



OBSAH

ÚVODNÍK.....	1
INFORMÁCIA Z 24. ROKOVANIA VÝKONNÉHO VÝBORU SOZ ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB, KONANÉHO DŇA 7. NOVEMBRA 2024 V BRATISLAVE	2
MINIMÁLNA MZDA, MINIMÁLNE MZDOVÉ NÁROKY A MINIMÁLNE SUMY MZDOVÝCH ZVÝHODNENÍ PRÁCE OD 01. 01. 2025	4
ZÁKLADNÁ ZLOŽKA MZDY ZDRAVOTNÍCKYCH PRACOVNÍKOV OD 1.1. 2025	6
SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB (SOZ ZASS) JE ČLENOM STÁLEJ SEKTOROVEJ RADY PRE SOCIÁLNY DIALÓG V SOCIÁLNYCH SLUŽBÁCH NA EURÓPSKEJ ÚROVNI	7
VZDELÁVANIE MLADÝCH ODBORÁROV: INVESTÍCIA DO BUDÚCNOSTI	9
SMERNICA PRE HOSPODÁRENIE SOZ ZASS ÚČINNÁ OD 7. NOVEMBRA 2024	11
STAŇTE SA REDAKTOROM INFORMAČNÉHO BULETTINU SOZ ZASS	16
FPOHO – VYUŽITE NEPEŇAŽNÝ PRÍSPEVOK 500 €	17

Úvodník

Vážení čitatelia,

dnes začínam tieto riadky problematikou odmeňovania zdravotníkov v lôžkových zdravotníckych zariadeniach. Minister zdravotníctva SR aj po rokovaní, ktoré sme s ním uskutočnili realizoval kroky, ktorými sa mu podarilo zabezpečiť ďalšie



finančné prostriedky v objeme cca 100 miliónov €, ktoré sa použijú na zvyšovanie plátov. Vláda SR následne schválila návrh ministra na túto úpravu od 1.1. 2025. Následne návrh išiel do Národnej rady SR, kde

prešiel schvaľovacím procesom a tak už 6.11.2024 po treťom čítaní sme vedeli, že bezo zmien prešiel a bol postúpený na podpis prezidentovi SR. Ten už novelu zákona č.578/2004 Z.z. podpísal. (309/2024 Z.z.) V najbližších dňoch očakávame z MZ SR podklady k realizácii novely zákona, ktorá je schválená na najbližšie dva roky 2025-2026. Od roku 2027 sa vrátíme k pôvodnému zneniu zákona. Dnes dávame do pozornosti znenie v príspevku JUDr. Mgr. D. Žehnajovej k novele zákona. Požiadali sme MZ SR o spracovanie prehľadnej tabuľky, ako tomu bolo aj pred zvyšovaním od 1.1.2024. Predpokladám, že v nasledujúcom IB to budeme môcť zverejniť.

Minister zdravotníctva po rokovaní realizovaných so zástupcami LOZ od svojho nástupu do funkcie pripravil Návrh optimalizačných opatrení v rezorte vo väzbe na prebiehajúcu konsolidáciu verejných financií zvoláva rokovanie Odvetvovej HSR na MZ SR na pondelok 9.12. 2024 od 13.00 h. Na ODT budú odprezentované a tiež do programu rokovania zaradil informáciu o Aktuálnom stave čerpania Plánu obnovy a odolnosti v rezorte zdravotníctva. Naši zástupcovia sa rokovaní zúčastnia a budú sa zaujímať aj o ďalšie aktuálne témy dotýkajúce sa našej činnosti.

Vážení čitatelia,

blíži sa záver ďalšieho mesiaca a stále nemáme podpísané texty KZVS pre ŠS a VS pre roky 2025-26, ktoré majú byť účinné od 1.1.2025. Rokovanie medzi hlavnými vyjednávačkami za KOZ SR a za Úrad vlády SR, ktoré by sa malo uskutočniť v najbližších dňoch a malo byť dať jasno či príde k podpisovaniu, alebo nie. Nepodpísanie by prinieslo veľa negatív pre takmer 450 tisíc zamestnancov v štátnej službe

a pracujúcich vo verejnom záujme. Prísť o benefity ako je kratšia pracovná doba, vyššia výmera dovolenky a ďalšie ustanovenia KZVS pri nízkych zárobkoch v mnohých prípadoch na úrovni minimálnej mzdy v SR prinesú so sebou nedostatok zamestnancov. To už dnes registrujeme na regionálnych úradoch verejného zdravotníctva, ale najmä v zariadeniach sociálnych služieb. Mladí ľudia na voľné miesta nenastupujú, odmeňovanie je nedostatočné a tak sa o ľudí, ktorí potrebujú opateru, starostlivosť onedlho nebude mať kto postarať.

Delegáti rokovania Snemu KOZ SR budúci týždeň (streda 27.11.2024) by sa mali dozvedieť ako sa bude ďalej postupovať. Pretože nie sú nespokojní len učitelia! Zamestnanci vo verejnej a štátnej službe na základe uznesenia vlády majú prísť o prácu lebo ide o 10% znižovanie ich stavov, ale aj redukcia financií už na tento rok prináša nervozitu, nespokojnosť a rozpory nielen na pracoviskách, ale aj v spoločnosti.

V tomto mesiaci sme usporiadali školenie mladých odborárov v rámci nášho zväzu. Mladí ľudia sa o činnosť odborov zaujímajú, získavajú informácie a v mnohých prípadoch sa aj aktívne zapájajú do činnosti organizácií na pracoviskách. V nich je budúcnosť odborov. Zo školenia odchádzali s mnohými novými informáciami, ktoré sme im v prezentáciách poskytli a o ktorých sa diskutovalo počas dvoch dní. Negatívom stretnutia bola hľadám len nižšia účasť mladých ľudí a chýbali nám najmä z Košického, Banskobystrického a Trnavského kraja. Veríme, že pri najbližších aktivitách zväzu pre mladých bude zo strany základných organizácií zabezpečená vyššia účasť.

Dnes si dovoľím aj týmito riadkami vyzvať funkcionárov základných organizácií k súčinnosti pri realizácii aktualizácie adries a presných názvov odborových organizácií so zosúladením pečiatok odborových organizácií aj s presnými údajmi štatutárov, čiže predsedov ZO. S blížiacim sa IX. zjazdom SOZ ZaSS v septembri 2025 upravujeme databázu ZO, ktorú priebežne dopĺňame a konzultujeme s Ministerstvom vnútra SR v zmysle zákona. V prípade dákych nejasností kontaktujte sekretariát nášho zväzu.

Vážení čitatelia,

v závere mi dovoľte poďakovať sa za prejavovaný záujem už len tým, že ste si pozreli našu stránku a že ste si prečítali riadky vyššie. Prajem vám a vašim blízkym pevné zdravie, pokiaľ možno menej stresov, odhodlanie pre prácu v odboroch a pochopenie a ohodnotenie okolia za snahu dosiahnuť v kolektívnom vyjednávaní pozitívne výsledky v prospech kolegyň a kolegov na pracoviskách.

Mgr. Anton SZALAY
predseda SOZ ZaSS
szalay@sozass.sk

Informácia z 24. rokovania Výkonného výboru SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb, konaného dňa 7. novembra 2024 v Bratislave

24. rokovanie Výkonného výboru SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb otvoril a viedol predseda SOZ ZaSS Mgr. Anton Szalay.

PROGRAM:

1. Kontrola uznesení z 23. rokovania VV SOZ ZaSS zo dňa 05. 09. 2024
2. Informácia z rokovaní odborových a iných orgánov, informácie členov VV SOZ ZaSS z regiónov
3. Žiadosti členov o sociálnu pomoc
4. Štatistika základných odborových organizácií k 30. 09. 2024
5. Informácie o KV KZVS pre VS a ŠS na roky 2025 - 2026
6. Zloženie pracovných skupín IX. zjazdu SOZ ZaSS
7. Príprava IX. Zjazdu SOZ ZaSS
8. Informácie o aktivitách zväzu v rámci konsolidačného balíka
9. Rôzne

PREHLAD ČINNOSTI SOZ ZaSS :

Účasť na:

- rokovaní Odvetvovej HSR na MZ SR v Bratislave;
- rokovaní Predstavenstva KOZ SR v Bratislave;
- rokovaní Predstavenstva JMF OZ v SR;
- mimoriadnom rokovaní HSR SR ku Konsolidačnému balíku na Úrade vlády SR;
- rozporovom konaní na MZ SR k návrhu novely zákona NR SR č. 579/2004 Z. z. o záchranej zdravotnej službe;
- pracovnom stretnutí s predsedom Výboru pre zdravotníctvo NR SR MUDr. V. Balážom PhD. Diskutovalo sa o konsolidačnom balíčku, najmä o plánovaných opatreniach s dopadmi na zdravotníctvo - úspory na platoch zdravotníkov, ktorých je i v súčasnosti nedostatok, ako aj zámer transformácie nemocníc na akciové spoločnosti;
- pracovnom stretnutí predstaviteľov zdravotníctva s prezidentom SR v Grasalkovičovom paláci v Bratislave ku konsolidačnému balíčku;
- zasadaní Rady predsedov KOZ SR v hoteli Sorea- Regia v Bratislave;
- rokovaní s ministrom zdravotníctva a štátnymi tajomníkmi na MZ SR v Bratislave;
- pracovnom stretnutí s ministrom zdravotníctva Kamilom Šaškom, MSc. na Ministerstve zdravotníctva SR ohľadom konsolidácie v oblasti odmeňovania zdravotníkov;
- pracovnom stretnutí so zástupcami AGEL SSC a.s. Bratislava na Úrade SOZ ZaSS v Bratislave;
- on line rokovaní sekcie zdravotníckych záchranných služieb a zástupcov slovenských záchranárov na Úrade ČOSZaSP v Prahe.

Pracovné stretnutia a metodická pomoc ZO

- pracovné stretnutie zástupcov AZZZ SR a Záchranej zdravotnej služby za účasti SOZ ZaSS na Úrade SOZ ZaSS v Bratislave;
- metodická návšteva v Nemocnici s poliklinikou n. o. v Brezne, rokovanie bolo za účasti výboru ZO a vedenia organizácie. Prejednával sa podnet na opatrenia pri záťaži teplom počas mimoriadne teplých dní;
- metodická návšteva a pomoc v zariadení Centrum sociálnych služieb Ladoveň Martin – prejednávalo sa zavedenie kamerového systému;
- založenie odborovej organizácie v organizácii „DOMUM“, Zariadenie sociálnych služieb v Kráľovom poľu, ktorého zriaďovateľom je Nitriansky samosprávny kraj;
- metodická návšteva v Univerzitnej nemocnici v Martine.

Rôzne

- účasť na Konferencii Hospodárskych novín - Zdravotníctvo 2024 v Bratislave;
- účasť na Sneme SK Medicínsko-technických pracovníkov v Piešťanoch;
- otvorenie Akadémie mladých odborárov pod gesciou KOZ SR a FES v Bratislave;
- účasť v diskusnej relácii TA3 „Pozrime sa na to“ v Bratislave;
- pracovné stretnutie so zástupcami Stredoeurópskeho inštitútu pre výskum práce (CELSI) k projektu BARSERVICE na Úrade SOZ ZaSS v Bratislave ohľadom podmienok práce v oblasti sociálnych služieb, opatrovanie klientov v domácom prostredí, zamestnávajúce občianov z tretích krajín, najmä z Ukrajiny;
- pracovné stretnutie so zástupcom New School Communications na Úrade SOZ ZaSS v Bratislave – video nahrávka k súčasnej situácii v zdravotníctve;
- účasť na slávnostnom večeri k 110. výročiu založenia Fakultnej nemocnice s poliklinikou v Žiline;
- pracovné stretnutie so zástupcami firmy fpoho Žilina na Úrade SOZ ZaSS v Bratislave ohľadom benefitov pre zamestnancov.

Priebežné poskytovanie poradenskej činnosti na základe telefonických, osobných, elektronických požiadaviek, pripomienkovanie v rámci MPK k navrhovaným právnym predpisom a k písomným materiálom z konkrétnych ZO.

25. rokovanie VV SOZ ZaSS je plánované na štvrtok 12. decembra 2024 na Bajkalskej ul. 29/B v Bratislave.

*Ing. Daniela POCHYBOVÁ
podpredsedníčka SOZ ZaSS
pochybova@sozass.sk*

Minimálna mzda, Minimálne mzdové nároky a minimálne sumy mzdových zvýhodnení práce od 01. 01. 2025

Minimálna mesačná mzda v roku 2025 bude na základe Oznámenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 263/2024 Z. z. 816 eur a minimálna hodinová mzda bude 4,690 eur.

Výška minimálnej mzdy má vplyv na výšku minimálnych mzdových nárokov v príslušných stupňoch náročnosti a minimálnu výšku mzdových zvýhodnenia za prácu sobotu, v nedeľu, nočnú prácu, mzdovej kompenzácie za sťažený výkon práce, náhrady za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska.

Minimálne mzdové nároky pre príslušné stupne náročnosti práce v roku 2025:

Stupeň náročnosti práce podľa § 120 ods. 4 Zákonníka práce	Suma minimálneho mzdového nároku od 01. 01. 2025 eur/mesiac	Suma minimálneho mzdového nároku od 01. 01. 2025 eur/hodina
1	816	4,690
2	932	5,356
3	1048	6,023
4	1164	6,690
5	1280	7,356
6	1396	8,023

Minimálne mzdové nároky podľa § 120 ods. 4 Zákonníka práce sa v rámci členov SOZ ZaSS vzťahujú na nezdravotníckych zamestnancov v ústavných zdravotníckych zariadeniach, zamestnancov neústavných zdravotníckych zariadení a zamestnancov neverejných poskytovateľov sociálnych služieb.

Minimálne sumy mzdových zvýhodnení s účinnosťou od 01. 01.2025

Mzdové zvýhodnenie	Minimálna výška od 01. 01. 2024	Minimálna výška od 01. 01. 2024 eur/hodina
Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu	50% minimálnej mzdy za hodinu	2,345*
Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu	100% minimálnej mzdy za hodinu	4,690
Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu	40% minimálnej mzdy za hodinu	1,876
Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu v riziku (3. a 4. kategória)	50% minimálnej mzdy za hodinu	2,345
Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce	20% minimálnej mzdy za hodinu	0,938
Náhrada za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska	20% minimálnej mzdy za hodinu	0,938

*V kolektívnej zmluve vyššieho stupňa s Asociáciou štátnych nemocníc je dohodnutá výška mzdového zvýhodnenia za prácu v sobotu 100% minimálnej hodinovej mzdy.

JUDr. Mgr. Danica ŽEHNAJOVÁ
právnička SOZ ZaSS
zehnajova@sozzass.sk

Vývoj právnej úpravy základnej zložky mzdy zdravotníckych pracovníkov od 1.1. 2025:

1. V rámci konsolidácie verejných financií bola prijatá novela zákona č. 578/2024 Z. z., na základe ktorej sa s účinnosťou od 1.1. 2025 znižovali koeficienty pre určenie minimálnej výšky základnej zložky všetkých zdravotníckych povolání, následkom tejto právnej úpravy by bol nižší rast minimálnej výšky základnej zložky mzdy u všetkých zdravotníckych pracovníkov.
2. Na základe výrazne negatívneho ohlasu u zástupcov zamestnancov, odbornej verejnosti a po diskusiách s predstaviteľmi štátu (aj za účasti vedenia SOZ ZaSS) bol prijatý zákon č. 309/2024 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti. Znenie zákona č. 309/2024 Z. z.: <https://www.slov-lex.sk/ezbierky/pravne-pred-pisy/SK/ZZ/2024/309/20260101.html> , dôvodová správa k zákonu č. 309/2024 Z.z.: <https://www.nrsr.sk/web/Dynamic/DocumentPreview.aspx?DocID=555394>

Znenie zákona č. 578/2024 od 1.1. 2025 : <https://www.slov-lex.sk/ezbierky/pravne-pred-pisy/SK/ZZ/2004/578/20250101.html>

3. Zákon č. 309/2024 Z. z. prinavrátil od 1.1. 2025 koeficienty pre určenie minimálnej výšky základnej zložky mzdy zdravotníckych pracovníkov do súčasnej podoby, ale zároveň sa v prechodných ustanoveniach pre rok 2025 a 2026 ustanovujú odchýlky od tejto úpravy pri tých zdravotníckych pracovníkoch, ktorých minimálna výška základnej zložky mzdy bola v roku 2024 vyššia ako 1.00 násobok priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve SR, okrem sestier, pôrodných asistentiek a zdravotníckeho záchranára.

Ide o nasledovné zdravotnícke povolania: lekár a zubný lekár, lekár a zubný lekár so špecializáciou, farmaceut. farmaceut s certifikátom, farmaceut so špecializáciou, fyzioterapeut so špecializáciou, verejný zdravotník so špecializáciou, zdravotnícky laborant so špecializáciou, rádiologický technik so špecializáciou, zdravotnícky záchranár so špecializáciou, farmaceutický laborant so špecializáciou, logopéd, logopéd s certifikátom, logopéd so špecializáciou, liečebný pedagóg, liečebný pedagóg s certifikátom, liečebný pedagóg so špecializáciou, psychológ, psychológ s certifikátom, psychológ so špecializáciou, fyzik, fyzik so špecializáciou, laboratórny diagnostik, laboratórny diagnostik s certifikátom, laboratórny diagnostik so špecializáciou.

Týmto zdravotníckym pracovníkom sa v rokoch 2025 a 2026 zníži koeficient pre určenie minimálnej výšky základnej zložky mzdy (§ 102 ax zákona č. 578/2024 Z. z. prechodné ustanovenia účinné od 1. januára 2025 do 31. decembra 2025) v dôsledku čoho bude rast ich minimálnej výšky základnej zložky mzdy v rokoch 2025 a 2026 nižší, ako by bol pri súčasnej úprave koeficientov. V roku 2027 sa budú znova uplatňovať súčasné koeficienty pre určenie minimálnej výšky základnej zložky mzdy.

4. Spôsob určenia minimálnej výšky základnej zložky mzdy zostáva zachovaný u sestier, pôrodných asistentiek, zdravotníckeho záchranára a u zdravotníckych pracovníkov, ktorých minimálna výška základnej zložky mzdy bola v roku 2024 nižšia ako 1.00 násobok priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve SR., čiže týmto zdravotníckym pracovníkom sa bude aj rokoch 2025 a 2026 základná zložka mzdy zvyšovať podľa súčasných koeficientov.

Ide o nasledovné zdravotnícke povolania: sestra, sestra s certifikátom, sestra so špecializáciou, sestra s pokročilou praxou, pôrodná asistentka s certifikátom, pôrodná asistentka so špecializáciou, pôrodná asistentka s pokročilou praxou, fyzioterapeut, fyzioterapeut s certifikátom, verejný zdravotník, verejný zdravotník s certifikátom, zdravotnícky laborant, zdravotnícky laborant s certifikátom, nutričný terapeut, nutričný terapeut so špecializáciou, dentálna hygienička, rádiologický technik, rádiologický technik s certifikátom, zdravotnícky záchranár, zubný technik, zubný technik s certifikátom, technik pre zdravotnícke pomôcky, technik pre zdravotnícke pomôcky s certifikátom, farmaceutický laborant, masér, ortopedický technik, praktická sestra - asistent, praktická sestra - asistent s certifikátom, praktická sestra - asistent so špecializáciou, zubný asistent, sanitár, sanitár s certifikátom.

5. SOZ ZaSS požiadalo Ministerstvo zdravotníctva SR o spracovanie tabuliek základnej zložky mzdy podľa zdravotníckych povolaní a rokov praxe.

JUDr. Mgr. Danica ŽEHNAJOVÁ
právnicička SOZ ZaSS
zehnajova@sozsass.sk

Slovenský odborový zväz zdravotníctva a sociálnych služieb (SOZ ZaSS) je členom stálej sektorovej Rady pre sociálny dialóg v sociálnych službách na európskej úrovni

Dňa 04. 11. 2024 som sa ako delegátka SOZ ZaSS zúčastnila zasadnutia stálej sektorovej rady pre sociálny dialóg v sociálnych službách. Sektorovú radu pre sociálny dialóg v sociálnych službách organizuje EPSU (Európske združenie odborov v oblasti verejných služieb) v spolupráci s Európskou federáciou zamestnávateľov v sociálnych službách a Radou európskych obcí a regiónov a má poradnú, konzultačnú funkciu pre Európsku komisiu. Členmi rady sú zástupcovia zamestnancov z príslušných odborových organizácií a zástupcovia zamestnávateľov v oblasti sociálnych služieb z Európskej únie a Európskeho hospodárskeho priestoru. Slovenským zástupcom v Rade za stranu zástupcov zamestnancov je SOZ ZaSS. Ustanovujúca schôdza Rady sa konala minulý rok 12. 12. 2023, s víziou stáleho pokračovania, dlhodobých plánov a cieľov. Hlavným cieľom Rady je posilnenie sociálneho dialógu a zlepšovanie pracovných podmienok v sektore sociálnych služieb.

Z predložených materiálov a diskusie na zasadnutí vyplýva, že vo všetkých zúčastnených štátoch sú v sektore sociálnych služieb obdobné problémy a to najmä: nedostatok a fluktuácia zamestnancov – veľa zamestnancov odchádza už v skúšobnej dobe, priemerná mzda v sektore sociálnych služieb približne 20% pod úrovňou národného priemeru daného štátu, významná fyzická a psychická pracovná zaťaž, ohrozenie pracovnými úrazmi a chorobami z povolania. Aj zo spoločného projektu EPSU a zamestnávateľov vyplýva, že sektor sociálnych služieb v celej Európe trpí zlým imidžom z dôvodu nedostatočných platových podmienok v kontraste s náročnými pracovnými podmienkami, ako aj z dôvodu celkového nedostatočného celospoločenského ocenenia a povedomia o náročnej a pre starnutie populácie čoraz potrebnejšej práce v sociálnych službách.

Za účelom zmiernenia týchto negatív a zlepšenia podmienok práce v sociálnych službách prijala Rada pre sociálny dialóg v sociálnych službách na zasadnutí 04. 11. 2024 Rámec opatrení na udržanie a získanie nových zamestnancov, rámec obsahuje nasledovné body:

1. Vzdelávanie a úvodné školenia pre nových zamestnancov (odborné školenia na podmienky konkrétneho zamestnávateľa, zrozumiteľné definovanie pracovných činností nového zamestnanca, stanovenie mentora pre lepšie celkové začlenenie do práce aj kolektívu, školenie v oblasti BOZP, vytvorenie celkovej prívetivej atmosféry pre nového zamestnanca)
2. Dostatočný stav zamestnancov – nielen v zmysle minimálnych personálnych normatífov, ale podľa reálnych potrieb daného zariadenia, tak aby bolo dostatočné pokrytie pracovných zmien a poskytovaných služieb a zamestnanci mohli dosiahnuť rovnováhu pracovného a osobného života

3. Ocenenie stálych zamestnancov – komplexné ocenenie v zmysle finančnom, ako aj celkové rešpektujúce, rovné zaobchádzanie so zamestnancami, podpora v ďalšom kariérom rozvoji
4. Vzdelávanie, celoživotné vzdelávanie, profesijný rozvoj
5. Rovnováha pracovného a rodinného života - podpora flexibilných foriem zamestnávania – ako napr. kratší pracovný čas, možnosť úpravy začiatku a konca pracovného času.
6. Rovnosť a rôznorodosť pracovných kolektívov
– v oblasti sociálnych služieb v celej EÚ pracujú prevažne ženy – až 81 % všetkých zamestnancov, ženy zvyčajne vo vyššej miere potrebujú zosúladiť pracovný a rodinný život
-vzhlľadom na fyzickú náročnosť je dôležité podporiť zmiešané pracovné tímy
7. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci – dôležité je hodnotenie a pomenovanie rizík, prevencia chorôb pohybového aparátu, riešenie psychickej záťaže
8. Prevencia šikany, diskriminácie na pracovisku
9. Zavádzanie zmien na pracovisku – napr. inovácie, ktoré uľahčujú prácu zamestnancov ako zariadenia na zdvíhanie prijímateľov, stavebné úpravy, informatizácia a digitalizácia procesov
10. Komunikácia - projekt EPSU a zamestnávateľov v sociálnych službách za účelom zvýšenia atraktivity práce v sociálnych službách zahŕňa prezentáciu a komunikáciu významu práce v sociálnych službách na národnej aj európskej úrovni
11. Sociálny dialóg a kolektívne vyjednávanie – podpora pôsobenia odborových organizácií na pracoviskách , stály európsky cieľ dosiahnutia pokrytia zamestnancov kolektívnymi zmluvami úrovni 80% .

Reprezentanti EPSU, reprezentanti zamestnávateľov v oblasti sociálnych služieb a reprezentanti Rady európskych obcí a regiónov sa na zasadnutí 04. 11. 2024 zaviazali dodržiavať prijatý Rámcový opatrení na udržanie a získanie nových zamestnancov a budú nasledovné tri roky sledovať implementáciu rámca a vývoj legislatívy na európskej aj národnej úrovni, ktorá môže mať dopad na získanie a udržanie nových zamestnancov v sektore sociálnych služieb.

JUDr. Mgr. Danica ŽEHNAJOVÁ
právnicička SOZ ZaSS
zehnajova@sozzass.sk



V dňoch 19. až 20. novembra 2024 zorganizoval SOZ ZaSS školenie zamerané na vzdelávanie mladých odborárov, posilnenie ich kompetencií a motiváciu pre aktívnu činnosť v odboroch. Stretnutie mladých odborárov bolo príležitosťou spoznať sa, zdieľať skúsenosti a získať dôležité informácie o fungovaní odborov.

Čo sme sa naučili?

Prezentácia činnosti SOZ ZaSS a dôležitosť odborov v každodennom živote.

Práva a povinnosti základných organizácií, význam sociálneho fondu a výhody členstva v odboroch.

Praktický workshop na tému nábor nových členov a kolektívne vyjednávanie.

Diskusie a spätná väzba: Účastníci mohli klásť otázky, diskutovať o skúsenostiach a podeliť sa o svoje pohľady na činnosť odborov.

Okrem vzdelávania nechýbala ani neformálna časť – vonkajšie aktivity a večer, počas ktorého sa vytvoril priestor na lepšie spoznanie kolegov a budovanie priateľstiev.

Ďakujeme všetkým účastníkom a prednášajúcim za ich účasť a prínos do diskusie. Veríme, že tieto dva dni prispeli k rozvoju odborárskej komunity a inšpirovali mladých ľudí k aktívnejšiemu zapojeniu sa.

Ing. Michal GEDAJ
Inšpektor BOZP
gedaj@sozass.sk



SMERNICA PRE HOSPODÁRENIE SOZ ZaSS

I.

Článok 1

Smernica pre hospodárenie Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb (ďalej len SOZ ZaSS) upravuje hospodárenie s finančnými prostriedkami v odborovom zväze na základe Finančného poriadku, schváleného VIII. zjazdom SOZ ZaSS.

Článok 2

ZDROJE FINANČNÉHO ZABEZPEČENIA ČINNOSTI SOZ ZaSS

1. Na finančné zabezpečenie činnosti má SOZ ZaSS k dispozícii tieto zdroje finančného krytia:
 - 20 %-ný podiel z výberu členských príspevkov zo základných odborových organizácií
2. Príspevok zo štátneho rozpočtu na financovanie BOZP
3. Dotácie a dary
4. Iné vlastné príjmy.

II.

ZÁSADY ROZPOČTOVÉHO HOSPODÁRENIA

Článok 3

TVORBA ROZPOČTU

1. SOZ ZaSS každoročne zostavuje rozpočet.
2. Rozpočet SOZ ZaSS sa vypracováva z plánu výberu členských príspevkov ako základného zdroja zabezpečenia odborovej činnosti.
3. Plán sa zostavuje na základe podkladov zo základných odborových organizácií.
4. Základom zabezpečenia plynulosti a dodržania termínov na zostavenie rozpočtu včas je:
 - a) spracovanie ročného plánu akcií s predpokladanými požiadavkami na finančné krytie
 - b) vypracovanie návrhu rozpočtu
 - c) prerokovanie návrhu rozpočtu a následné spracovanie konečného návrhu rozpočtu
 - d) schválenie rozpočtu.
5. Návrh rozpočtu zostavuje ekonómka SOZ ZaSS a tento musí obsahovať:
 - a) číselné vyjadrenie jednotlivých rozpočtovaných položiek
 - b) dôvodovú správu
 - c) stanovisko revízií účtov
6. Rozpočet prostriedkov na zverenú činnosť v oblasti BOZP sa zostavuje na základe plánu činnosti. Náklady na zverenú činnosť musia byť vyrovnané s poskytnutými prostriedkami.

Článok 4

SCHVALOVANIE ROZPOČTU

1. Návrh rozpočtu odporúča Výkonný výbor SOZ ZaSS spolu s návrhom rozpočtu na zverenú činnosť a predkladá ho na schválenie Konferencii predsedov ZO.
2. Súčasťou predloženého návrhu je dôvodová správa a stanovisko revízií účtov.
3. V rozpočte SOZ ZaSS je možné robiť zmeny len so súhlasom Výkonného výboru SOZ ZaSS. Celková suma rozpočtu SOZ ZaSS zostáva nezmenená.

Článok 5
LIMITY A KRITÉRIÁ ROZPOČTOVÝCH POLOŽIEK

Postupujeme podľa Zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov a Opatrenia MF SR č. 24342/2007-74 – postupy účtovania a účtová osnova pre účtovné jednotky, ktoré nie sú založené alebo zriadené za účelom podnikania, v znení neskorších predpisov.

1. Schôdze, porady, školenia, športové akcie, konferencie, zjazdy:

A. Stravovanie:

1. Pri akciách organizovaných SOZ ZaSS môže byť poskytnuté na účastníka a deň:
 - občerstvenie do výšky

 - raňajky 10 €
 - obed 19 €
 - večera 21 €

2. Pri poriadaní akcií SOZ ZaSS je možné poskytnúť úhradu stravy formou finančnej náhrady.

B. Cestovné, ubytovanie a ostatné výdavky:

1. Cestovné účastníkom akcií, bez školiacich akcií SOZ ZaSS, sa hradí v súlade so Zákonom o cestovných náhradách. Vyplácanie cestovných výdavkov na akcie SOZ ZaSS vrátane VV SOZ ZaSS a uskutočnenej kontroly hospodárenia revízorkami účtov sa realizuje na základe predložených cestovných lístkov nasledovne :
 - a. vzdialenosť do 200 km – vo výške ceny lístka vlaku II. triedy, alebo autobusu,
 - b. vzdialenosť nad 200 km – možnosť úhrady do výšky ceny cestovného lístka rýchlika I. triedy, alebo autobusu. Pri použití súkromného motorového vozidla, resp. lietadla len do výšky cestovného hromadnej dopravy (vlak, autobus) pre každého účastníka v danom motorovom vozidle.
2. Ubytovanie účastníkom akcií, poriadaných SOZ ZaSS, sa hradí v nevyhnutých prípadoch.
3. Ostatné výdavky, t. j. prenájom miestnosti, výzdoba, ozvučenie, sa hradia podľa platných právnych predpisov a dohodnutých zmluvných cien.

C. Delegovanie funkcionárov a zamestnancov :

1. Pri delegovaní funkcionárov a zamestnancov na zasadnutia sa postupuje podľa platných predpisov o cestovných náhradách. Vyúčtovanie sa uskutočňuje na základe cestovných príkazov, ktoré vydáva a eviduje ekonómka SOZ ZaSS. Ich súčasťou je správa z pracovnej cesty.
2. Použitie súkromného motorového vozidla je možné len na základe predchádzajúceho písomného súhlasu predsedu, resp. povereného funkcionára, na základe Dohody o použití súkromného motorového vozidla na služobnú cestu. Podmienkou je existencia havarijnej poisťky použitého motorového vozidla, ktorej fotokópia je súčasťou vyúčtovania. Postupuje sa podľa článku 5, bodu B.

2. Publikácie, noviny, pracovné pomôcky, propagácia:

SOZ ZaSS z finančných prostriedkov kupuje noviny, časopisy, knihy, publikácie, metodické pomôcky a propagačné materiály na zabezpečenie svojej činnosti.

3. Prijatie zahraničnej delegácie a delegovanie do zahraničia:

1. Na stravovanie zahraničných delegácií možno použiť finančné prostriedky na osobu a deň do výšky:
Celodenný limit 55,-€ (raňajky 10 €, obed 20 €, večera 25 €) s možnosťou podania alkoholických nápojov v rámci limitov.
2. Výdavky na stravovanie sprevádzajúcich zahraničnú delegáciu sa stanovujú rovnakou čiastkou ako u zahraničných hostí.
3. V rámci porád, besied, konzultácií so zahraničnou delegáciou je možné podať občerstvenie na osobu a deň.
4. Výdavky na ubytovanie, dopravu, stravovanie, kultúrne, športové akcie a pod., pri cestách do zahraničia sa hradia v skutočnej výške podľa preukázaných dokladov, v súlade s predpismi.
5. Náhrady cestovných výdavkov pri pracovných cestách do zahraničia sa funkcionárom a zamestnancom SOZ ZaSS hradia v súlade s platnými právnymi predpismi.
6. Zahraničnej delegácii sa môžu poskytnúť upomienkové darčeky v hodnote do 30 € na osobu. Obdobne možno odovzdať dar hostiteľskej organizácii v primeranej výške.

4. Poskytnuté príspevky:

1. Príspevok na činnosť odborovej ústredne t. j. KOZ podľa zásad, stanovených KOZ SR.
2. SOZ ZaSS uhrádza členský príspevok medzinárodným odborovým združeniam PSI a EPSU, podľa zásad stanovených týmito organizáciami, ktorých je členom.
3. Príspevky pre členov ZO v rámci sociálnej pomoci členom, ktoré schválil VV SOZ ZaSS.
4. Príspevky iným organizáciám v rámci humanitných a podobných akcií, na základe rozhodnutia a schválenia VV SOZ ZaSS.

5. Mzdové náklady:

1. Mzdy a odmeny

SOZ ZaSS hradí mzdy, náhrady miezd a odmeny zamestnancom a voleným plateným funkcionárom zväzu na základe pracovnoprávných vzťahov v súlade so Mzdovým a Organizačným poriadkom SOZ ZaSS.

2. Náhrada služobných výdavkov

SOZ ZaSS poskytuje voleným funkcionárom predsedovi a podpredsedníčke SOZ ZaSS náhradu služobných výdavkov.

3. Osobné náklady

Do osobných nákladov patria odmeny a podobné plnenia poskytované fyzickým osobám, pokiaľ nie sú mzdou, ale zahŕňajú sa do mzdových prostriedkov.

4. Zákonné sociálne poistenie, zákonné poistenie za škodu a doplnkové dôchodkové sporenie

SOZ ZaSS ako zamestnávateľ hradí zákonné sociálne sporenie za svojich zamestnancov.

6. Zákonné a ostatné sociálne poistenie:

1. SOZ ZaSS tvorí sociálny fond zamestnancov Úradu SOZ na základe zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.
2. SOZ ZaSS zabezpečuje príspevok na stravovanie podľa zákona č. 311/2001 Z. z. ZP v znení neskorších predpisov.
3. SOZ ZaSS poskytuje v rámci starostlivosti o zamestnancov, vrátane štatutárnych zástupcov zväzu, predsedu a podpredsedníčky, dary pri oceňovaní ich práce pri príležitosti dovŕšenia 50. a 60. roku veku, pri odchode do dôchodku, v zmysle platnej KZ.
4. Uhrádzajú sa aj finančné dary pre volených funkcionárov, t.j. členov VV SOZ ZaSS a revízií účtov na základe návrhu a uznesenia VV SOZ ZaSS, pri dovŕšení 50. rokov veku v sume 80 € a 60. rokov veku v sume 130 €.
5. Pri úmrtí funkcionára, alebo zamestnanca Úradu SOZ ZaSS je možné zakúpenie venca v hodnote do 80 €.

7. Ostatné dane a poplatky:

1. Uhrádzajú sa správne poplatky, miestne poplatky, ostatné dane a poplatky.
2. Úhrady za zákonné a havarijné poistenie motorového vozidla SOZ ZaSS, poistenie osôb, poplatky za diaľničné známky, poistenie bytu SOZ ZaSS.
3. Uhradza sa daň z príjmu právnických osôb, daň z úrokov na bežných účtoch a z majetku v podielovom fonde, ktoré odvádza peňažný ústav.

8. Prevádzkové náklady:

Prevádzkové náklady SOZ ZaSS sú výdavky spojené s riadením a správou SOZ ZaSS. Kancelárske potreby, nájomné, náklady na telefón, poštovné, opravy a udržiavanie ostatné služby a poplatky, čistiace prostriedky, spotrebný materiál, náklady spojené s výpočtovou technikou (pokiaľ nemajú investičný charakter), výdavky spojené s auto prevádzkou a pod.

Článok 6

PRÍLEŽITOSTNÉ POHOSTENIE

1. Výdavky na reprezentáciu, resp. príležitostné pohostenie sa môžu použiť len so súhlasom štatutárneho zástupcu SOZ ZaSS, príp. ním povereného zamestnanca podľa dispozičného oprávnenia. Ročný limit na uvedené výdavky sa určí v rozpočte SOZ ZaSS.
2. Úhrada týchto výdavkov je možná len na základe priložených dokladov.

Článok 7

PRÁVOMOCI POVERENÝCH FUNKCIONÁROV A ZAMESTNANCOV SOZ ZaSS

1. Pri používaní finančných prostriedkov SOZ ZaSS pre operatívne zabezpečenie činnosti sa postupuje podľa dispozičného oprávnenia, ktoré vymedzuje právomoci poverených funkcionárov a zamestnancov SOZ ZaSS.
2. Rozhodnutím o použití finančných prostriedkov SOZ ZaSS pre operatívne zabezpečenie činnosti sa poverujú vedúci funkcionári.
3. Základná právomoc v otázkach hospodárenia SOZ ZaSS prináleží voleným orgánom SOZ ZaSS.

Ďalšie právomoci:

- A. predseda a podpredsedníčka SOZ ZaSS sú oprávnení zaväzovať sa v mene SOZ ZaSS na základe právnej subjektivity :
 1. pri objednaní tovaru, prác a služieb, pri uzatváraní hospodárskych zmlúv, pri obvyklom hospodárení alebo nákupe v maloobchode
 2. pri objednávaní prác a služieb, uzatvárania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovný pomer
 3. pri vysielaní zamestnancov na pracovnú cestu a rozhodnutí o použití dopravného prostriedku, pri súhlase o použití súkromného alebo služobného vozidla
 4. pri uzatváraní medzinárodných dohôd
- B. predseda a podpredsedníčka SOZ ZaSS sú oprávnení rozhodovať o výške :
 1. darov pre delegácie v medzinárodnom styku
 2. darov pri životných jubileách podľa smerníc
 3. hodnôt občerstvenia alebo stravovania do výšky limitov
- C. predseda a podpredsedníčka SOZ ZaSS sú oprávnení schvaľovať prevádzkové výdavky:
 1. pri výdavkoch menovite schválených v rozpočte orgánu
 2. pri výdavkoch schválených v rozpočte celkovou čiastkou
- D. predseda, podpredsedníčka a ekonómka SOZ ZaSS sú oprávnení disponovať s finančnými prostriedkami na bežnom účte vedenom v peňažnom ústave (vždy dve osoby spoločne). Jednou z nich musí byť vždy jeden z volených funkcionárov.

III.

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Zmeny a doplnky schvaľuje na základe odporúčania Výkonného výboru SOZ ZaSS a Stanoviska revízií účtov Konferencia predsedov základných odborových organizácií.
2. Smernica pre hospodárenie SOZ ZaSS schválená sa 17.3. 2022 ruší dňom 7. 11. 2024.
3. Smernicu pre hospodárenie SOZ ZaSS schválil Výkonný výbor SOZ ZaSS dňa 7.11. 2024 s účinnosťou dňom schválenia.



VÝZVA !

Staňte sa redaktorom INFORMAČNÉHO BULETTINU SOZ ZaSS! Máte nejaký zaujímavý príspevok z diania vašej ZO, ktorý by obohatil našich čitateľov?

PODEĽTE SA A PUBLIKUJTE

Vaše námety zašlite na sykorova@sozzass.sk



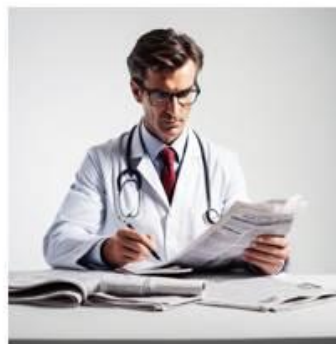
+ 421 2 502 40 273



sykorova@sozzass.sk

www.facebook.com/sozzass

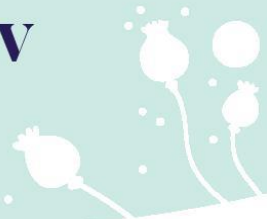
www.sozzass.com



V prípade akýchkoľvek otázok nás kontaktujte na uvedené adresy!

fpoho

ODMEŇTE ZAMESTNANCOV



Využite nepeňažný príspevok 500 €

Zákon o dani z príjmov v §5 bod 7 o), ktorý platí od 1. januára 2022, priniesol zmenu v odmeňovaní zamestnancov vo forme nepeňažného príspevku **až do výšky 500 €**, ktorý je oslobodený od daní a odvodov.

Vyplácať ho môžete bez ohľadu na dĺžku trvania pracovného pomeru

Odmenu je možné uplatniť aj pre skrátené pracovné úväzky.
Príspevok sa vzťahuje tiež pre dohodárov, spoločníkov či konateľov.



Benefitné poukážky sú fpoho!

ZAMESTNANCI ICH MÔŽU VYUŽIŤ NA:



WELLNESS



KULTÚRA



ŠPORT



OBLEČENIE



VITAMÍNY



KNIHY



VZDELÁVANIE



INÉ

Benefitné poukážky sú dostupné
v klasickej papierovej forme
alebo elektronicky na Karte fpoho,
platné v širokej sieti akceptačných prevádzok.



Porovnanie výhod

	NEPEŇAŽNÝ PRÍSPEVOK 500 € (darčekové poukážky)		PEŇAŽNÁ ODMENA 500 €	
			netto	brutto
ZAMESTNÁVATEĽ				
Odvody	0 €		176 €	251 €
Odmena s odvodmi	500 €			
Daň z príjmu právnických osôb (21 %)	105 €		-142 €	-202 €
Náklad celkom	605 €		534 €	761 €
ZAMESTNANEC				
Odvody	0 €		67 €	96 €
Daň z príjmu	0 €		82 €	117 €
ČISTÝ PRÍJEM PRE ZAMESTNANCA	500 €		351 €	500 €

Šetrenie nákladov: nepeňažný príspevok vs. peňažná odmena 500 € (náklad po zdanení) je 156 € *

Čo by ste ešte mali vedieť?

- Zamestnávateľ si výdavky na poukážky neuplatňuje v daňových výdavkoch
- Zamestnávateľ nečerpá na poukážky sociálny fond
- Oslobodenie je limitované výškou ročne 500 € od všetkých zamestnávateľov a zamestnanca
- Zároveň poukážky nie sú uplatnené ako výdavky (náklady) na dosiahnutie, zabezpečenie a udržanie zdaniteľných príjmov zamestnanca



**Nepeňažný príspevok môžete vyplácať,
napríklad ako odmenu za odpracované dni
predchádzajúceho mesiaca,
ale aj štvrťročne, polročne alebo pri 13. či 14. plate**

V prípade, že máte otázky alebo potrebujete pomoc, kontaktujte nás:
telefonicky: **041/500 52 78**, emailom: **infoservis@fpoho.sk**
alebo na online chate na **www.fpoho.sk**

