



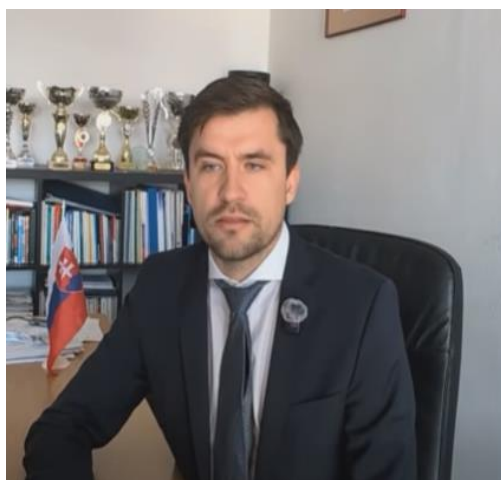
OBSAH

VÁŽENÍ ČITATELIA,	1
INFORMÁCIE Z 5. ROKOVANIA VÝKONNÉHO VÝBORU SOZ ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB, KONANÉHO DŇA 21. MÁJA 2026 V KOŠICIACH	2
SPOLOČNÉ ROKOVANIE VÝKONNÉHO VÝBORU SLOVENSKEHO ODBOROVÉHO ZVÁZU ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB A VÝKONNEJ RADY ODBOROVÉHO SVAZU ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PÉČE ČR V KOŠICIACH	4
ING. MICHAL GEDAJ, PREDSEDA SOZ ZASS – STAROSTLIVOSŤ BEZ SPRAVODLIVOSTI.....	7
ŠTATISTIKA PRIEMERNÝCH PLATOV ZA ROK 2025	8
ZNIŽOVANIE SOCIÁLNYCH PRÁV NIE JE PRO- RASTOVÝM OPATRENÍM.....	15
GRATULUJEME OCENENÝM SESTRÁM K ICH VÝNIMOČNEJ PRÁCI.....	16
12. MÁJA 2026 - DÔLEŽITÉ ROKOVANIE NA MINISTERSTVE ZDRAVOTNÍCTVA SR.....	17
SESTRY A OŠTŘEOVATEĽKY, ĎAKUJEME!.....	18
18. MÁJA 2026-SME MALI ROKOVANIE NA MINISTERSTVE PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SR.....	19
AKADÉMIA MLADÝCH ODBORÁROV V BAN- SKEJ BYSTRICI 8.-10. MÁJA 2026	20
EPSU - IBA AKTÍVNE ODBORY DOKÁŽU BO- JOVAŤ ZA PRÁVA PRACUJÚCICH.....	21

Vážení čitatelia,

Vážené kolegyně, vážení kolegovia, milé členky a členovia,

máte pred sebou nové vydanie nášho Informačného bulletinu, v ktorom Vám prinášame prehľad kľúčových aktivít, rokovaní a krokov, ktoré sme v



uplynulom období podnikli na ochranu Vašich práv a zlepšenie pracovných podmienok. Naša agenda bola mimoriadne intenzívna – od medzinárodnej spolupráce až po tvrdé vyjednávania na vládnej úrovni.

**Medzinárodná spolupráca
a obhajoba odborov**

Na úvod by sme radi vyzdvihli priateľské rokovanie so zástupcami českého zväzu **OSZSP ČR**. Toto stretnutie sa nieslo v duchu konštruktívnej výmeny drahocenných informácií, zdieľania úspechov a pohľadov na aktuálne dianie v našich sektoroch, čo nás opäť vzájomne posilnilo.

Domáca scéna však prináša aj nemalé výzvy. Na stretnutí členov **Asociácie nemocníc Slovenska (ANS)** som osobne a dôrazne vystúpil s požiadavkou na uzatváranie kvalitných kolektívnych zmlúv. Zároveň som sa vyhradil voči antikampani a nepravdivým tvrdeniam zameranej proti odborárom na sociálnych sieťach. Odbory sú pilierom ochrany zamestnancov a nenecháme sa zastrašiť.

Rokovania s vládou a ministerstvami

Vláda SR nám v uplynulých dňoch predstavila nové prorastové opatrenia. Náš postoj je od začiatku jasný a nemenný: **ekonomický rast krajiny sa nemôže realizovať na úkor zamestnancov, ich peňaženiek a ich bezpečnosti na pracoviskách.**

Aktívne sme konali aj na jednotlivých rezortoch:

- **Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny (MPSVR SR):** Ministrovi Erikovi Tomášovi sme zaslali náš konkrétny zámer na riešenie kritickej platovej situácie zamestnancov v sociálnych službách. Náš návrh stojí na dvoch pilieroch – **okamžitej valorizácii platovej tarify o 99 €** a zavedení **stáleho valorizačného mechanizmu** naviazaného na infláciu zverejňovanú Štatistickým úradom SR.
- **Ministerstvo zdravotníctva (MZ SR):** S ministrom Kamilom Šaškom sme otvorili tému doplnkového dôchodkového sporenia (DDS), ktoré síce bolo súčasťou Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, no v praxi sa nerealizovalo. Taktiež sme ho dôrazne upozornili na absurdnú situáciu v platovej tabuľke pre štátnu službu, ktorej časť sa nachádza pod úrovňou minimálnej mzdy. Minister Kamil Šaško nám prisľúbil, že sa týmito problémami bude zaoberať.

Sme tu pre Vás. Riešime problémy, ktoré sa Vás bytostne dotýkajú, a nevzdávame sa. V prípade akýchkoľvek otázok, podnetov alebo potreby pomoci nás neváhajte kedykoľvek kontaktovať.

Ing. Michal GEDAJ
predseda SOZ ZaSS
gedaj@sozzass.sk

**Informácie z 5. rokovania Výkonného výboru SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb,
konaného dňa 21. mája 2026 v Košiciach**

5. rokovanie Výkonného výboru SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb otvoril a viedol predseda SOZ ZaSS Ing. Michal Gedaj.

Program :

1. Kontrola uznesení zo 4. VV SOZ ZaSS zo dňa 18. 3. 2026
2. Informácia z rokovaní odborových a iných orgánov, informácie členov VV SOZ ZaSS z regiónov
3. Žiadosti členov o sociálnu pomoc
4. Vyhodnotenie priebehu Konferencie predsedov ZO konanej 19. marca 2026
5. Informácia o príprave odborného školenia, ktoré sa bude konať v priebehu mesiaca jún 2026 na tému: Hospodárenie základnej odborovej organizácie, tvorba a čerpanie sociálneho fondu, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
6. Informácia o konečných stavoch na bankových a investičných účtoch SOZ ZaSS k 30.4.2026
7. Rôzne

Prehľad činnosti SOZ ZaSS :

Účasť na:

- 26. rokovaní Hospodárskej sociálnej rady SR v Zrkadlovej sále na Úrade vlády SR;
- Rokovaní Jednotného majetkového fondu zväzov odborových organizácií v SR v hoteli SOREA REGIA v Bratislave;
- Rokovaní Dozornej rady hotela Flóra, a. s. Trenčianske Teplice;
- Rokovaní Snemu KOZ SR v hoteli SOREA REGIA v Bratislave;

- Celonárodnej odbornej konferencii s názvom „Zdravé nemocnice – silné zdravotníctvo“. Podujatie sa konalo v hoteli Bôrik v Bratislave pod záštitou ministra zdravotníctva SR Kamila Šaška, MSc. (Prezentácia výsledkov auditu vybraných štátnych nemocníc);
- Odbornej konferencii na Ministerstve zdravotníctva SR s názvom: „Optimalizácia zdravotnej starostlivosti v Bratislave a Bratislavskom samosprávnom kraji“. Konferencia bola zameraná na prezentáciu a odbornú diskusiu k návrhu reorganizácie poskytovania zdravotnej starostlivosti v Bratislave a Bratislavskom samosprávnom kraji v nadväznosti na strategickú investíciu „Národná univerzitná nemocnica generála Milana Rastislava Štefánika“;
- Rokovaní s riaditeľom Univerzitnej nemocnice Bratislava, doc. MUDr. Alexandrom Mayerom, PhD., MPH, MHA;
- Celoštátnej odbornej konferencii Slovenskej komory medicínsko-technických pracovníkov s témou „Mosty medzi profesiami – prepojenie na pacienta“;
- Zhromaždení delegátov Asociácie stredných zdravotníckych škôl SR;
- Na odbornom podujatí MEDIFUTURA v Incheba EXPO v Bratislave;
- Valných zhromaždeniach a rokovaníach v Bratislave. Dopoludnia riadne valné zhromaždenia spoločností: 10.00 h Dom odborov, spol. s r. o. Žilina a 10.30 h Odborový dom kultúry, spol. s r. o. Prešov. Pracovný program následne pokračoval zasadnutím Predstavenstva Jednotného majetkového fondu zväzov odborových organizácií SR a rokovaním Dozornej rady SOREA;
- Pracovnom stretnutí s Mgr. Arturom Bekmatovom, PhD., poradcom predsedu vlády SR pre oblasť ochrany pracujúcich, sociálnych vecí a spolupráce s odbormi;
- Hospodárskej a sociálna rada SR: 27. rokovanie HSR SR. Kľúčovým bodom programu okrem iného bol Návrh zákona o sociálnych službách (novela zákona č. 448/2008 Z. z.);
- Predstavenstvu KOZ SR: Pracovné stretnutie v priestoroch Konfederácie odborových zväzov SR;
- Rokovaní s ministrom práce sociálnych vecí a rodiny SR Mgr. Erikom Tomášom;
- Rokovaní s ministrom zdravotníctva Kamilom Šaškom, MSc. na pôde Ministerstva zdravotníctva SR;
- Rokovaní Dozornej rady Hotela Flóra, a. s., v Trenčianskych Tepliciach;
- Online rokovaní Predstavenstva KOZ SR;
- Zhromaždení členov Asociácie nemocníc Slovenska;
- 9. zasadnutí Rady vlády SR pre osoby so zdravotným postihnutím na pôde MPSVR SR;
- 9. stretnutí expertnej pracovnej skupiny k príprave Vízie a stratégie rozvoja sociálnych služieb SR do roku 2040 na pôde MPSVR SR;
- Slávnostnom podujatí Biele srdce 2026;
- Online pracovnom stretnutí k téme skoršieho dôchodku;
- Online vzdelávaní s názvom „Rodová rovnosť a rovnosť v odmeňovaní.“

Pracovné stretnutia a metodická pomoc ZO :

- Konferencia predsedov základných odborových organizácií SOZ ZaSS;
- Pracovné stretnutie s predsedom Predstavenstva Jednotného majetkového fondu zväzov odborových organizácií SR PhDr. E. Machynom;
- Pracovného stretnutie s predsedami základných odborových organizácií z Univerzitnej nemocnice Bratislava;
- Kolektívne vyjednávanie v Nemocnici Sanom v Bratislave;

Rôzne :

- Pracovné stretnutie s ekonómom SOZ ZaSS Ing. Petrom Turčekom v Jednotnom majetkovom fonde zväzov odborových organizácií SR v Bratislave;
- Pracovné stretnutie s maďarskými kolegami v Topoľčiankach;
- Spoločné rokovanie VV SOZ ZaSS a VR OSZSP ČR v Košiciach;
- LIST adresovaný predsedovi vlády SR – žiadosť o pracovné stretnutie – riešenie kritickej situácie v sektore sociálnych služieb;
- Účasť na Slávnostnom galavečeri v priestoroch INCHEBA EXPO. Podujatie bolo venované oceňovaniu výnimočných osobností v zdravotníctve;
- Host' v diskusnej relácii rádia Informačná vojna.

Priebežné poskytovanie poradenskej činnosti na základe telefonických, osobných, elektronických požiadaviek, pripomienkovanie v rámci MPK k navrhovaným právnym predpisom a k písomným materiálom z konkrétnych ZO.

6. rokovanie VV SOZ ZaSS je plánované na 17. - 18. september 2026 v hoteli FLÓRA v Trenčianskych Tepliciach.

Mgr. Terézia LUPTÁKOVÁ
podpredsedníčka SOZ ZaSS
luptakova@sozzass.sk

Spoločné rokovanie Výkonného výboru Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb a Výkonnej rady Odborového svazu zdravotníctví a sociální péče ČR v Košiciach



Zľava: Predseda SOZ ZaSS Ing. Michal Gedaj, podpredsedníčka SOZ ZaSS Mgr. T. Luptáková, Predsedníčka OSZSP ČR Bc. Dagmar Žitníková, podpredseda OSZSP ČR, Mgr. Lubomír Franci, podpredsedníčka OSZSP ČR Mgr. Jana Hnyková

V dňoch 21. až 23. mája 2026 sa v Košiciach v hoteli Congress Centrum uskutočnilo tradičné spoločné rokovanie členov Výkonnej rady Odborového svazu zdravotníctví a sociálnej péče ČR a Výkonného výboru Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb. Bohatý program bol zameraný predovšetkým na výmenu aktuálnych informácií z oblasti zdravotníctva, sociálnych služieb, zdravotníckej záchranej služby aj hygienickej služby v Českej republike a na Slovensku.

Vo štvrtok dopoludnia rokovala samostatne Výkonná rada OSZSP ČR a Výkonný výbor SOZ ZaSS. Na programe VV SOZ ZaSS boli informácie z rokovaní odborových a iných orgánov, informácie členov VV SOZ ZaSS z regiónov. Vyhodnotenie priebehu Konferencie predsedov ZO konanej 19. marca 2026. Informácia o príprave odborného školenia, ktoré sa bude konať v priebehu mesiaca jún 2026 na tému: Hospodárenie základnej odborovej organizácie, tvorba a čerpanie sociálneho fondu, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci. Popoludní nasledovalo spoločné rokovanie českých a slovenských odborárov.

Predstavili sme svoje aktuálne aktivity a priority pre rok 2026. Hlavnou témou bolo kolektívne vyjednávanie v štátnej a verejnej službe. Odbory odmietli nulovú valorizáciu miezd a usilujú sa o zachovanie zamestnaneckých benefitov. Pokračujú tiež rokovania o stabilizačných príspevkoch a ďalších podporných opatreniach pre zamestnancov v zdravotníctve a sociálnych službách.

Veľká pozornosť bola venovaná aj príprave dlhodobej stratégie ľudských zdrojov. Odbory presadzujú napríklad štátne štipendiá, nástupné bonusy, rehabilitačné pobyty alebo možnosť skoršieho odchodu do dôchodku pre niektoré zdravotnícke profesie. Pozitívne bola hodnotená spolupráca s Asociáciou štátnych nemocníc aj rokovania s ďalšími zamestnávateľskými partnermi. Súčasťou prezentácie boli rovnako projekty zamerané na vzdelávanie mladých odborárov a moderný nábor nových členov v spolupráci s Európskou federáciou odborových zväzov verejných služieb (EPSU). Zaznelo tiež upozornenie na aktuálne hrozby, medzi ktoré odbory radia útoky na platový automat zdravotníkov, transformáciu nemocníc na akciové spoločnosti alebo zmeny Zákonníka práce.

Podpredsedníčka OSZSP ČR Mgr. Jana Hnyková vo svojej prezentácii zhrnula hlavné priority zväzu pre obdobie 2022–2026. Patrí medzi ne podpora sociálneho dialógu, právna pomoc členom, rast miezd, bezpečnosť práce alebo vzdelávanie odborových funkcionárov. Predstavila tiež protestné akcie „Zdravotníctvo na hrane“ a projekty zamerané na prevenciu syndrómu vyhorenia zdravotníkov a znižovanie stresu pomocou virtuálnej reality.

Významná časť rokovania sa venovala ekonomickej situácii rezortu a pripomienkam odborov k návrhu štátneho rozpočtu na rok 2026. Odbory kritizovali podfinancovanie zdravotníctva aj sociálnych služieb a požadovali navýšenie prostriedkov na platy zamestnancov minimálne o desať percent. Diskutovalo sa tiež o zmenách v odmeňovaní zamestnancov od apríla 2026 a o legislatívnych novinkách, ktoré majú dopad na činnosť odborových organizácií. Účastníci boli oboznámení aj s novinkami v oblasti komunikácie a nábore členov, rozvojom intranetu, online prihlášok a aktivitami na sociálnych sieťach. Vedenie zväzu zdôraznilo, že osobný kontakt s členmi zostáva aj napriek rastúcemu významu online komunikácie nenahraditeľný.

Stretnutie v Košiciach zároveň potvrdilo pokračujúcu úzku spoluprácu českých a slovenských odborov v zdravotníctve a sociálnych službách.

Výkonný výbor SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb

Fotky a video si môžete pozrieť na webovej stránke zväzu www.sozzass.com v sekcii FOTOGALÉRIA a na FACEBOOKU zväzu.



Neformálne stretnutie Výkonného výboru SOZ ZaSS a Výkonnej rady OSZSP ČR v Košiciach



NÁZOR

Starostlivosť bez spravodlivosti

Kto sa postará o tých, ktorí sa starajú? Systém odmeňovania v sociálnych službách kolabuje pod tlakom rastu životných nákladov.



Práca v sociálnych službách už dávno nie je len o poslaní, ale o prežití. Kým náklady na život a inflácia rastú, tabuľkové platy ľudí, ktorí sa starajú o našich najzraniteľnejších, zamrzli v minulosti. Výsledkom je absurdný stav, keď štát zákonom garantuje mzdy hlboko pod úrovňou minimálnej mzdy a rozdiely v odmeňovaní popierajú logiku či spravodlivosť.

Keď bol pred rokmi prijatý zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, jeho cieľom bolo ponúknuť lepšie platové podmienky, ako garantovala minimálna mzda. Lenže tabuľka v zákone dnes začína na sume 694,50 eura, pričom prvých päť platových taríf sa nachádza pod úrovňou minimálnej mzdy, ktorá bola na rok 2026 oficiálne stanovená na 915 eur.

Keď štát dopláca do minima, stráca sa spravodlivosť

Naposledy boli platové tarify valorizované ešte v roku 2023. Všetci vieme, ako odvtedy stúpili ceny potravín, energií a základných životných potrieb. Situáciu na rok 2026 navyše vyhroutil fakt, že momentálne nie sú platné kolektívne zmluvy vyššieho stupňa pre verejnú ani štátnu službu. Dôvodom je, že v rozpočte sa nenašlo ani len požadovaných päť percent na valorizáciu platových taríf.

Štát situáciu v zariadeniach sanuje doplatkami do minimálnej mzdy. Tým, že sa platy rôznych platových tried umelo dorovnávajú na rovnakú minimálnu úroveň, kompletne sa stiera rozdiel medzi náročnosťou práce, mierou zodpovednosti či dosiahnutým vzdelaním. Skúsený pracovník s rokmi praxe tak na výplatnej páske vidí rovnakú sumu ako nový kolega.

Foto – archív Trendu

www.medicina.trend.sk



MICHAL GEDAJ

„Práca v sociálnych službách už dávno nie je len o poslaní, ale o prežití.“

Zdravotníctvo verzus sociálne služby

Frustráciu v sektore prehľbujú aj obrovské rozdiely v porovnaní so zdravotníctvom. Zamestnanci v sociálnych zariadeniach síce dostali stabilizačný príspevok, no ten sa týkal len vybranej skupiny ľudí. Navyše sestry v zdravotníctve dostali stabilizačné príspevky v niekoľkonásobne vyššej sume.

Pritom personál v sociálnych zariadeniach denne zvláda enormnú psychickú aj fyzickú záťaž. Starajú sa o prijímateľov sociálnych služieb s psychiatrickými ochoreniami a s vážnymi zdravotnými problémami. Miera ich finančného ohodnotenia však tomuto nasadeniu absolútne nezodpovedá.

Paradox v kuchyni: Za rovnakú prácu odlišná pláca

Absurdnosť systému ilustruje aj porovnanie s nepedagogickými zamestnancami v školstve. Za rovnakú prácu majú zamestnanci v školách vyššiu tarifu ako ich kolegovia v sociálnych službách.

Príklad z praxe hovorí za všetko: kuchárka v zariadení sociálnych služieb, ktorá pripravuje stravu v nepretržitej prevádzke 24 hodín denne, 7 dní v týždni vrátane víkendov a sviatkov, je zaradená v nižšej platovej tarife ako kuchárka v školskej jedálni, ktorá varí len počas pracovných dní v jednozmennej prevádzke.

Realistický návrh leží na stole ministra

Na tento alarmujúci stav už nebolo možné nečinne sa pozerieť, preto sme vyvinuli jasnú iniciatívu za zvýšenie platových taríf pre zamestnancov v sociálnych službách. Konkrétny a legislatívne spracovaný návrh sme oficiálne zaslali ministrom práce, sociálnych vecí a rodiny Erikovi Tomášovi.

Sme si plne vedomí, v akom kritickom stave sa momentálne nachádzajú verejné financie Slovenska. Hoci by bolo ideálne plošne zvýšiť základné tarify na úroveň minimálnej mzdy, rozpočtová realita nepustí. Preto prichádzame s kompromisným, no pre zamestnancov citelným riešením:

- Plošné navýšenie o 99 eur pre všetky platové tarify.
- Zavedenie automatickej valorizácie o mieru inflácie, ktorú zverejňuje Štatistický úrad SR s dvojiročným posunom (dva roky späť).

Tento krok by priniesol zamestnancom sociálnych služieb aspoň čiastočnú finančnú istotu a predvídateľnosť do budúcnosti, aby ich platy opäť nezhlto zdražovanie. Loptička je teraz na strane ministerstva. Ak štát nechce, aby z našich zariadení odišli poslední mohykáni a systém sociálnych služieb definitívne skolaboval, musí začať konať okamžite. 🗣️

Autor je predseda Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb.

SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb, Bajkalská 29/B, 821 01 Bratislava, štatistika za rok 2025

4 **SUMAR Slovenská republika: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (výkon práce vo verejnom záujme)**

priemerná mzda + pracovná pohotovosť

rok 2025

	1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €	
1 lekár	77 774	2 985	5 448	5 531	
2 sestra	14 284	1 521	2 483	2 497	
3 pôrodná asistentka	696	1 472	2 274	2 274	
4 zdravotnícky laborant	1 191	1 405	2 188	2 208	
5 fyzioterapeut	842	1 304	1 745	1 745	
6 zdravotnícky záchranár	1 519	1 452	2 796	2 797	
7 praktická sestra	3 462	1 071	1 717	1 719	
8 rádiologický technik	758	1 377	2 814	2 854	
9 sanitár	3 229	949	1 549	1 551	
10 laboratórny diagnostik	283	2 168	2 941	2 983	
11 THP I	2 257	1 188	1 712	1 723	
12 THP II	1 631	1 759	2 735	2 750	
13 robotnícke povolanie	8 015	777	1 251	1 262	
14 zdrav.pracovníci spolu	36 104	1 746	2 964	2 991	
15 zamestnanci spolu	48 091	1 556	2 607	2 630	

SUMAR Slovenská republika: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (výkon práce vo verejnom záujme)

FINANCOVANÉ ZP

priemerná mzda + pracovná pohotovosť

rok 2025

	1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €	
1 lekár	7 805	2 979	5 444	5 528	
2 sestra	14 337	1 519	2 483	2 496	
3 pôrodná asistentka	696	1 472	2 274	2 274	
4 zdravotnícky laborant	1 364	1 348	2 144	2 163	
5 fyzioterapeut	846	1 303	1 746	1 746	
6 zdravotnícky záchranár	1 840	1 360	2 900	2 905	
7 praktická sestra	3 470	1 071	1 718	1 719	
8 rádiologický technik	758	1 377	2 814	2 854	
9 sanitár	3 246	949	1 549	1 552	
10 laboratórny diagnostik	455	1 754	2 685	2 714	
11 THP I	3 064	1 062	1 658	1 668	
12 THP II	2 079	1 625	2 718	2 731	
13 robotnícke povolanie	8 277	774	1 256	1 266	
14 zdrav.pracovníci spolu	36 966	1 728	2 957	2 984	
15 zamestnanci spolu	50 840	1 524	2 580	2 602	

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie) rok 2025

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS:

MZ SR

PSCH

Psychiatrické nemocnice a liečebne*priemerná mzda + pracovná pohotovosť*

	1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €	
1 lekár	118	2 886	5 030	5 184	
2 sestra	450	1 524	2 509	2 509	
3 pôrodná asistentka	0	0	0	0	
4 zdravotnícky laborant	5	1 617	2 371	2 371	
5 fyzioterapeut	26	1 344	1 944	1 944	
6 zdravotnícky záchranár	0	0	0	0	
7 praktická sestra	171	1 075	1 797	1 797	
8 rádiologický technik	0	0	0	0	
9 sanitár	128	842	1 426	1 426	
10 laboratórny diagnostik	0	0	0	0	
11 THP I	74	1 083	1 807	1 807	
12 THP II	65	1 407	2 613	2 613	
13 robotnícke povolanie	382	723	1 207	1 214	
14 zdrav.pracovníci spolu	986	1 511	2 507	2 526	
15 zamestnanci spolu	1 502	1 284	2 145	2 158	

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie) rok 2025

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS:

MZ SR

Prisp.organizácia

UstNemFN

Ústavná zdravotná starostlivosť – Univerzitné nem. + FN*priemerná mzda + pracovná pohotovosť*

	1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €	
1 lekár	414	3 076	4 985	5 077	
2 sestra	975	1 533	2 591	2 593	
3 pôrodná asistentka	0	0	0	0	
4 zdravotnícky laborant	59	1 337	2 006	2 006	
5 fyzioterapeut	96	1 326	1 729	1 729	
6 zdravotnícky záchranár	0	0	0	0	
7 praktická sestra	209	1 061	1 797	1 800	
8 rádiologický technik	56	1 565	3 143	3 143	
9 sanitár	249	905	1 507	1 508	
10 laboratórny diagnostik	37	1 896	2 830	2 830	
11 THP I	170	1 187	1 755	1 758	
12 THP II	151	1 676	2 731	2 737	
13 robotnícke povolanie	661	764	1 220	1 237	
14 zdrav.pracovníci spolu	2 269	1 703	2 785	2 804	
15 zamestnanci spolu	3 254	1 484	2 410	2 427	

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava, 12/2025

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie, financované ZP)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: VÚC, mestá, obce, iné Prisp. organizácia rok 2025
priemerná mzda + pracovná pohotovosť

	1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €	
1 lekár	773	2 928	5 171	5 330	
2 sestra	1 609	1 508	2 187	2 193	
3 pôrodná asistentka	155	1 484	2 174	2 174	
4 zdravotnícky laborant	191	1 323	1 959	1 990	
5 fyzioterapeut	110	1 253	1 518	1 518	
6 zdravotnícky záchranár	46	1 506	2 387	2 387	
7 praktická sestra	470	1 063	1 541	1 541	
8 rádiologický technik	100	1 327	2 496	2 548	
9 sanitár	453	913	1 322	1 323	
10 laboratórny diagnostik	21	2 287	3 098	3 137	
11 THP I	176	1 057	1 461	1 483	
12 THP II	135	1 409	2 114	2 127	
13 robotnicke povolanie	968	734	1 060	1 077	
14 zdrav.pracovníci spolu	4 122	1 645	2 563	2 599	
15 zamestnanci spolu	5 386	1 455	2 244	2 275	

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie, financované ZP)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: MZ, VÚC, mestá, obce Nezisk. organizácia rok 2025
priemerná mzda + pracovná pohotovosť

	1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €	
1 lekár	716	3 026	5 204	5 346	
2 sestra	1 477	1 505	2 168	2 174	
3 pôrodná asistentka	75	1 465	2 098	2 100	
4 zdravotnícky laborant	138	1 466	2 099	2 129	
5 fyzioterapeut	168	1 256	1 745	1 745	
6 zdravotnícky záchranár	85	1 448	2 571	2 571	
7 praktická sestra	395	1 074	1 536	1 540	
8 rádiologický technik	82	1 377	2 205	2 293	
9 sanitár	400	944	1 381	1 388	
10 laboratórny diagnostik	22	2 038	2 739	2 762	
11 THP I	256	1 001	1 625	1 629	
12 THP II	196	1 736	2 981	2 983	
13 robotnicke povolanie	1 163	737	1 100	1 112	
14 zdrav.pracovníci spolu	3 753	1 681	2 590	2 624	
15 zamestnanci spolu	5 370	1 443	2 231	2 258	

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

SUMAR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie, financované ZP)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS:

MZ,VÚC,mestá,obce,iné

Akciové spol.

rok 2025

priemerná mzda + pracovná pohotovosť

1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €
1 lekár	820	3 175	5 841	5 995
2 sestra	1 755	1 583	2 735	2 770
3 pôrodná asistentka	38	1 465	2 350	2 350
4 zdravotnícky laborant	78	1 440	2 498	2 518
5 fyzioterapeut	53	1 396	1 993	1 993
6 zdravotnícky záchranár	21	1 358	2 234	2 234
7 praktická sestra	370	1 076	1 761	1 763
8 rádiologický technik	99	1 459	2 665	2 745
9 sanitár	378	978	1 650	1 650
10 laboratórny diagnostik	15	2 172	3 368	3 368
11 THP I	287	1 238	1 886	1 890
12 THP II	148	2 084	3 406	3 434
13 robotnícke povolanie	631	796	1 315	1 321
14 zdrav.pracovníci spolu	3 851	1 817	3 174	3 227
15 zamestnanci spolu	4 963	1 658	2 862	2 906

* Výška priem. plátov+náhrady za prac. pohotovosť

**Porovnanie priemerných miezd zamestnancov zdravotníckych zariadení
podľa zriaďovateľskej pôsobnosti a právnej formy za rok 2025**

Zamestnanci	MZSR-UN, FN v €	PN a PL v €	Prís.org. v €	Nez.Org. v €	A.s. v €
1 lekár	4 985	5 030	5 171	5 204	5 841
2 sestra	2 591	2 509	2 187	2 168	2 735
3 pôrodná asistentka	0	0	2 174	2 098	2 350
4 zdravotnícky laborant	2 006	2 371	1 959	2 099	2 498
5 fyzioterapeut	1 729	1 944	1 518	1 745	1 993
6 zdravotnícky záchranár	0	0	2 387	2 571	2 234
7 zdravotnícky asistent	1 797	1 797	1 541	1 536	1 761
8 rádiologický technik	3 143	0	2 496	2 205	2 665
9 sanitár	1 507	1 426	1 322	1 381	1 650
10 laboratórny diagnostik	2 830	0	3 098	2 739	3 368
11 THP I	1 755	1 807	1 461	1 625	1 886
12 THP II	2 731	2 613	2 114	2 981	3 406
13 robotnícke povolanie	1 220	1 207	1 060	1 100	1 315
14 zdrav.pracovníci spolu	2 785	2 507	2 563	2 590	3 174
15 zamestnanci spolu	2 410	2 145	2 244	2 231	2 862

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava, 12/2025

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

SUMAR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizáciem, financované rozpočtom)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS:

MZ SR

rozpoč.organizácia

rok 2025

	1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifný plat v €	Ø plat bez náhrad v €	Ø plat + PP* v €	
1 lekár	18	1 581	4 021	4 082	
2 sestra	44	1 184	2 488	2 488	
3 pôrodná asistentka	0	0	0	0	
4 zdravotnícky laborant	169	956	1 849	1 854	
5 fyzioterapeut	4	1 093	2 050	2 050	
6 zdravotnícky záchranár	0	0	0	0	
7 verejný zdravotník	59	929	2 019	2 021	
8 praktická sestra	7	1 086	2 193	2 193	
9 rádiologický technik	0	0	0	0	
10 sanitár	17	785	1 586	1 586	
11 laboratórny diagnostik	165	1 086	2 274	2 281	
12 THP I	209	753	1 764	1 769	
13 THP II	109	905	2 298	2 300	
14 robotnícke povolanie	203	659	1 421	1 425	
15 zdrav.pracovníci spolu	494	1 039	2 149	2 155	
16 zamestnanci spolu	999	889	1 940	1 945	

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa územia, financované rozpočtom)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS:

MZ SR

rozpoč.organizácia

rok 2025

Štátni zamestnanci

	1	44	51	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifný plat v €	Ø plat bez náhrad v €	
1 odborný referent	1	713	1 210	
2 hlavný referent	9	653	1 573	
3 radca	240	792	1 830	
4 samostatný radca	345	792	1 700	
5 odborný radca	390	871	2 225	
6 hlavný radca	294	979	2 557	
7 štátny radca	64	1 127	3 340	
8 hlavný štátny radca	51	1 327	2 763	
9 generálny štátny radca	18	1 579	4 077	
10 predstavený v pol.funkcii	1	0	4 076	
11 zamestnanci spolu	1 413	887	2 188	

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

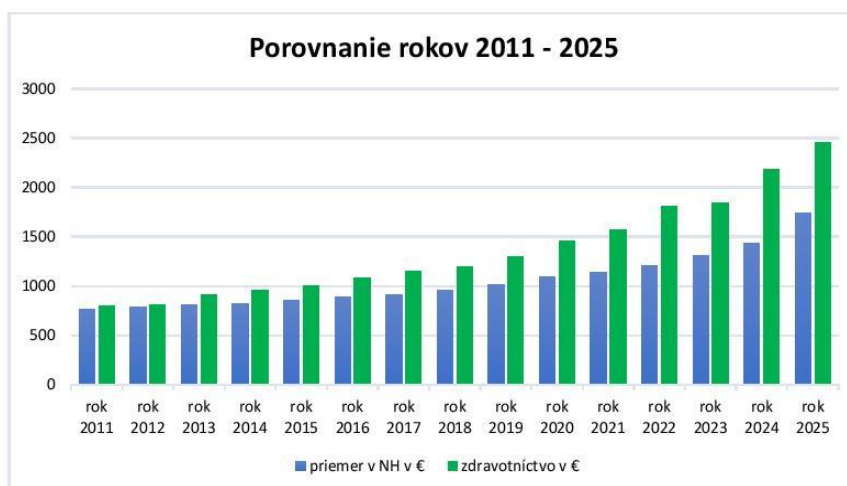
Vývoj priemerných miezd v národnom hospodárstve
v porovnaní s priemernými mzdami v zdravotníctve

Roky	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999
priemer v NH v Sk	3770	4543	5379	6294	7195	8154	9226	10003	10728
zdravotníctvo v Sk	4046	4787	4982	5503	6343	7144	8610	9258	9397
v %	107 %	105 %	92 %	87 %	88 %	87 %	93 %	92 %	87%

Roky	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
priemer v NH v Sk	11430	12365	13511	14365	15 825	17274	18761	20146	21782
zdravotníctvo v Sk	9799	11268	13241	13510	14162	14835	16524	19354	22212
v %	85,7%	91,1%	98,0%	94,0%	89,5%	85,9%	88,1%	96,1%	102,0%

Roky	rok 2009	rok 2010	rok 2011	rok 2012	rok 2013	rok 2014	rok 2015	rok 2016	rok 2017
priemer v NH v €	744,5	769	786	805	824	858	883	912	954
zdravotníctvo v €	764,5	797,12	811,5	909,2	958,17	1000,7	1075,85	1153,22	1191
v %	102,7%	103,7%	103,2%	112,9%	116,3%	116,6%	121,8%	126,4%	124,8%

Roky	rok 2018	rok 2019	rok 2020	rok 2021	rok 2022	rok 2023	rok 2024	rok 2025
priemer v NH v €	1013	1092	1133	1211	1304	1430	1524	1739
zdravotníctvo v €	1303	1451	1575	1803	1839	2181	2452	2452
v %	128,6%	132,9%	139,0%	148,9%	141,0%	152,5%	160,9%	141,0%



* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť



SOZ ZaSS vyjadruje zásadný nesúhlas so spôsobom prípravy a komunikácie prorastových hospodárskych a sociálnych opatrení, ktoré môžu mať priamy negatívny dopad na zamestnancov a ich rodiny. Odmietame, aby sa o takýchto zmenách rozhodovalo bez riadneho sociálneho dialógu.

Upozorňujeme najmä na riziká spojené so zásahmi do pracovného času, bezpečnosti práce, obmedzovaním príspevkov na rekreáciu a možným rušením minimálnych mzdových nárokov podľa § 120 Zákonníka práce.

Zrušenie alebo oslabenie týchto nárokov by znamenalo pokles hodnoty práce a tlak na životnú úroveň.

Znižovanie sociálnych štandardov NIE JE prorastové opatrenie a rozvoj ekonomiky neprinesie.

Preto žiadame okamžité prerokovanie všetkých návrhov na úrovni tripartity ešte pred ich posunom do legislatívneho procesu.

Pracujúci nemôžu niesť náklady zmien, ktoré s nimi nikto neprediskutoval.

Ing. Michal GEDAJ
predseda SOZ ZaSS
gedaj@sozzass.sk



15. mája 2026 – Kedysi Florence Nightingale počas krymskej vojny obetavo ošetrovala ranených vojakov, no dnes je jej odkaz nesmrteľný – dátum jej narodenia oslavujeme ako Medzinárodný deň sestier.

Niet krajšieho a zároveň ťažšieho povolania, ako byť dobrou sestrou. Je to práca nesmierne náročná, no pocit, keď zachránite ľudský život alebo podržíte človeka v ťažkej chvíli, sa nedá vyvážiť ničím na svete.

Slovenský odborový zväz zdravotníctva a sociálnych služieb touto cestou úprimne ďakuje [Slovenskej komore sestier a pôrodných asistentiek](#) a organizátorky podujatia Mgr. Ivete Lazorovej, PhD., MPH, dipl. p. a. za možnosť zúčastniť sa na slávnostnom odovzdávaní ocenení Biele srdce.

Čestného členstvo bolo udelené Márii Šamajovej.

Mimoriadne ocenenie Biele srdce za významný prínos v ošetrovatelstve získala Tatiana Hrindová.

Ocenenie v kategórii Sestra a pôrodná asistentka v praxi získali: Adriana Čandíková, Jana Francúzová, Antónia Gelatová, Albína Gogová, Darina Hrabovská, Rozália Kulcsárová, Lenka Maďarová, Mária Mlynarčíková, Monika Popaďáková, Daniela Rybárová, Margaréta Schlachtová, Beata Stachová, Jana Stanová, Lívia Topolčányová, Monika Trebunová a Silvia Velková.

Ocenenie v kategórii Sestra a pôrodná asistentka manažérka získali: Mária Dumančíčová, Katarína Jendrušáková, Ľubica Kočanová, Dana Kubalová, Gabriela Magyarová Szencziiová, Dana Ontkocová, Stanislava Píšová, Jana Sedláková, Beata Sihelská.

Ocenenie v kategórii Sestra a pôrodná asistentka pedagogička získala Beáta Frčová.

Boli sme svedkami oceňovania žien, ktoré svojmu povolaniu odovzdali veľkú časť svojho života, no hlavne kus svojho srdca. Všetkým oceneným sestrám zo srdca gratulujeme! Sme hrdí na vašu prácu a veríme, že pozitivitu a hrdosť na toto poslanie budete šíriť medzi pacientmi i širokou verejnosťou aj naďalej

Mgr. Terézia LUPTÁKOVÁ
podpredsedníčka SOZ ZaSS
luptakova@sozass.sk



12. mája 2026 – S ministrom zdravotníctva Kamilom Šaškom, MSc. sme za rokovacím stolom riešili tieto témy:

1. Dovzdelávanie na praktické sestry – 40-hodinový kurz pre asistentov
2. Spravodlivé odmeňovanie zamestnancov regionálnych úradov verejného zdravotníctva (RÚVZ)
3. Krízové riadenie v nemocniciach
4. Nerovnomerne rozvrhnutý pracovný čas v zdravotníctve

Budeme pokračovať v zlepšovaní podmienok pre zamestnancov!

Ing. Michal GEDAJ
predseda SOZ ZaSS
gedaj@sozass.sk



12. mája 2026 - patrí obrovská vd'aka všetkým sestram a ošetrovatel'kám, ktoré každý deň dokazujú nielen svoju odbornosť, ale predovšetkým hlbokú ľudskosť. Či už pracujete pri lôžkach v nemocniciach, ambulanciách alebo zariadeniach sociálnych služieb, Vaša práca je pre spoločnosť nenahraditeľná.

Vážime si Vaše nasadenie, obetavosť a silu, s akou stojíte pri pacientoch aj v tých najnáročnejších chvíľach, často napriek veľkému fyzickému aj psychickému vypätiu. Úprimné poďakovanie však musí ísť ruka v ruke s dôstojnými pracovnými podmienkami, spravodlivým ohodnotením a ochranou Vášho zdravia.

Vaša práca má nevyčísliteľnú hodnotu a my urobíme všetko pre to, aby bola náležite ocenená.

Ing. Michal GEDAJ
predseda SOZ ZaSS
gedaj@sozass.sk



8. 5. 2026 –SME MALI ROKOVANIE NA MINISTERSTVE PRÁCE SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

Hlavnou témou bolo odmeňovanie zamestnancov sociálnych služieb – téma, ktorá si dlhodobo vyžaduje systémové riešenia.

Otvorili sme však aj ďalšie dôležité oblasti:

- 👉 nástrahy pripravovanej novely Zákonníka práce a ochranu odborových funkcionárov
- 👉 personálny normatív v zariadeniach sociálnych služieb počas nočných zmien
- 👉 nedostatky z aplikačnej praxe pri nerovnomerne rozvrhnutom pracovnom čase

Diskusia bola vecná a zameraná na konkrétne riešenia, ktoré môžu zlepšiť podmienky zamestnancov v sociálnych službách.

Ing. Michal GEDAJ
predseda SOZ ZaSS
gedaj@sozass.sk



19.-21. mája 2026 – Vraciame sa z tréningu Európskeho odborového zväzu verejných služieb (EPSU) v Gdansku.

Hlavnou témou bolo organizovanie a aktivizovanie členstva, ktoré už máme.

Ako nahradiť obraz odborov ako „tretej strany“, ku ktorej sa zamestnanci nevzťahujú ako ku svojej organizácii? Ako narušiť dlhodobé vnímanie odborov ako servisnej organizácie a pretransformovať ich tak, ako boli pôvodne zamýšľané, teda ako aktívne kolektívne hnutie za reálne zlepšovanie podmienok v práci? Ako nájsť a podporovať skutočných lídrov, ktorí potiahnu naše odbory vpred?

Čaká nás teraz veľa práce – musíme vypracovať strategický plán, ako oživiť odbory tak, aby reálne vytvárali hnutie pracujúcich a aby ich pracujúci považovali za svoje. Všetko to, čo sme sa na tomto tréningu naučili, nám veľmi pomôže.

Účastníčky:

JUDr. Mgr. Danica Žehnjová, právnička SOZ ZaSS

MSc. Zuzana Olišinová, koordinátorka náboru členov a medzinárodná tajomníčka