



## **ZÁPIS**

### **zo stretnutia Pracovnej skupiny KOZ SR pre analýzu možných skorších odchodov do dôchodku pre zamestnancov pracujúcich v sťažených podmienkach.**

**Konanie stretnutia :** 18.5.2026, zasadačka KOZ SR, Bajkalská 29/A, 821 01 Bratislava

Cieľom pracovnej skupiny je analyzovať možnosti a pripraviť nastavenie pravidiel pre skorší odchod do dôchodku zamestnancov pracujúcich v sťažených podmienkach.

Pre vytvorenie možnosti skoršieho odchodu do dôchodku je možné použiť jeden z nasledujúcich mechanizmov:

#### **Zmena konštrukcie dôchodkového veku.**

Pri zmene konštrukcie stanovenia dôchodkového veku z fyzického veku poistenca na počet odpracovaných rokov je možné zohľadniť koeficientom obdobie odpracované pri výkone rizikových prác v kategórii III. a IV. Koeficient (vyšší ako 1) je možné stanoviť rozdielne pre dotknuté kategórie.

Ide o systémovo najčistejšie riešenie, ktoré by odstránilo viacero deformácií systému. Vyžaduje ale zásadnú zmenu dôchodkového systému a v súčasnom období je pravdepodobne nereálne.

V rámci ponúkaných riešení je vhodné túto možnosť okrajovo spomenúť, nakoľko je plne v súlade s doktrínou KOZ SR.

#### **Zmena stanovenia vekovej hranice dôchodkového veku.**

Možnosť plne rešpektuje súčasné pravidlá pre nastavenie veku odchodu do dôchodku postavených na fyzickom veku poistenca, s možnosťou je zníženia podľa odpracovaného obdobia pri výkone prác radených do kategórie III. a IV. Diskontovanie dôchodkového veku by bolo možné nastaviť rozdielne podľa dotknutých rizikových kategórií.

Ide o návrh vychádzajúci z českých skúseností a bol čiastočne prediskutovaný OZ KOVO s ministerstvom práce. Ide o „kozmetický“ zásah do systému.

V rámci ponúkaných riešení ide o realistický návrh, ktorý nie je v rozpore s doktrínou KOZ SR. Jeho slabinou môže byť snaha zúžiť osobný rozsah len na kategóriu IV, podobne ako



bolo realizované v ČR a nepripustenie možnosti rozšírenia skupín zamestnancov. Návrh bude pravdepodobne znamenať zvýšenie odvodov do PAYG na strane zamestnávateľov.

### **Zmena príslušných ustanovení zákona 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení.**

Táto alternatíva vychádza zo súčasnej právnej úpravy, ktorú je potrebné spresniť a zabezpečiť dostatočnú vymožitelnosť práva v aplikačnej praxi. V súčasnosti už je definovaný povinný príspevok zamestnávateľa pre zamestnancov vykonávajúci práce III. a IV. Minimálna výška príspevku je aktuálne 2% z vyplatených miezd. V systéme je zapojená približne polovina dotknutých zamestnancov. Bolo by potrebné zabezpečiť povinnú účasť a zväziť minimálnu výšku príspevku zamestnávateľa.

Ide o návrh, ktorý vychádza z pôvodného zámeru nahradiť bývalé dôchodkové kategórie (ešte zákon 100/1988) povinnou účasťou v doplnkovej schéme. Pre jeho realizáciu je potrebných niekoľko málo zmien. V prípade navyšovanie príspevku a prípadne zaradenie ďalších skupín zamestnancov môže vzniknúť problém z financovaním na strane zamestnávateľov.

Návrh je reálny, je v súlade s doktrínou KOZ SR . Jeho slabinou môže byť zásah do minimálnej výšky odvodov na strane zamestnávateľov a snaha rozšíriť okruh zamestnancov s povinnou účasťou.

### **V rámci diskusie boli definované nasledovné momenty:**

OZ Zdravotníkov existuje skupina zamestnancov u ktorých nie je definované a/alebo správne vyhodnotené zaradenie do rizikových kategórií. OZ požaduje rozšíriť okruh zamestnancov ktorých sa zvýhodnenie pri odchode do dôchodku bude týkať.

Tento návrh podporuje aj ECHOZ.

OZ KOVO preferuje možnosť realizovanú podľa českého vzoru. Túto možnosť majú predbežne rozdiskutovanú s MPSVR. Návrh musí byť pripravený relatívne rýchlo aby hon bolo možné čím skôr začať presadzovať nakoľko ministerstvo je nateraz ochotné sa problémom zaoberať. Otázne je financovanie.

### **Na stretnutí boli formulované nasledovné závery:**

1. Je potrebné zjednotiť predstavy o skupinách zamestnancov s možnosťou predčasného odchodu do dôchodku (osobný rozsah). Existuje zhoda na zahrnutie zamestnancov vykonávajúcich práce v kategórii III. a IV. Je zámer rozšíriť osobný rozsah o ďalšie skupiny zamestnancov.



Za týmto účelom bude do 31.5.2026 vypracovaný a doručený návrh na rozšírenie osobného rozsahu každým členom skupiny. Návrh na rozšírenie osobného rozsahu by mal obsahovať aj definíciu danej skupiny prostredníctvom legislatívnej normy (napríklad zdravotnícky zamestnanci podľa zákona... alebo podobne).

2. Je potrebné zjednotiť názory ohľadom charakteru a obsahu dôchodkovej dávky (vecný rozsah), najmä ako dlho pred dôchodkom má byť poskytnutá, či môže byť čerpaná len z časti, či je možné pri poberaní dávky pracovať, v akej približne výške by sa mala pohybovať.

Za týmto účelom spracuje každý člen pracovnej skupiny svoj návrh na jednotlivé okruhy. Návrh by mal obsahovať aj stručné zdôvodnenie. Termín je do 31.5.2026

3. Predseda pracovnej skupiny podrobnejšie rozpracuje návrh všetkých vyššie uvedených troch alternatív riešenia. Do 31.5.2026
4. Zástupca OZ KOVO doručí všetkým členom skupiny (prostredníctvom sekretariátu KOZ SR spôsob riešenia zníženého veku z Českej republiky. Bezodkladne.
5. Po 31.5.2026 bude dohodnutý termín ďalšieho rokovania pracovnej skupiny.

Zapísal: Michal Němec