



OBSAH

VÁŽENÍ ČITATELIA,.....	1
VZDELÁVAME NAŠICH ČLENOV.....	2
KONIEC TAJNOSTI O MZDÁCH - ROVNÁKÉ ODMEŇOVANIE MUŽOV A ŽIEN.....	3
3 PILIERE PRE SOCIÁLNE SLUŽBY, KTORÉ STOJA NA ĽUĎOCH.....	4
EXTRÉMNE HORÚČAVY NA PRACOVISKU? ZÁKLADOM SÚ JASNÉ PRAVIDLÁ!.....	5
BLAHOŽELÁME NOVÉMU VEDENIU KOZ SR.....	7
DÔLEŽITÉ DOKUMENTY PRE ZÁKLADNÉ ODBOROVÉ ORGANIZÁCIE (ZO)-ZALOŽENIE, ZMENA ÚDAJOV...8	
OD 1. AUGUSTA 2026 BUDE MAŤ NÁROK NA DÁVKU OŠETROVNÉ ŠIRŠÍ OKRUH OSÔB.....	9
VÝZVA-STAŇTE SA REDAKTOROM IB.....	10
HOTELOVÁ SPOLOČNOSŤ SOREA PONÚKA ZĽAVY PRE ČLENOV SOZ ZaSS.....	11

Vážení čitatelia,

Vážené kolegyně, vážení kolegovia, milí členovia,

máme za sebou mimoriadne aktívne obdobie, ktoré opäť potvrdilo, že sila nášho zväzu stojí na pripravených ľuďoch a jasnej vízii. Kľúčovým pilierom našich aktivít v uplynulých týždňoch bolo odborné vzdelávanie základných odborových organizácií. Úspešne sme realizovali semináre v **Banskej Bystrici, Košiciach a Bratislave**, zamerané na hospodárenie, sociálny fond a problematiku BOZP.



Veľké **poďakovanie patrí našim lektorom** za profesionálny prístup a expertízu, no predovšetkým **všetkým členom, ktorí sa vzdelávania zúčastnili**. Vážime si váš úprimný

záujem o dopĺňanie vedomostí a ochotu rásť, aby ste mohli efektívne pomáhať svojim kolegom, odborárom, priamo na pracoviskách. Prezentácie a materiály z týchto školení sú pre vás už teraz dostupné v uzamknutej sekcii nášho webu.

**Tvorba stratégie do roku 2040: Sme za odvahu, nie za akademickú opatrnosť**

Významným míľnikom bola naša aktívna účasť na pôde Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR (MPSVR SR), kde vedenie zväzu zastupovalo SOZ ZaSS na stretnutí expertnej pracovnej skupiny. Blížime sa k **finalizácii strategického dokumentu** *Vízia a stratégia rozvoja sociálnych služieb na Slovensku do roku 2040*.

Ako vedenie zväzu oceňujeme, že dokument má **vynikajúci teoretický a ideový základ** – správne pomenúva moderné trendy, európske záväzky, ko-produkciu či inkluzívne líderstvo. Avšak v rovine praktických a vykonateľných opatrení ho vnímame ako **príliš opatrný a akademický**. Ak má

byť táto stratégia skutočným a funkčným podkladom pre transformáciu sektora do roku 2040, musí priniesť:

- **Odvážnejšie odpovede** na stabilizáciu kľúčového personálu.
- **Jasné legislatívno-finančné záruky** adekvátnych miezd zamestnancov.
- **Radikálne zrušenie bariér** medzi zdravotným, školským a sociálnym rezortom.

### Reprezentácia a ďalšie úspechy zväzu

Naša práca sa nezastavuje len pri stratégii a vzdelávaní. Žijeme aj dôležitými celospoločenskými a asociačnými témami:

- **XII. zjazd KOZ SR:** Delegácia nášho zväzu na čele s predsedom Ing. M. Gedajom a podpredsedníčkou Mgr. T. Luptákovou nás v týchto dňoch (25. – 26. júna) reprezentuje na najvyššom fóre Konfederácie odborových zväzov SR, kde prebiehajú dôležité voľby do orgánov KOZ SR.
- **Tripartita:** Absolvovali sme dôležité rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady SR k prorastovým opatreniam.
- **Legislatívne zmeny:** Dávame vám do pozornosti dôležitý posun v oblasti rovnakého odmeňovania mužov a žien a transparentnosti miezd, ktorý začal platiť v priebehu júna.
- **Oddych pre členov:** Nezabúdame ani na regeneráciu – prečítajte si o nových atraktívnych zľavách vo wellness a hoteloch SOREA exkluzívne pre našich členov.

Ďakujeme vám za vašu neustálu dôveru, aktivitu a podporu. Spoločne dokážeme meniť podmienky v zdravotníctve a sociálnych službách k lepšiemu!

*Prijemné a inšpiratívne čítanie nového bulletinu vám praje Vaše vedenie SOZ ZaSS.*

Stojíme za vami a radi by sme vedeli, ktoré z preberaných tém na uplynulých školeniach (hospodárenie, sociálny fond či BOZP) považujete aktuálne na vašich pracoviskách za najpálčivejšie?

Radi od vás privítame návrhy na témy budúcich vzdelávacích aktivít.

S pozdravom a priáním príjemného dňa



**Ing. Michal GEDAJ**  
**predseda SOZ ZaSS**  
[gedaj@sozzass.sk](mailto:gedaj@sozzass.sk)

### Vzdelávame našich členov

V dňoch 15. a 16. júna 2026 v Banskej Bystrici a Košiciach a dňa 19. júna 2026 v Bratislave sa uskutočnilo odborné vzdelávanie určené pre zástupcov základných odborových organizácií.

Počas školenia sa účastníci venovali témam, ktoré sú dôležité pre každodenné fungovanie odborových organizácií, ich hospodárenie a zastupovanie zamestnancov.

Program bol zameraný na:

-  hospodárenie a financovanie základných odborových organizácií,
-  tvorbu a využívanie sociálneho fondu,

📌 bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci vrátane aplikácie príslušných právnych predpisov v praxi.

Ďakujeme všetkým účastníkom za ich aktívnu účasť!

**Ing. Michal GEDAJ**  
predseda SOZ ZaSS  
[gedaj@sozzass.sk](mailto:gedaj@sozzass.sk)



### Koniec tajností o mzdách – rovnaké odmeňovanie mužov a žien

Od 7. júna platí nový zákon o transparentnosti odmeňovania, ktorý má znížiť rozdiely v platoch medzi mužmi a ženami. Na Slovensku je rodový rozdiel v odmeňovaní stále približne 17 až 19 % v neprospech žien. Nové pravidlá preto zavádzajú väčšiu transparentnosť, jasné kritériá a silnejšiu ochranu pred diskrimináciou. Čo sa mení v praxi? ➡ do pracovných ponúk už nestačí napísať len sumu od, ale celé mzdové rozpätie ➡ zamestnávateľ nebude môcť zisťovať predchádzajúcu mzdu u uchádzača ➡ zamestnanci majú právo písomne požiadať zamestnávateľa o informácie o priemernej mzde kolegov (vrátane benefitov a ročnej hrubej mzdy), ktorí vykonávajú rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty a zamestnávateľ im musí tieto informácie v stanovenej lehote poskytnúť ➡ odmeňovanie bude musieť byť založené na objektívnych a rodovo neutrálnych kritériách 🙌 Cieľom je väčšia transparentnosť, spravodlivosť a zníženie rozdielov v odmeňovaní medzi mužmi a ženami.

**Ing. Michal GEDAJ**  
predseda SOZ ZaSS  
[gedaj@sozzass.sk](mailto:gedaj@sozzass.sk)



Ako zástupcovia zamestnancov v Slovenskom odborovom zväze zdravotníctva a sociálnych služieb sme sa zúčastnili na ďalšom rokovaní k Vízií a stratégii rozvoja sociálnych služieb na Slovensku. Naš odkaz bol priamy – ak má tento dokument skutočne posunúť sociálne služby vpred, musí v prvom rade myslieť na ľudí v prvej línii.

Zdôraznili sme tri kľúčové piliere aby stratégia fungovala:

- Dôstojné a spravodlivé odmeňovanie 🙌: Odmietame stav, kedy ľudia starajúci sa o najzraniteľnejších musia vo výplatných termínoch riešiť vlastné existenčné otázky. Bez adekvátneho finančného ohodnotenia nemôže štát očakávať zvyšovanie kvality služieb.
- Bezpečné a stabilné pracovné podmienky 🌐: Zamestnanci potrebujú prostredie, ktoré ich chráni pred vyhorením, preťažením a garantuje im istotu. Bezpečné pracovisko je základom pre stabilný personál.
- Človek ako najdôležitejšia časť skladačky 🧩: Sociálne služby nerobia budovy, ale ľudia. Personál je srdcom celého systému a žiadna reforma neuspeje, ak sa nezačne od podpory samotných zamestnancov.

Budeme dôsledne dohliadať na to, aby tieto priority nezostali len na papieri, ale pretavili sa do reálnych krokov pre vás všetkých!

**Ing. Michal GEDAJ**  
predseda SOZ ZaSS  
[gedaj@sozzass.sk](mailto:gedaj@sozzass.sk)

## Extrémne horúčavy na pracovisku? Základom sú jasné pravidlá!

Vedeli ste, že opatrenia proti záťaži teplom a chladom sa neriešia „od oka“? Všetko sa riadi Vyhláškou MZ SR č. 99/2016 Z. z.

Na základe nej zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou pripravuje konkrétne kroky. Aby to malo hlavu a pätu, opatrenia z vyhlášky sa rozdeľujú:


- ✚ Podľa konkrétnych podmienok na pracovisku
- ✚ Podľa typu prevádzky (rozdiel je, či fungujete v jednozmennom alebo nepretržitom režime).

Bezpečnosť na pracovisku je prvoradá v každom ročnom období!

# TEPLO NA PRACOVISKU

V horúcich dňoch musí zamestnávateľ zabezpečiť bezpečné podmienky na prácu. Ak teplota presiahne limity, sú potrebné opatrenia.

### OPTIMÁLNE PODMIENKY A EXTRÉMY




- 17 – 27 °C
- 25 – 28 °C

- Udržiavať teplotu v prípustnom rozsahu (17-27 °C alebo 25-28 °C podľa druhu práce).
- Pri "mimoriadne teplých dňoch" (>30 °C v tieni) sú nutné špeciálne opatrenia.


### OPATRENIA NA PRACOVISKU

#### TECHNICKÉ RIEŠENIA




Používať žalúzie, rolety, ventilátory, alebo klimatizáciu na zníženie teploty.

#### ORGANIZAČNÉ ZMENY



Upraviť pracovný čas (skorší začiatok, viac prestávok, skrátenie doby).

### PITNÝ REŽIM



- Zabezpečiť dostatok pitnej vody na pracovisku na náklady zamestnávateľa.
- Pri ťažšej práci alebo v extrémnom teple poskytnúť aj minerálne nápoje.

☀️ TEPLO NA PRACOVISKU

Letné obdobie je v plnom prúde a s ním prichádzajú aj vysoké teploty. Extrémne horúčavy na pracoviskách nielenže spôsobujú únavu a znižujú výkonnosť, ale výrazne zvyšujú riziko vzniku pracovných úrazov a ohrozujú zdravie zamestnancov.

Čo všetko musí zamestnávateľ zabezpečiť, ak na pracovisku stúpa teplota? Pripravili sme pre vás prehľadný súhrn povinností a opatrení podľa platnej legislatívy. 🙌

#### 🔥 Teplotné limity v letnom období

Pri dlhodobej práci je zamestnávateľ povinný udržiavať teplotu v optimálnych hodnotách. Ak to nie je technicky možné, nastupujú prípustné limity:

Optimálne podmienky: 17 – 27 °C (v závislosti od triedy práce).

Prípustné podmienky: 25 – 28 °C (ak nemožno dosiahnuť optimum).

Mimoriadne teplý deň: Ak teplota vonku vo tieni presiahne 30 °C, zamestnávateľ musí bezodkladne vykonať špeciálne opatrenia.

#### 🔧 Technické opatrenia

Základom je zabrániť priamemu prenikaniu slnečných lúčov a zabezpečiť cirkuláciu vzduchu:

Používanie žalúzií, roliet alebo závesov na oknách.

Zavedenie a správne nastavenie klimatizácie.

Zvýšenie prúdenia vzduchu pomocou vetrania alebo ventilátorov.

#### 🔄 Organizačné zmeny

Ak technické riešenia nestačia, na rad prichádza úprava pracovného režimu:

Posunutie začiatku pracovnej doby na skoršie ranné hodiny.

Zaradenie častejších prestávok v práci.

Skrátenie pracovnej doby.

#### 💧 Pitný režim (na náklady zamestnávateľa)

Zabezpečenie tekutín je absolútnou povinnosťou, no má svoje pravidlá:

Bežná práca: Zamestnávateľ je povinný poskytnúť pitnú vodu priamo na mieste výkonu práce (alebo na inom vhodnom mieste).

Ťažšia fyzická práca alebo exteriér: Pri dlhodobej práci (mimo najľahšej administratívy) počas mimoriadne teplých dní alebo na vonkajších pracoviskách musí zamestnávateľ poskytnúť aj minerálne nápoje na doplnenie solí stratených potením.

#### 🔍 Kto dohliada na dodržiavanie pravidiel?

Dohľad nad mikroklimatickými podmienkami a ochranou zdravia pred záťažou teplom patrí do kompetencie orgánov na ochranu zdravia. Tieto podmienky priamo na pracoviskách kontrolujú príslušné Regionálne úrady verejného zdravotníctva (RÚVZ)

Zdroj: *Inšpekcia práce SR*



Zľava: viceprezident KOZ SR Ing. Milan Kuruc a prezidentka KOZ SR PhDr. Monika Uhlerová, PhD.

25. jún 2026 – Konfederácia odborových zväzov SR – KOZ SR má po dnešnom zjazde nové vedenie.

Vo funkcii prezidentky KOZ SR pokračuje PhDr. Monika Uhlerová, PhD. a pozíciu viceprezidenta bude zastávať Ing. Milan Kuruc.

Novému vedeniu blahoželáme, želáme veľa síl, dobré rozhodnutia a úspešné presadzovanie práv zamestnankýň a zamestnancov na Slovensku. Ďakujeme za odvedenú prácu doterajšiemu viceprezidentovi p. Františkovi Gajdošovi.

SOZ ZaSS je pripravený pokračovať v konštruktívnej spolupráci pri témach, ktoré sú dôležité pre ľudí pracujúcich v zdravotníctve a sociálnych službách.

Ing. Michal GEDAJ  
predseda SOZ ZaSS  
[gedaj@sozass.sk](mailto:gedaj@sozass.sk)

Dôležité dokumenty pre základné odborové organizácie (ZO) – založenie,  
zmena údajov

Na Úrad SOZ ZaSS základná odborová organizácia po založení poštou, v origináli doručí:

- Žiadosť o zápis organizačnej jednotky občianskeho združenia oprávnenej konať vo svojom mene a o pridelenie IČO (vzniká nová základná odborová organizácia)
- Zápisnicu z ustanovujúcej volebnej členskej schôdze, prezenčná listina z ustanovujúcej volebnej členskej schôdze
- Oznámenie o zmene zapísaných údajov organizačnej jednotky združenia občanov oprávnenej konať vo svojom mene (keď sa mení predseda základnej odborovej organizácie)
- Ak sa mení názov základnej odborovej organizácie, treba poslať Zriaďovaciu listinu rozpočtovej organizácie samosprávneho kraja

Prosím pri vyplňaní dokumentov treba myslieť na správnosť údajov, napr. vo všetkých dokumentoch je potrebné, aby názov základnej odborovej organizácie sa zhodoval aj s pečiatkou základnej odborovej organizácie.

Sekretariát SOZ ZaSS po doručení dokumentov zabezpečí:

Odoslanie dokumentov na Okresný úrad Bratislava, odbor všeobecnej vnútornej správy, Tomášikova 46, 832 05 Bratislava ( Tel.: 09610/46176, 09610/46110) na registráciu ZOO ako organizačnej jednotky SOZ ZaSS oprávnenej konať vo svojom mene v Registri mimovládnych neziskových organizácií, pridelenie IČA.

Výrobu pečiatky pripravíme pri Žiadosti o zápis organizačnej jednotky občianskeho združenia oprávnenej konať vo svojom mene a o pridelenie IČO.

Spracovala: Jana BINDEROVÁ  
medzinárodná činnosť a sekretariát zväzu  
tel.: 02/502 40 321  
[sekretariat@sozzass.sk](mailto:sekretariat@sozzass.sk)

**ZMENA 2026:** Od 1. augusta 2026 bude mať nárok na dávku ošetrovné širší okruh osôb. Zjednoduší sa aj striedanie členov rodiny pri dlhodobom ošetrovaní.



Nárok na dávku ošetrovné (OČR) bude môcť od 1. augusta 2026 získať viac poistencov než v súčasnosti. Novela zákona o sociálnom poistení rozšírila okruh osôb s nárokom na krátkodobé aj dlhodobé ošetrovné o chorú manželku/manžela rodiča alebo osvojiteľa, ako aj o chorých osvojiteľov a ich príbuzných. Národná rada SR v tejto súvislosti v júni na svojej schôdzi posunula termín účinnosti zákona z 1. júla 2026 na 1. august 2026.

Nová právna úprava zjednodušuje postup pri striedaní členov rodiny počas dlhodobého ošetrovania chorého člena rodiny. Pri 90-dňovej dávke ošetrovné sa poistenci pri starostlivosti o chorého budú môcť po 30-dňoch vystriedať prostredníctvom **elektronického formulára** – nebudú už musieť navštevovať a o potvrdenia k dávke žiadať ošetrojúceho lekára chorého. **Uvedené platí iba v prípadoch, ak lekár potvrdí potrebu dlhodobej osobnej starostlivosti už elektronicky. Pokým lekár nepristúpi k elektronickému potvrdzovaniu potreby dlhodobej osobnej starostlivosti elektronicky, používajú sa tlačivá a uplatňujú sa postupy platné v súčasnosti.**

#### Krátkodobé ošetrovné

S účinnosťou od **1. augusta 2026** zákon spresňuje definíciu okruhu osôb, ktorým vzniká nárok na krátkodobé aj dlhodobé ošetrovné a aj ju rozširuje. Po novom si budú môcť po splnení zákonných podmienok nárok na ošetrovné uplatniť aj poistenci, ktorí budú osobne a celodenne ošetrovať:

- **chorého osvojiteľa (nevlastného rodiča)**
- **chorého osvojiteľa manžela alebo manželky (manželovho/manželkinho nevlastného rodiča)**
- **chorého manžela alebo manželku rodiča/osvojiteľa (otčima, macochu)**

Doteraz si mohli osvojené deti uplatniť ošetrovné len pri ošetrovaní svojho chorého rodiča a chorého rodiča manžela/manželky. Poistenci – osvojitelia – mali zároveň nárok na ošetrovné, ak osobne a celodenne ošetrovali osvojené dieťa alebo osvojené dieťa manžela/manželky.

Nová právna úprava tak zabezpečuje **rovnaký prístup k poskytovaniu ošetrovného z pohľadu osvojeného dieťaťa ako poistenca** pri ošetrovaní uvedeného okruhu osôb. V praxi sa však touto zmenou **zásadne nič nemení**, keďže osvojiteľ má voči osvojencovi postavenie rodiča. Po osvojení je osvojiteľ zapísaný do rodného listu dieťaťa ako jeho rodič, čo už verejné registre, vrátane Sociálnej poisťovne, zohľadňujú pri overovaní rodinných väzieb. Nový okruh osôb, ktorý bude môcť čerpať ošetrovné, budú poistenci, ktorí sa budú starať o chorého manžela alebo manželku rodiča/osvojiteľa. V praxi pôjde o prípady, keď ochorie manžel/manželka rodiča poistenca, t. j. ochorie tzv. otčim alebo macocha poistenca.

## Dlhodobé ošetrovné a striedanie poistencov pri ošetrovaní

Ďalšia legislatívna úprava, účinná taktiež od **1. augusta 2026**, sa týka **dlhodobého ošetrovného**. Doposiaľ pri striedaní sa v starostlivosti o ošetrovaného musí lekár ošetrovanej osoby ukončiť poskytovanie ošetrovania prvému poistencovi a následne potvrdiť jeho poskytovanie ďalšiemu poistencovi. Striedanie poistencov pri ošetrovaní chorého je možné spravidla **najskôr po uplynutí 30 dní**.

Ak lekár po 31. júli 2026 potvrdí potrebu dlhodobej osobnej starostlivosti vytvorením elektronického záznamu v Elektronickej zdravotnej knižke občana– striedanie poistencov už nebude potvrdzovať lekár. Poistenci sa budú môcť vystriedať naďalej spravidla po 30 dňoch ošetrovania, pričom poistenec, ktorý aktuálne ošetruje ošetrovanú osobu, bude musieť **udelit' súhlas s ukončením ošetrovania** prostredníctvom pripravovaného **elektronického formulára**. Následne bude môcť ošetrovanie prevziať ďalší poistenec.

Ak lekár po 31. júli 2026, v prechodnom období, potvrdí potrebu v prirodzenom prostredí osoby na účely dlhodobého ošetrovného na aktuálne platných tlačivách Sociálnej poisťovne, postupy pri striedaní sa poistencov sa nemenia. „Prestriedanie sa“ poistencov potvrdzuje naďalej príslušný lekár.

*Zdroj: Sociálna poisťovňa*



**Staňte sa redaktorom INFORMAČNÉHO BULETTINU SOZ ZaSS! Máte nejaký zaujímavý príspevok z diania vašej ZO, ktorý by obohatil našich čitateľov?**

**PODEĽTE SA A PUBLIKUJTE**

**Vaše námety zašlite na [sykorova@sozzass.sk](mailto:sykorova@sozzass.sk)**



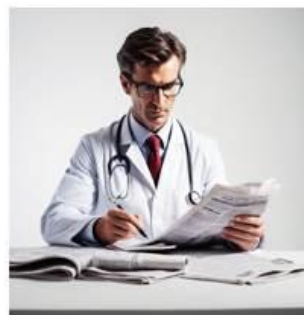
**+ 421 2 502 40 273**



**[sykorova@sozzass.sk](mailto:sykorova@sozzass.sk)**

**[www.facebook.com/sozzass](http://www.facebook.com/sozzass)**

**[www.sozzass.com](http://www.sozzass.com)**



**V prípade akýchkoľvek otázok nás kontaktujte na uvedené adresy!**



## Dovolenka na Slovensku

[www.sorea.sk](http://www.sorea.sk)

Vysoké Tatry Nízke Tatry Spiš Bratislava



# PLÁNUJETE DOVOLENKU *alebo víkendový pobyt?*

Ako člen OZ SR máte jedinečnú možnosť získať zľavy na komfortné ubytovanie a širokú ponuku športovo-relaxačných služieb v obľúbených hoteloch siete SOREA, umiestnených v najkrajších lokalitách Slovenska!

Či už túžite po turistike, wellness alebo zážitkovom výlete s rodinou, s nami vás čaká zaslúžený oddych za najvýhodnejšie ceny. Využiť môžete:

- ✓ **20 % zľava** z pultových cien ubytovania (ubytovanie na 1 noc)
- ✓ **30 % zľava** z pobytu alebo z pobytových balíkov **od 4 nocí**
- ✓ **10 % zľava** z pobytu alebo z pobytových balíkov **od 2 nocí**
- ✓ **5 % zľava** z cien akciových pobytov
- ✓ **15 % zľava** z pobytu alebo z pobytových balíkov **od 3 nocí**
- ✓ zľavy až do **výšky 30 %** na **wellness** a relaxačné služby

Uvedené zľavy platia pre členov OZ SR a ich **rodinných príslušníkov** (manžel, manželka, nezaopatrené deti) pri spoločnom nástupe na pobyt.

*Tešíme sa na vašu návštevu!*

# Leto plné hračosti

a nezabudnuteľných  
zážitkov pre celú rodinu!

TrickLandia

zľava  
20 %

Play Planet Tatry

Park MINI SLOVENSKO

vstup  
3 €

Dobrá Hračka

Farma Východná

Splav Dunajca

zvláštny  
VSTUP

**HRAJTE SA  
A ZABÁVAJTE,  
LETNÉ ZĽAVY  
A BONUSY SI  
SO SOREA,  
UŽÍVAJTE!**

[www.sorea.sk](http://www.sorea.sk)

## Hotel \*\*\*\* SOREA MORAVA v Tatranskej Lomnici



Vážení členovia odborov,

hotelová spoločnosť SOREA rozšírila svoje portfólio o výnimočný objekt – Hotel \*\*\*\* SOREA MORAVA v Tatranskej Lomnici. Po vyše 90 rokoch od prvotného otvorenia sa hotel dočkal komplexnej rekonštrukcie. Okrem zachovania niektorých pôvodných kvalít funkcionalistickej architektúry sa do priestorov hotela citlivo vniesla aj úplne nová vrstva, stopa dnešnej doby, jemné detaily na úrovni dizajnu interiéru, moderné hotelové štandardy vrátane novej wellness zóny. Exteriér hotela je súčasťou pamiatkovej zóny Tatranská Lomnica. Veríme, že Hotel \*\*\*\* SOREA MORAVA vás osloví, pri hľadaní autentického zážitku, spojenia architektúry, histórie a vysokohorského prostredia.

[Zľavy na dovolenky pre našich členov v hoteloch SOREA](#)

Hľadáte ideálne miesto na oddych? Spoločnosť SOREA ponúka pre členov SOZ ZaSS atraktívne zľavy na víkendové aj týždenné pobyty.

Čo získate: Výhodnejšie ceny ubytovania a wellness balíčkov.

Pre koho: Ponuka platí výhradne pre členov odborov SOZ ZaSS.

Ako postupovať: Všetky detaily nájdete na [www.sozzass.com](http://www.sozzass.com) v časti Zľavy pre členov odborov SOZ ZaSS.