



OBSAH

VÁŽENÍ ČITATELIA, 1

INFORMÁCIE Z 6. ROKOVANIA VÝKONNÉHO
VÝBORU SOZ ZDRAVOTNÍCTVA A
SOCIÁLNYCH SLUŽIEB,
KONANÉHO V DŇOCH 17.-18. SEPTEMBRA
2026 V TRENČIANSKYCH TEPLICIACH 2

KOMISIA PRVÝKRÁT O BUDÚCNOSTI
ZÁCHRANIEK – 9. SEPTEMBRA 2026..... 5

KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE NA ROK 2027
SA ZAČALO..... 7

MINIMÁLNA MZDA, MZDOVÉ NÁROKY A
PRÍPLATKY V ROKU 2027: ČO VŠETKO SA
MENÍ?..... 9

ŠTATISTIKA PRIEMERNÝCH PLATOV ZA I.
POLROK 2026..... 11

ŠÉF ODBORÁROV: NA ODDELENÍ STAČÍ
JEDNA SESTRA S VYSOKOU ŠKOLOU. BEZ
ZMENY SOCIÁLNE SLUŽBY PADNÚ 18

SESTRY CHÝBAJÚ, RIEŠENIE PRICHÁDZA: ČO
PRINESIE NOVÝ MODEL VZDELÁVANIA 1+4?
..... 21

GALAVEČER DOBRÉ SRDCE 2026: OSLAVA
HRDINOV SOCIÁLNYCH SLUŽIEB S ÚČASŤOU
SOZ ZASS 22

BOZP-VIAC NEŽ LEN ŠKOLENIE: ODBORÁRI
A ŠTÁT SPOJILI SILY PRE BEZPEČNEJŠIE
PRACOVISKÁ 24

Vážení čitatelia,

Vážené kolegyně, vážení kolegovia, milí členovia,

september v odborárskom živote býva nabitým mesiacom. Nie je tomu
inak ani tento rok. Rád by som sa s vami
podelil o témy, ktoré sme na zväze rie-
šili.



Na úvod chcem vyjadriť poďakovanie
predsedom základných organizácií,
ktorí vyslali svojich zástupcov na stret-
nutie mladých odborárov. Zapájanie
mladých ľudí do odborov je nevyhnut-
nosťou pre našu budúcnosť. Vaša pod-
pora ukazuje, že nám záleží na
kontinuite a odovzdávaní skúseností.

Záchranná zdravotná služba

Veľkou témou zostáva spôsob prideľovania licencií a staníc Záchranej
zdravotnej služby (ZZS). V súčasnosti MZ SR predstavilo dve možnosti:

- **Model výberových konaní (tendre):** Prideľovanie staníc cez pravi-
delné súťaže na stanovené obdobie, kde prevádzkovatelia súťažia
na základe vopred určených kritérií. Tento model prináša konku-
renčné prostredie, no v praxi so sebou nesie neistotu pre zamest-
nancov pri zmene prevádzkovateľa.
- **Spádový model:** Systém založený na stálej štátnej a neštátnej
sieti. Záchranné body by boli pridelené na základe dojazdov k ur-
gentným príjmom I. a II. typu.

Náš zväz inicioval pracovné stretnutie, ktoré sa uskutočnilo 24. septembra
2026. Pozorne sme na ňom analyzovali obe varianty vrátane ich plusov a
mínusov s dôrazom na sociálne istoty a pracovné podmienky posádok. Zás-
tupca MZ SR deklaroval otvorenosť voči ďalším návrhom a pripomien-
kam, ktoré nebudú v rozpore so slovenskou a európskou legislatívou.

Kolektívne vyjednávanie o platoch vo verejnej a štátnej službe

V ten istý deň, 24. septembra 2026 o 13.00 h, odštartovalo prvé kolo ko-
lektívneho vyjednávania o Kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa (KZVS)

pre verejnú aj štátnu službu. Zástupcovia zamestnancov vstúpili do vyjednávania s požiadavkou na 10 % valorizáciu tarifných platov, ktorá reflektuje ekonomickú realitu a rast životných nákladov.

Ministerstvo financií SR predstúpilo s celkovým objemom finančných prostriedkov, ktorý podľa ich vyjadrenia predstavuje valorizáciu tabuľkových platov vo výške 4,2 % od 1. januára 2027.

Súčasťou návrhov kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa sú aj tzv. sociálne benefity: priaznivejšia úprava dĺžky pracovného času, výmera dovolenky o týždeň viac oproti zákonu, odchodné a odstupné zvýšené o jeden funkčný plat nad rozsah zákona, príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie či prídely do sociálneho fondu. Pre rok 2026 strana zamestnávateľov ponúkla 2 dni tzv. sick days.

O ďalšom postupe vás budeme informovať.

Ďakujeme vám za dôveru a podporu, ktorú nám pri týchto náročných rokovaníach prejavujete.

Ing. Michal GEDAJ
predseda SOZ ZaSS,
gedaj@sozzass.sk

**Informácie z 6. rokovania Výkonného výboru SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb,
konaného v dňoch 17.-18. septembra 2026 v Trenčianskych Tepliciach**

6. rokovanie Výkonného výboru SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb otvoril a viedol predseda SOZ ZaSS Ing. Michal Gedaj.

Program :

1. Kontrola uznesení z 5. VV SOZ ZaSS zo dňa 21. 5. 2026
2. Informácia z rokovaní odborových a iných orgánov, informácie členov VV SOZ ZaSS z regiónov
3. Žiadosti členov o sociálnu pomoc
4. Informácia o kolektívnom vyjednávaní k návrhu Dodatku č. 14 ku KZVS s Asociáciou nemocníc Slovenska
5. Obsahová náplň rokovaní VV SOZ ZaSS na II. polrok 2026
6. Informácia o vykonaných kontrolách v oblasti BOZP zväzovým inšpektorom za prvý polrok 2026
7. Zoznam základných odborových organizácií, v ktorých bude vykonaná previerka BOZP v druhom polroku 2026
8. Vyhodnotenie spoločného stretnutia Výkonného výboru SOZ ZaSS a Výkonnej rady odborového svazu zdravotníctví a sociálnej péče ČR 21.-23. mája 2026 v Košiciach
9. Vyhodnotenie troch odborných školení, ktoré sa konali v priebehu mesiaca jún 2026 na témy: Hospodárenie základnej odborovej organizácie; Tvorba a čerpanie sociálneho fondu; Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
10. Vyhodnotenie Základného tréningu náboru a organizovania do SOZ ZaSS – SILNÉ ODBORY STOJA NA PRI-PRAVENÝCH ČLENOCH
11. Vyhodnotenie finančných nákladov (ubytovanie a cestovné) – XII. zjazd KOZ SR
12. Vyhodnotenie plnenia rozpočtu SOZ ZaSS za I. polrok 2026 s dôvodovou správou
13. Návrh na investovanie finančných prostriedkov SOZ ZaSS
14. Informácia o príprave odborného školenia, ktoré sa bude konať v priebehu mesiaca október 2026 na témy: Význam kolektívneho vyjednávania a kolektívnych zmlúv; Mäkké techniky kolektívneho vyjednávania; Odmeňovanie vo verejnej službe a štátnej službe; Odmeňovanie v zdravotníckych zariadeniach; Základy organizovania náboru
15. XV. stretnutie mladých odborárov SOZ ZaSS
16. XIV. ročník športových hier SOZ ZaSS v minifutbale zmiešaných družstiev
17. Informácia o konečných stavoch na bankových a investičných účtoch SOZ ZaSS k 31. 8. 2026
18. Rôzne

Prehľad činnosti SOZ ZaSS :

Účasť na:

- Spoločnom rokovaní slovenských a českých zdravotníckych odborov. V dňoch 21. – 23. mája 2026 sa v priestoroch CONGRESS HOTEL CENTRUM KOŠICE uskutočnilo spoločné rokovanie: Výkonného výboru SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb (SR) a Výkonnej rady Odborového svazu zdravotníctví a sociálnej péče ČR;
- 28. rokovaní Hospodárskej a sociálnej rady SR. Rokovanie tripartity sa uskutočnilo v Zrkadlovej sále na Úrade vlády SR. Hlavným bodom programu bol okrem iného Zákon o prorastových opatreniach
- 30. rokovaní HSR SR na Úrade vlády SR;
- Rokovaní Predstavenstva Jednotného majetkového fondu zväzov odborových organizácií v SR. Do funkcie predsedníčky predstavenstva Jednotného majetkového fondu zväzov odborových organizácií v Slovenskej republike bola zvolená JUDr. Monika Benedeková;
- Rokovaní Predstavenstva KOZ SR v priestoroch konfederácie;
- Online rokovaní Rady predsedov OZ KOZ SR;
- Rokovaní Snemu KOZ SR v Bratislave;
- XII. zjazde KOZ SR v priestoroch Hotela Saffron v Bratislave;
- Rokovaní na Ministerstve zdravotníctva SR v rámci Odvetvovej hospodárskej a sociálnej rady. Programom zasadnutia okrem iného boli zmeny vo vykazovaní zdravotnej starostlivosti (novela zákona č. 153/2013 Z. z.) a Cestovná mapa 8 oblastí opatrení na zvýšenie efektivity nemocníc v pôsobnosti MZ SR;
- Pracovnom rokovaní na Ministerstve zdravotníctva SR so štátnym tajomníkom MZ SR Ing. Michalom Štofkom, PhD., a riaditeľkou odboru zdravotníckeho vzdelávania PhDr. Lenkou Lučanskou, MHA, MPH. Hlavnou témou stretnutia bola vzájomná informovanosť o prebiehajúcich riešení problémov, ktoré SOZ ZaSS nastolil v predchádzajúcom období;
- Okrúhlo stole venovanému novému vzdelávaciemu modelu „1+4“ pre prípravu všeobecných sestier. Podujatie sa konalo na Ministerstve zdravotníctva SR;;
- Pracovnom zasadnutí Komisie pre neodkladnú zdravotnú starostlivosť MZ SR;
- Pracovnom rokovaní na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny SR s generálnou riaditeľkou Sekcie sociálnej a rodinnej politiky Ing. Ildikó Polačekovou;
- 11. stretnutí expertnej pracovnej skupiny (EPS). Hlavným bodom programu bola príprava kľúčového dokumentu Vízia a stratégia rozvoja sociálnych služieb na Slovensku do roku 2040;
- Druhom a treťom online stretnutí Pracovnej skupiny KOZ SR pre analýzu možných skorších odchodov do dôchodku pre zamestnancov pracujúcich v sťažených podmienkach;
- Rokovaní s Asociáciou nemocníc Slovenska v priestoroch AZZZ SR na Nevädzovej 5 v Bratislave. Témou bol návrh Dodatku č. 14 ku KZVS;
- Online rokovaní s Asociáciou nemocníc Slovenska. Témou bol návrh Dodatku č. 14 ku KZVS;
- Pracovnom rokovaní s prezidentkou Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek Mgr. Ivetou Lazorovou, PhD., MPH, dipl. p. a. v priestoroch Úradu SOZ ZaSS;
- Rozporovom konaní na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Predmetom rokovania bol návrh strategického dokumentu „Politika zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2035“, ku ktorému zväz vzniesol [zásadnú pripomienku](#);
- Rozporovom konaní k zákonu o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti (pokús o zásah do platového autmatu na pozícii zdravotnícky záchranár).

Pracovné stretnutia a metodická pomoc ZO:

- Účasť na úvodnej časti základného tréningu náboru a organizovania do SOZ ZaSS - SILNÉ ODBORY STOJA NA PRIPRAVENÝCH ČLENOCH, ktorý organizoval SOZ ZaSS v Bratislave;
- Odborné vzdelávanie základných odborových organizácií v Banskej Bystrici;
- Odborné vzdelávanie základných odborových organizácií v Košiciach;
- Odborné vzdelávanie základných odborových organizácií v Bratislave;
- Účasť na kolektívnom vyjednávaní v SANOM, s. r. o. v Bratislave;
- Účasť na zamestnaneckej schôdzi v Zariadení sociálnych služieb Pod Skalkou v Kremnici;
- Pracovné stretnutie s predsedom ZO SOZ ZaSS pri NOÚ Bratislava Ing. Petrom Hodásom;
- Pracovné stretnutie s Mgr. Jarmilou Sokolovou, MPH, dlhoročnou slovenskou záchranárkou a členkou Výboru ZO Záchrannej zdravotnej služby Bratislava;

Rôzne:

- Revízná kontrola SOZ ZaSS. Revízorky účtov Mgr. Diana Grejtáková a Ing. Magdaléna Zsilinszká vykonali v priestoroch Úradu SOZ ZaSS plánovanú revíznú kontrolu. Predmetom kontroly boli účtovné doklady, čerpanie rozpočtu zväzu za I. polrok 2026 a aktuálny stav finančných prostriedkov na účtoch;
- Účasť na slávnostnom otvorení Hotela SOREA MORAVA v Tatranskej Lomnici;
- Účasť na slávnostnom galavečeri Dobré srdce 2026. Podujatie sa uskutočnilo v priestoroch Starej tržnice v Bratislave. Počas tohto výnimočného večera sme spoločne ocenili ľudí s veľkým srdcom a mimoriadnym prínosom v oblasti sociálnych služieb. Sme hrdí, že náš zväz bol súčasťou tohto podujatia, ktoré vyzdvihuje obetavú prácu a ľudskosť tých, ktorí pomáhajú iným;
- Účasť na celoslovenskom sneme Slovenskej komory fyzioterapeutov v hoteli Saffron;
- Pracovné stretnutie s poslankyňou NR SR a podpredsedníčkou politického hnutia Progresívne Slovensko Mgr. Simonou Petrik;
- Pracovné stretnutie s prezidentkou Konfederácie odborových zväzov SR PhDr. M. Uhlerovou, PhD.;
- Pracovné stretnutie s viceprezidentom KOZ SR Ing. M. Kurucom a predsedom OZ plynárov p. P. Korienkom. Témou spoločného rokovania bola nominácia na pozíciu titulárneho člena výboru EPSU;
- Pracovné stretnutie s predsedníčkou SLOVESu Mgr. Milenou Rácovou;
- Účasť na živom vysielaní v online rádiu InfoVojna;
- Účasť na živom vysielaní v SRo v relácii „Otvorene s Annou Vargovou“.

Priebežné poskytovanie poradenskej činnosti na základe telefonických, osobných, elektronických požiadaviek, pripomienkovanie v rámci MPK k navrhovaným právnym predpisom a k písomným materiálom z konkrétnych ZO.

Zoznam organizácií, v ktorých bola vykonaná previerka BOZP v I. polroku 2026.

1. Domov sociálnych služieb pre dospelých Lehnice, Hlavná 588, 930 37 Lehnice
2. Vitalita n.o. Lehnice, Lehnice 113, 930 37 Lehnice
3. Domov sociálnych služieb pre dospelých Báhoň, SNP 38, 900 84 Báhoň
4. Nemocnica sv. Cyrila a Metoda, Antolská 11, 851 07 Bratislava, Petržalka
5. Centrum sociálnych služieb prof. Karola Matulaya, Lipského 13, 841 01 Bratislava
6. Zariadenie sociálnych služieb HONT Terany, Terany 1, 962 68 Terany
7. Zariadenie sociálnych služieb Marína, Partizánska 24/2, 963 01 Krupina
8. Nemocnica AGEL Levice, SNP 19, 934 01 Levice

9. Nemocnica s poliklinikou Trebišov a. s., SNP 1079/76, 075 01 Trebišov
 10. Krajské centrum sociálnych služieb ZEMPLÍN, Jilemnického 1707/1, 075 01 Trebišov
- dve kontroly z pôvodného návrhu kontrol na I. polrok 2026 boli presunuté do II. polroku 2026

Zoznam organizácií, pre ktoré bola vykonaná metodická pomoc v oblasti BOZP v I. polroku 2026.

1. Zariadenie sociálnych služieb Hriňovčan, Hriňová
2. Domov Jesene života, Bratislava
3. Záchranná dopravná zdravotná služba, Bratislava
4. SANOM s.r.o., Bratislava
5. CSS Letokruhy, Žilina

Zoznam organizácií, s ktorými bola nadviazaná spolupráca v oblasti náboru a organizovania členov v I. polroku 2026

1. Špecializovaná nemocnica SANOM, Bratislava
2. Inštitút pre pracovnú rehabilitáciu občanov so zdravotným postihnutím, Bratislava
3. Psychiatrická nemocnica Veľké Zálužie
4. Dolnooravská NsP MUDr. L. Nadaši Jágeho, Dolný Kubín
5. Univerzitná nemocnica s poliklinikou Ružinov, Bratislava
6. Nemocnica Agel Žiar nad Hronom a Banská Štiavnica
7. FNŠP Trnava
8. CSS Letokruhy
9. Domov dôchodcov PATRIA, Galanta

7. rokovanie Výkonného výboru SOZ ZaSS je plánované na 29. októbra 2026 v Bratislave.

Mgr. Terézia LUPTÁKOVÁ
podpredsedníčka SOZ ZaSS,
luptakova@sozass.sk

Komisia prvýkrát o budúcnosti záchraniek – 9. septembra 2026

9. 9. 2026 19:17 – Slovenská televízia

Zhrnutie

Na ministerstve zdravotníctva sa prvýkrát zišla komisia pre neodkladnú zdravotnú starostlivosť, ktorá má rozhodnúť o novom fungovaní záchrannej služby. Minister Kamil Šaško predstavil dve možné riešenia: pridelenie staníc podľa spádových oblastí a vyhlásenie nového výberového konania na základe stanovených kritérií. Obe varianty majú svoje výhody a nevýhody, pričom cieľom je nájsť najvhodnejšie riešenie pre zamestnancov a pacientov. Minister je otvorený aj ďalším návrhom a ak komisia dosiahne dohodu, je pripravený predložiť návrh na skrátené legislatívne konanie.

Komisia prvýkrát o budúcnosti záchraniek

Jozef Kubánek, moderátor: Na ministerstve zdravotníctva prvýkrát zasadala komisia pre neodkladnú zdravotnú starostlivosť.

Veronika Mészárosová, moderátorka: Dvadsaťdva zástupcov rezortu, záchranárov, odborárov, ale aj nemocníc či poisťovní má rozhodnúť o novom spôsobe fungovania záchranej služby.

Jozef Kubánek, moderátor: Kamil Šaško predstavil dve riešenia, ktoré sú podľa neho jediné možné.



Veronika Britaňáková, redaktorka: Prvou možnosťou je podľa šéfa zdravotníckeho rezortu prideliť stanice podľa spádových oblastí.

Kamil Šaško, minister zdravotníctva SR, Hlas-SD: Podľa nejakých pravidiel, ktoré budú veľmi na základe konkrétnych dát. My máme pripravenú analýzu, detailnú, všetky čísla budú ukázané komisii.

Veronika Britaňáková, redaktorka: Druhým riešením je vyhlásiť nové výberové konanie na základe stanovených kritérií.

Kamil Šaško, minister zdravotníctva

SR, Hlas-SD: Je veľmi ťažké nastaviť tie kritériá tak, aby jednak boli otvorené naozaj pre všetkých, aby sa tam niekto nezabetonoval, aby boli objektívne. Ale to už je odborná debata, ktorej ja som otvorený.

Michal Gedaj, predseda Slov. odb. zväzu zdravotníctva a soc. služieb: Obidve varianty majú svoje plusy aj mínusy, čo je teraz vlastne domácou úlohou aj zväzu jej zasadiť si, prediskutovať obidve varianty a nájsť to najvhodnejšie riešenie v prospech zamestnancov, ale aj s veľkým dôrazom na pacienta.

Matej Polák, riaditeľ Záchranej zdravotnej služby ZaMED: My sme zatiaľ ako členovia komisie viazaní mlčanlivosťou, ale jedno z tých dvoch riešení je práve o tom, že naozaj by boli poskytovatelia vyberaní na základe jasných, transparentných a merateľných kritérií kvality.

Ivan Majling, viceprezident Sl. spol. urgentnej med. a med. katastrof: Transparentné výberové konanie, alebo inak to povedzme, transparentná súťaž o to, kto to má robiť, a vždy v súťaži, keď je transparentná a férová, tak sa dostávajú do popredia tí najlepší. A to si myslíme, že tak to má byť.

Veronika Britaňáková, redaktorka: Minister zdravotníctva vraví, že je otvorený aj ďalším riešeniam.

Kamil Šaško, minister zdravotníctva SR, Hlas-SD: Toto sú jediné dve možné cesty. Mne to je úplne jedno, na čom sa rozhodnú. To chcem, aby odznelo. Bude to ich dohoda. A keď prídu s niečím ďalším, nech sa páči, budeme sa o tom baviť.

Veronika Britaňáková, redaktorka: Dokedy má komisia rozhodnúť, známe nie je. Ak sa však na novom fungovaní záchraniakov zhodne, Kamil Šaško je pripravený návrh predložiť tak, aby sa o ňom rokovalo v skrátanom legislatívnom konaní. Veronika Britaňáková, Slovenská televízia.

Zdroj: Slovenská televízia



24. septembra 2026 sa na Úrade vlády SR uskutočnilo prvé kolo kolektívneho vyjednávania o podmienkach zamestnancov v štátnej a verejnej službe na rok 2027. Za Slovenský odborový zväz zdravotníctva a sociálnych služieb sa ho zúčastnil predseda zväzu Ing. Michal GEDAJ.

KOZ SR požaduje 10 % valorizáciu platových taríf, Ministerstvo financií SR predložilo návrh na 4,2 % valorizáciu od 1. januára 2027.

SOZ ZaSS bude ďalší priebeh vyjednávania pozorne sledovať a v rámci orgánov KOZ SR sa aktívne podieľať na ďalšom postupe.

PLATY V ŠTÁTNEJ A VEREJNEJ SLUŽBE: TRVÁME NA RASTE PLATOV, REZORT FINANCIÍ PREDLOŽIL NÁVRH

Dnes sa na Úrade vlády SR uskutočnilo konštruktívne rokovanie o kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa pre verejnú a štátnu službu. V oboch prípadoch KOZ SR požaduje 10% infláciu platových taríf. V dôsledku inflácie v rokoch 2024 a 2025 a odmietnutia valorizácie o 5 % od januára 2026 zo strany štátu totiž reálne platy zamestnancov verejného sektora poklesli.

Aká je východisková situácia?

Keď neberieme do úvahy jednorazové odmeny, ale čisto len valorizáciu, zamestnanci verejného sektora majú platové tarify na úrovni roku 2023. Nulová valorizácia bola v roku 2024, 2025 a 2026. Tri roky sa platy neupravovali a nijako nezohľadnili rastúce objektívne náklady zamestnancov. Návrh na 10 % zo strany KOZ SR reálne nepokrýva ani rast životných nákladov, ani rast minimálnej mzdy, preto ho možno považovať za veľmi umiernený (ide „pod cenu“) a štát by mal nájsť prostriedky na navrhovanú valorizáciu aj v čase nevyhnutnej konsolidácie.

Zároveň je dlhodobou požiadavkou KOZ SR a jej členských zväzov, aby v prípade tarifných platov nedochádzalo k ich nivelizácii a neboli pod úrovňou minimálnej mzdy. Pre rok 2027 je minimálna mzda určená sumou 972 € mesačne. V zákone o štátnej službe sa tak aj 4. platová trieda prepadne pod úroveň platnej minimálnej mzdy a v zákone o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa prepadnú pod úroveň minimálnej mzdy 1. až 5. platová trieda, všetky platové stupne a zo 6. platovej triedy budú pod minimálnou mzdou 1. až 5. platový stupeň.

Ministerstvo financií dnes ponúklo valorizáciu platových taríf 4,2% od 1.1.2027. O tejto ponuke budú v dohľadnom čase rokovať nielen orgány konfederácie, ale aj členských odborových zväzov.

Súčasťou návrhov kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa sú aj tzv. sociálne benefity: priaznivejšia úprava dĺžky pracovného času, výmera dovolenky o týždeň viac oproti zákonu, odchodné a odstupné zvýšené o jeden funkčný plat nad rozsah zákona, príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie, či prídely do sociálneho fondu.

Osviežme si pamäť

Považujeme za dôležité pripomenúť dohodu z kolektívneho vyjednávania na roky 2025 a 2026, uzatvorenej ešte v septembri 2024. Kolektívni vyjednávači KOZ SR vtedy akceptovali jednorazovú odmenu 800 € v roku 2025 výlučne pod podmienkou, že od januára 2026 dôjde k valorizácii tarifných platov o 5 %. Táto dohoda bola známa, zaznamenaná a zohľadnená aj v návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2025 – 2027, ktorý výslovne počítal s výdavkami na 5-percentnú valorizáciu platov od roku 2026. Celú dohodu však zmietol zo stola minister financií, ktorý na tlačovej konferencii v septembri 2025 bez varovania oznámil nulovú valorizáciu platov verejných a štátnych zamestnancov.

Napriek rozhodnutiu vlády nevalorizovať platy zamestnancom pracujúcich pre štát, KOZ SR konala zodpovedne a opätovne otvorila kolektívne vyjednávanie pre rok 2026. Na Úrad vlády SR predložila návrhy kolektívnych zmlúv s jasnou požiadavkou 5-percentnej valorizácie platov. Počas niekoľkých kôl rokovaní však nedošlo k žiadnej dohode, keďže vláda zotrvala na nulovej valorizácii. KOZ SR sa preto rozhodla kolektívne zmluvy vyššieho stupňa pre verejnú a štátnu službu na rok 2026 nepodpísať, pretože by tak podpisom kolektívnych zmlúv pre zamestnancov pracujúcich pre štát de facto legitimizovala nulovú valorizáciu tarifných platov zamestnancov štátu a samospráv. (Na základe memoranda o spolupráci a sociálnom zmieri medzi OZPŠaV a ministerstvom školstva došlo mimo kolektívneho vyjednávania k valorizácii platov zamestnancov školstva od 1.1.2026.)

Otázka kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa pre rok 2026 však bola dnes opätovne otvorená, pričom ponuka zo strany štátu zostáva rovnaká. Či zmluvy pre tento rok v takejto podobe ešte podpísať, zostáva opäť na rozhodnutí orgánov KOZ SR a odborových zväzov.

Zdroj: www.kozsr.sk



Slovenský trh práce čakajú v roku 2027 dôležité zmeny v oblasti odmeňovania. Keďže sa sociálni partneri nedohodli na výške minimálnej mzdy na rok 2027, slova sa ujal zákonný „automat“. Výpočet a finálne sumy minimálnych mzdových nárokov a príplatkov naviazaných na Zákonník práce tak podliehajú presne stanoveným pravidlám.

Prinášame vám kompletný prehľad veličín, výpočtov a pomôcok pre zamestnávateľov aj zamestnancov.

1. Mesačná a hodinová minimálna mzda od roku 2027

Podľa § 8 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde sa suma určuje ako **60 % z priemernej mesačnej mzdy** zamestnanca v hospodárstve SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza roku, na ktorý sa určuje. Pre rok 2027 sa vychádza zo sumy 1 620 €, čo po zaokrúhlení na celé eurá nahor predstavuje finálnu sumu:

- **Mesačná minimálna mzda:** 972 € (pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou)
- **Základná hodinová minimálna mzda:** 5,586 € (pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 40 hodín a pre „dohodárov“)

Výpočet hodinovej mzdy podľa týždenného fondu pracovného času

Pri hodinovej mzde sa výsledné sumy zaokrúhľujú na tri desatinné miesta matematicky:

- **Pri 40 hod./týždenne:** $972 \text{ €} / 174 \text{ hodín} = 5,586 \text{ €}$ za hodinu
- **Pri 38,75 hod./týždenne:** $5,586 \text{ €} \times 40 / 38,75 = 5,766 \text{ €}$ za hodinu
- **Pri 37,50 hod./týždenne:** $5,586 \text{ €} \times 40 / 37,5 = 5,958 \text{ €}$ za hodinu

2. Minimálne mzdové nároky podľa stupňov náročnosti

Zákonník práce rozlišuje 6 stupňov náročnosti pracovných miest. Minimálne mzdové nároky pre rok 2027 sa určujú ako sumy platné pre rok 2020 navýšené o fixný rozdiel 392 € (ide o nárast minimálnej mzdy medzi rokmi 2027 a 2020: $972 \text{ €} - 580 \text{ €} = 392 \text{ €}$).

Hodnoty sa pri hodinovej mzde zaokrúhľujú na 3 desatinné miesta matematicky podľa § 120 ods. 7 Zákonníka práce (ZP).

Tabuľka minimálnych mzdových nárokov pre rok 2027

Stupeň náročnosti	Suma r. 2020	Mesačná mzda (2027)	Hodinová mzda (40 h/t)	Hodinová mzda (38,75 h/t)	Hodinová mzda (37,5 h/t)
1.	580 €	972 €	5,586 €	5,766 €	5,958 €
2.	696 €	1 088 €	6,253 €	6,455 €	6,670 €
3.	812 €	1 204 €	6,920 €	7,143 €	7,381 €
4.	928 €	1 320 €	7,586 €	7,831 €	8,092 €
5.	1 044 €	1 436 €	8,253 €	8,519 €	8,803 €
6.	1160 €	1 552 €	8,920 €	9,208 €	9,515 €

3. Príplatky naviazané na minimálnu mzdu

Zákonník práce garantuje minimálne výšky príplatkov za prácu v neštandardnom čase alebo v sťaženom prostredí. Tieto sumy sú stanovené ako percento z hodinovej minimálnej mzdy (5,586 €) a platia rovnako pre všetkých zamestnancov bez ohľadu na ich týždenný pracovný čas.

Prehľad príplatkov pre rok 2027

- **Za prácu v sobotu (50 %):** 2,793 € / hod.
 - *Pravidelná práca v sobotu (45 %):* 2,5137 € / hod.
- **Za prácu v nedeľu (100 %):** 5,586 € / hod.
 - *Pravidelná práca v nedeľu (90 %):* 5,0274 € / hod.
- **Za prácu v noci (40 %):** 2,2344 € / hod.
 - *Riziková práca v noci (50 %):* 2,793 € / hod.
 - *Prevažná práca v noci (35 %):* 1,9551 € / hod.
- **Za sťažený výkon práce (20 %):** 1,1172 € / hod.
- **Za pracovnú pohotovosť mimo pracoviska (20 %):** 1,1172 € / hod.
- **Dohodári za prácu vo sviatok (100 %):** 5,586 € / hod.

Dôležité pravidlo pre zaokrúhľovanie príplatkov

Zákonník práce presne nedefinuje metodiku zaokrúhľovania príplatkov. V praxi preto platí základná právna zásada ochrany zamestnanca – **zaokrúhľovať sa musí vždy v prospech zamestnanca (smerom nahor).**

Ak napríklad základný hodinový príplatok za prácu v noci vychádza matematicky na 2,2344 € za hodinu, zamestnávateľ ho pri konečnom spracovaní miezd zaokrúhli v prospech zamestnanca na 2,24 € alebo na 2,30 € podľa nastavených interných pravidiel, aby neukrátil pracovníka ani o zlomok centu.

Zdroj: www.relia.sk

SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb, Bajkalská 29/B, 821 01 Bratislava, štatistika za II. štvrťrok 2026

4 **SUMÁR Slovenská republika: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (výkon práce vo verejnom záujme)**

priemerná mzda + pracovná pohotovosť

za II. štvrťrok 2026

	1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €	
1 lekár	7 878	3 273	5 756	5 842	
2 sestra	14 382	1 671	2 609	2 624	
3 pôrodná asistentka	686	1 627	2 427	2 427	
4 zdravotnícky laborant	1 202	1 545	2 315	2 338	
5 fyzioterapeut	849	1 428	1 818	1 818	
6 zdravotnícky záchranár	1 569	1 566	2 818	2 819	
7 praktická sestra	3 550	1 161	1 803	1 805	
8 rádiologický technik	766	1 491	2 973	3 014	
9 sanitár	3 223	1 041	1 625	1 627	
10 laboratórny diagnostik	280	2 384	3 080	3 124	
11 THP I	2 355	1 326	1 856	1 869	
12 THP II	1 636	1 886	2 852	2 868	
13 robotnícke povolanie	8 060	877	1 348	1 360	
14 zdrav.pracovníci spolu	35 827	1 914	3 120	3 147	
15 zamestnanci spolu	47 925	1 710	2 750	2 774	

SUMÁR Slovenská republika: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (výkon práce vo verejnom záujme)**FINANCOVANE ZP**

priemerná mzda + pracovná pohotovosť

za II. štvrťrok 2026

	1	44	50	52	53
povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €	
1 lekár	7 912	3 266	5 749	5 835	
2 sestra	14 447	1 669	2 608	2 623	
3 pôrodná asistentka	686	1 627	2 427	2 427	
4 zdravotnícky laborant	1 372	1 475	2 235	2 256	
5 fyzioterapeut	854	1 427	1 820	1 820	
6 zdravotnícky záchranár	1 897	1 460	2 897	2 902	
7 praktická sestra	3 560	1 161	1 804	1 806	
8 rádiologický technik	766	1 491	2 973	3 014	
9 sanitár	3 238	1 040	1 624	1 627	
10 laboratórny diagnostik	449	1 922	2 723	2 753	
11 THP I	3 176	1 176	1 754	1 766	
12 THP II	2 103	1 740	2 781	2 795	
13 robotnícke povolanie	8 319	871	1 346	1 358	
14 zdrav.pracovníci spolu	36 702	1 894	3 106	3 134	
15 zamestnanci spolu	50 737	1 674	2 713	2 736	

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava 09/2026

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

SUMAR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie) za II. štvrťrok 2026

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS:

MZ SR

PSCH

Psychiatrické nemocnice a liečebne*priemerná mzda + pracovná pohotovosť*

	1	44	50	52	53
	povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €
1	lekár	121	3 133	5 090	5 262
2	sestra	458	1 653	2 485	2 485
3	pôrodná asistentka	0	0	0	0
4	zdravotnícky laborant	5	1 717	2 233	2 233
5	fyzioterapeut	25	1 533	2 001	2 001
6	zdravotnícky záchranár	0	0	0	0
7	praktická sestra	174	1 167	1 805	1 805
8	rádiologický technik	0	0	0	0
9	sanitár	132	936	1 482	1 482
10	laboratórny diagnostik	0	0	0	0
11	THP I	75	1 251	1 972	1 972
12	THP II	66	1 651	2 875	2 785
13	robotnicke povolanie	383	829	1 247	1 254
14	zdrav.pracovníci spolu	984	1 646	2 518	2 539
15	zamestnanci spolu	1 513	1 420	2 182	2 197

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie) za II. štvrťrok 2026

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS:

MZ SR

Prisp.organizácia

UstNemFN

Ústavná zdravotná starostlivosť – Univerzitné nem. + FN*priemerná mzda + pracovná pohotovosť*

	1	44	50	52	53
	povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €
1	lekár	421	3 436	5 308	5 401
2	sestra	999	1 688	2 685	2 688
3	pôrodná asistentka	0	0	0	0
4	zdravotnícky laborant	74	1 507	2 285	2 285
5	fyzioterapeut	97	1 425	1 830	1 830
6	zdravotnícky záchranár	0	0	0	0
7	praktická sestra	210	1 180	1 908	1 911
8	rádiologický technik	55	1 668	3 362	3 362
9	sanitár	242	994	1 601	1 603
10	laboratórny diagnostik	29	2 353	2 981	2 981
11	THP I	189	1 309	1 923	1 925
12	THP II	153	1 916	3 181	3 188
13	robotnicke povolanie	662	881	1 333	1 353
14	zdrav.pracovníci spolu	2 302	1 889	2 940	2 959
15	zamestnanci spolu	3 318	1 656	2 571	2 589

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava 09/2026

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie, financované ZP)Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: VÚC, mestá, obce, iné Prisp. organizácia za II. štvrťrok 2026
priemerná mzda + pracovná pohotovosť

	1	44	50	52	53
	povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €
1	lekár	769	3 222	5 518	5 680
2	sestra	1 610	1 646	2 292	2 298
3	pôrodná asistentka	158	1 597	2 187	2 187
4	zdravotnícky laborant	186	1 461	2 099	2 133
5	fyzioterapeut	114	1 343	1 573	1 573
6	zdravotnícky záchranár	49	1 609	2 492	2 493
7	praktická sestra	470	1 141	1 621	1 621
8	rádiologický technik	100	1 420	2 611	2 666
9	sanitár	452	1 002	1 403	1 404
10	laboratórny diagnostik	22	2 482	3 192	3 238
11	THP I	173	1 183	1 559	1 585
12	THP II	136	1 513	2 342	2 356
13	robotnícke povolanie	948	824	1 152	1 173
14	zdrav.pracovníci spolu	4 055	1 794	2 701	2 737
15	zamestnanci spolu	5 312	1 595	2 380	2 412

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie, financované ZP)Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: MZ, VÚC, mestá, obce Nezisk. organizácia za II. štvrťrok 2026
priemerná mzda + pracovná pohotovosť

	1	44	50	52	53
	povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €
1	lekár	724	3 339	5 569	5 687
2	sestra	1 484	1 650	2 253	2 258
3	pôrodná asistentka	76	1 611	2 216	2 217
4	zdravotnícky laborant	139	1 615	2 243	2 268
5	fyzioterapeut	168	1 389	1 835	1 835
6	zdravotnícky záchranár	83	1 542	2 628	2 628
7	praktická sestra	402	1 155	1 598	1 600
8	rádiologický technik	80	1 471	2 327	2 415
9	sanitár	398	1 018	1 425	1 431
10	laboratórny diagnostik	19	2 067	2 891	2 891
11	THP I	258	1 116	1 699	1 703
12	THP II	193	1 883	3 073	3 074
13	robotnícke povolanie	1 162	834	1 179	1 192
14	zdrav.pracovníci spolu	3 702	1 843	2 729	2 758
15	zamestnanci spolu	5 338	1 589	2 353	2 376

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava 09/2026

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

SUMAR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizácie, financované ZP)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: MZ,VÚC,mestá,obce,iné **Akciové spol.** za II. štvrťrok 2026
priemerná mzda + pracovná pohotovosť

	1	44	50	52	53
	povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifná mzda v €	Ø mzda bez náhrad v €	Ø mzda + PP* v €
1	lekár	831	3 465	6 194	6 357
2	sestra	1 801	1 737	2 855	2 890
3	pôrodná asistentka	41	1 616	2 438	2 438
4	zdravotnícky laborant	74	1 637	2 719	2 742
5	fyzioterapeut	54	1 546	2 100	2 100
6	zdravotnícky záchranár	19	1 655	2 673	2 673
7	praktická sestra	381	1 162	1 871	1 873
8	rádiologický technik	105	1 576	2 826	2 885
9	sanitár	370	1 068	1 741	1 741
10	laboratórny diagnostik	14	2 247	3 256	3 256
11	THP I	295	1 375	2 019	2 025
12	THP II	162	2 213	3 519	3 546
13	robotnícke povolanie	677	894	1 417	1 424
14	zdrav.pracovníci spolu	3 838	1 991	3 348	3 403
15	zamestnanci spolu	4 976	1 812	3 012	3 056

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava 09/2026

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

**Porovnanie priemerných miezd zamestnancov zdravotníckych zariadení
podľa zriaďovateľskej pôsobnosti a právnej formy za II. štvrťrok 2026**

Zamestnanci	MZSR-UN,FN v €	PN a PL v €	Prís.org. v €	Nez.Org. v €	A.s. v €
1 lekár	5 308	5 090	5 518	5 569	6 194
2 sestra	2 685	2 485	2 292	2 253	2 855
3 pôrodná asistentka	0	0	2 187	2 216	2 438
4 zdravotnícky laborant	2 285	2 233	2 099	2 243	2 719
5 fyzioterapeut	1 830	2 001	1 573	1 835	2 100
6 zdravotnícky záchranár	0	0	2 492	2 628	2 673
7 zdravotnícky asistent	1 908	1 805	1 621	1 598	1 871
8 rádiologický technik	3 362	0	2 611	2 327	2 826
9 sanitár	1 601	1 482	1 403	1 425	1 741
10 laboratórny diagnostik	2 981	0	3 192	2 891	3 256
11 THP I	1 923	1 972	1 559	1 699	2 019
12 THP II	3 181	2 875	2 342	3 073	3 519
13 robotnícke povolanie	1 333	1 247	1 152	1 179	1 417
14 zdrav.pracovníci spolu	2 940	2 518	2 701	2 729	3 348
15 zamestnanci spolu	2 571	2 182	2 380	2 353	3 012

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava 09/2026

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

SUMAR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa typu organizáciem, financované rozpočtom)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: MZ SR rozpoč.organizácia za II. štvrťrok 2026

	1	44	50	52	53
	povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifný plat v €	Ø plat bez náhrad v €	Ø plat + PP* v €
1	lekár	19	1 733	3 949	4 008
2	sestra	47	1 274	2 547	2 547
3	pôrodná asistentka	0	0	0	0
4	zdravotnícky laborant	166	988	1 669	1 674
5	fyzioterapeut	4	1 276	2 251	2 251
6	zdravotnícky záchranár	0	0	0	0
7	verejný zdravotník	59	962	1 892	1 895
8	praktická sestra	9	1 187	2 299	2 299
9	rádiologický technik	0	0	0	0
10	sanitár	15	812	1 536	1 536
11	laboratórny diagnostik	161	1 120	2 080	2 087
12	THP I	217	769	1 647	1 658
13	THP II	117	910	2 129	2 133
14	robotnícke povolanie	198	670	1 285	1 286
15	zdrav.pracovníci spolu	493	1 087	2 019	2 026
16	zamestnanci spolu	1 049	918	1 811	1 818

SUMÁR SR: Zamestnanci a mzdy v zdravotníctve (podľa územia, financované rozpočtom)

Zriaďovateľ / právna forma / skupina PZS: MZ SR rozpoč.organizácia za II. štvrťrok 2026

Štátni zamestnanci

	1	44	51	53
	povolanie / zamestnanci	prepočítaný Ø evidenčný počet	Ø tarifný plat v €	Ø plat bez náhrad v €
1	odborný referent	1	314	479
2	hlavný referent	8	649	1 299
3	radca	222	808	1 640
4	samostatný radca	345	819	1 538
5	odborný radca	403	908	2 010
6	hlavný radca	297	1 014	2 361
7	štátny radca	79	1 130	3 082
8	hlavný štátny radca	125	1 329	3 407
9	generálny štátny radca	28	1 551	5 481
10	predstavený v pol.funkcii	0	0	0
11	zamestnanci spolu	1 508	938	2 148

* Výška priem. platov+náhrady za prac. pohotovosť

Bratislava 09/2026

Zdroj: Národné centrum zdravotníckych informácií, Bratislava

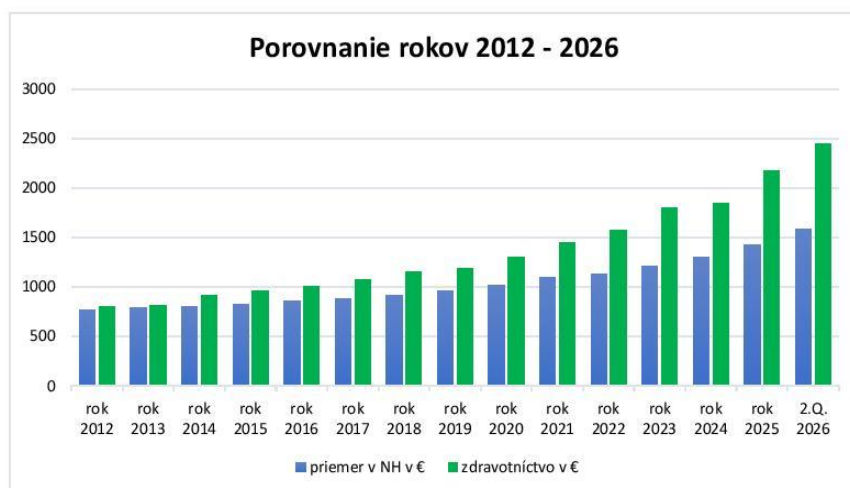
Vývoj priemerných miezd v národnom hospodárstve
v porovnaní s priemernými mzdami v zdravotníctve

Roky	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999
priemer v NH v Sk	3770	4543	5379	6294	7195	8154	9226	10003	10728
zdravotníctvo v Sk	4046	4787	4982	5503	6343	7144	8610	9258	9397
v %	107 %	105 %	92 %	87 %	88 %	87 %	93 %	92 %	87%

Roky	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
priemer v NH v Sk	11430	12365	13511	14365	15 825	17274	18761	20146	21782
zdravotníctvo v Sk	9799	11268	13241	13510	14162	14835	16524	19354	22212
v %	85,7%	91,1%	98,0%	94,0%	89,5%	85,9%	88,1%	96,1%	102,0%

Roky	rok 2009	rok 2010	rok 2011	rok 2012	rok 2013	rok 2014	rok 2015	rok 2016	rok 2017
priemer v NH v €	744,5	769	786	805	824	858	883	912	954
zdravotníctvo v €	764,5	797,12	811,5	909,2	958,17	1000,7	1075,85	1153,22	1191
v %	102,7%	103,7%	103,2%	112,9%	116,3%	116,6%	121,8%	126,4%	124,8%

Roky	rok 2018	rok 2019	rok 2020	rok 2021	rok 2022	rok 2023	rok 2024	rok 2025	2.Q.2026
priemer v NH v €	1013	1092	1133	1211	1304	1430	1524	1739	1707
zdravotníctvo v €	1303	1451	1575	1803	1839	2181	2452	2452	2452
v %	128,6%	132,9%	139,0%	148,9%	141,0%	152,5%	160,9%	141,0%	143,6%





8. 9. 2026 17:36 www.mediweb.sk

Zhrnutie

Predseda Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb, Michal Gedaj, podporuje nový model vzdelávania sestier, ktorý by mohol zlepšiť personálne zabezpečenie v zdravotníctve. Hlavným problémom slovenského zdravotníctva je investičný dlh a nedostatok kvalifikovaného personálu, najmä sestier. Rokovania o kolektívnych zmluvách sú komplikované nedostatkom finančných prostriedkov zo strany zamestnávateľov. Gedaj zdôrazňuje potrebu spravodlivej valorizácie miezd a motivácie zamestnancov v sociálnych službách, aby sa zabezpečila ich stabilita.

Šéf odborárov: Na oddelení stačí jedna sestra s vysokou školou. Bez zmeny sociálne služby padnú

Predseda **Slovenského odborového zväzu zdravotníctva** a sociálnych služieb Ing. **Michal Gedaj** v rozhovore priblížil, prečo podporuje nový model vzdelávania sestier aj na čom viaznu rokovania o kolektívnych zmluvách.

Funkciu predsedu Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb (SOZ ZaSS) zastávate od septembra 2025. Ako hodnotíte svoje doterajšie pôsobenie na čele zväzu?

Priznám sa, že hodnotiť vlastnú prácu je aj napriek maximálnemu úsiliu náročné. Počas tohto obdobia sme pre našich členov pripravili viacero vzdelávacích aktivít a podujatí, zamerali sme sa na rozsiahlu právnu pomoc, v rámci medzirezortného pripomienkového konania sme zamedzili legislatívnym zmenám s negatívnym dosahom na zamestnancov a naopak podporili tie priaznivé.

Zároveň sa nám podarilo dohodnúť viacero nových benefitov. Konečné zhodnotenie môjho pôsobenia by som však prenechal priamo členom nášho zväzu.

Ako by ste opísali súčasný stav slovenského zdravotníctva a sociálnych služieb? Čo považujete za najväčší problém a čo je podľa vás jeho hlavnou príčinou?

Je tam obrovský priestor na zlepšenie. Za najväčší problém považujem investičný dlh v budovách a technickom vybavení. Ďalším zásadným problémom je nedostatok kvalifikovaného personálu, najmä sestier, praktických sestier a sanitárov.

V sociálnych službách navyše považujem za kardinálny problém nízke odmeňovanie zamestnancov. Tarify týchto zamestnancov neboli valorizované od roku 2023 a základné zložky jednotlivých miezd sa nachádzajú hlboko pod úrovňou minimálnej mzdy. Nedostatok kvalifikovaných pracovníkov je najmä dôsledkom dlhodobého finančného podhodnotenia v tomto sektore.

V článku sa ešte dočítate:

Prečo víta zmenu vzdelávania budúcich sestier.

Ktoré kolektívne zmluvy ešte nemá zväz uzatvorené.

Ako prebiehali rokovania o valorizácii tarify nezdravotníckeho zamestnanca a aká suma je aktuálne v hre.

Ministerstvo zdravotníctva od 1. septembra tohto roka spúšťa pilotné overovanie novej vzdelávacej cesty sestier, tzv. modelu 1 + 4. Kým SOZ ZaSS túto zmenu podporuje, Slovenská komora sestier a pôrodných asistentiek ju považuje za obchádzanie skutočného problému, ktorým sú podľa nej pracovné podmienky sestier, nie vzdelávanie. Prečo považujete nový model vzdelávania za krok správnym smerom?

Problémom je vzdelávanie aj pracovné podmienky sestier. Aktuálne pracovné podmienky sú dôsledkom nedostatku sestier. Nedostatok sestier je sčasti zapríčinený aj zmenou vzdelávania, ktorá bola zavedená v roku 2002.

Pri tejto zmene nastal viacročný výpadok, nakoľko do systému niekoľko rokov nenastupovali sestry, ktoré po strednej zdravotníckej škole museli ísť na VŠ. Na VŠ začínali sestry z gymnázií, obchodných akadémií a stredných zdravotníckych škôl na jednej úrovni.

Zloženie personálu zabezpečujúceho službu pri lôžku nemusí nutne pozostávať z vysokoškolsky vzdelaných sestier, ale dnes máme personálne normatívy nastavené tak, že iná možnosť nie je. Je to krok správnym smerom preto, že sa doplní personál a zároveň tu stále bude možnosť študovať na VŠ pre sestry, ktoré budú chcieť v budúcnosti zastávať nejakú vyššiu pozíciu.

Časť stredoškolských uchádzačiek o povolanie sestry odradila povinnosť následného štúdia po strednej zdravotníckej škole. Nie všetky sestry, ktoré pracujú v zdravotníctve a sociálnych službách, potrebujú vysokú školu.

Na jednej zmene na oddelení stačí jedna vysokoškolsky vzdelaná sestra, ktorá bude mať okolo seba dostatok kvalifikovaného personálu so stredoškolským vzdelaním a bude ich prácu koordinovať.

Neobávate sa, že nový model vzdelávania môže viesť k zníženiu kvality prípravy budúcich sestier?

Všetko ukáže až prax. Ak budú mať kvalitnú výučbovú prípravu, následne dobrú vedúcu sestru, ktorá ich bude správne koordinovať, odborne viesť, odovzdávať im skúsenosti a kontrolovať ich, tak sa o kvalitu nebojím.

Tieto mladé sestry si budú musieť pred nástupom do práce osvojiť myšlienku, že škola im dala základné vedomosti pre ich vstup do služby pacientom. Ostatné získajú praxou pod vedením starších a skúsenejších kolegyň.

Veľká zmena vo vzdelávaní sestier: k pacientom sa dostanú už ako 19-ročné, novinka štartuje o pár dní

SOZ ZaSS uzatvára štyri kolektívne zmluvy. Aký majú význam a čo je pri ich vyjednávaní najnáročnejšie?

Významom kolektívnych zmlúv je ponúknuť niečo navyše oproti zákonným nárokom a nájsť kompromis medzi možnosťami zamestnávateľa a záujmami pracujúcich ľudí.

V akom stave sú v súčasnosti kolektívne zmluvy?

Kolektívne zmluvy vyššieho stupňa v zdravotníctve s Asociáciou nemocníc Slovenska a Asociáciou štátnych nemocníc SR sú momentálne platné a podpísané. Na druhej strane kolektívne zmluvy pre štátnu službu a verejnú službu momentálne nie sú podpísané z dôvodu absencie podpisov zamestnávateľov ZMOS a SK8.

Obe združenia deklarujú, že nemajú dostatok finančných prostriedkov na krytie valorizácie odmeňovania zamestnancov vo verejnej a štátnej službe. Tu treba podotknúť, že valorizácia o 5 % bola prisľúbená na rok 2026 pri podpise kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa (KZVS) v roku 2025, ktorá bola s touto podmienkou podpísaná. Napriek tomu rokovania na začiatku roku 2026 narazili na nesúhlas už spomenutých združení.

S Asociáciou nemocníc Slovenska (ANS) ste už absolvovali tri kolá rokovaní o Dodatku č. 14 ku KZVS. Prečo sa zatiaľ nedarí dosiahnuť dohodu?

Zamestnávateľ deklaruje, že nemá finančné prostriedky na uspokojenie našich požiadaviek. Momentálne bola naša požiadavka znížená na valorizáciu tarify nezdravotníckeho zamestnanca o 23 eur po raste zákonných nárokov z titulu rastu minimálnej mzdy od 1. januára 2027.

V sumáre to vychádza približne na 3 000 eur na člena ANS mesačne. Nezdravotnícky zamestnanec by si však pripočítal len približne o 16 eur mesačne v čistom.

V rámci rokovaní s ANS požadujete zvýšenie základnej zložky mzdy pre nezdravotníckych pracovníkov o 33 eur nad rámec zákonného rastu minimálnej mzdy. Z čoho táto suma vychádza a prečo ju považujete za opodstatnenú?

K tejto sume sme dospeli postupnými kompromismi. Náš pôvodný návrh počítal s plošným navýšením základnej zložky mzdy priznanej k 31. decembru 2026 o 99 eur, čo v sebe zahŕňalo zákonný rast minimálnej mzdy (57 eur) a garanciu reálneho rastu príjmov nad jej rámec.

Asociácia nemocníc Slovenska však argumentovala, že pri plošnom raste by sa zvyšovali aj nadštandardné zmluvné platy niektorých zamestnancov. Z hľadiska solidarity sme preto parametre dodatku upravili a posunuli valorizáciu na základnú zložku mzdy priznanú k 1. januáru 2027.

Znamená to, že suma 57 eur pokryje zákonnú povinnosť rastu minimálnej mzdy, a nad tento rámec sme požadovali plošné navýšenie o 33 eur pre všetkých. Vzhľadom na deklarovaný nedostatok finančných prostriedkov zo strany zamestnávateľov sme však počas ďalšieho vyjednávania túto sumu napokon znížili na konečných 23 eur.

Zúčastňujete sa aj rokovaní na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny SR o Vízií a stratégii rozvoja sociálnych služieb do roku 2040. Do akej miery máte možnosť ovplyvniť jej konečnú podobu?

Sme priamo súčasťou expertnej skupiny, ktorá túto víziu pripravovala, takže možnosť ovplyvniť ju sme mali od začiatku. Našou hlavnou snahou teraz je, aby sa z tohto dokumentu podarilo pretaviť do praxe čo najviac konkrétnych krokov.

Za absolútnu prioritu pritom považujeme najmä zatraktívnenie práce a stabilizáciu zamestnancov v sociálnych službách, pretože bez personálnej stability sektor sociálnych služieb padne.

Odborári sa obracajú na Žilinku: Štátne nemocnice dostávajú menej peňazí. Asociácia nemocníc reaguje

Kedy by mal byť materiál dokončený a prinesie podľa vás reálne a funkčné riešenia problémov, ktorým sociálne služby v súčasnosti čelia?

Termín finalizácie závisí od celkového legislatívneho procesu. Funkčné riešenie prinesie len v tom prípade, ak navrhované ciele budú kryté finančnými zdrojmi a ak sa zameriame na konkrétne opatrenia na udržanie odborného personálu v zariadeniach.

Ak by ste mali pomenovať konkrétne kroky, ktoré by bolo potrebné urobiť ako prvé, aby sa situácia v sociálnych službách začala zlepšovať, ktoré by to boli?

V prvom rade je nutné znížiť investičný dlh a okamžite pristúpiť k spravodlivej valorizácii taríf. Bez radikálnej úpravy miezd v tomto sektore sú akékoľvek pokusy o jeho skvalitnenie len zbytočným mrhaním času a nápadov.

Následne musíme zaviesť adresné motivačné mechanizmy, ktoré zabránia odlivu kvalifikovaných pracovníkov z tohto sektora nielen do zahraničia, ale aj do iných sektorov.

Ing. Michal Gedaj, predseda SOZ ZaSS

Autor: Katarína Hájovská



Zľava: podpredsedníčka SOZ ZaSS Mgr. Terézia Luptáková a predseda SOZ ZaSS Ing. Michal Gedaj

8. septembra 2026 - sme sa zúčastnili okrúhleho stola na Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky, kde nám predstavili nový model vzdelávania sestier formou pilotného projektu na vybraných stredných zdravotníckych školách.

Tento krok prichádza v čase, keď sestry v systéme akútne chýbajú. Tu sú kľúčové body a naše stanovisko ako SOZ ZaSS:

Ako má model fungovať?

▶ Model 1+4 zahŕňa jeden rok všeobecného vzdelávania a štyri roky odbornej prípravy na SZŠ.

▶ Garantom pilotného projektu je Slovenská Zdravotnícka Univerzita.

▶ Podľa MZ SR je projekt v súlade s požiadavkami EÚ, vzdelanie tak bude uznané vo všetkých členských štátoch.

Aké otázky sme otvorili my?

👉 Odmeňovanie pedagógov: Pýtali sme sa, či ministerstvo zdravotníctva v spolupráci s rezortom školstva rieši adekvátne ohodnotenie odborného personálu, ktorý bude študentov vzdelávať.

👉 Komunikácia a úloha praktických sestier: Upozornili sme na potrebu zmeniť komunikáciu o povolání sestry a praktickej sestry. Sestrám pribudli nové kompetencie, no náplň práce sa skôr rozšírila než zmenila, kvôli čomu často chýba čas na bazálnu starostlivosť. Práve praktické sestry sú v systéme kľúčové na to, aby túto starostlivosť pri lôžku zabezpečili.

👉 Normatívy a zodpovednosť: Zdôraznili sme, že nestačí len definovať kompetencie – treba jasne určiť zodpovednosť a upraviť personálne normatívy pre ošetrovateľské tímy, aby si každý v systéme našiel svoje miesto.

👉 Vysokoškolské vzdelanie zostáva: Súčasný vysokoškolský vzdelávanie sestier sa neruší – kto bude chcieť, bude ho môcť naďalej absolvovať.

👉 Náš pohľad na vec: Uvedomujeme si, že pre mnohé z vás, ktoré prešli náročným vysokoškolským štúdiom, môže byť tento krok ťažko akceptovateľný. Ale sestra vždy mala na zreteli v prvom rade pacienta. Malo by byť prioritou zabezpečiť, aby aj po vás boli v systéme kompetentní ľudia, ktorí budú pri lôžku pacienta stáť a komu ešte stihnú odovzdať svoje neoceniteľné skúsenosti.

Či projekt splní očakávaná, ukáže až čas – vyhodnocovať sa bude po každom školskom roku počas nasledujúcich 5 rokov.

Ako zväz zastrešujúci najviac zdravotníckych pracovníkov budeme celý pilotný projekt mimoriadne pozorne sledovať, upozorňovať na nedostatky a hájiť záujmy našich členov. 🍌

✅ Staň sa členom odborov, ktoré sú na strane správneho rozhodnutia.

Ing. Michal Gedaj, predseda SOZ ZaSS a Mgr. Terézia Luptáková, podpredsedníčka SOZ ZaSS

Galavečer Dobré srdce 2026: Oslava hrdinov sociálnych služieb s účasťou SOZ ZaSS

Slovenský odborový zväz zdravotníctva a sociálnych služieb mal tú česť byť súčasťou výnimočného podujatia. Predseda zväzu **Ing. Michal Gedaj** osobne reprezentoval SOZ ZaSS na slávnostnom galavečere **Dobré srdce 2026**, ktorý opäť upriamil pozornosť na tých, ktorí svoju prácu vnímajú ako poslanie.

V každom z nás ešte stále doznievajú hlboké emócie z večera plného silných príbehov, ľudskej statočnosti, vďaka a osobností s obrovským srdcom.

Pre nás ste víťazmi všetci

Srdečne gratulujeme všetkým finalistom a víťazom jednotlivých kategórií. Hoci ocenenie mohlo v každej kategórii patriť len jednému, pre náš zväz ste víťazmi všetci. Každý jeden z vás si zaslúži naše hlboké uznanie, rešpekt a jedno veľké **ĎAKUJEME** za vašu obetavosť a nepretržitú starostlivosť o druhých.

Spoznajte tohtoročných laureátov ocenenia Dobré srdce 2026:

- **Opatrovateľka:** Jarmila Oravcová
- **Iný odborný pracovník:** Marek Ďurík
- **Sociálny pracovník:** Sylvia Záhorová
- **Sestra:** Marcela Tejová
- **Manažér:** Lea Forro Patočková
- **Poskytovateľ:** Zariadenie Hronov domov seniorov – Brusno (cenu prevzala Martina Antal Krupová)
- **Cena čitateľov Pravdy:** František Juhos
- **Výnimočný prínos:** Peter Gombita

Podakovanie na záver

Naše uznanie patrí aj organizátorom. Ďakujeme **Asociácii poskytovateľov sociálnych služieb (APSS)** za prípravu nádherného večera plného emócií a nezabudnuteľných zážitkov. Rovnako ďakujeme všetkým hosťom a účinkujúcim, ktorí spoluvytvárali túto výnimočnú atmosféru.

Rozhlas a televízia Slovenska (STVR) prinesie tento silný umelecký a ľudský zážitok aj na televízne obrazovky. Záznam z galavečera si môžete pozrieť **19. septembra 2026 o 20:35 hod. na Dvojke**.

*Ing. Michal Gedaj
predseda SOZ ZaSS*



Fotky z GALAVEČERA DOBRÉ SRDCE 2026





Zvyšovať právne vedomie a držať krok s legislatívnymi zmenami je pre úspešný výkon kontroly bezpečnosti práce kľúčové. Práve s týmto cieľom sa tento týždeň (22. až 24. septembra 2026) stretli odboroví inšpektori bezpečnosti práce KOZ SR na pravidelnom odbornom vzdelávaní v hoteli TRIGAN na Štrbskom plese. *Za Slovenský odborový zväz zdravotníctva a sociálnych služieb sa vzdelávania zúčastnil Inšpektor BOZP Ing. Ján SÁDOVSKÝ.*

Pre špecialistov ochrany práce, ktorí pôsobia pod hlavičkou Združenia odborových inšpektorov bezpečnosti práce, nešlo len o bežné školenie. Podujatie prinieslo priestor nielen na získanie cenných vedomostí, ale aj na detailné zhodnotenie výsledkov odborovej kontroly za rok 2025 a stanovenie jasných cieľov do budúcnosti. Svojou účasťou ho podčiarkol aj viceprezident KOZ SR Milan Kuruc a zástupcovia krajských inšpektorátov práce.

Z pohľadu KOZ SR pozitívne hodnotíme skutočnosť, že sa nám darí na týchto podujatiach privítať významných sociálnych partnerov v oblasti BOZP – Národný inšpektorát práce (napr. aj s príspevkom riaditeľa Inšpekcie práce Nitra Martina Madu o vyhradených technických zariadeniach) a zástupcu MPSVR SR Juraja Plazu, ktorý informoval o pripravovaných legislatívnych aktivitách rezortu. Táto spolupráca a účasť štátnych orgánov sú veľmi pozitívne hodnotené i v zahraničí.

Účastníci sa venovali najmä týmto kľúčovým oblastiam:

- ▶ Kontrolnej činnosti nad stavom BOZP z pohľadu kontrolných orgánov KOZ SR a Inšpekcie práce v SR
- ▶ Vzájomnému odovzdávaniu si praktických poznatkov, skúseností z terénu a prístupov zamestnávateľov ku kontrole
- ▶ Rozvíjaniu dôležitej témy klimatických rizík a dôstojných pracovných podmienok v podmienkach klimatických zmien, o čom informovala riaditeľka Environmentálnej koalície Zuzana Fialová
- ▶ Problematike úrazového poistenia a základným postojom KOZ SR k systému sociálneho poistenia, ktoré predniesol poradca prezidentky KOZ SR Michal Němec.
- ▶ Prezentácii predbežných výstupov z merania indexu pracovnej schopnosti v rámci Národného projektu „Vekový manažment: Práca prispôbená vekovým etapám“

Pravidelné vzdelávanie a intenzívna výmena skúseností – a to nielen medzi samotnými odborovými inšpektormi, ale aj v úzkom prepojení s predstaviteľmi štátu a odborníkmi – priamo zvyšujú kvalitu preventívnej a kontrolnej činnosti. Silné právne vedomie a pripravenosť na nové výzvy, akými sú klimatické zmeny či demografický vývoj, sú totiž tým najlepším nástrojom na efektívnu ochranu zdravia a práv zamestnancov.

Zdroj: KOZ SR