Vážené predsedníčky, vážení predsedovia základných odborových organizácií,

dovoľujem si Vám zaslať dôležitú informáciu a odporúčanie k blížiacemu sa štátnemu sviatku **15. septembra**.
Tento deň (podobne ako 8. máj) zostal štátnym sviatkom, avšak bol zrušený ako deň pracovného pokoja. V praxi to znamená, že 15. septembra by zamestnanci mali pracovať ako vo všedný deň, ale **so 100% príplatkom za prácu vo sviatok**. Keďže táto legislatívna zmena predstavuje pre jednotlivé zariadenia výraznú finančnú záťaž, máme informácie, že sa riaditelia – rovnako ako v máji – pokúšajú presadiť hromadné čerpanie nariadenej dovolenky. Chcem pripomenúť, že už v máji Národný inšpektorát práce potvrdil, že plošné nariaďovanie hromadných dovoleniek z tohto dôvodu **je zo strany zamestnávateľa protizákonné**.
Preto Vám opätovne posielame oficiálne stanovisko SOZ ZaSS k 15. septembru, ako aj odporúčanie, ktoré je potrebné prerokovať a zakotviť v dodatkoch ku Kolektívnym zmluvám.

Právne východiská
Z analýzy našich právnikov, ktorá vychádza z usmernenia MPSVaR SR **(**https://sozzass.com/stanovisko-mpsvr-sr-k-aplikacii-%c2%a7-94-%c2%a7-112-ods-3-a-%c2%a7-122-zakonnika-prace-v-dnoch-8-5-2026-a-15-9-2026-sviatky-ktore-nie-su-dnom-pracovneho-pokoja/**)**, jednoznačne vyplýva, že zamestnávateľ **nemôže plošne nariadiť čerpanie dovolenky**, pokiaľ na to nie sú splnené prísne zákonné podmienky. Dovolenka je primárne určená na zotavenie a jej čerpanie sa realizuje na žiadosť zamestnanca.

Dôležité odporúčanie: Neodporúčame predsedom ZO udeľovať súhlas s nariaďovaním hromadnej dovolenky. Považujeme za kľúčové, aby odborové organizácie nepreberali zodpovednosť za jednostranné kroky zamestnávateľov, ktoré nie sú v súlade s platnou legislatívou.

Návrh riešenia (Win-Win situácia)
V záujme zachovania sociálneho zmieru odporúčame pri vyjednávaní s vedením zariadení navrhnúť alternatívu vo forme **riaditeľského voľna (prekážky na strane zamestnávateľa)**.
Toto riešenie prináša jasné výhody pre obidve strany:

- **Pre zamestnanca:** Získava voľno s náhradou mzdy vo výške svojho priemerného zárobku, pričom mu neubúdajú dni z riadnej dovolenky.
- **Pre zamestnávateľa:** Dosiahne požadovanú úsporu nákladov na príplatkoch za prácu vo sviatok pri súčasnom zabezpečení prevádzkových potrieb.

Konečné rozhodnutie o konkrétnom postupe v rámci Vášho zariadenia zostáva na Vašom uvážení. Dôrazne však apelujem, aby ste pri akýchkoľvek krokoch postupovali:

1. **Jednotne** – po vzájomnej dohode a koordinácii medzi všetkými zúčastnenými odborovými organizáciami v zariadení.
2. **Rozvážne** – s prvoradým cieľom chrániť zákonné práva a oprávnené záujmy zamestnancov.

V prípade potreby ďalšej právnej či metodickej konzultácie sme Vám plne k dispozícii.

S pozdravom

Mgr. Terézia Luptáková
podpredsedníčka
Slovenský odborový zväz
zdravotníctva a sociálnych služieb
Bajkalská 29/B
821 01 BRATISLAVA
Tel.: 02/502 40 259
Mobil: 0911 387 800
E-mail: luptakova@sozzass.sk
Web: www.sozzass.com
Facebook: https://www.facebook.com/sozzass