlivosti vyslovene preferuje sestry s vysokoškolským vzdelaním pre ich erudovanosť v problematike a jednoznačne vyšší prínos pre prax oproti sestre bez titulu, veľmi nepočuť.

Otázku potrebnosti, či nepotrebnosti takého množstva vysokoškolsky vzdelaných sestier len podčiarkla **praktická sestra** so svojimi odbornými kompetenciami. Tie určuje naša vlastná legislatíva, lebo nejde o regulované povolanie z pohľadu EÚ. Stal sa z nej nepriateľ číslo jeden. Na boj proti nej vyrukovala komora sestier so svojím odborovým združením zbraňami sebe vlastnými. Čím menej podložených argumentov, tým viac kriku a sťažovania sa na ubližovanie a hľadanie spojencov medzi ubližovými. Sestry sa nezabudli posťažovať aj v Bruseli. Európska komisia sa podnetom musela zaoberať a zistila asi to, čo bolo od začiatku jasné, že v slovenskej legislatíve **nie je zadefinovaná všeobecná sestra, resp. sestra zodpovedná za všeobecnú starostlivosť**, a tým nie je jasný rozdiel medzi sestrou a praktickou sestrou. Aké sú skutočné výhrady zo strany EK sa môžeme len domnievať, lebo MZSR nám odmietlo príslušnú dokumentáciu poskytnúť s odôvodnením, že je tajná!?

Slovenská republika namiesto toho, aby cez legislatívco a zákonodarcov jasne zadefinovala všeobecnú sestru a zabezpečila tak zvyšovanie kvality vysokoškolského vzdelávania i samotnej profesie, zvolila cestu menšieho odporu. Zlikvidovala praktickú sestru, ktorá nie je ako povolanie regulovaná právnymi normami Európskej únie s očakávaním, že snáď nebude treba nikomu vysvetľovať, že takmer rovnaký rozsah praktických výkonov ako sestra s vysokoškolským vzdelaním dokáže zvládnuť aj tá bez titulu.

V Českej republike toto povolanie funguje bez problémov naďalej a Európska komisia nemá voči tomu žiadne výhrady. Na rozdiel od Slovenska sa takto majú šancu

vysporiadať s nedostatkom sestier, ktoré samy poukazujú na svoju preťaženosť, vyhorenosť, vekovú štruktúru a ich nedostatok v celom systéme poskytovania služieb pacientom.

Možno sa už len domýšľať, že aké ďalšie kroky budú túto profesiu čakať na Slovensku. Stále tu ostáva problém, že praktické výkony, ale aj vzťah k pacientom a povolaniu sa dokážu žiaci na stredných školách naučiť lepšie a za menej peňazí, ako na školách vysokých. Je možné predpokladať, že tlak na znižovanie kompetencií teraz už zdravotníckych asistentov bude opäť narastať. A to napriek tomu, že ošetrovateľského personálu je žalostne málo a vlastne tie výkony nemá kto urobiť. Čo evidentne nikoho na MZ SR a ani v zdravotníckom výbore NR SR netrápi je, že o zdravotnícke školy po tejto zmene opäť poklesne záujem, a že keď nebude dosť absolventov SZŠ, nebude mať kto študovať ošetrovateľstvo ani na vysokých školách. Zrejme ich netrápi ani to, že sa nakoniec nebude mať kto postarať o pacientov.

Súčasnú vedúcu Ministerstva zdravotníctva SR pri týchto krokoch nebralo v úvahu zásadný nesúhlas poskytovateľov zdravotnej starostlivosti (AŠN SR, ANS, ASL), ani najväčšieho odborového zväzu v zdravotníctve (SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb).. Štátny tajomník, ktorý listom z 13. augusta prisľúbil, že ASZŠ prizve na rokovanie o praktických sestrah, sľub nedodrжал. Odbor ošetrovateľstva MZSR si rokovanie so svojim „fanklubom“ zorganizoval 13. novembra, dokonca našiel jednu praktickú sestru, ktorá sa chce rozhodne nechať premenovať. MZSR spolu so zdravotníckym výborom NRSR potichučky v čase pandémie pripravilo legislatívnu zmenu, bez riadneho odôvodnenia a pripomienkového konania, tak, aby proti nej nikto nemohol protestovať, aby naplnilo populistický bod programového vyhlásenia vlády. Bravó. Stredné zdravotnícke školy, tisíce ich žiakov a absolventov dostali krásny vianočný darček.

Samotné sestry v nemocniciach pocítia na sebe toto Pyrrhovo víťazstvo, tak ako to bolo v prípade „platovky“ len pre túto profesiu. Akosi zabúdajú, že práca v zdravotníctve je tímovou prácou a každý jeho člen je dnes viac ako inokedy potrebný. Vyblokovať tých, ktorí im majú pomáhať je cestou pre ešte väčší nedostatok odborného personálu pri lôžku pacienta. Nie sme presvedčení, že to budú bežné sestry vnímať pozitívne, veď to bude pre ne znamenať ešte väčšiu záťaž. Niektoré ich predstaviteľky však budú „oslavovať“, aj keď v skutočnosti nie je čo. Aj takto môže vyzeráť obraz nekompetentnosti a morálnej úbohosti kompetentných. Pacienti budú odkázaní na pomoc personálu z tretích krajín, ak k nám príde pracovať. Je toto cieľom sestier?

Nemienime sa s týmto stavom zmieriť a žiadame MZSR vypracovať novelu zákona 578/2004 o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorá nielen navráti povolanie praktická sestra, ale jasne zdefiniuje povolanie všeobecná sestra s kompetenciami zodpovedajúcimi európskej judikatúre v súlade so všeobecnými normami legislatívneho konania za účasti všetkých dotknutých strán.

Som presvedčený, že obe povolania majú pre zdravotníctvo nenahraditeľný význam. Verím v skutočné - moderné ošetrovateľstvo, ktoré si vybuduje svoje postavenie aj na Slovensku skromným, pritom hrdým a poctivým prístupom k práci, k chorým, k štúdiu, vede ... neustálym preukazovaním ochoty spolupracovať a rozvíjať sa!

*Mgr. Miroslav Sekula
prezident ASZŠ SR*



Vážení zamestnanci, zamestnankyne, pracujúci,



Máte?

- Plat, z ktorého si môžete vyskakovať?
- Tučné bankové konto?
- Veľkú haciendu?

Nie?

A napriek tomu vláda berie práve od vás!

Čo vám už stihla vziať?

- 396 € ročne na minimálnej mzde
- V priemere 1080 € ročne na príplatkoch
- 13. dôchodok



A to ešte nie je všetko!

Čo chystá ďalšieho?

- Neskorší odchod do dôchodku
- Oslabiť práva zamestnancov a odborov
- Hrozí znižovanie stavu zamestnancov vo verejnej a štátnej službe
- Nulové navýšenie plátov vo verejnej a štátnej službe

Nesúhlasíte? Tak sa pridajte!



- Podpíšte petíciu za zachovanie pracovných a sociálnych štandardov pracujúcich!
- Zdieľajte túto výzvu s kolegami, známymi!
- Pridajte sa k odborom!



Nedajme si vziať naše práva!

 www.kozsr.sk/peticia/

#Rešpektpracujúcim



PETÍCIA ZA VYHLÁSENIE REFERENDA

#Rešpektpracujúcim

Číslo hárku:

My, dole podpísaní občania Slovenskej republiky, podľa čl. 93 až 100 Ústavy Slovenskej republiky, ako aj podľa Zákona č. 85/1990 Zb. o petičnom práve, v znení neskorších predpisov, žiadame prezidentku Slovenskej republiky, aby vyhlásila referendum o nasledujúcich otázkach:

1. Súhlasíte s tým, aby bola výška minimálnej mzdy počítaná ako 60% priemernej mesačnej nominálnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, na ktorý sa určuje suma mesačnej minimálnej mzdy?
2. Súhlasíte s tým, aby príplatok občanom v zamestnaneckom alebo obdobnom pracovnom pomere za prácu predstavoval:
 - v sobotu najmenej 50% minimálnej mzdy
 - v nedeľu najmenej 100% minimálnej mzdy
 - v noci najmenej 40% minimálnej mzdy?
3. Súhlasíte s tým, aby sadzby minimálnych mzdových nárokov boli naďalej ustanovené pre šesť stupňov náročnosti pracovných miest ako násobok sumy minimálnej mzdy a koeficientu minimálnej mzdy pre príslušný stupeň náročnosti?
4. Súhlasíte, aby bol za reprezentatívnych zástupcov zamestnancov a zástupcov zamestnávateľov pre Hospodársku a sociálnu radu SR určený ten zástupca, ktorý má najvyšší počet členov?
5. Súhlasíte, aby odborová organizácia mohla pôsobiť u zamestnávateľa aj v prípade, že jeden alebo viacerí členov príslušného odborového orgánu nebude zamestnancom zamestnávateľa, u ktorého pôsobí odborová organizácia?

	Meno a priezvisko	Ulica, č. domu	Mesto/Obec	Vlastnoručný podpis
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				

Predkladá: Konfederácia odborových zväzov SR

Predseda petičného výboru:

Mgr. Marián Magdoško, Jahodová 9, 080 01 Prešov

Osoba zodpovedná za komunikáciu s orgánmi verejnej moci:

Mgr. Marián Magdoško, Jahodová 9, 080 01 Prešov

Členovia petičného výboru:

Mgr. Marián Magdoško, Jahodová 9, 080 01 Prešov

PhDr. Monika Uhlerová, PhD., Mládežnícka 20, 974 01 Banská Bystrica

Mgr. Milena Ráčová, Čsl. tankistov 70, 841 06 Bratislava

PhDr. Emil Machyna, Rosina 665, 013 22 Rosina

Vyplnené petičné hárky posielajte na: Konfederácia odborových zväzov SR, Odborárske námestie 3, 815 70 Bratislava

Prosíme Vás, petičné hárky posielajte len poštou a nevyplňujte číslo hárku!



Prajeme Vám krásne vianočné sviatky, popretkávané pokojom, šťastím, zdravím a radosťou. Nech je pre Vás nasledujúci rok 2021 rokom radosti, spokojnosti, pozitívnych dní a osobných naplnení.

*Tešíme sa na ďalšiu úspešnú spoluprácu s Vami
V NOVOM ROKU 2021.*

**ÚRAD SLOVENSKEHO ODBOROVÉHO ZVÄZU
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB**