

# MINISTERSTVO ZDRAVOTNÍCTVA SLOVENSKEJ REPUBLIKY

## MATERIÁL

### NA ROKOVANIE ODVETVOVEJ HOSPODÁRSKEJ A SOCIÁLNEJ RADY V REZORTE ZDRAVOTNÍCTVA

#### BOD PROGRAMU

3

#### DÁTUM

13. jún 2022

#### NÁZOV

**Odmeňovanie zdravotníckych pracovníkov (koeficienty)**

#### VYPRACOVAL

Matej Mišík, MSc., riaditeľ Inštitútu zdravotných analýz

MUDr. Pavol Macho, generálny riaditeľ Sekcie zdravia

Mgr. Silvia Bodnárová, riaditeľka Odboru ošetrovateľstva a iných zdravotníckych profesií

#### DÔVOD PREDLOŽENIA

Na základe programu Odvetvovej hospodárskej a sociálnej rady v rezorte zdravotníctva

#### PREROKOVANIA

Rokovanie Odvetvovej hospodárskej a sociálnej rady v rezorte zdravotníctva - 13. 6. 2022

## I. Obsah

I. Obsah.....	2
II. Zoznam použitých skratiek .....	3
III. Vlastný materiál.....	3
A. Účel dokumentu .....	3
B. Úvod / Východiská.....	3
C. Vlastný materiál.....	6
D. Doložka vplyvov.....	8

## II. Zoznam použitých skratiek

ANS	Asociácia nemocníc Slovenska
APS	Ambulantná pohotovostná služba
AŠN	Asociácia štátnych nemocníc
CPC	Certifikované pracovné činnosti
EÚ	Európska únia
IZP	Inštitút zdravotnej politiky
MF SR	Ministerstvo financií Slovenskej republiky
MZ SR	Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky
NCZI	Národné centrum zdravotníckych informácií
NPC	No policy change
RVS	Rozpočet verejnej správy
SR	Slovenská republika
ŠŠ	Špecializačné štúdium
ÚZS	Ústavná zdravotná starostlivosť
VÚC	Vyšší územný celok
VZP	Verejné zdravotné poistenie

## III. Vlastný materiál

### A. Účel dokumentu

Informovať členov Odvetvovej hospodárskej a sociálnej rady v rezorte zdravotníctva o aktuálnom stave v odmeňovaní zdravotníckych pracovníkov a návrhu na jeho zmenu.

### B. Úvod / Východiská

#### Úvod

Slovenské zdravotníctvo dlhodobo čelí **nedostatku niekoľkých tisíc zdravotníckych pracovníkov**, pričom v niektorých profesiách je tento nedostatok výraznejší (budeme ich nazývať nedostatkové) ako v iných. Jednou z (viacerých) príčin nedostatku je mzdové ohodnotenie znižujúce atraktivitu vstupu do povolania a zvyšujúce atraktivitu ponúk z okolitých krajín. Pri porovnaní so zahraničím, pričom na **primárne porovnanie slúži Česká republika, je zřejmý nominálny mzdový rozdiel u nižších zdravotníckych pracovníkov**. Naopak, u lekárov špecialistov je základné mzdové ohodnotenie na Slovensku vyššie až do obdobia 32 rokov praxe.

Ohodnotenie zdravotníckych pracovníkov v ústavnej zdravotnej starostlivosti je tvorené (zjednodušene) na základe zákona 578/2004 a zákonníka práce, pričom mzdy v ambulantnom sektore následne upravuje trh práce (okrem niektorých situácií ako APS).

- Základná zložka mzdy, definovaná v §80a - §80aw zákona 578/2004, ako násobok priemernej mzdy v hospodárstve za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy. Tieto tzv. koeficienty sú zvlášť definované po jednotlivých zdravotníckych profesiách, a zohľadňujú úroveň dosiahnutého vzdelania. Nezohľadňujú však roky praxe, či geografické rozdiely v životných nákladoch.

- Náhrady za aktívnu a neaktívnu pracovnú pohotovosť a služby, ktoré tvoria významnú časť mzdových nákladov v ústavnej zdravotnej starostlivosti
- Kolektívna zmluva definuje kolektívne dojednania nad rámec zákonných požiadaviek u konkrétneho poskytovateľa zdravotnej starostlivosti
- Osobné náhrady priznané konkrétnemu zdravotníckemu pracovníkovi

Primárnym regulačným nástrojom z pozície regulátora je tak zákon 578/2004 v ktorom je možné upraviť koeficienty, alebo zaviesť prvky zásluhovosti. Zároveň však je potrebné hľadať iné úpravy umožňujúce zefektívnenie systému odmeňovania, s možnosťou odmeniť výkon, motivovať k nástupu, motivovať k seba-rozvoju a kontinuálnemu vzdelávaniu.

### Stav personálu

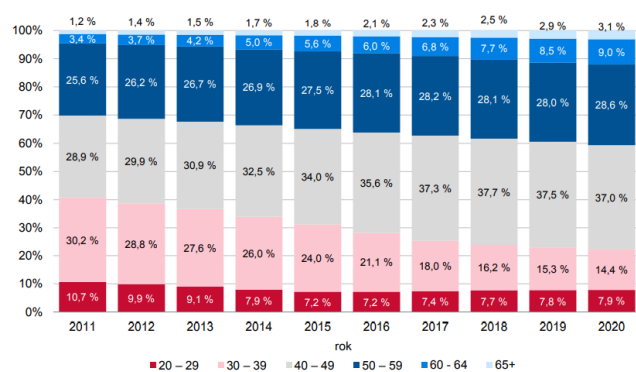
Slovenské zdravotníctvo sa už dlhé obdobie nachádza v poddimenzovanom stave počtu lekárov a sestier na 100 000 obyvateľov v porovnaní s priemerom EÚ. Zdravotnícky personál starne, no prirodzený odliv, dlhodobý neriešený problém nedostatku personálu a takmer dva roky trvajúca pandémia tento stav ešte prehĺbili. Z údajov o veku zdravotníckych pracovníkov vyplýva, že **až 26 % lekárov má vek nad 60 rokov, sestram a sanitárom vzrástol priemerný vek o viac ako 1,5 roka za posledných 5 rokov**, a dá sa predpokladať, že nepriaznivý stav a jeho zhoršovanie bude pretrvávať aj do budúcnosti.

Počet lekárov na Slovensku bol v roku 2019 nižší, než priemer EÚ (3,6 lekára na 1 000 obyvateľov v porovnaní s 3,9 v EÚ), avšak počet sestier bol ešte výraznejšie pod priemerom EÚ (5,7 sestry na 1 000 obyvateľov v porovnaní s 8,1 v EÚ), z čoho vyplýva nedostatok lekárov a vážny nedostatok sestier. Tento výrazný nedostatok stredného zdravotníckeho personálu zároveň výraznejšie zvyšuje pracovnú záťaž vyššieho zdravotníckeho personálu, a tak spôsobuje nedostatok aj v týchto profesiách. Priemerný vek lekárov, ako aj priemerný vek sestier je vysoký a ďalej stúpa. V roku 2020 tvorilo skupinu lekárov vo veku nad 60 rokov až 26 % lekárov, s priemerným vekom 57 rokov. Mladí lekári však pribúdajú do systému pomaly.

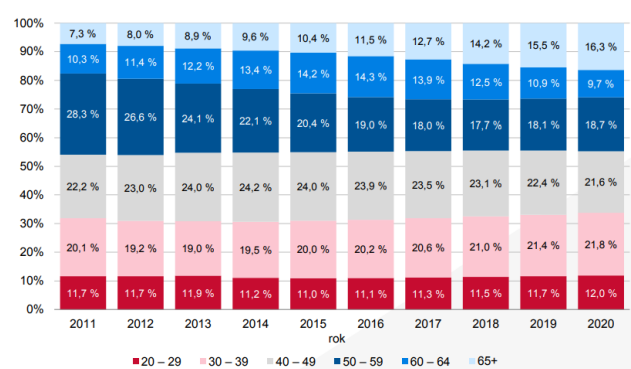
Rok	Lekári										
	spolu	veková skupina									
		20 – 24	25 – 29	30 – 34	35 – 39	40 – 44	45 – 49	50 – 54	55 – 59	60 – 64	65+
2014	<b>18 574</b>	76	2 000	1 950	1 663	2 605	1 891	1 718	2 385	2 498	1 788
2015	<b>18 719</b>	75	1 992	2 082	1 654	2 471	2 020	1 692	2 132	2 653	1 948
2016	<b>18 864</b>	72	2 021	2 171	1 637	2 225	2 277	1 681	1 901	2 702	2 177
2017	<b>18 608</b>	64	2 030	2 166	1 668	1 986	2 390	1 598	1 751	2 588	2 367
2018	<b>19 178</b>	79	2 117	2 147	1 888	1 830	2 595	1 774	1 624	2 404	2 720
2019	<b>19 454</b>	65	2 209	2 114	2 046	1 763	2 604	1 877	1 648	2 114	3 014
2020	<b>20 026</b>	71	2 327	2 076	2 280	1 787	2 534	2 078	1 671	1 933	3 269

Tabuľka 1 - Veková štruktúra lekárov. Zdroj: NCZI Pracovníci v zdravotníctve v Slovenskej republike 2020

1 - Veková štruktúra sestier



2 - Veková štruktúra lekárov



Graf 1 a 2 - Veková štruktúra sestier a lekárov. Zdroj: NCZI Pracovníci v zdravotníctve v Slovenskej republike 2020

Ani sestry v súvislosti s priemerným vekom, ktorý je vysoký nie sú výnimkou. Sestrám (ale aj sanitárom) vzrástol priemerný vek o viac ako 1,5 roka za posledných 5 rokov. V roku 2020 malo vek 40 a viac rokov takmer 78% sestier, a vek nad 60 rokov vyše 12%, pričom klesol počet sestier vo veku medzi 30-39 rokov o 1 p.b. Veková skupina sestier vo veku od 18 do 29 rokov sa zmenila o 0,1 p.b. v prospech tejto vekovej skupiny oproti roku 2019, o 0,7 p.b. v prospech tejto vekovej skupiny oproti roku 2015, čo vykazuje nedostatočný vstup nových absolventov a absolventiek. Z údajov Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek z 1. januára 2021 vyplýva, že zo systému odišlo 1 501 sestier a pôrodných asistentiek, z toho 832 sestier a pôrodných asistentiek zrušilo registráciu, a 669 si pozastavilo registráciu z dôvodu dlhodobého nevykonávania svojho povolania.

Ako problém vnímame aj **mimoriadne nízky záujem o nástup do profesie po absolvovaní štúdia v odbore ošetrovateľstvo, kde iba 37% z absolventov sa aj registruje.**

Tabuľka nižšie prezentuje aktuálne deklarovaný počet nedostatkového personálu vo vybraných zdravotníckych profesiách (október 2021) podľa jednotlivých krajov v ÚZS. Na zisťovanie stavu bolo oslovených 79 zdravotníckych zariadení v rámci Asociácie nemocníc Slovenska, z toho 65 požadované informácie poskytlo. Z Asociácie štátnych nemocníc odpovedalo všetkých 24 zdravotníckych zariadení. Účelom bolo zmapovať situáciu s identifikovaním nedostatku lekárov a zdravotníckeho personálu a čo najobjektívnejšie posúdiť súčasný alarmujúci stav personálu.

Profesia / kraj	BA	KE	TT	NR	PO	ZA	TN	BB	Súčet
Lekár	256	192	87	131	211	155	125	136	1 292
Pôrodná asistentka	19	25	24	22	9	11	17	20	147
Sanitár	126	81	29	39	30	33	39	19	396
Sestra	775	353	107	168	204	259	115	225	2 206
Praktická sestra - asistent	40	63	33	20	33	25	24	35	273
<b>Celkový súčet</b>	<b>1216</b>	<b>714</b>	<b>280</b>	<b>380</b>	<b>487</b>	<b>483</b>	<b>320</b>	<b>435</b>	<b>4 314</b>

Tabuľka 3 - Prehľad aktuálne akútne chýbajúceho personálu. Zdroj: ANS, AŠN 2021

Na základe aktuálneho stavu a prognóz je primárnym nedostatkom stredný zdravotnícky personál v profesií sestra s pokračujúcim rastom nedostatku **bez zmeny trendu až na úroveň presahujúcu 9 000 chýbajúcich sestier v roku 2030. Zároveň bude pokračovať rast priemerného veku sestier.**

**Rozpočtové obmedzenia**

Je nevyhnutné vyhodnocovať aj finančný dopad zmien v odmeňovaní. Tento rok **cena práce zdravotníckych pracovníkov bude na úrovni cca 2,5 mld. EUR (teda 42 % z celkových výdavkov verejného zdravotného poistenia)**. Preto je nevyhnutné pomenovať aj aspekt obmedzených zdrojov a potrebu maximalizovať hodnotu za peniaze. Zdravotnícki pracovníci patria medzi jedny z mála profesií, ktoré majú **zákonom garantovaný rast miezd prostredníctvom naviazania na priemernú mzdu v hospodárstve** (tzv. platový automat). Tento rast sa v roku **2023 premietne v navýšenie miezd o cca 6,88%**, a v roku **2024 je predbežný odhad rastu o ďalších 6,94%**.

Je preto nevyhnutné pristupovať k návrhom na zmenu odmeňovania v ekonomických intenciách Slovenskej republiky. V rámci požiadaviek „Vyhlásenie o pripravenosti podať výpovede z pracovného pomeru“ z 24.5.2022 sa napríklad píše o požiadavke zvýšiť koeficienty pre lekárov so zavedením navýšenia koeficienty za roky praxe. Dopad návrhu LOZ iba v profesií „lekár“ (teda pri zachovaní koeficientov u všetkých ostatných profesií na rovnakej úrovni) by predstavoval dopad na rozpočet 2023 na úrovni 700 mil. EUR, teda nárast výdavkov na zdravotníctvo o vyše 12%, a ďalším výrazným dopadom v ďalších rokoch.

**C. Vlastný materiál****Odmeňovanie zdravotníckych pracovníkov**

MZ SR navrhuje upraviť koeficienty základnej zložky mzdy zdravotníckych pracovníkov (definované Zákonom č. 578/2004) tak, aby boli motivačné, stabilizovali personál a **reflektovali na najkritickejšie nedostatkové povolania** (sestra, pôrodná asistentka, zdravotnícky záchranár, sanitár, praktická sestra - asistent, verejný zdravotník). **Navrhovaná úprava koeficientov pre vybrané zdravotnícke povolania je konkurencieschopná v porovnaní aj s krajinami V4** a môže zabrániť odchodu vybraných kategórií zdravotníkov do zahraničia, mimo rezort zdravotníctva, alebo pomôže návratu určitej časti zdravotníkov zo zahraničia domov.

Zdravotnícke povolania	Návrh koeficientov v nadväznosti na získanie odbornej spôsobilosti				Rozdiel (zákon č. 578/2004 vs. návrh)			
	Odborné	CPČ	ŠŠ	Pokročilá prax	Odborné	CPČ	ŠŠ	Pokročilá prax
lekár	1,25		2,30		1,70		2,60	
farmaceut	1,25	1,30	2,10		1,30	1,35	2,15	
fyzik	1,25		2,10		1,30	1,35	2,15	
laboratórny diagnostik	1,25	1,30	2,10		1,30	1,35	2,15	
logopéd	1,17	1,21	1,32		1,25	1,30	1,40	
liečebný pedagóg	1,17	1,21	1,32		1,25	1,30	1,40	
psychológ	1,17	1,21	1,32		1,25	1,30	1,40	
sestra	0,89	0,94	1,06	1,10	1,40	1,50	1,60	1,70
pôrodná asistentka	0,89	0,94	1,06	1,10	1,40	1,50	1,60	1,70
zdravotnícky záchranár	1,05		1,09		1,40		1,60	
verejný zdravotník	0,89	0,94	1,06		1,20	1,30	1,40	
fyzioterapeut	0,89	0,94	1,06		1,20	1,30	1,40	
zdravotnícky laborant	0,89	0,94	1,06		1,20	1,30	1,40	
rádiologický technik	0,89	0,94	1,06		1,20	1,30	1,40	
nutričný terapeut	0,86		0,98		1,00		1,17	
farmaceutický laborant	0,89		1,06		1,20		1,40	
praktická sestra - asistent	0,83		0,92		0,98		1,05	
sanitár	0,66				0,85			

Tabuľka 4 - Návrh koeficientov základnej zložky mzdy zdravotníckych povolaní pre rok 2023.

V súvislosti s navrhovaným zvyšovaním koeficientov pre rok 2023, by pre vybrané nedostatkové profesie vyplývali nasledovné základné mzdy resp. navýšenia.

	Základná zložka mzdy v roku 2023				Navýšenie základnej zložky mzdy			
	Odborné	CPČ	ŠŠ	Pokročilá prax	Odborné	CPČ	ŠŠ	Pokročilá prax
lekár	2 059 €		3 149 €		545 €		363 €	
farmaceut	1 574 €	1 635 €	2 604 €		61 €	61 €	61 €	
fyzik	1 574 €	1 635 €	2 604 €		61 €	1 635 €	61 €	
laboratórny diagnostik	1 574 €	1 635 €	2 604 €		61 €	61 €	61 €	
logopéd	1 514 €	1 574 €	1 695 €		97 €	109 €	97 €	
liečebný pedagóg	1 514 €	1 574 €	1 695 €		97 €	109 €	97 €	
psychológ	1 514 €	1 574 €	1 695 €		97 €	109 €	97 €	
sestra	1 695 €	1 817 €	1 938 €	2 059 €	618 €	678 €	654 €	727 €
pôrodná asistentka	1 695 €	1 817 €	1 938 €	2 059 €	618 €	678 €	654 €	727 €
zdravotnícky záchranár	1 695 €		1 938 €		424 €		618 €	
verejný zdravotník	1 453 €	1 574 €	1 695 €		375 €	436 €	412 €	
fyzioterapeut	1 453 €	1 574 €	1 695 €		375 €	436 €	412 €	
zdravotnícky laborant	1 453 €	1 574 €	1 695 €		375 €	436 €	412 €	
rádiologický technik	1 453 €	1 574 €	1 695 €		375 €	436 €	412 €	
nutričný terapeut	1 211 €		1 417 €		170 €		230 €	
farmaceutický laborant	1 453 €		1 695 €		375 €		412 €	
praktická sestra - asistent	1 187 €		1 272 €		182 €		157 €	
sanitár	1 029 €				230 €			

Tabuľka 5 - Návrh základnej mzdy a nominálneho navýšenia pre rok 2023.

Návrh na úpravu odmeňovania vybraných, nedostatkových zdravotníckych pracovníkov bol pripravený ako pozmeňujúci návrh k vládnomu zákonu o kategorizácii ústavnej zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý však nakoniec v NR SR nebol predložený.

V neposlednom rade návrh apeluje na kontinuitu v rámci zabezpečenia ľudských zdrojov v zdravotníctve v rámci stratégie ľudských zdrojov. Cieľom navýšenia plátov zdravotníckych pracovníkov je hlavne stabilizácia personálu u poskytovateľov zdravotnej starostlivosti, a zabránenie odlivu zdravotníckych pracovníkov zo systému. Lepšie ohodnotení zdravotnícky pracovníci môžu byť hnacím motorom pre verejnosť, ktorá je perspektívnou pracovnou silou v tomto odvetví. Ďalšou významnou súčasťou pre stabilizáciu zdravotníckeho personálu je prívln nových mladých ľudí, študentov, ktorí prejavia väčší záujem o profesiu v zdravotnom systéme. Trendom modernej spoločnosti a vyspelých krajín, je nie len mzdové ohodnotenie, ale aj pracovné podmienky, ktoré musia obsahovať elementárne základy. Teda v prvom rade dodržiavanie legislatívnych rámcov, profesionalita a bezpečnosť pre pacienta, ale hlavne aj pre zdravotníckeho pracovníka.

### Návrh implementácie

Ministerstvo zdravotníctva spolu s Ministerstvom financií aktuálne reviduje a pripravuje aktualizáciu revízie výdavkov na zdravotníctvo. V tomto materiáli sa navrhujú nielen úsporné opatrenia, ale aj hodnotové opatrenia pri ktorých prínos zvýšených investícií do niektorej oblasti zdravotníctva prinesú zvýšenú hodnotu pre občana. Ako **hodnotové opatrenia navrhujeme práve navýšenie miezd nedostatkových zdravotníckych profesií** v intenciách popísaných vyššie.

Navrhujeme taktiež stabilizáciu personálu prostredníctvom ďalších opatrení, akými sú podpora vzdelávania, štipendijné programy, štartovacie príspevky, integračné príspevky a podobne.

**Cieľom** opatrení, na základe ktorých sa bude aj hodnotiť ich účinnosť, je **zvýšiť počet** nedostatkových pracovníkov (nominálny počet po profesiách) prostredníctvom **zvýšenia záujmu o štúdium** (počet uchádzačov a primárne absolventov), **zvýšenia percenta zapojených do praxe** po štúdiu (percento

novoregistrovaných z absolventov), **stabilizácia priemerného veku** pracovníkov (gradient zmeny) a **zvýšenie produktivity** vyšších zdravotníckych pracovníkov.

**S týmto návrhom MZ SR vstupuje do rozpočtových rokovaní s MF SR pre roky 2023 – 2025.** Úpravou zákona 578/2004, ktorú ma MZ SR pripravenú, by tak od 1.1.2023 prišlo k navýšeniu koeficientov a tým aj miezd, pričom toto navýšenie by bolo rozpočtovo kryté.

## D. Doložka vplyvov

### Navýšenie koeficientov základnej zložky mzdy zdravotníckych pracovníkov

Navrhovaná intervencia predstavuje **dopad na RVS v roku 2023 vo výške približne 800 mil. EUR ročne**, čo **zvýši výdavky na VZP o približne 16 %**. Tento dopad zahŕňa tak ústavnú ako aj ambulantnú zdravotnú starostlivosť. Zároveň vzrastú výdavky na zdravotníctvo o 0,8 % HDP, čím sa zníži značná časť rozdielu výdavkov do zdravotníctva voči Českej republike.

	2023 - NPC		návrh MZ SR - navýšenie v 2023		
	rozpočet 2023	priemerná mesačná cena práce 2023 NPC	% výsledného navýšenia	v eur (mesačne, cena práce)	dopad (voči NPC, 2023)
<b>Ústavná zdravotná starostlivosť</b>					
Lekár	623 166 955 €	5 013 €	19,67%	986 €	122 607 346 €
Farmaceut	13 550 609 €	3 469 €	2,87%	100 €	389 557 €
Fyzik	3 436 176 €	3 524 €	4,07%	143 €	139 764 €
Laboratórny diagnostik	9 045 171 €	3 100 €	3,07%	95 €	277 828 €
Logopéd	707 877 €	2 201 €	6,35%	140 €	44 916 €
Liečebný pedagóg	582 306 €	1 965 €	6,47%	127 €	37 679 €
Psychológ	7 516 916 €	2 247 €	6,69%	150 €	503 065 €
Sestra	612 244 622 €	2 372 €	54,21%	1 286 €	331 909 183 €
Pôrodná asistentka	28 739 254 €	2 103 €	53,70%	1 129 €	15 433 417 €
Praktická sestra - asistent	197 497 192 €	4 373 €	18,03%	789 €	35 611 657 €
Sanitár	82 395 014 €	1 475 €	28,79%	425 €	23 719 777 €
Zdravotnícky záchranár (ÚZS a ambulant spolu)	7 064 263 €	308 €	36,25%	112 €	2 560 624 €
Verejný zdravotník (podľa 578/2004 Z.z.)	1 369 882 €	2 261 €	34,37%	777 €	470 786 €
Fyzioterapeut	25 586 560 €	1 693 €	34,19%	579 €	8 748 042 €
Zdravotnícky laborant	37 971 409 €	2 154 €	33,27%	717 €	12 634 410 €
Rádiologický technik	39 040 527 €	2 878 €	33,21%	956 €	12 963 938 €
Nutričný terapeut	5 941 654 €	1 910 €	18,16%	347 €	1 078 736 €
Farmaceutický laborant	6 992 687 €	1 826 €	33,21%	606 €	2 322 112 €
<b>Spolu</b>	<b>1 702 849 076 €</b>				<b>571 452 837 €</b>
<b>Ambulantná zdravotná starostlivosť</b>					
Lekár	417 016 278 €	3 654 €	19,67%	719 €	82 047 449 €
Farmaceut	1 294 040 €	3 378 €	2,87%	97 €	37 201 €
Fyzik	83 248 €	3 469 €	4,07%	141 €	3 386 €
Laboratórny diagnostik	4 049 677 €	2 993 €	3,07%	92 €	124 388 €
Logopéd	3 091 681 €	2 201 €	6,35%	140 €	196 174 €
Liečebný pedagóg	196 920 €	1 954 €	6,47%	126 €	12 742 €
Psychológ	8 785 082 €	2 228 €	6,69%	149 €	587 936 €
Sestra	214 788 185 €	2 029 €	54,21%	1 100 €	116 440 665 €



Odmeňovanie zdravotníckych pracovníkov (koeficienty)

Pôrodná asistentka	11 519 043 €	1 767 €	53,70%	949 €	6 185 902 €
Fyzioterapeut	13 385 264 €	1 668 €	34,19%	570 €	4 576 420 €
Zdravotnícky laborant	25 654 091 €	1 823 €	33,27%	606 €	8 536 009 €
Rádiologický technik	7 749 874 €	2 076 €	33,21%	690 €	2 573 451 €
Nutričný terapeut	21 660 €	1 805 €	18,16%	328 €	3 932 €
Farmaceutický laborant	391 026 €	1 810 €	33,21%	601 €	129 851 €
<b>Spolu</b>	<b>708 026 069 €</b>				<b>221 455 508 €</b>
<b>Ústavná a ambulantná zdravotná starostlivosť spolu</b>					
Lekár	1 040 183 233 €	4 363 €			204 654 795 €
Farmaceut	14 844 649 €	3 461 €			426 758 €
Fyzik	3 519 425 €	3 523 €			143 150 €
Laboratórny diagnostik	13 094 848 €	3 066 €			402 216 €
Logopéd	3 799 559 €	2 201 €			241 091 €
Liečebný pedagóg	779 226 €	1 962 €			50 421 €
Psychológ	16 301 998 €	2 237 €			1 091 000 €
Sestra	827 032 807 €	2 272 €			448 349 849 €
Pôrodná asistentka	40 258 297 €	1 994 €			21 619 319 €
Praktická sestra - asistent	197 497 192 €	4 373 €			35 611 657 €
Sanitár	82 395 014 €	1 475 €			23 719 777 €
Zdravotnícky záchranár	7 064 263 €	308 €			2 560 624 €
Verejný zdravotník (iba tí súčasťou ÚVZ)	1 369 882 €	2 261 €			470 786 €
Fyzioterapeut	38 971 824 €	1 684 €			13 324 462 €
Zdravotnícky laborant	63 625 500 €	2 007 €			21 170 419 €
Rádiologický technik	46 790 401 €	2 705 €			15 537 389 €
Nutričný terapeut	5 963 314 €	1 910 €			1 082 669 €
Farmaceutický laborant	7 383 712 €	1 825 €			2 451 963 €
<b>Spolu</b>	<b>2 410 875 144 €</b>				<b>792 908 344 €</b>

Tabuľka 6 - Dopad návrhu na RVS 2023 po jednotlivých profesiách (výpočty Inštitútu zdravotných analýz MZ SR)