

Minimálna mzda, mzdové nároky a príplatky v roku 2027: Čo všetko sa mení?

Slovenský trh práce čakajú v roku 2027 dôležité zmeny v oblasti odmeňovania. Keďže sa sociálni partneri nedohodli na výške minimálnej mzdy na rok 2027, slova sa ujal zákonný „automat“. Výpočet a finálne sumy minimálnych mzdových nárokov a príplatkov naviazaných na Zákonník práce tak podliehajú presne stanoveným pravidlám. Prinášame vám kompletný prehľad veličín, výpočtov a pomôcok pre zamestnávateľov aj zamestnancov.

1. Mesačná a hodinová minimálna mzda od roku 2027

Podľa § 8 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde sa suma určuje ako **60 % z priemernej mesačnej mzdy** zamestnanca v hospodárstve SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza roku, na ktorý sa určuje. Pre rok 2027 sa vychádza zo sumy 1 620 €, čo po zaokrúhlení na celé eurá nahor predstavuje finálnu sumu:

- **Mesačná minimálna mzda:** 972 € (pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou)
- **Základná hodinová minimálna mzda:** 5,586 € (pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 40 hodín a pre „dohodárov“)

Výpočet hodinovej mzdy podľa týždenného fondu pracovného času

Pri hodinovej mzde sa výsledné sumy zaokrúhľujú na tri desatinné miesta matematicky:

- **Pri 40 hod./týždenne:** 972 € / 174 hodín = **5,586 €** za hodinu
- **Pri 38,75 hod./týždenne:** 5,586 € × 40 / 38,75 = **5,766 €** za hodinu
- **Pri 37,50 hod./týždenne:** 5,586 € × 40 / 37,5 = **5,958 €** za hodinu

2. Minimálne mzdové nároky podľa stupňov náročnosti

Zákonník práce rozlišuje 6 stupňov náročnosti pracovných miest. Minimálne mzdové nároky pre rok 2027 sa určujú ako sumy platné pre rok 2020 navýšené o fixný rozdiel 392 € (ide o nárast minimálnej mzdy medzi rokmi 2027 a 2020: 972 € – 580 € = 392 €).

Hodnoty sa pri hodinovej mzde zaokrúhľujú na 3 desatinné miesta matematicky podľa § 120 ods. 7 Zákonníka práce (ZP).

Tabuľka minimálnych mzdových nárokov pre rok 2027

Stupeň náročnosti	Suma r. 2020	Mesačná mzda (2027)	Hodinová mzda (40 h/t)	Hodinová mzda (38,75 h/t)	Hodinová mzda (37,5 h/t)
1.	580 €	972 €	5,586 €	5,766 €	5,958 €
2.	696 €	1 088 €	6,253 €	6,455 €	6,670 €
3.	812 €	1 204 €	6,920 €	7,143 €	7,381 €
4.	928 €	1 320 €	7,586 €	7,831 €	8,092 €
5.	1 044 €	1 436 €	8,253 €	8,519 €	8,803 €
6.	1 160 €	1 552 €	8,920 €	9,208 €	9,515 €

3. Príplatky naviazané na minimálnu mzdu

Zákonník práce garantuje minimálne výšky príplatkov za prácu v neštandardnom čase alebo v sťaženom prostredí. Tieto sumy sú stanovené ako percento z hodinovej minimálnej mzdy (5,586 €) a platia rovnako pre všetkých zamestnancov bez ohľadu na ich týždenný pracovný čas.

Prehľad príplatkov pre rok 2027

- **Za prácu v sobotu (50 %):** 2,793 € / hod.
 - *Pravidelná práca v sobotu (45 %):* 2,5137 € / hod.
- **Za prácu v nedeľu (100 %):** 5,586 € / hod.
 - *Pravidelná práca v nedeľu (90 %):* 5,0274 € / hod.
- **Za prácu v noci (40 %):** 2,2344 € / hod.
 - *Riziková práca v noci (50 %):* 2,793 € / hod.
 - *Prevažná práca v noci (35 %):* 1,9551 € / hod.
- **Za sťažený výkon práce (20 %):** 1,1172 € / hod.
- **Za pracovnú pohotovosť mimo pracoviska (20 %):** 1,1172 € / hod.
- **Dohodári za prácu vo sviatok (100 %):** 5,586 € / hod.

Dôležité pravidlo pre zaokrúhľovanie príplatkov

Zákonník práce presne nedefinuje metodiku zaokrúhľovania príplatkov. V praxi preto platí základná právna zásada ochrany zamestnanca – **zaokrúhľovať sa musí vždy v prospech zamestnanca (smerom nahor)**.

Ak napríklad základný hodinový príplatok za prácu v noci vychádza matematicky na 2,2344 € za hodinu, zamestnávateľ ho pri konečnom spracovaní miezd zaokrúhli v prospech zamestnanca na 2,24 € alebo na 2,30 € podľa nastavených interných pravidiel, aby neukrátil pracovníka ani o zlomok centu.

Zdroj: www.relia.sk