

Dodatok č. 10

ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE VYŠŠIEHO STUPŇA

uzavretej na základe rozhodnutia rozhodcu zo dňa 14. marca 2012

v znení Dodatku č. 1, Dodatku č. 2, Dodatku č. 3, Dodatku č. 4, Dodatku č. 5, Dodatku č. 6, Dodatku č. 7 Dodatku č. 8 a Dodatku č. 9 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa

(ďalej iba „KZVS“)

medzi

Slovenským odborovým zväzom zdravotníctva a sociálnych služieb,

a

Asociáciou štátnych nemocníc Slovenskej republiky

Slovenský odborový zväz zdravotníctva a sociálnych služieb (ďalej len „SOZ ZaSS“),
zastúpený Mgr. Antonom Szalayom, predsedom,

na strane odborov

a

Asociácia štátnych nemocníc Slovenskej republiky (ďalej len „AŠN SR“),
zastúpená MUDr. Milanom Maďarom, MPH. predsedom predstavenstva a prezidentom

na strane zamestnávateľov

uzatvárajú

v súlade s článkom 23 KZVS tento Dodatok č.10, ktorým sa mení a dopĺňa KZVS takto:

1. V článku 5 sa za posledný odsek vkladá nový odsek, ktorý znie:

„ Zamestnávateľ poskytne členovi odborového orgánu na činnosť odborovej organizácie pracovné voľno s náhradou mzdy na čas dohodnutý medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou. Ak podmienky prevádzky zamestnávateľa neumožňujú čerpania pracovného voľna podľa prvej vety, zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi náhradu mzdy najmenej vo výške priemerného zárobku zamestnanca, alebo na základe predchádzajúcej dohody peňažnú náhradu v tejto sume zašle na účet odborovej organizácie. Podrobnosti dohodnú zmluvné strany v podnikovej kolektívnej zmluve.“

2. Článok 9 odsek 1 znie:

„ Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, je šesť týždňov.“

3. Článok 15 znie:

„1. Zmluvné strany budú rokovať v 4.Q.2018 s cieľom posúdenia možnosti, aby základná zložka mzdy zdravotníckych pracovníkov, ktorých minimálnu výšku upravujú príslušné ustanovenia zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch a stavovských organizáciách v zdravotníctve v znení neskorších predpisov, bola najmenej vo výške minimálneho mzdového nároku príslušného stupňa podľa § 120 ods. 4 Zákonníka práce.

2. Na základe dohody zmluvných strán základná zložka mzdy nezdravotníckych zamestnancov je najmenej vo výške minimálneho mzdového nároku príslušného stupňa podľa § 120 ods. 4 Zákonníka práce.

3. Zamestnávateľa priradia každému pracovnému miestu stupeň náročnosti práce v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti práce pracovných miest uvedenými v Prílohe č. 1 Zákonníka práce.
4. Zmluvné strany budú rokovať v októbri 2018 o zvýšení základnej zložky mzdy zdravotníckych pracovníkov s účinnosťou od 1.1. 2019.
5. Zamestnávateľ v podnikovej kolektívnej zmluve môže dohodnúť so zástupcami zamestnancov transparentné kritériá pre zvýšenie základnej zložky mzdy v závislosti od náročnosti vykonávaných pracovných činností a dĺžky odbornej praxe zamestnanca.“
4. Článok 15a sa vypúšťa.
5. Článok 16 ods. 1 znie:

„1. Za každú hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške najmenej 50% minimálnej mzdy v eurách za hodinu. Od 01.05.2019 za každú hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške 100 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu. “
6. Článok 16 ods. 2 znie:

„ 2. Za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške najmenej 100 % jeho priemerného zárobku. Mzdové zvýhodnenie patrí aj za prácu vykonávanú vo sviatok, ktorý prípadne na deň nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni.“
7. Článok 17 znie:

„1. Zamestnávateľ prijatím dostatočného počtu zamestnancov jednotlivých povolání podľa situácie na trhu práce v maximálne možnej miere eliminuje prácu nadčas. Rozvrh pracovných zmien oznámi zamestnancovi najmenej týždeň vopred a s platnosťou najmenej na týždeň.
8. V článku 19 ods. 2 sa na koniec vety dopĺňa text: „ podmienky a výšku príspevku zamestnávateľa zamestnancom vykonávajúcim prácu zaradené do 1. a 2. kategórie zdravotného rizika, ktorí majú uzatvorenú zamestnaneckú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou poisťovňou dohodnú zmluvné strany v podnikových kolektívnych zmluvách.
9. V článku 20 sa dopĺňa odsek 3:

„Účasť na povinnom vzdelávaní, účasť na povinných lekárskech prehliadkach, školeniach, seminároch, pracovných a prevádzkových poradách zvolaných zamestnávateľom mimo rámca rozvrhu pracovných zmien, je výkonom práce, za ktorý patrí zamestnancovi mzda.“

10. V článku 20 sa dopĺňa odsek 4:

„Zamestnancovi, ktorý pracuje v nepretržitom prevádzkovom režime a podmienky prevádzky zamestnávateľa neumožňujú poskytnutie pracovného voľna podľa odseku 2, ak zamestnanec hodnoverne preukáže svoju účasť na podujatí sústavného vzdelávania, patrí zamestnancovi náhrada vo výške jeho priemerného zárobku.“

11. V článku 20 sa dopĺňa odsek 5:

„Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v prípade, ak sa zmluvne so zamestnancom - lekárom dohodol na zvýšení kvalifikácie, umožní zamestnancovi - lekárovi všetky potrebné cirkulácie, stáže na iných pracoviskách, ako aj zabezpečí potrebné podmienky nevyhnutné k dosiahnutiu špecializácie lekára tak, aby zamestnanec si mohol úspešne zvýšiť kvalifikáciu v zmluvne dohodnutom termíne. Tento čas sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca. V prípade, ak zamestnávateľ bez závažného dôvodu (napr. priame ohrozenie plynulosti prevádzky) poruší záväzok opísaný v tomto bode, nevznikne povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov a povinnosť zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa.“

12. Článok 20a znie:

„Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

Zamestnávateľ v súlade s § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov poskytne zamestnancovi pri dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz náhradu príjmu, ktorej výška je v období od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti najmenej 55% denného vymeriavacieho základu určeného podľa osobitného predpisu (§ 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov).“

13. Za článok 20a sa vkladá nový článok 20b, ktorý znie:

„Stravovanie zamestnancov“

1. Zamestnávateľ zabezpečuje zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy poskytovaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny. Bližšie podmienky dohodnú zmluvné strany v podnikovej kolektívnej zmluve.
2. Zamestnávateľ zabezpečí zamestnancom, ktorí vykonávajú prácu mimo rámca rozvrhu pracovných zmien stravovanie za rovnakých podmienok ako ostatným zamestnancom.
3. Zamestnávateľ prispieva zamestnancom na stravovanie podľa § 152 ods. 3 ZP vo výške 55% ceny jedla. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom okrem príspevku na stravovanie podľa § 152 ods. 3 ZP aj ďalší príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu vo výške podľa dohody v podnikovej kolektívnej zmluve.

4. Zamestnávateľ môže zabezpečiť stravovanie svojich zamestnancov v čase čerpania dovolenky, alebo inej ospravednenej neprítomnosti zamestnanca v práci formou poskytnutia stravovacej poukážky v hodnote 3,60 €, hradeného v plnej výške z prostriedkov sociálneho fondu, najviac však v počte dohodnutej v podnikovej kolektívnej zmluve za kalendárny rok.

14. Ostatné ustanovenia KZVS zostávajú nezmenené. Zmluvné strany sa dohodli na predĺžení platnosti KZVS do 31. decembra 2019.
15. Dodatok č. 10 nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami a účinnosť po zverejnení v Centrálnom registri zmlúv, najskôr od 01. 06. 2018.
16. Prílohou Dodatku č. 10 je Zoznam zamestnávateľov.
17. AŠN SR ako zmluvná strana na strane zamestnávateľov sa zaväzuje v súlade s § 9 ods. 1 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov odovzdať Dodatok č. 10 na uloženie Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny slovenskej republiky a to do 15 dní odo dňa podpísania Dodatku č. 10, pričom tento Dodatok č. 10 odovzdá tak v písomnej, ako aj v elektronickej podobe.
18. Dodatok č. 10 je vyhotovený v troch originálnych vyhotoveniach, z ktorých AŠN SR obdrží dve vyhotovenia a SOZ ZaSS jedno vyhotovenie.

V Banskej Bystrici dňa 25. mája 2018

Splnomocnený zástupca
zamestnávateľov podľa § 3
písm. d) zákona o kolektívnom
vyjednávaní



za AŠN SR
MUDr. Milan Maďar MPH

Splnomocnený zástupca
zamestnancov podľa § 3 písm.
a) zákona o kolektívnom
vyjednávaní

SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB
815 70 BRATISLAVA 3, VAJNORSKÁ 1

za SOZ ZaSS
Mgr. Anton Szalay