

**Schválenie finančných prostriedkov určených na stabilizáciu zdravotníckych
pracovníkov v rámci ústavnej zdravotnej starostlivosti a ambulancií záchranej
zdravotnej služby prostredníctvom stabilizačného príspevku**

ÚVOD

Prijatie uznesenia vlády Slovenskej republiky vo veci vyplatenia stabilizačného príspevku pre zdravotníckych pracovníkov v ústavných zdravotníckych zariadeniach a ambulanciách záchranej zdravotnej služby je jedným z predpokladov možnosti poskytnutia takéhoto stabilizačného príspevku.

1. OKRUH ZDRAVOTNÍCKYCH PRACOVNÍKOV, KTORÝM MÁ BYŤ STABILIZAČNÝ PRÍSPEVOK POSKYTNUTÝ

V zmysle tohto materiálu, po splnení podmienok má na stabilizačný príspevok od svojho zamestnávateľa, ktorým je poskytovateľ zdravotnej starostlivosti prevádzkujúci ústavné zdravotnícke zariadenie alebo ambulanciu záchranej zdravotnej služby na území Slovenskej republiky, každý¹ zdravotnícky pracovník podľa § 27 ods. 1 a ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov okrem zdravotníckych pracovníkov uvedených v § 27 ods. 1, písm. a) a b) tohto zákona, ktorý pracuje v ústavnom zdravotníckom zariadení a/alebo v ambulancii záchranej zdravotnej služby, ktoré prevádzkuje poskytovateľ zdravotnej starostlivosti s ktorým má uzatvorený pracovný pomer.

Za účelom precizovania vyššie uvedeného a zamedzeniu vzniku akýchkoľvek pochybností sú nižšie taxatívne vymedzené zdravotnícki pracovníci, ktorým má byť stabilizačný príspevok poskytnutý:

- A. farmaceut,
- B. sestra,
- C. pôrodná asistentka,
- D. fyzioterapeut,
- E. verejný zdravotník,
- F. zdravotnícky laborant,
- G. nutričný terapeut,
- H. dentálna hygienička,
- I. rádiologický technik,
- J. zdravotnícky záchranár,
- K. zubný technik,
- L. technik pre zdravotnícke pomôcky,
- M. optometrista,
- N. farmaceutický laborant,
- O. masér,
- P. očný optik,
- Q. ortopedický technik,
- R. praktická sestra – asistent,

¹ nevzťahuje sa na zdravotníckych pracovníkov, ktorí majú uzatvorený pracovný pomer s poskytovateľom zdravotnej starostlivosti a pracujú v iných zdravotníckych zariadeniach poskytovateľa ako v zdravotníckych zariadeniach uvedených v § 7 ods. (4) písm. a) až g) a podľa § 7 ods. (3) písm. a) bod 4. zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, v prípade, že poskytovateľ zdravotnej starostlivosti prevádzkuje na základe vydaného povolenia aj iné ako v kapitole 2 uvedené zdravotnícke zariadenia.

- S. zubný asistent,
- T. sanitár,
- U. logopéd,²
- V. psychológ,²
- W. liečebný pedagóg,²
- X. fyzik,²
- Y. laboratórny diagnostik.²

2. OKRUH POSKYTOVATEĽOV ZDRAVOTNEJ STAROSTLIVOSTI, KTORÝCH ZAMESTNANCOM MÁ BYŤ STABILIZAČNÝ PRÍSPEVOK POSKYTNUTÝ

V zmysle tohto materiálu majú nárok na stabilizačný príspevok zdravotnícki pracovníci podľa kapitoly 1, ktorí sú v pracovnom pomere podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov u poskytovateľov zdravotnej starostlivosti podľa § 7 ods. 4, písm. a) až g) a podľa § 7 ods. 3, písm. a) bod 4 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Za účelom precizovania vyššie uvedeného a zamedzeniu vzniku akýchkoľvek pochybností sú nižšie taxatívne vymedzené zdravotnícke zariadenia, ktorých zamestnancom má byť stabilizačný príspevok poskytnutý:

- A. nemocnica (všeobecná, špecializovaná),
- B. liečebňa,
- C. hospic,
- D. dom ošetrovateľskej starostlivosti,
- E. prírodné liečebné kúpele,
- F. kúpeľná liečebňa,
- G. zariadenie biomedicínskeho výskumu,
- H. ambulancia záchranej zdravotnej služby.

3. PODMIENKY POSKYTNUTIA STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

Poskytnutiu stabilizačného príspevku predchádza splnenie podmienok a) až c) tejto kapitoly, ktoré musia byť splnené kumulatívne. Po ich splnení bude stabilizačný príspevok vyplatný všetkým zdravotníckym pracovníkom podľa kapitoly č. 1 tohto materiálu u poskytovateľov zdravotnej starostlivosti podľa kapitoly č. 2 tohto materiálu, ktorí:

- a) **boli k 22. novembru 2022 a zároveň sú ku dňu uzatvorenia dohody o poskytnutí stabilizačného príspevku v pracovnom pomere na základe pracovnej zmluvy v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov³ u toho istého zamestnávateľa, ktorým je poskytovateľ zdravotnej starostlivosti prevádzkujúci ústavné zdravotnícke zariadenie alebo ambulanciu záchranej zdravotnej služby na území Slovenskej republiky a zároveň nemôže plynúť takémuto zdravotníckemu pracovníkovi výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru k tomuto zamestnávateľovi; a**

² Za podmienky, že fyzická osoba vykonáva toto zdravotnícke povolanie v pracovnom pomere u poskytovateľa zdravotnej starostlivosti, ktorým je ústavné zdravotnícke zariadenie.

³ Pod pracovným pomerom nie je možné chápať dohody o prácach vykonaných mimo pracovného pomeru a ani výkon podnikateľskej činnosti.

- b) **uzatvoria dohodu o poskytnutí stabilizačného príspevku** so zamestnávateľom, ktorým je poskytovateľ zdravotnej starostlivosti prevádzkujúci ústavné zdravotnícke zariadenie alebo ambulanciu záchranej zdravotnej služby na území Slovenskej republiky, **a to najneskôr do 19. decembra 2022 (vrátane), u ktorého** ku dňu 19. decembra 2022 (vrátane) poskytujú zdravotnú starostlivosť; a
- c) **sa v dohode** o poskytnutí stabilizačného príspevku podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a podľa písm. b) tohto bodu **zaviažu, okrem iného, že zotrývajú v pracovnom pomere** u toho istého zamestnávateľa, ktorým je poskytovateľ zdravotnej starostlivosti prevádzkujúci ústavné zdravotnícke zariadenie alebo ambulanciu záchranej zdravotnej služby na území Slovenskej republiky, s ktorým túto dohodu uzatvoria, a to v trvaní najmenej **3 roky**, ak nedôjde k jej predĺženiu z dôvodu existencie kvalifikovaných prekážok na strane zamestnanca, a to v zmysle dohody o poskytnutí stabilizačného príspevku.

4. VÝŠKA STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

Výška stabilizačného príspevku pre zdravotníckeho pracovníka podľa kapitoly č. 1 tohto materiálu, ktorý je v pracovnom pomere u poskytovateľa zdravotnej starostlivosti podľa kapitoly č. 2 a zároveň ktorý splnil podmienky podľa kapitoly č. 3 tohto materiálu, je **5.000,00 EUR** (slovom: päťtisíc eur).

V prípade, ak zdravotnícky pracovník pracuje na kratší pracovný čas ako je ustanovený týždenný pracovný čas, **výška stabilizačného príspevku sa mu kráti** o alikvotnú časť.

V prípade, ak zdravotnícky pracovník pracuje na kratší pracovný čas ako je ustanovený týždenný pracovný čas u viacerých poskytovateľov zdravotnej starostlivosti definovaných v kapitole 2 tohto materiálu má nárok na výšku úväzku kumulatívne od všetkých svojich zamestnávateľov spolu v maximálnej výške 5000,00 EUR (slovom: päťtisíc eur).

5. TERMÍN A SPÔSOB VYPLATENIA STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

Stabilizačný príspevok vo výške podľa kapitoly č. 4 tohto materiálu vyplatí poskytovateľ zdravotnej starostlivosti prevádzkujúci zdravotnícke zariadenie podľa kapitoly č. 2 tohto materiálu zdravotníckemu pracovníkovi podľa kapitoly č. 1 tohto materiálu, ktorý splnil podmienky uvedené v kapitole č. 3 tohto materiálu samostatne (tzn. nie ako súčasť mzdy) v celkovej výške 5.000,00 EUR (slovom: päťtisíc eur), najneskôr do 31. decembra 2022.⁴

6. OSTATNÉ PODMIENKY POSKYTNUTIA STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

- A. Poskytovateľ zdravotnej starostlivosti podľa kapitoly č. 2 tohto materiálu je povinný pri realizácii poskytnutia stabilizačného príspevku postupovať v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky, najmä v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Bežné transfery poskytnuté Ministerstvom zdravotníctva Slovenskej republiky z výdavkov štátneho rozpočtu na stabilizačné príspevky zdravotníckych pracovníkov, budú predmetom

⁴ Takto vyplatený stabilizačný príspevok bude potrebné priznať v rámci daňového priznania za predchádzajúci kalendárny rok (za rok 2022) tohto zdravotníckeho pracovníka, pričom o tejto skutočnosti a z nej vyplývajúcej povinnosti, bude zdravotnícky pracovník poučený zo strany zamestnávateľa alebo sa spoločne dohodnú na uzatvorení dohody o vykonaní zúčtovania vyplateného stabilizačného príspevku.

zúčtovania finančných vzťahov so štátnym rozpočtom za rok 2022.

- B. V prípade, že pracovný pomer zdravotníckeho pracovníka podľa kapitoly č. 1 u poskytovateľa zdravotnej starostlivosti podľa kapitoly č. 2 tohto materiálu, ktorému bol poskytnutý stabilizačný príspevok podľa kapitoly č. 3. a 4. tohto materiálu skončí pred uplynutím doby 3 rokov určenej v tomto materiáli ako aj v dohode o poskytnutí stabilizačného príspevku, za podmienok v nej ustanovených, je povinný vrátiť alikvotnú časť stabilizačného príspevku.
- C. V prípade, ak je poskytovateľ zdravotnej starostlivosti podľa kapitoly č. 2 tohto materiálu povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o slobode informácií“), dohoda o poskytnutí stabilizačného príspevku je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že dohoda o poskytnutí stabilizačného príspevku je uzavretá dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19. decembra 2022 v mieste výkonu práce zdravotníckeho pracovníka, prípadne, ak zdravotnícky pracovník nemá možnosť prísť k uzatvoreniu dohody o poskytnutí stabilizačného príspevku s ústavným zdravotníckym zariadením alebo ambulanciou záchranej zdravotnej služby jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia zdravotníckym pracovníkom podpísanej dohody o poskytnutí stabilizačného príspevku poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle zdravotníckeho pracovníka podľa kapitoly č. 1 tohto materiálu dôjde poskytovateľovi zdravotnej starostlivosti podľa kapitoly č. 2 tohto materiálu najneskôr dňa 19. decembra 2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.