

Vláda SR schválila dňa 05.12.2022 na svojej 124. schôdzi uznesením č. 762/2022 materiál pod názvom **Schválenie finančných prostriedkov určených na stabilizáciu zdravotníckych pracovníkov v rámci ústavnej zdravotnej starostlivosti a ambulancii záchrannej zdravotnej služby prostredníctvom stabilizačného príspevku.**

Cieľom uvedeného materiálu je schválenie finančných príspevkov určených na stabilizáciu zdravotníckych pracovníkov v rámci ústavnej zdravotnej starostlivosti alebo v ambulanciách záchrannej zdravotnej služby. Podľa predkladacej správy, **materiál je jeden z predpokladov pre realizáciu vyplatenia stabilizačných príspevkov.**

Materiál upravuje okruh zdravotníckych pracovníkov v pracovnom pomere (výnimka lekár a zubný lekár), ktorým má byť stabilizačný príspevok poskytnutý a vzťahuje sa na poskytovateľov (zamestnávateľov), ktorými sú poskytovatelia zdravotnej starostlivosti prevádzkujúci ústavné zdravotnícke zariadenie alebo prevádzkujúci ambulanciu záchrannej zdravotnej služby na území Slovenskej republiky (ich presná špecifikácia je súčasťou materiálu).

Poskytnutie príspevku u vyššie uvedených zdravotníckych pracovníkov zo strany vyššie uvedených poskytovateľov predpokladá súčasné **naplnenie 3 nasledovných podmienok:**

- a) títo zdravotnícki pracovníci boli ku dňu 22.11.2022 a zároveň sú ku dňu uzatvorenia dohody o stabilizačnom príspevku v pracovnom pomere na základe pracovnej zmluvy v zmysle Zákonníka práce u toho istého zamestnávateľa, ktorým je poskytovateľ zdravotnej starostlivosti prevádzkujúci ústavné zdravotnícke zariadenie alebo prevádzkujúci ambulanciu záchrannej zdravotnej služby na území Slovenskej republiky a zároveň nemôže plynúť takémuto zdravotníckemu pracovníkovi výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru k tomuto zamestnávateľovi,
- b) uzatvoria dohodu o poskytnutí stabilizačného príspevku so zamestnávateľom uvedeným v bode a), a to najneskôr do 19.12.2022 (vrátane), u ktorého ku dňu 19.12.2022 (vrátane) poskytujú zdravotnú starostlivosť, a
- c) v dohode o poskytnutí stabilizačného príspevku podľa § 51 Občianskeho zákonníka sa podľa písm. b) sa zaviazu, okrem iného, že zotrvajú v pracovnom pomere u toho istého zamestnávateľa uvedeného v bode a), s ktorým túto dohodu uzatvoria, a to v trvaní najmenej 3 roky nepretržite od dňa nadobudnutia účinnosti dohody, ak nedôjde k jej predĺženiu z dôvodu existencie kvalifikovaných prekážok na strane zamestnanca, a to v zmysle dohody o poskytnutí stabilizačného príspevku.

Dohoda o poskytnutí stabilizačného príspevku je postavená na základe Občianskeho zákonníka a zakladá občianskoprávny vzťah, hoci zmluvné strany sú označené ako zamestnávateľ a zamestnanec.

Do doby zotrvania zamestnanca v pracovnom pomere u zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a) trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane zamestnanca sčítaná za celú dobu trvania, ak presiahne 45 dní,
- b) materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
- c) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Materiál, ďalej ustanovuje termín a spôsob vyplatenia príspevku. Stabilizačný príspevok bude, za splnenia stanovených podmienok, vyplatený na účet zamestnanca, najneskôr do 31. decembra 2022, sume **5000,00 EUR**. Viaceré otázky týkajúce sa daňových a odvodových povinností ohľadom príspevku nie sú ešte v súčasnosti vyjasnené.

V prípade, že pracovný pomer vyššie uvedeného zdravotníckeho pracovníka, ktorému bol poskytnutý stabilizačný príspevok tohto materiálu skončí pred uplynutím doby 3 rokov určenej v tomto materiáli, ako aj v dohode o poskytovaní stabilizačného príspevku, za podmienok v nej ustanovených je povinný, zamestnanec je povinný vrátiť alikvótnu časť stabilizačného príspevku. Materiál presne okruh ďalších prípadov, kedy je zamestnanec povinný vrátiť alikvótnu časť príspevku:

Ide o tieto prípady

- a) ak bude na žiadosť zamestnanca zamestnancovi znížený pracovný úväzok pod úväzok dohodnutý medzi zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti dohody,
- b) ak bude zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v materiáli (pozície, na ktoré sa príspevok vzťahuje),
- c) okamžitého skončenia pracovného pomeru z dôvodu podľa ustanovenia § 68 ods. 1 Zákonníka práce.

Súčasne materiál špecifikuje aj výnimky, kedy povinnosť na vrátenie stabilizačného príspevku nevzniká (napr. ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b), c) a f) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov).

Na výpočet alikvótnej časti príspevku predloha dohody, ktorá je súčasťou materiálu definuje príslušné vzorce výpočtu. Na základe uvedeného alikvótnu časť príspevku, ktorú bude potrebné vrátiť, určí zamestnávateľ v súlade s daňovými a odvodovými povinnosťami vyplývajúcimi zo všeobecne záväzných právnych predpisov.

V zmysle predlohy dohody, ktorá je súčasťou materiálu, záujemca prejaví záujem o príspevok na základe verejného prísľubu daného zamestnávateľom, zverejnenom na webovom sídle zamestnávateľa v deň, ktorý bude bližšie špecifikovaný.

Čas ukáže, do akej miery uvedené opatrenie naplní jeden z jeho základných cieľov - obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti.

Vzhľadom na pomerne komplikovaný mechanizmus čerpania, ako aj striktné zmluvné podmienky (ide minimálne o nové riešenie v oblasti zmluvných vzťahov zamestnávateľ - zamestnanec) odporúčame našim členom venovať osobitnú pozornosť a opatrnosť obsahu zmluvy a jej uzatvorenie starostlivo zvážiť.

Súčasne upozorňujeme, že tento článok má informatívny, nie výkladový charakter. Podľa nám dostupných informácií môže dôjsť v krátkom čase k istým úpravám v predmetnom materiáli.

Spracoval: Mgr. E. Paradi

Zdroj: materiál k uzn. vlády 762/2022