

**Dodatok č. 8**

**ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE VYŠŠIEHO STUPŇA**

**uzavretej na základe rozhodnutia rozhodcu zo dňa 14. marca 2012**

**v znení Dodatku č. 2, Dodatku č. 3, Dodatku č. 4, Dodatku č. 5, Dodatku č. 6 a Dodatku č. 7  
ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa**

**uzavretej na základe rozhodnutia rozhodcu zo dňa 14. marca 2012  
(ďalej iba „KZVS“)**

**medzi**

**Slovenským odborovým zväzom zdravotníctva a sociálnych služieb,  
Lekárskym odborovým združením**

**a**

**Asociáciou štátnych nemocníc Slovenskej republiky**

Slovenský odborový zväz zdravotníctva a sociálnych služieb (ďalej len „SOZ ZaSS“),  
zastúpený Mgr. Antonom Szalayom, predsedom,

Lekárske odborové združenie (ďalej len „LOZ“),  
zastúpené MUDr. Petrom Visolajským, predsedom

na strane odborov

a

Asociácia štátnych nemocníc Slovenskej republiky (ďalej len „AŠN SR“),  
zastúpená MUDr. Jozefom Valockým, predsedom predstavenstva a prezidentom

na strane zamestnávateľov

uzatvárajú

v súlade s článkom 23 KZVS tento Dodatok č.8, ktorým sa mení a dopĺňa KZVS takto:

1. Článok 9 sa dopĺňa novým odsekom 2, ktorý znie:

„2. Zamestnávateľ poskytne dodatkovú dovolenku v dĺžke 1 týždňa zamestnancovi, ktorý spĺňa podmienky ustanovené v § 106 Zákonníka práce. Za nevyčerpanú dodatkovú dovolenku nemožno poskytnúť náhradu mzdy, táto dovolenka sa musí vyčerpať, a to prednostne. Konkrétne pracoviská a povolania, ktoré majú nárok na dodatkovú dovolenku uvedú zmluvné strany v podnikovej kolektívnej zmluve.“.

2. Za Článok 15 sa vkladá nový Článok 15a, ktorý znie:

„Článok 15a

1. Na základe dohody zmluvných strán základná zložka mzdy nezdravotníckych zamestnancov je najmenej vo výške minimálneho mzdového nároku podľa § 120 ods. 4 Zákonníka práce.

2. Minimálnu výšku základnej zložky mzdy zdravotníckych zamestnancov upravujú príslušné ustanovenia zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch a stavovských organizáciách v zdravotníctve v znení neskorších predpisov. Na základe dohody zmluvných strán minimálna výška základnej zložky mzdy sanitárov pre rok 2017, je najmenej 0,6 násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.“.

3. Článok 19 sa dopĺňa novými odsekmi 1 a 2 ktoré znejú:

- „1. Zamestnávateľ sa zaväzuje uzatvoriť s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou zamestnávateľskú zmluvu podľa osobitného predpisu (zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov), ak takouto zmluvou nie je doposiaľ viazaný.

2. Zamestnávateľ poskytne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancom vykonávajúcim práce zaradené do 3. a 4. rizikovej kategórie najmenej vo výške 2,5 % z objemu zúčtovanej mzdy zamestnanca.“.

3.Článok 20 sa dopĺňa novým odsekom 2, ktorý znie:

„2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie, pracovné voľno v priebehu kalendárneho roka na sústavné vzdelávanie a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku v rozsahu najmenej 3 dni nad rámec ustanovenia § 140 ods. 4 Zákonníka práce. Uvedená povinnosť sa vzťahuje na zamestnávateľa, ktorý nie je organizátorom alebo spoluorganizátorom odborných podujatí v takom rozsahu, ktorý umožní zamestnancovi získať potrebný počet kreditov, určený všeobecne záväzným právnym predpisom.“.

4. Za Článok 20 sa vkladá nový Článok 20a, ktorý znie:

„Článok 20a  
Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

Zamestnávateľ v súlade s § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov poskytne zamestnancovi pri dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz náhradu príjmu, ktorej výška je v období od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti najmenej 40% denného vymeriavacieho základu určeného podľa osobitného predpisu (§ 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov).“.

5. Ostatné ustanovenia KZVS zostávajú nezmenené.
6. Dodatok č. 8 nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami a účinnosť po zverejnení v Centrálnom registri zmlúv, najskôr od 1.1.2017 a je platný a účinný do 31.12.2017.
7. Dodatok č.8 je vyhotovený v štyroch originálnych vyhotoveniach, z ktorých AŠN SR obdrží dve vyhotovenia, SOZ ZaSS jedno vyhotovenie a LOZ jedno vyhotovenie.

V Bratislave, dňa 02.12.2016

Splnomocnený zástupca  
zamestnávateľov podľa § 3 písm.  
d) zákona o kolektívnom  
vyjednávaní

Za AŠN SR  
MUDr. Jozef Valocký



Splnomocnení zástupcovia  
zamestnancov podľa § 3 písm. a)  
zákona o kolektívnom  
vyjednávaní

SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVAZ  
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB  
815 70 BRATISLAVA 3, VAJNORSKÁ 1

*Szalay A.*  
Za SOZ ZaSS  
Mgr. Anton Szalay

Za LOZ  
MUDr. Peter Visolajský