

# SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

BAJKALSKÁ 29/B, 821 01 BRATISLAVA ([www.sozzass.com](http://www.sozzass.com))

---

## TLAČOVÁ SPRÁVA

**Odborári varujú: Stabilizačný príspevok pre sestry je v tejto podobe „danajským darom“ a hazardom so stabilitou nemocníc**

**Bratislava, 16. 01. 2026** – Slovenský odborový zväz zdravotníctva a sociálnych služieb (SOZ ZaSS) vyjadruje zásadné výhrady voči predloženému návrhu odborného usmernenia k stabilizačnému príspevku pre sestry a pôrodné asistentky na roky 2026 – 2030. Dokument, pri ktorého tvorbe boli zástupcovia zamestnancov SOZ ZaSS úplne obídení, považujeme za nesystémový, diskriminačný a právne pochybný.

**Päťročné „väzenie“ za cenu jednorazovej almužny** Najväčším absurdnom návrhu je nepomer medzi plnením a záväzkom. Štát plánuje vyplácať príspevok len počas jediného roka (2026), no za to žiada garanciu stability od zamestnávateľov na päť rokov. Navyše, deklarovaných 250 eur je v superhrubej mzde, čo v čistom vyjadrení predstavuje len **130 až 140 eur mesačne**. Žiadať za takúto sumu päťročný záväzok pod hrozbou vracania peňazí je ekonomicky neadekvátne a neetické.

**Absurdita „dedenia“ dlhu na pracovnom mieste** Návrh zavádza nevídaný mechanizmus viazania príspevku na „pracovné miesto“, nie na osobu. V praxi to znamená, že ak sestra odíde napríklad do starobného dôchodku, bremeno „dlhu“ za neobsadené miesto zostáva nemocnici. Ak na toto miesto nastúpi nová sestra, ktorá z príspevku v roku 2026 nevidela ani cent, bude musieť tento záväzok de facto „odpracovať“ bez nároku na dodatočnú odmenu, aby nemocnica nemusela peniaze vracať.

**Diktát tretej strany do kolektívneho vyjednávania** SOZ ZaSS považuje za absolútne neštandardné a neprípustné, aby Ministerstvo zdravotníctva SR prostredníctvom odborného usmernenia diktovalo zamestnávateľom a odborom presné znenie častí kolektívnych zmlúv. Ide o hrubý zásah do autonómie kolektívneho vyjednávania, ktorý nemá v právnom štáte obdobu.

**Diskriminácia a rozbíjanie kolektívov** Nemocnica je jeden celok. Vytrhávajúce jednej profesie zo systému a jej zvýhodňovanie vnímame ako hlboko diskriminačné voči ostatným zdravotníckym a nezdravotníckym pracovníkom. Takéto kroky len prehlbujú napätie na pracoviskách.

## Naše požiadavky:

1. **Legislatívna čistota:** Stabilizačné opatrenia musia byť riešené cez **všeobecne záväzný právny predpis**, nie cez odborné usmernenia MZ SR.

2. **Daňové oslobodenie:** Požadujeme, aby bol príspevok **oslobodený od daní a odvodov.**
3. **Sociálny dialóg:** Žiadame okamžité prizvanie SOZ ZaSS k rokovaciemu stolu.
4. **Ak má štát záujem riešiť nedostatkové profesie, mal by ich riešiť systémovo, a nie opakovaným vyplácaním stabilizačných príspevkov.**

**Zväz upozorňuje, že ak dokument prejde v súčasnej podobe, namiesto stabilizácie prinesie len vlnu destabilizácie, nespokojnosti a ďalší odliv personálu zo systému. Veríme, že v rámci pripomienkového konania dôjde k zmene sporných a problémových častí.“**

**Michal GEDAJ      Terézia LUPTÁKOVÁ**

**Vedenie SOZ ZaSS**