

Dodatok č. 4

ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE VYŠŠIEHO STUPŇA

uzavretej na základe rozhodnutia rozhodcu zo dňa 14. marca 2012

v znení Dodatku č. 2 a Dodatku č. 3

ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa

uzavretej na základe rozhodnutia rozhodcu zo dňa 14. marca 2012

(ďalej len „KZVS“)

medzi

**Slovenským odborovým zväzom zdravotníctva a sociálnych služieb,
Lekárskym odborovým združením**

a

Asociáciou štátnych nemocníc Slovenskej republiky

Slovenský odborový zväz zdravotníctva a sociálnych služieb (ďalej len „SOZ ZaSS“),
zastúpený Mgr. Antonom Szalayom, predsedom,

Lekárske odborové združenie (ďalej len „LOZ“),
zastúpené MUDr. Petrom Visolajským, predsedom

na strane odborov

a

Asociácia štátnych nemocníc Slovenskej republiky (ďalej len „AŠN SR“),
zastúpená MUDr. Jozefom Valockým, predsedom predstavenstva a prezidentom

na strane zamestnávateľov

(spolu ďalej len „zmluvné strany“)

uzatvárajú

v súlade s článkom 23 KZVS tento Dodatok č.4, ktorým sa mení a dopĺňa KZVS takto:

1. Pôvodné znenie článku 15 odsek 1 KZVS sa ruší a nahrádza sa nasledovným znením:

„1. Na základe štatistických výsledkov o výške priemerných miezd zamestnancov jednotlivých povolání budú zmluvné strany štvrťročne rokovať o možnostiach navýšenia mzdy zamestnancov s osobitným zameraním na poskytovanie rovnakej mzdy za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty, s cieľom úpravy základnej zložky miezd najneskôr od 1.1.2015.“

2. Pôvodné znenie článku 16 KZVS sa ruší a nahrádza sa nasledovným znením:

„1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi za každú hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu mzdové zvýhodnenie. Zmluvné strany dohodnú konkrétne podmienky v podnikových kolektívnych zmluvách.

„2. Za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 60 % jeho priemerného zárobku. Výhodnejšie podmienky je možné dohodnúť v podnikových kolektívnych zmluvách. Mzdové zvýhodnenie patrí aj za prácu vykonávanú vo sviatok, ktorý pripadne na deň nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni.

3. Pôvodné znenie článku 18 odsek 1 KZVS Sociálny fond sa ruší a nahrádza sa nasledovným znením:

„1. Zamestnávateľ tvorí sociálny fond ako úhrn povinného prídeltu vo výške 1 % a ďalšieho prídeltu najmenej vo výške 0,3 % zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok, pričom čerpanie si zmluvné strany dohodnú

v podnikových kolektívnych zmluvách v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.“

4. Dodatok č. 4 nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami a účinnosť po zverejnení v centrálnom registri zmlúv najskôr od 1.5.2014. Účinnosť KZVS vrátane všetkých prijatých dodatkov sa predlžuje do 30.4.2015.
5. Ostatné ustanovenia KZVS vrátane všetkých prijatých dodatkov zostávajú nezmenené.
6. Dodatok č.4 je vyhotovený v štyroch originálnych vyhotoveniach, z ktorých AŠN SR dostane dve vyhotovenia, SOZ ZaSS jedno vyhotovenie a LOZ jedno vyhotovenie.

V Bratislave, dňa 23.4. 2014

Splnomocnený zástupca
zamestnávateľov podľa § 3
písm. d) zákona o kolektívnom
vyjednávaní

Splnomocnení zástupcovia
zamestnancov podľa § 3 písm.
a) zákona o kolektívnom
vyjednávaní



Za AŠN SR
MUDr. Jozef Valocký

SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB
815 70 BRATISLAVA 3, VAJNORSKÁ 1
1

Szalay a.

Za SOZ ZaSS
Mgr. Anton Szalay

Za LOZ
MUDr. Peter
Visolajský