



OBSAH

VÁŽENÍ ČITATELIA,	1
VYHLÁSENIE PREZIDENTA SR PO STRETNUTÍ SO ZDRAVOTNÍKMI	2
INFORMÁCIA Z KONFERENCIE - DÔSTOJNÁ PRÁCA = DÔSTOJNÉ PRACOVNÉ PODMIENKY A DÔSTOJNÁ MZDA	4
AKADÉMIA MLADÝCH ODBORÁROV	6
SLOVENSKÉ LIEČEBNÉ KÚPELE TURČIANSKE TEPLICE, A. S. ROK 2025-ZĽAVY PRE ČLENOV SOZ ZASS	7
MATERASSO – 10% ZĽAVA NA MATRACE A DOPLNKY PRE ČLENOV ZVÄZU.....	8
STAŇTE SA REDAKTOROM INFORMAČNÉHO BULETTINU SOZ ZASS	9

Vážení čitatelia,

dnes mám dilemu o čom písať hneď v úvode. Za predchádzajúce týždne sa udialo toľko zásadných udalostí, že stanoviť o čom začať je zložité, pretože každý z nás si povie, ale toto je pre mňa najdôležitejšie. Poradie predkladaných informácií je teda iluzórne čo sa týka ich dôležitosti.

1) Odstúpila ministerka zdravotníctva, ako dôvod uviedla nedostatočnú podporu zo strany koalície, nedofinancovanie sektora,



ale aj dopady konsolidačných opatrení na rezort zdravotníctva. Po veľmi krátkej dobe prišlo k nominácii a napokon k vymenovaniu nového ministra, ktorým sa stal Kamil Šaško z Hlasu- SD. V predchádzajúcom období bol štátnym tajomníkom na MH SR a bol investičným bankárom. Zadanie má najmä dať do poriadku financie v rezorte. Ako uviedol pri vymenovaní bude ihneď pracovať na plné obrátky. Čo povedal, to aj splnil, pretože nás pozval na prvé rokovanie.

2) Ako zástupcovia zamestnancov a sociálni partneri v rezorte sme mali ihneď po jeho nástupe do funkcie pozvanie na rokovanie. Prijal podpredsedníčku zväzu, ktorá mu tlmočila naše stanoviská a názory na situáciu v rezorte, ale aj na plnenie zámerov vyplývajúcich z uznesenia vlády o redukcii zamestnancov o 10% plošne. U nás to postihuje najmä regionálne úrady verejného zdravotníctva. Spracovali sme list s argumentáciou o činnosti zdravotníkov na RÚVZ a odovzdali na MZ SR a pri druhom stretnutí s ministrom aj priamo jemu do rúk. Žiadali sme valorizáciu pre všetkých zdravotníkov. Odmietli sme avizovaný zámer na transformáciu nemocníc na akciové spoločnosti.

3) Vzhľadom na množstvo otázok z nemocníc a nejasností ohľadom valorizácie platov zdravotníkov sme sa obrátili na ministra zdravotníctva a požiadali o stretnutie so zámerom získať informácie o rokovaní na ministerstve financií o ktorých informoval verejnosť a zdravotníkov, že do rozpočtu sa mu podarilo presadiť sumu 100 mil. €, aj to že základné zložky miezd sa budú zvyšovať inak ako je uvedené v konsolidačných opatreniach. Vyššie sadzby sú spracované a pripravené na rokovanie Vlády SR v stredu 30.10. 2024. Veríme, že vláda návrh ministra schváli a materiál postúpi do Parlamentu, kde by mal byť ešte na tejto schôdzi prerokovaný.

Novela zákona č. 578/2004 Z. z. má nadobudnúť účinnosť 1. 1. 2025. Podľa poskytnutých informácií ministrom zdravotníctva, novela tohto zákona má platiť 2 roky, potom sa obnoví valorizácia platov podľa pôvodného znenia zákona.

4) V septembri 2024 boli na Úrade vlády SR dohodnuté texty KZVS pre štátnu službu, ale aj pre zamestnancov vo verejnej službe, žiaľ do súčasných dní nie je jasné či príde k podpisovaniu, nakoľko Združenie miest a obcí Slovenska, ku ktorému sa pripojili i Samosprávne kraje odmietajú pripojiť svoje podpisy a tak nastala patová situácia. Podľa predstaviteľov ZMOSu nemajú financie na pokrytie záväzkov vyplývajúcich z dohody. Kým nepríde k dosiahnutiu finančných požiadaviek a myslím si, že oprávnených, je existencia oboch KZVS otázná.

5) Do medzirezortného pripomienkového konania bol z MZ SR predložený aj Návrh zákona č.579/2004 Z.z. o záchranej zdravotnej službe, ktorý nemá jasnú podporu od samotných zamestnancov- záchranárov a prináša celý rad rozporuplných zmien. Zásadné pripomienky sme zaslali na MZ SR a na ich základe sa uskutoční rozporové konanie, ktoré nám ukáže ako budeme v obhajobe a argumentácii úspešní.

6) V dňoch 19.-20. novembra 2024 poriadame školenie pre mladých odborárov v Bratislave. Pozvánky s programom a návratka so záväznou prihláškou budú odoslané elektronicky mladým odborárom a na všetky základné organizácie. Tie organizácie, u ktorých nevidujeme schránky k elektronickej komunikácii odporúčame sledovať našu webovú stránku.

7) Najbližšie rokovanie Výkonného výboru SOZ ZaSS 7. novembra 2024 v Bratislave sa bude okrem iného zaoberať obsiahlym materiálom k IX. Zjazdu SOZ ZaSS. Následne budú základné organizácie oboznámené s postupom a zabezpečením prerokovania základných dokumentov, ako aj napr. s výzvami na návrhy delegátov na krajské konferencie a na návrhy na funkcie vo zväze, ale aj delegátov na zjazd. **Venujte im prosím náležitú pozornosť.**

Na našej stránke sa dozviete najaktuálnejší vývoj situácie s prerokovávaním zákonov, ako aj vývoj situácie s KZVS pre VS a ŠS na roky 2025-26. Budeme sa zaujímať o postup MZ SR a ÚVZ SR v znižovaní počtu zamestnancov v regionálnom zdravotníctve. Naším cieľom je zachovanie pracovných miest a napĺňanie povinností vyplývajúcich zo zákona. Využijeme všetky dostupné možnosti v rokovaní s kompetentnými, prvé kroky sme už urobili, aká bude ich úspešnosť však ťažko predvídať.

Vážení čitatelia,

ďakujeme za podporu, veríme že spoločne sa nám podarí niektoré z pripravovaných negatívnych opatrení nasmerovať inam a zabezpečiť tak pokoj pre výkon práce na pracoviskách, kde pôsobia naše odborové organizácie.

Mgr. Anton SZALAY
predseda SOZ ZaSS
szalay@sozzass.sk

Vyhlasenie prezidenta SR po stretnutí so zdravotníkmi

8. októbra 2024 – Prezident SR Peter Pellegrini prijal dnes v Prezidentskom paláci predstaviteľov zdravotníckych združení a asociácií. Zdravotníctvo je jednou z oblastí, ktorá má najväčší vplyv na kvalitu života ľudí – a v súčasnosti doň výrazne zasahuje nesúhlas viacerých zdravotníckych organizácií s konsolidačnými plánmi vlády. Prezident s mandátom priamo od ľudí má záujem predovšetkým na tom, aby nijakým spôsobom nebolo ohrozené poskytovanie zdravotnej starostlivosti a aby sa slovenskí pacienti nestali rukojemníkmi tohto sporu. Preto dnes pozval na rokovanie zástupcov lekárov, sestier, záchranárov, ale aj nemocníc či súkromných ambulancií.

Po dva a pol hodinovom rokovaní konštatoval, že situácia je naozaj vážna – a preto je povinnosťou oboch strán hľadať kompromisné riešenie. „Pre pacientov nie je dôležité, o koľko percent presne porastú platy zdravotníkov, ale aby zásah do mzdového systému nespôsobil hromadný odchod lekárov, sestier a záchranárov zo slovenského zdravotníctva,“ uviedol.

Zdravotníkov zároveň upozornil, že konsolidácia verejných financií ako taká je nevyhnutné opatrenie a daň za šafárenie predchádzajúcich vlád, ktorú dnes Slovensko, žiaľ, musí zaplatiť. Vyzval vládu, aby so zástupcami zdravotníkov rokovala a pokúsila sa nájsť kompromisné riešenie. „*Pokiaľ by sa tak nestalo, musel by som to vziať do úvahy pri svojom rozhodovaní, či konsolidačný balíček ako prezident podpíšem,*“ poznamenal.

Zdroj: www.prezident.sk



Obrázok: Zľava - Podpredsedníčka zväzu Ing. D. Pochybová – prijatie u pána prezidenta SR Petra Pellegriniho

7. októbra 2024 sa podpredsedníčka SOZ ZaSS Ing. D. Pochybová a zamestnanci Úradu SOZ ZaSS Ing. M. Gedaj, PhDr. E. Sýkorová a JUDr. Mgr. D. Žehnajová zúčastnili Konferencie – Dôstojná práca = dôstojné pracovné podmienky a dôstojná mzda.

Nielen 7. októbra – vo Svetový deň dôstojnej práce, je potrebné pripomínať, že dôstojná práca nie je luxus, ale základné sociálne právo. Každá práca by mala byť odvedená v štandardnom pracovnom čase a vo vyhovujúcich pracovných podmienkach a mala by pracujúcim a ich rodinám zabezpečiť dostatok financií na materiálne dôstojný život. Svetový deň dôstojnej práce poukazuje aj na spôsob, ako dosiahnuť spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky zamestnancov, na adekvátnu mzdu, na zosúladenie pracovného a súkromného života.

V medziročnom porovnaní sa kvalita zamestnaneckého prostredia na Slovensku podľa dát Eurofondeu nezlepšila. Slovenské pracovné prostredie je z hľadiska podielu napätých pracovných miest dokonca najhoršie v EÚ. Slovenskí zamestnanci sú v práci neprímerane zaťaženi, čo znamená nielen riziko zhoršeného zdravia, ale aj zhoršeného blahobytu (prospechu), zároveň držia v Európe niekoľko nelichotivých prvenstiev – patríme medzi rekordérov v práci na zmeny a máme najväčší podiel zamestnancov z celkovej zamestnanosti, ktorí pracujú v noci.

KOZ SR a jej členské odborové zväzy pravidelne analyzujú vývoj zamestnaneckého prostredia a dopady legislatívnych zmien na jeho stav, čo v konečnom dôsledku poskytuje ucelený obraz o pracovných podmienkach, odmeňovaní, o sociálnom dialógu na tripartitnej a bipartitnej úrovni, o spolupráci medzi zamestnávateľmi a zamestnancami v podnikoch a organizáciách, formách podnikovej sociálnej politiky, ako aj oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Zistenia Eurofondeu potvrdzujú známe fakty o nadužívaní nočnej práce na Slovensku a upozorňujú aj na príliš časté využívanie práce na smeny, v ktorej patríme medzi najhoršie štáty v EÚ. Na Slovensku totiž zatiaľ stále prevláda mylná predstava, že čím viac hodín odpracujeme, tým sme produktívnejší. Slovenský ekonomický model, ktorý je postavený na nízkych mzdách a vysokom počte odpracovaných hodín, považuje KOZ SR za prežitok, ktorý je potrebný prekonať.

- Držíme v Európe nelichotivé prvenstvo, keď až 11,2 % z celkovej zamestnanosti (pracujúcich) pracuje v noci.
- Slováci odpracujú týždenne v priemere 39,6 hodín. Priemer v EÚ je 37,1 hodiny týždenne.
- Až 15,8 % zo všetkých pracujúcich na Slovensku pracuje v sobotu.
- V nedeľu pracuje 12,2 % zo všetkých pracujúcich na Slovensku.
- Na zmeny pracuje až 23,3 % zo všetkých zamestnancov.
- V atypickom (neštandardnom) pracovnom čase pracuje až 27,2 % z celkovej zamestnanosti.

Zároveň Slovensko kraluje rebríčku fiktívnych živnostníkov. Podľa správy Najvyššieho kontrolného úradu sa počet fiktívnych živnostníkov na Slovensku zvýšil za ostatných desať rokov takmer o 30 tisíc, na viac ako 110 tisíc. Živnostníci síce majú iluzórne vyššie príjmy oproti výkonu závislej práce, majú však nižšiu ochranu práce a zdravia. Nemajú nárok na benefity v podobe maximálneho rozsahu pracovného času. S tým súvisí aj skutočnosť, že vykonávajú prácu aj v neštandardných pracovných časoch a vykonávajú aj nadčasovú prácu, ktoré nemusia byť zohľadnené vo výslednej platbe, pokiaľ si ich na začiatku nedohodnú. Nemajú nárok na dovolenku, hradenie stravného, návštevu lekára, ochranné prostriedky a pod. „*Pracovník, ktorý pristúpi k výkonu nútenej, či falošnej živnosti, si častokrát neuvedomí negatívne dôsledky svojho rozhodnutia, keďže vidí rozdiel vo výkone práce len na základe výšky svojho príjmu. KOZ SR dlhodobo upozorňuje a žiada o posilnenie výkonu inšpektorátov práce, a to v rôznych aspektoch pracovnej činnosti. Skôr ako na zvyšovanie pokút, však poukazujeme na posilnenie činnosti inšpektorátov práce, a teda zvýšenie počtu kontrol a inšpektorov a najmä na dôsledné vyžadovanie a dodržanie nápravných opatrení, ako aj na potrebu zmeny mzdovej politiky,*“ uviedla v tejto súvislosti prezidentka KOZ SR Monika Uhlerová.

Podiel falošných alebo nútených živností môže ešte zvýšiť rozvoj zdieľanej a platformovej ekonomiky. „V týchto prípadoch je ťažko rozlíšiť, či pracovník platformy vykonáva prácu, ktorá má charakter zamestnania alebo živnosti. K riešeniu by mohla prispieť už schválená Smernica o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy, či viaceré súdne rozhodnutia v členských krajinách, ktoré viedli k úpravám národných legislatív tak, že sa pracovníkom pre platformy uznáva štatút zamestnanca,“ uviedla M. Uhlerová. Spomínaná smernica prináša základné pracovnoprávne ochrany ako minimálnu mzdu, náhradu za stratu príjmu v prípade choroby a ďalšie dôležité opatrenia.

Prekérnym pracovným podmienkam nie sú na Slovensku vystavovaní len manuálne pracujúci v robotníckych profesiách, ale napríklad aj vysokoškolskí učitelia reťazením ich pracovných pomerov na dobu určitú a prekarizovaným ukončovaním pracovného pomeru, či duševne pracujúci a umelci. Všetky tieto profesie čelia nedostatočnému finančnému ohodnoteniu, bez istoty práce prostredníctvom štandardného zamestnania a sociálnej ochrany, bez práva na celoživotné vzdelávanie, bez rovnakej odmeny za prácu rovnakej hodnoty, bez bezpečných a zdravých pracovných podmienok, bez primeraného pracovného času so zdravou rovnováhou medzi pracovným a súkromným životom.

Jedným z indikátorov kvality pracovného prostredia je aj garancia dôstojnej mzdy. Podľa ostatných zistení EU SILC za rok 2023 je na Slovensku až 17,6 % ľudí ohrozených chudobou a tento počet od roku 2020 rastie, pričom až 9 percent pracujúcich je ohrozených chudobou.

KOZ SR považuje za dôležité, aby sa aj na Slovensku, ktoré, rovnako ako Európa a svet, je súčasťou vyvíjajúcej sa globálnej ekonomiky a čelí dopadom nových cyklov úsporných politík, realizovali také verejné politiky, ktoré budú smerovať k tvorbe kvalitných pracovných miest, k zlepšovaniu zamestnaneckého prostredia s minimalizáciou prekérnych foriem práce a ochranou zamestnancov na pracovisku. Politika štátu by mala pri lákaní zahraničných investícií a zadávaní verejných zákaziek tieto podmieňovať aj dodržiavaním určitých sociálnych štandardov a štandardov odmeňovania. V Európskej únii sa dlhodobo formuje iniciatíva podporovaná európskym odborovým hnutím, že jedným z kritérií v rámci verejného obstarávania musí byť existencia kolektívnej zmluvy u uchádzača o verejnú zákazku. Dosiahnutie vysokého pokrytia zamestnancov kolektívnymi zmluvami je jedným z kľúčových nástrojov, ako zlepšiť kvalitu pracovného prostredia.

Svetový deň dôstojnej práce pripomína, že je neustále potrebné zdôrazňovať zásadný význam zabezpečenia spravodlivého a dôstojného zamestnania pre pracovníkov na celom svete.

Zdroj: www.kozsr.sk



V dňoch 25. 10. 2024 až 27. 10. 2024 sa v Bratislave konala Akadémia mladých odborárov. Toto podujatie, organizované Konfederáciou odborových zväzov SR v spolupráci s nadáciou Friedrich Ebert Stiftung, poskytuje mladým odborárom priestor na vzdelávanie, diskusiu a rozširovanie obzorov.

Slávnostné otvorenie

Akadémie sa zúčastnili aj zástupcovia SOZ ZaSS. Za zväz zdravotníctva a sociálnych služieb sa otvorenia zúčastnil predseda zväzu Mgr. Anton Szalay spolu s PhDr. Dominikou Ružinskou a Ing. Michalom Gedajom.

Hlavnou témou otvorenia bola aktuálna pozícia odborov v spoločnosti a očakávania mladej generácie. V panelovej diskusii vystúpili prezidentka KOZ SR Monika Uhlárová a predseda ČEMKOS Jozef Středula.

Vzdelávací program

Nasledujúce dni boli venované hlbšiemu ponoreniu sa do problematiky odborov. Účastníci sa dozvedeli o histórii odborov, ich štruktúrach na Slovensku, ale aj o aktuálnych výzvach, ako je pravicový extrémizmus a radikalizácia spoločnosti.

Praktické zručnosti

Záver akadémie bol venovaný praktickým zručnostiam. Mladí odborári absolvovali mediálny a argumentačný tréning, ktorý im pomôže efektívnejšie komunikovať svoje názory a presadzovať záujmy odborov.

Akadémia mladých odborárov je dôležitou iniciatívou, ktorá pomáha budovať novú generáciu odborárov. Vzdelávaním a diskusiou prispieva k posilneniu odborového hnutia a jeho relevantnosti v súčasnej spoločnosti.

Ing. Michal GEDAJ
Inšpektor BOZP
gedaj@sozzass.sk



Obrázok: Zľava – Inšpektor BOZP Ing. Michal Gedaj z SOZ ZaSS, PhDr. Dominika Ružinská z RÚVZ Poprad, Predseda SOZ ZaSS Mgr. Anton Szalay



VEREJNÝ PRÍSLUB

Zvýhodnené ceny pobytov 2025

Spoločnosť Slovenské liečebné kúpele, a. s. so sídlom SNP 519, 039 12 Turčianske Teplice sa v súlade s § 850 Občianskeho zákonníka zaväzujú poskytnúť všetkým zamestnancom nižšie uvedené zvýhodnené pobyty v Moderných kúpeľoch Turčianske Teplice.

✉ petras@modernekupele.sk

☎ +42143 4913 000

🌐 modernekupele.sk

Podmienkou rezervácie zvýhodneného pobytu je, aby zamestnanci pri rezervácii pobytu uviedli názov zamestnávateľa!

Uvedené ceny platia aj pre rodinných príslušníkov. Zmena cien a služieb vyhradená.

Verejný príslub platí v termíne: 2.1. – 23.12.2025



Špeciálny Wellness

LD Veľká Fatra od 4 nocí

Ubytovanie v kúpeľnom hoteli Veľká Fatra
Polpenzia formou švédskych stolov
4 kúpeľné procedúry*

Termoterapia

Oxygenoterapia,

Smaragdový kúpeľ so suchým zábalom

Klasická masáž 30'

4x2-hodinový vstup do Spa&Aquadark

Voľný vstup do plaveckého bazéna Olympic a do fitness

*procedúry v balíku je možné vymeniť v zmysle platného cenníka kúpeľných procedúr

Cena na osobu a 4 noci v izbe Komfort		
2.1.-28.2.2025	1.3.-30.6.2025	1.7.-31.8.2025
1.11.-23.12.2025	1.9.-31.10.2025	
320€	360€	380€
Doplatok do jednolôžkovej izby: +30€/osoba/noc.		
Doplatok do izby De Luxe +25€/osoba/noc.		



FIREMNÝ SPA&AQUAPARK

LD Veľká Fatra od 2 nocí

Ubytovanie v kúpeľnom hoteli Veľká Fatra

Polpenzia formou švédskych stolov

Neobmedzený vstup do Spa&Aquadark

Voľný vstup do plaveckého bazéna Olympic a do fitness

Možnosť dokúpenia kúpeľných procedúr

Náš TIP
Turčianska bahenná kúra
INTENSIVE

Minerálny vaňový kúpeľ

Suchý relaxačný zábal

Bahenný celotelový zábal

Aplikácia hydratačného krému

Cena na osobu a 2 noci v izbe Komfort		
2.1.-28.2.2025	1.3.-30.6.2025	1.7.-31.8.2025
1.11.-23.12.2025	1.9.-31.10.2025	
160€	180€	200€
Doplatok do jednolôžkovej izby: +30€/osoba/noc.		
Doplatok do izby De Luxe: +25€/osoba/noc.		



NOVINKA
UBYTOVANIE V
KÚPEĽNÝCH
APARTMÁNOCH

FIREMNÝ SPA&AQUAPARK u REZIDENCIA OPERA od 2 nocí

Ubytovanie v kúpeľnom apartmáne Rezidencia Opera
Polpenzia formou švédskych stolov v kúpeľnom hoteli Veľká Fatra - cca 100m od ubytovania
Neobmedzený vstup do Spa&Aquadark
Voľný vstup do plaveckého bazéna Olympic a do fitness
Parking grátis
Možnosť dokúpenia kúpeľných procedúr



BONUS: 2-hodinový vstup do saunového sveta v Spa&Aquadark na každé 2 noci

Cena za apartmán na 2 noci*		
2 izb. APT (2+2) s balkónom	3 izb. APT (3+2) s balkónom	3 izb. APT (4+2) s balkónom
436€/2 osoby	476€/2 osoby	516€/2 osoby
604€/3 osoby	564€/3 osoby	604€/3 osoby
772€/4 osoby	732€/4 osoby	692€/4 osoby

*Všetky otázky ohľadne kombinácií počtu hostí a noci alebo ceny, vrátane cien detských pobytov prosím pošlite na rezervacie@modernekupele.sk.



FIREMNÝ SPA&AQUAPARK

u GALANDA APARTMENTS od 2 nocí

Ubytovanie v kúpeľnom apartmáne Galanda Apartments
Polpenzia formou švédskych stolov v kúpeľnom hoteli Veľká Fatra (cca 150m od ubytovania)
Neobmedzený vstup do Spa&Aquadark
Voľný vstup do plaveckého bazéna Olympic a do fitness
Parking grátis
Možnosť dokúpenia kúpeľných procedúr



Iba 50m od najobľúbenejšieho vodného parku v Turci Spa&Aquadark Turčianske Teplice

Cena za apartmán (max 2 osoby)*		
1 izb. APT (2) bez balkóna	1 izb. APT (2) s balkónom	2 izb. APT (2+2) s balkónom
312€/2 noci	316€/2 noci	332€/2 noci
468€/3 noci	474€/2 noci	498€/3 noci
624€/4 noci	632€/4 noci	664€/4 noci

*Všetky otázky ohľadne kombinácií počtu hostí a noci alebo ceny, vrátane cien detských pobytov prosím pošlite na rezervacie@modernekupele.sk.



REF. KÓD:
AP2025

DARČEKOVÁ POUKÁŽKA

hotel ROYAL PALACE*****

v hodnote 100€

na nákup pobytu do Hotela Royal Palace*****

Turčianske Teplice

Zabudnite na stres. Využite darčkovú poukážku na luxusnú zdravotnú dovolenku v hoteli Royal Palace****, ktorý je srdcom Moderných kúpeľov Turčianske Teplice.

Náš TIP na pobyt Royal Harmony 2 noci

Ubytovanie, Polpenzia

4 kúpeľné procedúry

Neobmedzený Spa&Aquadark

1x saunový svet na 2 hodiny

2x Royal Bath so suchým zábalom

780€ 680€/ 2 osoby/ 2 noci

Poukaz platí pre 2 osoby na minimálne 2 noci.

Platný do 23.12.2025

Váš osobný manažér pobytov:

Ing. Andrej Petráš

✉ petras@modernekupele.sk

☎ +421915 848 262

Postup uplatnenia zľavy

Spojte sa s nami mailom alebo telefonicky

Nahľadte nám referenčný kód uvedený na poukaze

S Vaším manažérom vyberiete pobyt a dokončíte objednávku

Zľava z ceny bude odpodtáná z výslednej ceny objednávky



Vďaka členstvu v Slovenskom odborovom zväze zdravotníctva a sociálnych služieb môžete využiť aktuálnu zľavu na nákup matrace a ďalších doplnkov. Viac info tu: <https://sozzass.com/zlavy-pre-clenov-soz-zass/>



m
Materasso

**Zľavový kupón pre
Zväz zdravotníctva
a sociálnych
služieb**

-10%

**Viac informácií o zľavách pre členov SOZ ZaSS nájdete na webovej stránke
www.sozzass.com a na Facebooku: <https://www.facebook.com/sozzass>**



VÝZVA !

Staňte sa redaktorom INFORMAČNÉHO BULETTINU SOZ ZaSS! Máte nejaký zaujímavý príspevok z diania vašej ZO, ktorý by obohatil našich čitateľov?

PODEĽTE SA A PUBLIKUJTE

Vaše námety zašlite na sykorova@sozzass.sk



+ 421 2 502 40 273



sykorova@sozzass.sk

www.facebook.com/sozzass

www.sozzass.com



V prípade akýchkoľvek otázok nás kontaktujte na uvedené adresy!