



OBSAH

VÁŽENÍ ČITATELIA,	1
DEJE SA NIEČO ZAUJÍMAVÉ VO VAŠEJ ZO – NAPÍŠTE NÁM	2
DODATOK Č. 1 KU KZVS V ŠTÁTNEJ SLUŽBE NA ROK 2021	3
DODATOK Č. 1 KU KZVS VO VEREJNEJ SLUŽBE NA ROK 2021	5
KZVS V ŠTÁTNEJ SLUŽBE NA ROK 2022.....	7
KZVS VO VEREJNEJ SLUŽBE NA ROK 2022. 12	
ŠTATISTIKA PRIEMERNÝCH PLATOV ZA 3.Q.2021	18
2 % PRE SOZ ZASS - VOPRED ĎAKUJEME..	25
HOTELOVÁ SPOLOČNOSŤ SOREA – JANUÁROVÝ VÝPREDAJ POBYTOV OD 9.1.2022 PRE ČLENOV ODBOROV.....	26

Vážení čitatelia,



vianočné sviatky sú za nami, ale náročná covidová doba stále trvá, po delte tu máme omikron, aká mutácia či mutácie prídu v nasledujúcich týždňoch a mesiacoch ťažko predvídať. Menia sa obmedzenia, občas prichádza k uvoľňovaniu opatrení, prebieha vakcinácia, hľadajú sa riešenia k zabezpečeniu fungovania ekonomiky, ale aj k zabezpečeniu zdravotnej starostlivosti občanom SR. Menia sa zákony, vyhlášky, nariadenia a mnohokrát nastáva situácia, že ani

kompetentní nie sú úplne v obraze ako postupovať. Čelia kritike, lebo obmedzenia prijímané za pochodu majú znaky „nelogičnosti“. Spoločnosť je traumatizovaná takmer dva roky meniacimi sa podmienkami fungovania samotného života. V takto komplikovanom období pri realizácii práce z domu a aj nemožnosti navštevovať základné organizácie a zúčastňovať sa rokovaní výborov, kolektívneho vyjednávania nových kolektívnych zmlúv, alebo konzultácií k riešeniu dodatkov sme odkázaní na mailovú komunikáciu, alebo telefonáty. I v období uplynulých týždňov sa riešili mnohé dopyty funkcionárov ZO, alebo členov. Hľadali najmä odpovede na svoje otázky

a otázky kolegyň a kolegov spojených napr. so schváleným Nariadením vlády SR zo dňa 17. 12. 2021 s podmienkami pre vyplatenie odmien v sume 350 € pre zamestnancov v pôsobnosti MPSVR SR, ale aj s uznesením Vlády SR k poskytnutiu jednorazového finančného príspevku zdravotníckym pracovníkom vo výške 350 €. Prijaté závery prerokované vládou SR boli preukazateľným nesystémovým krokom i keď je nutné poznamenať, že každé euro, ktoré sa dostane k zamestnancom v hotovosti je príspevkom k zmiereniu dopadov inflácie a rastúcich cien nielen potravín, ale aj energií a v podstate všetkého potrebného pre život v tejto krajine.

Zdravotníci očakávali, najmä tí, ktorí sú odmeňovaní podľa zákona č.578/2004 Z.z. ... navýšenie koeficientov, o ktorých sa rokovalo na MZ SR celé leto, ale výsledok sa nedostavil a odmeňovanie sa nenavýšuje tak, aby sa zastabilizovali odborníci na našich pracoviskách, alebo aby sa vrátili do systému, ak z neho pred časom odišli. Svoju nespokojnosť prezentovali záchranári, stredný zdravotnícky personál je dlhodobo „nedostatkovým“ i preto výkony v nemocniciach okrem covidových, sú odkladané. Iste to nepomôže zlepšovaniu zdravotného stavu pacientov a zabezpečeniu dostatku zdravej pracovnej sily pre ekonomiku SR.

Ďalšie sklamané skupiny zamestnancov z prístupu vlády sú zamestnanci v zariadeniach sociálnych služieb, zamestnanci pracujúci vo verejnom záujme a v štátnej službe. Kolektívne vyjednávanie KZVS i cez uskutočnený protest na podporu vyjednávačov nepriniesol očakávané zvýšenie základných zložiek mzdy aspoň na úrovni krytia inflácie a očakávaného vývoja v roku 2022.

Je pravdou, že v rámci nášho zväzu sme sa dokázali so zamestnávateľskými asociáciami dohodnúť na predĺžení platnosti a účinnosti KZVS s benefitmi (uverejnené v IB v decembri), ktoré zamestnancom v členských organizáciách ANS a AŠN SR zabezpečujú lepšie podmienky ako dáva základný rámec v Zákonníku práce.

Je pravdou, že KZVS pre ŠS a VS na rok 2022 okrem odmiern a valorizácii od 1.7.2022 o 3%, obsahujú výhody, ktoré v organizáciách, kde nepôsobia odbory, nemajú (neverejní poskytovatelia). Je na hodnotení každého odborára či výsledky sociálneho dialógu cez kolektívne vyjednávanie dohodnuté v uvedených zmluvách bude hodnotiť pozitívne. Ale možno konštatovať, že v danom čase a v podmienkach daných rôznymi okolnosťami sa podarilo udržať benefity z predchádzajúceho obdobia a niektoré novo dohodnuté môžu napomôcť k hľadaniu impulzov aj pre vyjednávanie v organizáciách. (kratšia pracovná doba, dlhšia výmera dovolenky, vyššia tvorba sociálneho fondu, vyššie odstupné, vyššie odchodné,...).

V dnešnom vydaní IB prinášame aj prehľad dosiahnutých priemerných zárobkov

zamestnancov v zdravotníckych lôžkových zariadeniach za obdobie 3.Q. 2021 a porovnanie s priemerom v Národnom hospodárstve.

Vážení čitatelia,

dávame vám do pozornosti i skutočnosť, že náš Odborový zväz sa opätovne uchádza o vašu podporu pri možnosti poukázania 2% z daní fyzických i právnických osôb na vzdelávanie našich funkcionárov a členskej základne. Máme v pláne v tomto roku poukázané financie použiť na školenia hospodárov a revízoriek.

V tomto období sme listami oslovili i našich partnerov s poskytnutím zliav odborárom a ich rodinným príslušníkom, veríme že po uvoľnení opatrení budú môcť využiť služby kúpeľných miest a ich zariadení na rekondíciu a oddych. Sledujte našu webovú stránku www.soz-zass.com, kde zverejňujeme našu činnosť, ale aj ďalšie aktuality z diania v spoločnosti. Prajem všetkým úspešný vstup do tohto roka, veľa zdravia, šťastia, optimizmu, viery vo vlastné sily a podporu okolia pre činnosť v prospech svojich kolegyň a kolegov na pracoviskách, kde pôsobia naše základné organizácie.

Mgr. Anton SZALAY
predseda SOZ ZaSS
szalay@sozzass.sk

Deje sa niečo zaujímavé vo Vašej ZO – NAPIŠTE NÁM

Vážení členovia odborov,

dovoľujeme si Vás upozorniť, že máte možnosť posilať nám príspevky do Informačného bulletinu. Radi



Vám uverejníme aktuálne informácie o Vašej práci v základnej odborovej organizácii, ktoré môžu zaujať našich čitateľov. SOZ ZaSS ponúka túto možnosť ako bezplatnú službu pre všetkých členov. Neváhajte a zašlite nám Váš príspevok e-mailom na adresu vykorova@sozzass.sk. Viac informácií Vám ochotne poskytneme na telefónnom čísle 02/502 40 273.

PhDr. Eva Sýkorová
masmediálna činnosť, personalistika a sociálna oblasť
vykorova@sozzass.sk

**DODATOK č. 1
KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE VYŠŠIEHO STUPŇA V ŠTÁTNEJ
SLUŽBE NA ROK 2021**

Zmluvné strany:

štát zastúpený v súlade s § 3 písm. e) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

a

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky a Nezávislé kresťanské odbory Slovenska

sa dohodli, že Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2021 (ďalej len „kolektívna zmluva“) sa dopĺňa nasledovne:

1. V Čl. II kolektívnej zmluvy sa za odsek 3 dopĺňa nový odsek 4, ktorý znie:

„Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorého štátnozamestnanecký pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 142 ods. 1 písm. a) zákona o štátnej službe v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká štátnemu zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba okrem štátneho zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 75 ods. 1 písm. a), b) alebo d) zákona o štátnej službe. Odmena bude vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac december 2021. Do doby trvania štátnozamestnaneckého pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak štátny zamestnanec vykonáva štátnu službu v kratšom týždennom služobnom čase, ako je ustanovený týždenný služobný čas v služobnom úrade, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.“

Doterajšie odseky 4 až 9 sa označujú ako odseky 5 až 10.

2. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom, nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

Bratislava.....14.12......2021

**Splnomocnení zástupcovia
zamestnávateľa podľa § 3 písm. e)
zákona o kolektívnom vyjednávaní**

Július Jakab
vedúci Úradu vlády SR

Marcel Klimek
štátny tajomník Ministerstva financií SR

Roman Mikulec
minister vnútra SR

Milan Krajniak
minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR

**Splnomocnení zástupcovia zamestnancov
podľa § 3 písm. a) zákona o kolektívnom
vyjednávaní**

Konfederácia odborových zväzov
Slovenskej republiky zastúpená:

Monika Uhlerová
viceprezidentka KOZ SR

Pavel Ondek
predseda OZ pracovníkov
školského a vedy na Slovensku

Anton Szalay
predseda SOZ zdravotníctva
a sociálnych služieb

Milena Rácová
predsedníčka SOZ verejnej správy a kultúry

Pavol Paračka
predseda OZ polície v SR

Katarína Krajčová
predsedníčka SOZ zamestnancov obrany

Ingrid Vrkočová
predsedníčka OZ justície v SR

Jana Žitňáková
predsedníčka OZ pracovníkov
poľnohospodárstva na Slovensku

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska
zastúpené:

Eubica Černá
prezidentka

**DODATOK č. 1
KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE VYŠŠIEHO STUPŇA PRE
ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ
PODĽA ZÁKONA
č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH
ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM
ZÁUJME NA ROK 2021**

Zmluvné strany:

zástupcovia poverení vládou a reprezentatívni zástupcovia zamestnávateľov v súlade s § 3 písm. f) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

a

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky a Nezávislé kresťanské odbory Slovenska

sa dohodli, že Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2021 (ďalej len „kolektívna zmluva“) sa dopĺňa nasledovne:

1. V Čl. II kolektívnej zmluvy sa za odsek 3 dopĺňa nový odsek 4, ktorý znie:

„Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembra 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembra 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa alebo štátnozamestnaneckého pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.“

Doterajšie odseky 4 až 8 sa označujú ako odseky 5 až 9.

2. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom, nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

Bratislava 14. 12. 2021

**Spĺnomocnení zástupcovia
zamestnávateľov podľa § 3 písm. f)
zákona o kolektívnom vyjednávaní**

Július Jakab
vedúci Úradu vlády SR

Marcel Klímek
štátny tajomník Ministerstva financií SR

Roman Mikulec
minister vnútra SR

Milan Krajniak
minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Branislav Gröhling
minister školstva, vedy, výskumu a športu SR

Kamil Száz
štátny tajomník ministerstva zdravotníctva SR

Branislav Tréger
predseda Združenia miest a obcí Slovenska

Jozef Viskupič
predseda Združenia samosprávnych krajov
SK8

**Spĺnomocnení zástupcovia zamestnancov
podľa § 3 písm. a) zákona o kolektívnom
vyjednávaní**

Konfederácia odborových zväzov
Slovenskej republiky zastúpená:

Monika Uhlerová
viceprezidentka KOZ SR

Pavel Ondek
predseda OZ pracovníkov
školstva a vedy na Slovensku

Anton Szalay
predseda SOZ zdravotníctva
a sociálnych služieb

Milena Rácová
predsedníčka SOZ verejnej správy a kultúry

Ivan Caban
predseda OZ Zboru väzenskej
a justičnej stráže

Katarína Krajčová
predsedníčka SOZ zamestnancov obrany

Peter Magdolen
predseda OZ pracovníkov SAV

Ingrid Vrkočová
predsedníčka OZ justície v SR

Pavol Paračka
predseda OZ polície v SR

Marta Brodzianska
predsedníčka Integrovaného OZ

Monika Benedeková
podpredsedníčka OZ KOVO

Vlasta Szabová
predsedníčka OZ DLV

Jana Žitňáková
predsedníčka OZ pracovníkov
poľnohospodárstva na Slovensku

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska
zastúpené:

Eubica Černá
prezidentka

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA
V ŠTÁTNEJ SLUŽBE
NA ROK 2022**

**V záujme vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi
zamestnancami na rok 2022**

zmluvné strany

**štát zastúpený v súlade s § 3 písm. e) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní
v znení neskorších predpisov**

a

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky

a

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska

uzatvárajú

**podľa § 2 ods. 3 písm. c) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení
neskorších predpisov**

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA V ŠTÁTNEJ SLUŽBE
NA ROK 2022**

Čl. I

Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. c) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“). Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých štátnych zamestnancov a pre všetky služobné úrady podľa zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“).
2. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami v roku 2022.

Čl. II

Podmienky vykonávania štátnej služby

1. Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne; služobný čas štátneho zamestnanca, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¹/₄ hodiny týždenne a služobný čas štátneho zamestnanca, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
3. Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia od 1. júla 2022 o 3 %.
4. Štátnemu zamestnancovi patrí odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1 alebo ods. 2 zákona o štátnej službe v sume jeho funkčného platu. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odstupného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
5. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odchodného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
6. Služobný úrad poskytne v druhom polroku 2022 štátnemu zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň služobného voľna; za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat.
7. Výška príspevku služobného úradu na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2022 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom

sporení. V služobnom úrade, v ktorom sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2021 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a v služobnom úrade, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2021, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2022 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Ak služobný úrad má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho štátny zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa služobný úrad o tejto skutočnosti dozvedel. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť, že ak služobný úrad nemá uzatvorenú žiadnu zamestnávateľskú zmluvu, uzatvorí zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho štátny zamestnanec do 30 dní odo dňa, v ktorom sa služobný úrad o tejto skutočnosti dozvedel.

8. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelom vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelom vo výške najmenej 0,05 %zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
9. V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako ustanovuje zákon, najviac vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu štátneho zamestnanca.

Čl. III **Záverečné ustanovenia**

1. Plnenie tejto kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
2. Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2022, nadobúda účinnosť 1. januára 2022 a končí 31. decembra 2022.
3. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 14 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane toľko exemplárov, koľko zástupcov za zmluvnú stranu kolektívnu zmluvu podpísalo.

Bratislava14.12......2021

**Splnomocnení zástupcovia
zamestnávateľ'a podľa § 3 písm. e)
zákona o kolektívnom vyjednávaní**

Július Jakab
vedúci Úradu vlády SR

Marcel Klimek
štátny tajomník Ministerstva financií SR

Roman Mikulec
minister vnútra SR

Milan Krajniak
minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR

**Splnomocnení zástupcovia
zamestnancov podľa § 3 písm. a) zákona
o kolektívnom vyjednávaní**

Konfederácia odborových zväzov
Slovenskej republiky zastúpená:

Monika Uhlerová
viceprezidentka KOZ SR

Pavel Ondek
predseda OZ pracovníkov
školsťva a vedy na Slovensku

Anton Szalay
predseda SOZ zdravotníctva
a sociálnych služieb

Milena Rácová
predsedníčka SOZ verejnej správy a kultúry

Pavol Paračka
predseda OZ polície v SR

Katarína Krajčová
predsedníčka SOZ zamestnancov obrany

Ingrid Vrkočová
predsedníčka OZ justície v SR

Jana Žitňáková
predsedníčka OZ pracovníkov
poľnohospodárstva na Slovensku

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska
zastúpené:

Ľubica Černá
prezidentka

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA
PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ
POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA
Č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH
ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM
ZÁUJME
NA ROK 2022**

**V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania
zamestnancov na rok 2022**

zmluvné strany

**zástupcovia poverení vládou a reprezentatívni zástupcovia zamestnávateľov v súlade s § 3
písm. f) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov**

a

**Konfederácia odborových zväzov
Slovenskej republiky
a
Nezávislé kresťanské odbory Slovenska**

uzatvárajú

**podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení
neskorších predpisov**

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA PRE ZAMESTNÁVATEĽOV,
KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003 Z. z.
O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE
VO VEREJNOM ZÁUJME A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH
ZÁKONOV V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV
NA ROK 2022**

Čl. I Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2022 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“).
2. Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), ktorými sú :
 - a) orgány štátnej správy, orgány alebo úrady, ktoré vykonávajú štátne záležitosti, ak ide o zamestnancov, ktorí neplnia úlohy štátneho orgánu pri vykonávaní štátnej správy alebo neplnia úlohy pri vykonávaní štátnych záležitostí v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom,
 - b) ďalšie rozpočtové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku,
 - c) príspevkové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku okrem príspevkových organizácií, ktorých objem výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania je vyšší ako príspevok z rozpočtu zriaďovateľa, Slovenského národného divadla, Slovenskej filharmónie a Štátnych lesov Tatranského národného parku,
 - d) vyššie územné celky a obce, ak v súlade s § 1 ods. 3 písm. b) zákona o odmeňovaní nepostupujú podľa Zákonníka práce,
 - e) štátne fondy,
 - f) verejné vysoké školy a štátne vysoké školy, ak nejde o zamestnancov, u ktorých zamestnávateľ postupuje podľa §1 ods. 7 zákona o odmeňovaní,
 - g) Rada pre vysielanie a retransmisiu,
 - h) Slovenský pozemkový fond,
 - i) Slovenská akadémia vied a verejné výskumné inštitúcie, ak nejde o zamestnancov, u ktorých zamestnávateľ postupuje podľa §1 ods. 6 zákona o odmeňovaní,
 - j) školy, v ktorých sa vzdelávanie považuje za sústavnú prípravu na povolanie v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ak zamestnávateľ nepostupuje podľa § 1 ods. 5 zákona o odmeňovaní,
 - k) základné umelecké školy, materské školy, jazykové školy a školské zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ak zamestnávateľ nepostupuje podľa §1 ods. 4 zákona o odmeňovaní,
 - l) zamestnávateľa, o ktorých to ustanoví osobitný predpisa ich zamestnancov.
3. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania.
4. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia podnikových kolektívnych zmlúv medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.

Čl. II

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a 1/4 hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕší najmenej 33 rokov veku, a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.
3. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov a platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov sa zvýšia od 1. júla 2022 o 3 %. Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle tohto bodu alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných plátov, ktoré boli zamestnancom priznané.
4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odstupného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odchodného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
6. Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.
7. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2022 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2021 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2021, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2022 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť, že ak zamestnávateľ nemá uzatvorenú žiadnu zamestnávateľskú zmluvu, uzatvorí zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

8. Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelením vo výške 1 % a
- b) ďalším prídelením vo výške najmenej 0,05 %

zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Čl. III

Rozsah podnikových kolektívnych zmlúv

1. V podnikovej kolektívnej zmluve možno upraviť priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
2. V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako ustanovuje zákon, najviac vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

Čl. IV

Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2022, nadobúda účinnosť 1. januára 2022 a končí 31. decembra 2022.
3. Vo vládnom návrhu zákona o štátnom rozpočte na rok 2022 sú zohľadnené výdavky súvisiace s pracovnými podmienkami a podmienkami zamestnávania podľa tejto kolektívnej zmluvy. Záväzky vyplývajúce z tohto bodu sa uplatňujú v zmysle kompetencií vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov.
4. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 23 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane toľko exemplárov, koľko zástupcov za zmluvnú stranu kolektívnu zmluvu podpísalo.

Bratislava 14.12. 2021

**Splnomocnení zástupcovia zamestnávateľov
podľa § 3 písm. f) zákona o kolektívnom
vyjednávaní**

Július Jakab
vedúci Úradu vlády SR

Marcel Klimek
štátny tajomník Ministerstva financií SR

Roman Mikulec
minister vnútra SR

Milan Krajniak
minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Branislav Gröhling
minister školstva, vedy, výskumu a športu SR

Kamil Száz
štátny tajomník ministerstva zdravotníctva SR

Branislav Tréger
predseda Združenia miest a obcí Slovenska

Jozef Viskupič
predseda Združenia samosprávnych krajov
SKS

**Splnomocnení zástupcovia zamestnancov
podľa § 3 písm. a) zákona o kolektívnom
vyjednávaní**

Konfederácia odborových zväzov
Slovenskej republiky zastúpená:

Monika Uhlerová
viceprezidentka KOZ SR

Pavel Ondek
predseda OZ pracovníkov
školsťva a vedy na Slovensku

Anton Szalay
predseda SOZ zdravotníctva
a sociálnych služieb

Milena Rácová
predsedníčka SOZ verejnej správy a kultúry

Ivan Caban
predseda OZ zboru väzenskej
a justičnej stráže

Katarína Krajčová
predsedníčka SOZ zamestnancov obrany

Peter Magdolen
predseda OZ pracovníkov SAV

Ingrid Vrkočová
predsedníčka OZ justície v SR

Pavol Paračka
predseda OZ polície v SR

Marta Brodzianska
predsedníčka integrovaného OZ

Monika Benedeková
podpredsedníčka OZ KOVO

Vlasta Szabová
predsedníčka OZ DLV

Jana Žitňáková
predsedníčka OZ pracovníkov
poľnohospodárstva na Slovensku

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska
zastúpené:

Eubica Černá
prezidentka

SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb, Bajkalská 29/B, 821 01 Bratislava, Štatistika za 3/4 rok 2021

4 **SUMÁR Slovenská republika: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (výkon práce vo verejnom záujme)**

priemerná mzda + pracovná pohotovosť

3/4 rok 2021

	1	44	50	52	53
	povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €
1	lekár	7 552	1 760	3 338	3 404
2	sestra	15 164	917	1 661	1 670
3	pôrodná asistentka	770	906	1 500	1 504
4	zdravotnícky laborant	1 423	874	1 450	1 466
5	fyzioterapeut	756	850	1 161	1 161
6	zdravotnícky záchranár	1 572	937	2 170	2 176
7	praktická sestra	2 885	739	1 316	1 317
8	rádiologický technik	745	916	1 897	1 932
9	sanitár	3 070	587	1 098	1 101
10	laboratórny diagnostik	367	1 302	2 010	2 026
11	THP I	3 116	783	1 158	1 163
12	THP II	1 701	1 215	1 924	1 932
13	robotnícke povolanie	8 082	575	966	974
14	zdrav.pracovníci spolu	35 681	1 063	1 946	1 966
15	zamestnanci spolu	48 931	970	1 730	1 747

SUMÁR Slovenská republika: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (výkon práce vo verejnom záujme)**FINANCOVANÉ ZP**

priemerná mzda + pracovná pohotovosť

3/4 rok 2021

	1	44	50	52	53
	povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €
1	lekár	7 519	1 763	3 340	3 407
2	sestra	15 147	918	1 661	1 670
3	pôrodná asistentka	770	906	1 500	1 504
4	zdravotnícky laborant	1 230	884	1 433	1 451
5	fyzioterapeut	756	850	1 161	1 161
6	zdravotnícky záchranár	1 256	993	2 144	2 147
7	praktická sestra	2 884	739	1 316	1 316
8	rádiologický technik	745	916	1 897	1 932
9	sanitár	3 063	587	1 098	1 101
10	laboratórny diagnostik	219	1 549	2 049	2 073
11	THP I	2 304	851	1 181	1 188
12	THP II	1 305	1 305	1 935	1 945
13	robotnícke povolanie	7 826	575	962	970
14	zdrav.pracovníci spolu	34 896	1 069	1 945	1 966
15	zamestnanci spolu	46 341	982	1 741	1 759

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava, 01/2022

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

SUMAR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie) / 3/4 rok 2021

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS:

MZ SR

PSCH

Psychiatrické nemocnice a liečebne

priemerná mzda + pracovná pohotovosť

1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €
lekár	110	1 651	2 853	2 964
sestra	449	903	1 529	1 529
pôrodná asistentka	0	0	0	0
zdravotnícky laborant	5	938	1 316	1 316
fyzioterapeut	22	890	1 257	1 257
zdravotnícky záchranár	0	0	0	0
praktická sestra	157	735	1 243	1 243
rádiologický technik	0	0	0	0
sanitár	118	557	973	973
laboratórny diagnostik	0	0	0	0
THP I	75	865	1 247	1 250
THP II	62	1 092	1 819	1 822
robotnícke povolanie	380	545	845	850
zdrav.pracovníci spolu	928	924	1 548	1 561
zamestnanci spolu	1 444	828	1 359	1 369

SUMAR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie) / 3/4 rok 2021

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS:

MZ SR

Prísp.organizácia

UstNemFN

Ústavná zdravotná starostlivosť – Univerzitné nem. + FN

priemerná mzda + pracovná pohotovosť

1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €
lekár	4 848	1 730	3 326	3 363
sestra	9 068	918	1 712	1 721
pôrodná asistentka	496	911	1 566	1 570
zdravotnícky laborant	619	909	1 475	1 486
fyzioterapeut	333	875	1 237	1 237
zdravotnícky záchranár	83	989	1 931	1 935
praktická sestra	1 701	744	1 379	1 380
rádiologický technik	427	892	2 047	2 063
sanitár	1 603	583	1 169	1 171
laboratórny diagnostik	140	1 497	1 963	1 990
THP I	1 285	837	1 154	1 163
THP II	695	1 231	1 771	1 780
robotnícke povolanie	4 017	576	1 005	1 012
zdrav.pracovníci spolu	20 074	1 088	2 021	2 036
zamestnanci spolu	26 073	1 000	1 815	1 828

* Výška priem. plátov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava, 01/2022

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

SUMAR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie, financované ZP)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: VÚC, mestá, obce, iné Prisp. organizácia 3/4 rok 2021
priemerná mzda + pracovná pohotovosť

	1	44	50	52	53
	povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €
1	lekár	729	1 706	3 240	3 342
2	sestra	1 619	880	1 470	1 473
3	pôrodná asistentka	149	886	1 403	1 403
4	zdravotnícky laborant	192	851	1 305	1 324
5	fyzioterapeut	94	810	1 018	1 018
6	zdravotnícky záchranár	34	962	1 817	1 817
7	praktická sestra	366	732	1 247	1 248
8	rádiologický technik	91	871	1 706	1 782
9	sanitár	405	579	979	980
10	laboratórny diagnostik	15	1 800	2 270	2 308
11	THP I	168	832	1 109	1 117
12	THP II	114	1 098	1 588	1 600
13	robotnícke povolanie	991	554	843	852
14	zdrav.pracovníci spolu	3 816	999	1 724	1 748
15	zamestnanci spolu	5 089	909	1 529	1 549

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie, financované ZP)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: MZ, VÚC, mestá, obce Nezisk. organizácia 3/4 rok 2021
priemerná mzda + pracovná pohotovosť

	1	44	50	52	53
	povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €
1	lekár	618	1 745	3 236	3 392
2	sestra	1 441	879	1 420	1 425
3	pôrodná asistentka	80	882	1 283	1 294
4	zdravotnícky laborant	149	867	1 290	1 325
5	fyzioterapeut	156	801	1 097	1 097
6	zdravotnícky záchranár	64	987	1 934	1 934
7	praktická sestra	290	731	1 148	1 150
8	rádiologický technik	78	893	1 419	1 499
9	sanitár	393	584	978	982
10	laboratórny diagnostik	19	1 570	2 119	2 143
11	THP I	256	758	1 112	1 114
12	THP II	171	1 305	2 154	2 155
13	robotnícke povolanie	1 149	547	816	826
14	zdrav.pracovníci spolu	3 407	995	1 662	1 697
15	zamestnanci spolu	4 983	890	1 455	1 482

* Výška priem. plátov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava, 01/2022

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

SUMAR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie, financované ZP)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: MZ,VÚC,mestá,obce,iné Akciové spol. 3/4 rok 2021
priemerná mzda + pracovná pohotovosť

	1	44	50	52	53
	povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €
1	lekár	727	1 965	3 600	3 763
2	sestra	1 720	1 013	1 815	1 839
3	pôrodná asistentka	45	967	1 480	1 480
4	zdravotnícky laborant	89	1 046	1 724	1 739
5	fyzioterapeut	47	909	1 271	1 271
6	zdravotnícky záchranár	16	904	1 641	1 641
7	praktická sestra	283	742	1 238	1 239
8	rádiologický technik	93	1 011	1 702	1 762
9	sanitár	335	619	1 125	1 133
10	laboratórny diagnostik	12	1 452	1 991	1 991
11	THP I	276	947	1 303	1 306
12	THP II	101	1 897	2 689	2 720
13	robotnícke povolanie	527	605	977	981
14	zdrav.pracovníci spolu	3 494	1 159	2 051	2 099
15	zamestnanci spolu	4 400	1 097	1 890	1 930

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava, 01/2022

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

**Porovnanie priemerných miezd zamestnancov zdravotníckych zariadení
podľa zriaďovateľskej pôsobnosti a právnej formy za 3/4 rok 2021**

Zamestnanci	MZSR-UN,FN v €	PN a PL v €	Prís.org. v €	Nez.Org. v €	A.s. v €
1 lekár	3 326	2 853	3 240	3 236	3 600
2 sestra	1 712	1 529	1 470	1 420	1 815
3 pôrodná asistentka	1 566	0	1 403	1 283	1 480
4 zdravotnícky laborant	1 475	1 316	1 305	1 290	1 724
5 fyzioterapeut	1 237	1 257	1 018	1 097	1 271
6 zdravotnícky záchranár	1 931	0	1 817	1 934	1 641
7 zdravotnícky asistent	1 379	1 243	1 247	1 148	1 238
8 rádiologický technik	2 047	0	1 706	1 419	1 702
9 sanitár	1 169	973	979	978	1 125
10 laboratórny diagnostik	1 963	0	2 270	2 119	1 991
11 THP I	1 154	1 247	1 109	1 112	1 303
12 THP II	1 771	1 819	1 588	2 154	2 689
13 robotnícke povolanie	1 005	845	843	816	977
14 zdrav.pracovníci spolu	2 021	1 548	1 724	1 662	2 051
15 zamestnanci spolu	1 815	1 359	1 529	1 455	1 890

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava, 01/2022

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácií, financované rozpočtom)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS:

MZ SR

rozpoč.organizácia

3/4 rok 2021

	1	44	50	52	53
	povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifný plat v €	Ø plat bez náhrad v €	Ø plat + PP* v €
1	lekár	18	1 054	2 362	2 366
2	sestra	18	747	1 441	1 442
3	pôrodná asistentka	0	0	0	0
4	zdravotnícky laborant	190	810	1 562	1 564
5	fyzioterapeut	0	0	0	0
6	zdravotnícky záchranár	0	0	0	0
7	verejný zdravotník	57	729	1 531	1 531
8	praktická sestra	0	0	0	0
9	rádiologický technik	0	0	0	0
10	sanitár	7	563	1 050	1 050
11	laboratórny diagnostik	139	951	1 978	1 982
12	THP I	248	620	1 393	1 394
13	THP II	112	711	1 686	1 687
14	robotnícke povolanie	196	551	1 131	1 136
15	zdrav.pracovníci spolu	439	846	1 702	1 704
16	zamestnanci spolu	996	716	1 514	1 517

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa územia, financované rozpočtom)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS:

MZ SR

rozpoč.organizácia

3/4 rok 2021

Štátni zamestnanci

	1	44	51	53
	povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifný plat v €	Ø plat bez náhrad v €
1	odborný referent	5	525	934
2	hlavný referent	9	497	1 036
3	radca	322	646	1 487
4	samostatný radca	314	644	1 404
5	odborný radca	316	737	1 888
6	hlavný radca	301	833	2 113
7	štátny radca	143	947	2 425
8	hlavný štátny radca	118	1 095	2 657
9	generálny štátny radca	37	1 333	3 460
10	predstavený v pol.funkcii	3	0	3 609
11	zamestnanci spolu	1 568	760	1 892

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

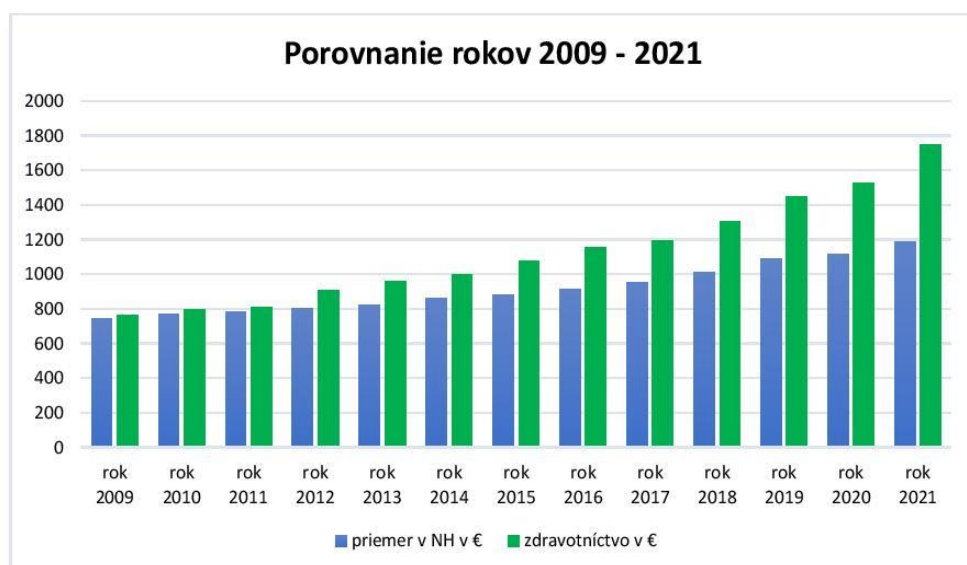
**Vývoj priemerných miezd v národnom hospodárstve
v porovnaní s priemernými mzdami v zdravotníctve**

Roky	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999
priemer v NH v Sk	3770	4543	5379	6294	7195	8154	9226	10003	10728
zdravotníctvo v Sk	4046	4787	4982	5503	6343	7144	8610	9258	9397
v %	107 %	105 %	92 %	87 %	88 %	87 %	93 %	92 %	87 %

Roky	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
priemer v NH v Sk	11430	12365	13511	14365	15 825	17274	18761	20146	21782
zdravotníctvo v Sk	9799	11268	13241	13510	14162	14835	16524	19354	22212
v %	85,7%	91,1%	98,0%	94,0%	89,5%	85,9%	88,1%	96,1%	102,0%

Roky	rok 2009	rok 2010	rok 2011	rok 2012	rok 2013	rok 2014	rok 2015	rok 2016	rok 2017
priemer v NH v €	744,5	769	786	805	824	858	883	912	954
zdravotníctvo v €	764,5	797,12	811,5	909,2	958,17	1000,7	1075,85	1153,22	1191
v %	102,7%	103,7%	103,2%	112,9%	116,3%	116,6%	121,8%	126,4%	124,8%

Roky	rok 2018	rok 2019	rok 2020	3/4 r. 2021
priemer v NH v €	1013	1092	1133	1185
zdravotníctvo v €	1303	1451	1575	1747
v %	128,6%	132,9%	139,0%	147,4%



* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava, 01/2022

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava



SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB
BAJKALSKÁ 29/B, 821 01 BRATISLAVA (www.sozzass.com)

Vážené kolegyne, vážení kolegovia,

touto cestou chceme dať do pozornosti skutočnosť, že SOZ ZaSS je v tomto roku zaregistrovaný v zozname prijímateľov **2 % z dane z príjmov právnických a fyzických osôb.**

SOZ ZaSS zriadil pre tento účel osobitný účet, ktorý je potrebné uvádzať vo formáte IBAN, č. ú.: SK93 7500 0000 0040 1721 1371, Československá obchodná banka, a. s., Bratislava.

Účelom vytvorenia účtu a vlastná registrácia má za cieľ získať finančné prostriedky nad rámec odvodov z členských príspevkov. Tieto finančné prostriedky plánujeme použiť výhradne len na účely vzdelávania pre členov nášho odborového zväzu, tak ako v minulom roku.

Čím viac finančných prostriedkov príde na účet, tým viac vám budeme môcť poskytnúť. Potrebné tlačivo, si môžete vytlačiť z našej webovej stránky www.sozzass.com a po jeho vyplnení a potvrdení v mzdovej učtárni i odoslať na príslušný Daňový (Finančný) úrad.

Prosíme Vás, oslovte svojich kolegov, ale i rodinných príslušníkov. Budú to vhodne investované peniaze na vaše vzdelávanie, finančné prostriedky ušetria vaše základné organizácie i zväz. Je to pokračovanie možnosti financovania našej činnosti pre skvalitnenie vyjednávacích tímov zástupcov zamestnancov pre sociálny dialóg so zamestnávateľmi. Je tu daná možnosť zo zákona, skúsme ju spoločne využiť aj v tomto roku.

I tento rok privítame, keď poukážete 2% na tento účet. Porozmýšľajte a rozhodnite sa!

Mgr. Anton Szalay
predseda SOZ ZaS

JANUÁROVÝ VÝPREDAJ pobytov od 9.1.2022

