

My dolu podpísaní zamestnanci úradov verejného zdravotníctva nesúhlasíme s 10 % viazanosťou finančných prostriedkov na platy a následného krátenia štátnozamestnaneckých miest a miest pri výkone prác vo verejnom záujme o 182 miest, čím dôjde k reálnemu prepúšťaniu zamestnancov.

Zdravie radíme medzi základné ľudské hodnoty a verejné zdravotníctvo (ďalej „VZ“) je multidisciplinárny vedný odbor postavený na zdravotníckom vzdelaní. Úloha verejného zdravotníctva v ochrane a podpore zdravia všetkých obyvateľov SR je nezastupiteľná a nenahraditeľná. Pracovníci úradov verejného zdravotníctva, vykonávajú zdravotnícke povolanie – čo je súbor pracovných činností, ktoré vykonáva zdravotnícky pracovník pri ochrane zdravia ľudí. Sú to pracovníci v profesii lekár, verejný zdravotník, sestra, laboratórny diagnostik, laborant, iný VŠ so špecializáciou v zdravotníckom povolaní..... Tieto činnosti plnia vysoko kvalifikovaní, vysokoškolsky vzdelaní špecializovaní pracovníci, spĺňajúci náročné požiadavky na vzdelanie.

Primárna prevencia vzniku poškodení zdravia, vzniku akútnych a chronických ochorení je prioritou všetkých vyspelých štátov sveta, pretože okrem zabránenia vzniku samotných ochorení, a s tým súvisiacimi negatívnymi dopadmi na konkrétnych obyvateľov, šetrí aj podstatnú časť nákladov na následnú zdravotnú starostlivosť, sekundárnu, terciárnu prevenciu. Nikto nespochybňuje dôležitosť reformy a akútnych riešení zásadných problémov ambulantného sektora prierezovo vo všetkých odboroch, takisto nemocničnej zdravotnej starostlivosti s nedostatkom financií u relevantných adresátov, ale tú potrebujú obyvatelia až v čase, kedy vznikne ochorenie, resp. sa rozvinie do štádia, ktorého diagnostika, liečenie spojené s následnou starostlivosťou je náročné, nákladné a neúmerne zaťažuje zdravotné poisťovne, alebo štátny rozpočet.

VZ robí diagnostiku zdravotných rizík a terapiu pre zachovanie zdravia obyvateľstva, je zamerané primárne na skupinové riešenie otázok zdravia a na podporu zdravia, prevenciu zdravotných rizík a ochorení.

Zdravie ako najvyššia hodnota a priorita by nemalo byť predmetom vyjednávania a kupčenia.

Máme jeden z najlepšie prepracovaných systémov kontroly pod jednou strechou – hlásna služba, spolupráca, aktívne vyhľadávanie v teréne – likvidácia nebezpečenstiev a rizík na začiatku, rýchle zistenie rizík – rýchle a efektívne riešenia a opatrenia. Efektivita a zmysel VZ je v tom, že má komplexný prístup ku všetkým rozhodujúcim faktorom ovplyvňujúcim zdravie obyvateľstva.

Výsledky práce VZ v kvalite zdravia sa dajú merať na roky a nech sa nato pozrieme z akéhokoľvek pohľadu, zistíme, že bez verejného zdravotníctva a zdravotníckych pracovníkov vo verejnom zdravotníctve sa to dosiahnuť nedá.

Vieme, že problém je vo finančných prostriedkoch, ale urobil niekto analýzu – čo verejné zdravotníctvo prinieslo, akú úsporu financií získal štát vzhľadom k preventívnej starostlivosti, ktorú vykonáva verejné zdravotníctvo a aké sú skutočné náklady na VZ ?

Myslíme si, že po nekonečných optimalizáciách, reformách, reštrukturalizáciách , rôznych procesoch atď. by sme mali začať normálne pracovať, pretože neustály boj o záchranu verejného zdravotníctva neskutočne odoberá energiu a čas, ktorý sa dá využiť oveľa lepšie pre prospech nás všetkých v tomto štáte.

Stretávame sa s nedocenením významu a postavenia verejného zdravotníctva, permanentným zasahovaním do rozsahu a obsahu činností a kompetencií, siete, štruktúry, deje sa to pri každých voľbách, zmenách na postoch – zasahuje politika.

Pre chod RÚVZ je nutné nie znižovať, ale naopak navyšovať personálne obsadenie. Pri pandémie COVID -19 sa ukázalo, že nám na úradoch chýba 20 % pracovníkov a teraz sa má ešte počet krátiť. Je to nepochopiteľné. Sám p. minister Kamenický v diskusnej relácii povedal, že 10 % sa nebude týkať zdravotníckych pracovníkov, ale opak je pravda.

Príloha : podpisy zamestnancov RÚVZ