



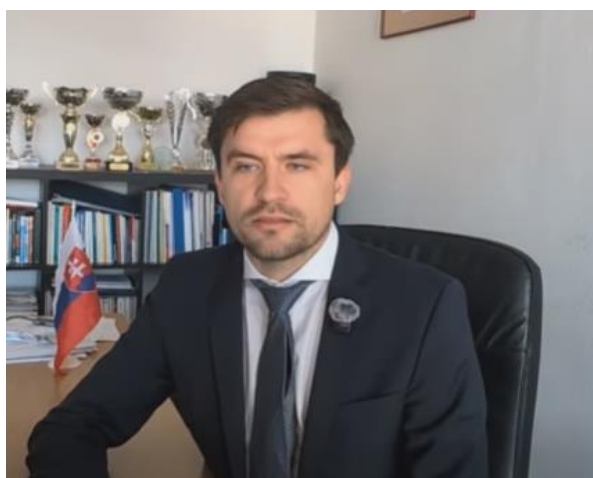
OBSAH

VÁŽENÍ ČITATELIA,	1
ROKOVALA HOSPODÁRSKA A SOCIÁLNA RADA SR	2
POZVÁNKA NA ODBORNÉ VZDELÁVANIE V POPRADE	3
POZÝVAME VÁS NA TRÉNINGY ORGANIZOVANIA A NÁBORU URČENÝ PRE ZO ZDRUŽENÉ V SOZ ZASS V KOŠICKOM, PREŠOVSKOM, BANSKOBYSTRICKOM, ŽILINSKOM A TRENČIANSKOM KRAJI	4
INŠTITÚT PRACOVNEJ REHABILITÁCIE OBČANOV SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM MOKROHÁJSKA (IPR) SA CEZ NÁŠ ODBOROVÝ ZVÄZ ZÚČASTŇUJE PROJEKTU BUILDING TRADE UNION POWER: TRAINING PROGRAM FOR TU ORGANISERS	5
ŠTATISTIKA PRIEMERNÝCH PLATOV ZA I. ŠTVRŤROK 2026	6
NOVÉ PRAVIDLÁ ROVNAKÉHO ODMEŇOVANIA VSTÚPILI DO PRAXE	13
PREHĽAD ZMIEN V SOCIÁLNYCH SLUŽBÁCH OD 1. JÚLA 2026	14

Vážení čitatelia,

Vážené kolegyně, vážení kolegovia, milí členovia,

s blížiacim sa koncom dovolenkového obdobia verím, že ste si počas uplynulých letných týždňov dobre oddýchlí a načerpali dostatok síl do ďalšieho pracovného nasadenia.



Na úvod tohto vydania vás musím informovať, že plánovaný futbalový turnaj bol z dôvodu nízkeho záujmu zrušený. V bulletine však nájdete iné dôležité materiály, predovšetkým podrobné štatistiky pla-

tov za prvý štvrťrok.

Na zväze sme za uplynulé obdobie intenzívne pracovali a venovali sme sa viacerým témam, ktoré sa priamo dotýkajú našich pracovných podmienok:

- **Skorší odchod do dôchodku:** V rámci pracovnej skupiny zastrešenej KOZ SR sme aktívne riešili problematiku skoršieho odchodu do dôchodku pre zamestnancov vykonávajúcich namáhavé, zdravotne škodlivé, rizikové a ťažké práce.
- **Politika zamestnanosti SR do roku 2035:** Podarilo sa nám presadiť zásadnú pripomienku, ktorej cieľom je systematické stieranie rozdielov v odmeňovaní medzi jednotlivými regiónmi.
- **Odmeňovanie na ÚVZ a RÚVZ:** Na pôde Ministerstva zdravotníctva SR sme otvorili otázku spravodlivého odmeňovania týchto zamestnancov. Zároveň sme dôrazne poukázali na potrebu rozšíriť rozpočet ÚVZ o výdavky spojené s doplnkovým dôchodkovým sporením.
- **Zákon č. 578 a postavenie laborantov:** Žiadali sme začlenenie Národnej transfúznej služby (NTS) pod príslušný zákon č.

578/2004 Z. z. a vyzvali sme na odstránenie priepastného rozdielu medzi pozíciami zdravotnícky laborant a laborant diagnostik.

Na záver by som chcel upozorniť, že sa nám blíži 15. september 2026. V súvislosti s týmto termínom vám z našej strany neodporúčame čerpanie dovolení. Bližšie informácie o ďalšom postupe, ako aj naše podrobné odporúčania k tejto situácii, nájdete priamo na našom webe sozzass.com.

Ing. Michal GEDAJ
predseda SOZ ZaSS
gedaj@sozzass.sk

Rokovala Hospodárska a sociálna rada SR

Z ROKOVANIA TRIPARTITY

Po letnej prestávke 24. 8. 2026 zasadala Hospodárska a sociálna rada SR. Naši zástupcovia venovali pozornosť všetkým predloženým materiálom – tu je prehľad tých najdôležitejších tém:

MINIMÁLNA MZDA PRE ROK 2027 BUDE 972 EUR

Keďže medzi sociálnymi partnermi nedošlo k dohode ani na dnešnom rokovaní, výška minimálnej mzdy sa stanovuje zákonným automatom (60 % priemernej nominálnej mzdy za rok 2025).

➡ Rast minimálnej mzdy ovplyvňuje aj odmeňovanie náročnejších pracovných pozícií a prácu v neštandardných časoch.

➡ Upozorňujeme tiež, že tabuľky a tarify vo verejnej a štátnej službe z dôvodu absencie automatu stále prepadávajú pod úroveň minimálnej mzdy. KOZ SR preto bude spolu so svojimi členskými zväzmi naďalej intenzívne rokovať o koncepcii odmeňovania zamestnancov pracujúcich. Na úrovni tripartity dôjde aj k zriadeniu pracovnej skupiny, ktorá sa bude zaoberať danou koncepciou.

PRÍDAVKY NA DETI A ZÁŠKOLÁCTVO

Nespochybnujeme potrebu riešiť školskú dochádzku detí. Upriameme však väčšiu pozornosť na prevenciu, terénnu sociálnu prácu a posilnenie odborných kapacít v školách.

ŠKOLSKÝ ZÁKON A ÚVÄZKY ASISTENTOV

➡ Riziko vyľudňovania obcí: Pri návrhu školského zákona zotrvávame v rozpore. Nesúhlasíme s optimalizáciou siete škôl, ktorá povedie k likvidácii malých škôl, zhoršeniu dostupnosti vzdelávania a úpadku obcí.

➡ Pedagogickí asistenti: Presadzujeme jasné pravidlá pre úväzky pedagogických asistentov ukotvené priamo v pracovnom poriadku, aby neslúžili len ako nástroj na vykrývanie systémových nedostatkov.

ZDRAVOTNÍCTVO

Na zozname materiálov predkladaných na HSR SR bol aj nový zoznam zdravotných výkonov a prechod na elektronickú dokumentáciu bez zbytočnej papierovačky.

💬 Kompletné stanoviská k jednotlivým bodom nájdete na webovej stránke HSR SR.

Zdroj: KOZ SR



ODBORNÉ VZDELÁVANIE, KTORÉ MÁ ZMYSEL

Nové poznatky, praktické skúsenosti a témy, ktoré odborári riešia každý deň. Aj o tom bude odborné vzdelávanie, ktoré pre vás pripravujeme. Určené je prioritne pre predsedov a podpredsedov základných odborových organizácií.

Čakajú vás témy:

- ◆ kolektívne vyjednávanie a kolektívne zmluvy
- ◆ mäkké techniky vyjednávania
- ◆ odmeňovanie vo verejnej a štátnej službe
- ◆ odmeňovanie v zdravotníckych zariadeniach
- ◆ organizovanie náboru

Odborný program povedú skúsení lektori a priestor bude aj na vaše otázky a praktické skúsenosti. 🍌

📍 Hotel Satel, Poprad

📅 14 19.–20. 10. 2026 – sociálne služby a ÚVZ

📅 14 21.–22. 10. 2026 – zdravotníctvo a kúpeľná starostlivosť

🏠 Ubytovanie hradí zväz, cestovné náklady si hradia jednotlivé ZO.

✉️ Záväznú návratku je potrebné zaslať najneskôr do 30. 9. 2026 na sekretariat@sozzass.sk. Viac info a kompletný program – sú zverejnené na webovej stránke zväzu www.sozzass.com 📌

Vidíme sa v októbri v Poprade! Tešíme sa na vás

Ing. Michal GEDAJ
predseda SOZ ZaSS
gedaj@sozzass.sk



POĎTE SA VZDELÁVAŤ INTERAKTÍVNOU FORMOU

Pozývame vás na tréning organizovania a náboru. Čo vás čaká? Okrem iného budeme zisťovať, čo sa skrýva pod nezaujmom a odporom voči odborom, ako viesť efektívnu a účinnú komunikáciu o aktivite v odboroch a ako si naplánovať odborovú prácu, aby mala výsledky.

📍 Banská Bystrica: 12. – 13. október 2026

📍 Košice: 14. – 15. október 2026

Tréning bude prebiehať formou interaktívneho vzdelávania a práce s reálnymi údajmi z vašej organizácie. Prihlasujte sa najmenej dvaja z vašej organizácie, aby ste poznatky a plány mohli ľahšie aplikovať u vás na pracovisku.

SOZ ZaSS hradí účastníkom ubytovanie, stravovanie a lektorov. Organizácie hradia cestovné náklady.

✉️ Návratku prosíme zaslať do 31. augusta 2026 na nabor@sozzass.sk.

🌐 Viac informácií: na webovej stránke zväzu www.sozzass.com – link - <https://sozzass.com/trening-organizovania-a-naboru.../>

Ing. Michal GEDAJ
predseda SOZ ZaSS
gedaj@sozzass.sk



Inštitút pracovnej rehabilitácie občanov so zdravotným postihnutím Mokrohájska (IPR) sa cez náš odborový zväz zúčastňuje projektu Building trade union power: Training program for TU organisers (Budovanie odborovej sily: tréningový program pre odborových organiserov), ktorý organizuje Európsky odborový inštitút (ETUI) v spolupráci s Európskym odborovým zväzom verejných služieb (EPSU).

Tento projekt je zameraný na budovanie strategických schopností na zväzoch aj priamo v základných organizáciách, zlepšovanie sa v mapovaní a skúšanie nových metód organizovania. Práve do týchto aktivít sa zapája Inštitút pracovnej rehabilitácie. Vďaka hlbkovejšiemu mapovaniu pracoviska vie základná odborová organizácia lepšie určiť, kam má smerovať viac náborovej energie a nové metódy organizovania môžu pomôcť pri organizovaní pracoviska okolo problémov, ktorým zamestnanci v práci čelia.

V prípade, že sa podarí aj účasť ZO na medzinárodnom stretnutí v októbri, k týmto výhodám by pribudlo aj zdieľanie skúseností s odborovými organizáciami z celej Európy. Za zväz sa veľmi tešíme, že odbory na IPR sa aktívne zapoja do organizovania a družby s inými odbormi a poskytneme im toľko podpory, koľko budú potrebovať.

MSc. Zuzana OLŠINOVÁ
koordinátorka náboru členov a medzinárodná tajomníčka
nabor@sozzass.sk

SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb, Bajkalská 29/B, 821 01 Bratislava, štatistika za I. štvrťrok 2026

4 **SUMAR Slovenská republika: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (výkon práce vo verejnom záujme)**

priemerná mzda + pracovná pohotovosť

za I. štvrťrok 2026

	1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €	
1 lekár	7 913	3 266	5 645	5 730	
2 sestra	14 387	1 679	2 552	2 566	
3 pôrodná asistentka	690	1 638	2 377	2 377	
4 zdravotnícky laborant	1 211	1 549	2 278	2 300	
5 fyzioterapeut	849	1 427	1 781	1 781	
6 zdravotnícky záchranár	1 561	1 572	2 723	2 725	
7 praktická sestra	3 558	1 169	1 773	1 775	
8 rádiologický technik	764	1 515	2 909	2 949	
9 sanitár	3 240	1 047	1 588	1 591	
10 laboratórny diagnostik	284	2 362	3 017	3 059	
11 THP I	2 383	1 336	1 837	1 851	
12 THP II	1 632	1 897	2 854	2 871	
13 robotnícke povolanie	7 989	878	1 318	1 331	
14 zdrav.pracovníci spolu	35 904	1 919	3 057	3 085	
15 zamestnanci spolu	48 011	1 716	2 700	2 724	

SUMÁR Slovenská republika: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (výkon práce vo verejnom záujme)**FINANCOVANÉ ZP**

priemerná mzda + pracovná pohotovosť

za I. štvrťrok 2026

	1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €	
1 lekár	7 946	3 260	5 638	5 722	
2 sestra	14 450	1 677	2 551	2 566	
3 pôrodná asistentka	690	1 638	2 377	2 377	
4 zdravotnícky laborant	1 381	1 481	2 192	2 213	
5 fyzioterapeut	854	1 427	1 784	1 784	
6 zdravotnícky záchranár	1 887	1 467	2 775	2 780	
7 praktická sestra	3 567	1 169	1 774	1 776	
8 rádiologický technik	764	1 515	2 909	2 949	
9 sanitár	3 255	1 046	1 588	1 590	
10 laboratórny diagnostik	450	1 901	2 633	2 662	
11 THP I	3 178	1 187	1 717	1 729	
12 THP II	2 098	1 749	2 756	2 770	
13 robotnícke povolanie	8 246	872	1 316	1 328	
14 zdrav.pracovníci spolu	36 764	1 899	3 041	3 069	
15 zamestnanci spolu	50 750	1 680	2 660	2 683	

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava 08/2026

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

SUMAR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie) za I. štvrťrok 2026

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS:

MZ SR

PSCH

Psychiatrické nemocnice a liečebne*priemerná mzda + pracovná pohotovosť*

	1	44	50	52	53
	povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €
1	lekár	121	3 067	5 065	5 232
2	sestra	465	1 625	2 402	2 402
3	pôrodná asistentka	0	0	0	0
4	zdravotnícky laborant	5	1 751	2 157	2 157
5	fyzioterapeut	25	1 505	1 930	1 930
6	zdravotnícky záchranár	0	0	0	0
7	praktická sestra	175	1 176	1 785	1 785
8	rádiologický technik	0	0	0	0
9	sanitár	131	945	1 416	1 416
10	laboratórny diagnostik	0	0	0	0
11	THP I	74	1 242	1 870	1 870
12	THP II	65	1 638	2 890	2 890
13	robotnícke povolanie	381	828	1 215	1 223
14	zdrav.pracovníci spolu	987	1 629	2 460	2 480
15	zamestnanci spolu	1 514	1 409	2 137	2 152

SUMAR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie) za I. štvrťrok 2026

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS:

MZ SR

Prisp.organizácia

UstNem FN

Ústavná zdravotná starostlivosť – Univerzitné nem. + FN*priemerná mzda + pracovná pohotovosť*

	1	44	50	52	53
	povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €
1	lekár	423	3 045	5 196	5 287
2	sestra	1 000	1 699	2 621	2 624
3	pôrodná asistentka	0	0	0	0
4	zdravotnícky laborant	75	1 510	2 248	2 248
5	fyzioterapeut	97	1 458	1 800	1 800
6	zdravotnícky záchranár	0	0	0	0
7	praktická sestra	210	1 197	1 900	1 903
8	rádiologický technik	55	1 702	3 195	3 195
9	sanitár	242	1 002	1 536	1 538
10	laboratórny diagnostik	30	2 228	2 772	2 772
11	THP I	184	1 306	1 910	1 913
12	THP II	151	1 926	3 320	3 328
13	robotnícke povolanie	663	882	1 291	1 314
14	zdrav.pracovníci spolu	2 311	1 892	2 871	2 890
15	zamestnanci spolu	3 317	1 658	2 521	2 539

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava 08/2026

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

SUMAR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie, financované ZP)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: VÚC, mestá, obce, iné Prisp. organizácia za I. štvrťrok 2026
priemerná mzda + pracovná pohotovosť

	1	44	50	52	53
	povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €
1	lekár	776	3 234	5 413	5 572
2	sestra	1 611	1 663	2 250	2 255
3	pôrodná asistentka	158	1 622	2 133	2 133
4	zdravotnícky laborant	189	1 452	2 060	2 093
5	fyzioterapeut	115	1 337	1 538	1 538
6	zdravotnícky záchranár	49	1 625	2 429	2 429
7	praktická sestra	472	1 151	1 600	1 600
8	rádiologický technik	100	1 445	2 594	2 647
9	sanitár	453	1 006	1 377	1 378
10	laboratórny diagnostik	22	2 478	3 143	3 182
11	THP I	174	1 195	1 525	1 550
12	THP II	137	1 520	2 346	2 359
13	robotnícke povolanie	951	832	1 130	1 150
14	zdrav.pracovníci spolu	4 087	1 807	2 655	2 690
15	zamestnanci spolu	5 360	1 607	2 339	2 371

SUMAR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie, financované ZP)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: MZ, VÚC, mestá, obce Nezisk. organizácia za I. štvrťrok 2026
priemerná mzda + pracovná pohotovosť

	1	44	50	52	53
	povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €
1	lekár	730	3 321	5 431	5 544
2	sestra	1 486	1 643	2 206	2 212
3	pôrodná asistentka	75	1 646	2 178	2 179
4	zdravotnícky laborant	140	1 609	2 212	2 236
5	fyzioterapeut	167	1 389	1 788	1 788
6	zdravotnícky záchranár	85	1 533	2 515	2 515
7	praktická sestra	403	1 153	1 565	1 568
8	rádiologický technik	81	1 500	2 292	2 379
9	sanitár	402	1 017	1 403	1 410
10	laboratórny diagnostik	20	2 045	2 870	2 870
11	THP I	257	1 131	1 679	1 683
12	THP II	194	1 869	3 050	3 052
13	robotnícke povolanie	1 154	867	1 156	1 170
14	zdrav.pracovníci spolu	3 718	1 838	2 672	2 700
15	zamestnanci spolu	5 332	1 588	2 309	2 332

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava 08/2026

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

SUMAR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie, financované ZP)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: MZ,VÚC,mestá,obce,iné Akciové spol. za I. štvrťrok 2026
priemerná mzda + pracovná pohotovosť

	1	44	50	52	53
	povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €
1	lekár	832	3 463	6 066	6 225
2	sestra	1 797	1 752	2 784	2 818
3	pôrodná asistentka	41	1 621	2 405	2 405
4	zdravotnícky laborant	74	1 641	2 658	2 680
5	fyzioterapeut	54	1 528	2 027	2 207
6	zdravotnícky záchranár	19	1 664	2 568	2 568
7	praktická sestra	386	1 174	1 821	1 822
8	rádiologický technik	105	1 600	2 814	2 872
9	sanitár	373	1 083	1 685	1 685
10	laboratórny diagnostik	15	2 178	3 065	3 065
11	THP I	293	1 381	1 979	1 985
12	THP II	163	2 228	3 413	3 439
13	robotnicke povolanie	672	907	1 385	1 393
14	zdrav.pracovníci spolu	3 837	2 000	3 270	3 323
15	zamestnanci spolu	4 976	1 823	2 943	2 987

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava 08/2026

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

**Porovnanie priemerných miezd zamestnancov zdravotníckych zariadení
podľa zriaďovateľskej pôsobnosti a právnej formy za I. štvrťrok 2026**

Zamestnanci	MZSR-UN,FN v €	PN a PL v €	Prís.org. v €	Nez.Org. v €	A.s. v €
1 lekár	5 196	5 065	5 413	5 431	6 066
2 sestra	2 621	2 402	2 250	2 206	2 784
3 pôrodná asistentka	0	0	2 133	2 178	2 405
4 zdravotnícky laborant	2 248	2 157	2 060	2 212	2 658
5 fyzioterapeut	1 800	1 930	1 538	1 788	2 027
6 zdravotnícky záchranár	0	0	2 429	2 515	2 568
7 zdravotnícky asistent	1 900	1 785	1 600	1 565	1 821
8 rádiologický technik	3 195	0	2 594	2 292	2 814
9 sanitár	1 536	1 416	1 377	1 403	1 685
10 laboratórny diagnostik	2 772	0	3 143	2 870	3 065
11 THP I	1 910	1 870	1 525	1 679	1 979
12 THP II	3 320	2 890	2 346	3 050	3 413
13 robotnícke povolanie	1 291	1 215	1 130	1 156	1 385
14 zdrav.pracovníci spolu	2 871	2 460	2 655	2 672	3 270
15 zamestnanci spolu	2 521	2 137	2 339	2 309	2 943

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava 08/2026

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácií, financované rozpočtom)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: MZ SR rozpoč.organizácia za I. štvrťrok 2026

	1	44	50	52	53
	povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifný plat v €	Ø plat bez náhrad v €	Ø plat + PP* v €
1	lekár	19	1 694	3 602	3 661
2	sestra	47	1 318	2 563	2 563
3	pôrodná asistentka	0	0	0	0
4	zdravotnícky laborant	166	997	1 591	1 597
5	fyzioterapeut	4	1 288	2 295	2 295
6	zdravotnícky záchranár	0	0	0	0
7	verejný zdravotník	60	969	1 820	1 824
8	praktická sestra	8	1 233	2 216	2 216
9	rádiologický technik	0	0	0	0
10	sanitár	16	819	1 466	1 466
11	laboratórny diagnostik	159	114	1 976	1 984
12	THP I	193	770	1 520	1 524
13	THP II	115	913	2 022	2 026
14	robotnícke povolanie	197	668	1 212	1 213
15	zdrav.pracovníci spolu	484	1 093	1 932	1 939
16	zamestnanci spolu	991	924	1 719	1 724

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa územia, financované rozpočtom)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: MZ SR rozpoč.organizácia za I. štvrťrok 2026

Štátni zamestnanci

	1	44	51	53
	povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifný plat v €	Ø plat bez náhrad v €
1	odborný referent	1	628	958
2	hlavný referent	8	677	1 250
3	radca	224	799	1 541
4	samostatný radca	345	810	1 450
5	odborný radca	403	898	1 900
6	hlavný radca	293	1 012	2 209
7	štátny radca	38	1 118	3 499
8	hlavný štátny radca	0	0	0
9	generálny štátny radca	2	1 649	4 825
10	predstavený v pol.funkcii	0	0	0
11	zamestnanci spolu	1 314	881	1 835

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava 08/2026

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

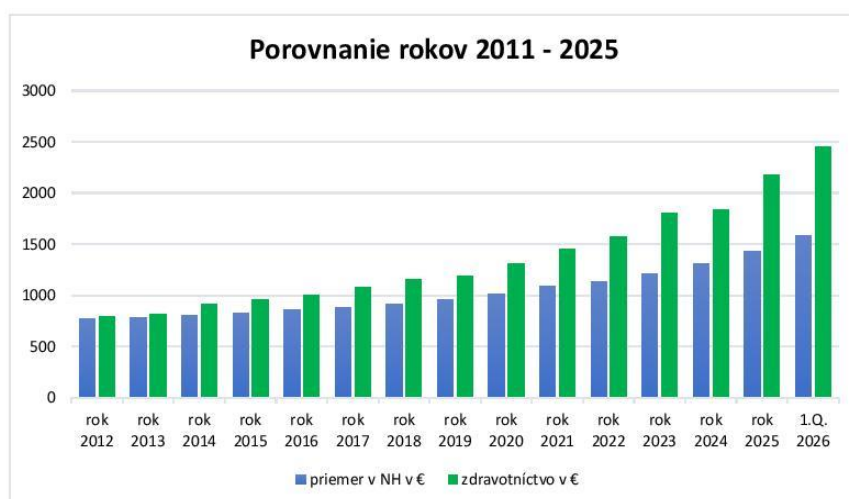
Vývoj priemerných miezd v národnom hospodárstve
v porovnaní s priemernými mzdami v zdravotníctve

Roky	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999
priemer v NH v Sk	3770	4543	5379	6294	7195	8154	9226	10003	10728
zdravotníctvo v Sk	4046	4787	4982	5503	6343	7144	8610	9258	9397
v %	107 %	105 %	92 %	87 %	88 %	87 %	93 %	92 %	87%

Roky	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
priemer v NH v Sk	11430	12365	13511	14365	15 825	17274	18761	20146	21782
zdravotníctvo v Sk	9799	11268	13241	13510	14162	14835	16524	19354	22212
v %	85,7%	91,1%	98,0%	94,0%	89,5%	85,9%	88,1%	96,1%	102,0%

Roky	rok 2009	rok 2010	rok 2011	rok 2012	rok 2013	rok 2014	rok 2015	rok 2016	rok 2017
priemer v NH v €	744,5	769	786	805	824	858	883	912	954
zdravotníctvo v €	764,5	797,12	811,5	909,2	958,17	1000,7	1075,85	1153,22	1191
v %	102,7%	103,7%	103,2%	112,9%	116,3%	116,6%	121,8%	126,4%	124,8%

Roky	rok 2018	rok 2019	rok 2020	rok 2021	rok 2022	rok 2023	rok 2024	rok 2025	1.Q.2026
priemer v NH v €	1013	1092	1133	1211	1304	1430	1524	1739	1611
zdravotníctvo v €	1303	1451	1575	1803	1839	2181	2452	2452	2452
v %	128,6%	132,9%	139,0%	148,9%	141,0%	152,5%	160,9%	141,0%	152,2%



* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava 08/2026

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

Od 31. júla 2026 sú zamestnávateľia povinní mať zavedené štruktúry odmeňovania podľa zákona o rovnakom odmeňovaní mužov a žien za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty. Nová legislatíva posilňuje práva zamestnancov, zvyšuje transparentnosť pri odmeňovaní a zavádza mechanizmy na odstraňovanie neodôvodnených rozdielov v odmenách.

„Dnes je významný deň predovšetkým pre pracujúce ženy, ale aj mužov. Zákon o rovnakom odmeňovaní mužov a žien za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty začína naplno fungovať v praxi. Som veľmi rád, že dlhoročná diskriminácia žien sa týmto zákonom definitívne odstraňuje,“ povedal Erik Tomáš, minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

Do 31. júla si mali zamestnávateľia stanoviť nové štruktúry odmeňovania, ktoré zabezpečia objektívne posudzovanie práce a prispievajú k odstraňovaniu rozdielov v odmeňovaní medzi ženami a mužmi. Hodnotenie práce sa vykonáva na základe štyroch objektívnych kritérií, ktorými sú zložitosť, zodpovednosť, námaľavosť a pracovné podmienky vzťahujúce sa ku konkrétnej pracovnej pozícii. Zohľadňovať sa budú aj tzv. mäkké zručnosti, napríklad sociálne a komunikačné zručnosti.

Zamestnávateľ je zároveň povinný sprístupniť kritéria, podľa ktorých určuje odmenu, jej úroveň a zvyšovanie. Po novom tak budú môcť zamestnanci žiadať informáciu o priemernej výške odmeny v ich pracovnej kategórii. Pokiaľ je ich odmena nižšia o 5 %, môžu požiadať zamestnávateľa o nápravu. Ten je povinný rozdiel v odmenách zdôvodniť a odstrániť. Ak tak neurobí, zamestnanec môže požiadať o preverenie Národný inšpektorát práce (NIP).

Nové pravidlá posilňujú aj transparentnosť už pri prijímaní do zamestnania. Uchádzači o zamestnanie majú právo poznať výšku nástupnej odmeny alebo jej rozpätie ešte pred vznikom pracovného pomeru. Zamestnávateľ je zároveň povinný v pracovných inzerátoch používať názvy pracovných miest a pozícií tak, aby neboli viazané na jedno pohlavie, a zabezpečiť nediskriminačný priebeh výberového konania.

Zamestnávateľia budú prvýkrát v roku 2027 predkladať ministerstvu práce pravidelné správy o odmeňovaní. Zamestnávateľia s 250 a viac zamestnancami ich budú predkladať každoročne, zamestnávateľia so 100 až 249 zamestnancami raz za tri roky. Pre zamestnávateľov s menej ako 100 zamestnancami je predkladanie správ dobrovoľné.

V prípade porušenia povinností vyplývajúcich zo zákona môže inšpektorát práce uložiť zamestnávateľovi pokutu do výšky 100 000 eur. Za nepredloženie správy o odmeňovaní hrozí pokuta od ministerstva práce v rozpätí od 4 000 eur do 8 000 eur. Ak správa o odmeňovaní preukáže rozdiel v priemerných odmenách medzi mužmi a ženami v niektorej kategórii zamestnancov vo výške najmenej 5 %, opäť platí, že zamestnávateľ je povinný tento rozdiel objektívne zdôvodniť alebo ho odstrániť. Ak tak neurobí, hrozí mu sankcia od inšpektorátu práce.

Rezort práce zároveň do 30. júna pripravil a zverejnil Metodiku systémov hodnotenia a klasifikácie pracovných miest zamestnancov a zamestnankyň, ktorá zamestnávateľom poskytuje praktický návod na zavedenie nových pravidiel: [Odmeňovanie - MPSVR SR](#)

Zákon implementuje smernicu Európskeho parlamentu a Rady EÚ do národnej legislatívy. Zákon bol prijatý ústavnou väčšinou v parlamente a prešiel aj tripartitou bez akýchkoľvek pripomienok sociálnych partnerov, súhlasili s ním zamestnávateľia, odborári aj Združenie miest a obcí Slovenska. Účinný je od 7. júna.

Zdroj: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Od 1. júla 2026 sa mení financovanie niektorých sociálnych služieb s cieľom zjednodušiť k nim prístup a zabezpečiť, aby sa ľudia v systéme lepšie orientovali.

Čo sa konkrétne mení?

◆ **Financovanie zariadení:** Zodpovednosť za poskytovanie finančného príspevku na prevádzku (FPP) pre zariadenia pre seniorov a zariadenia opatrovateľskej služby u neverejných poskytovateľov prechádza z obcí na vyššie územné celky (VÚC)

◆ **Postup pri vybavovaní služby:**

- Pri pobytovej sociálnej službe sa môžete obrátiť priamo na poskytovateľa služby, prípadne sa poradiť na obci alebo VÚC.

- Pri opatrovateľskej službe a dennom stacionári zostáva prvým kontaktom obec.

- Bezodkladná pomoc: Ak potrebujete pobytovú sociálnu službu začať využívať okamžite, žiadosť podáte priamo na VÚC.

◆ **Nová profesia:** Do systému pribudne pracovník dlhodobej starostlivosti. Ten bude priamo zabezpečovať starostlivosť o odkázané osoby a vykonávať aj vybrané úkony liečebného režimu.

Zdroj: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

