SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ ZDRAVOTNÍCTVA a SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

INFORMAČNÝ BULLETIN 13

www.sozzass.com NOVEMBER 2026

OBSAH

VÁŽENÍ ČITATELIA, ... 1

INFORMÁCIE ZO 7. ROKOVANIA VÝKONNÉHO VÝBORU SOZ ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB, KONANÉHO DŇA 29. OKTÓBRA 2026 V BRATISLAVE 2

SESTRIČKY ČELIA AGRESÍVNYM PACIENTOM. AKO ICH OCHRÁNIŤ ? 4

BEZPEČNOSŤ ZDRAVOTNÍKOV JE NAŠOU PRIORITOU: VEDENIE SOZ ZASS ROKOVALO O KONKRÉTNYCH OPATRENIACH 7

VYŠŠIE MZDY, LEPŠIE PRACOVNÉ PROSTREDIE A PERSONÁLNE NORMATÍVY: TOTO ŽIADAME PRE SOCIÁLNE SLUŽBY..... 8

AKO JE TO S KOLEKTÍVNOU ZMLUVOU VYŠŠIEHO STUPŇA PRE VEREJNÚ SLUŽBU? 9

NOVÁ ENERGIA, NOVÉ TVÁRE, NOVÉ NÁPADY! 10

ŽIADOSŤ O ZASLANIE ZOZNAMU REGISTROVANÝCH PRACOVNÝCH ÚRAZOV A CHORÔB Z POVOLANIA 11

ZMENA 2027: SOCIÁLNA POISŤOVŇA OD 1. JANUÁRA 2027 ZVÝŠI O 3,5 % VIACERÉ ÚRAZOVÉ DÁVKY 12

ZMENA 2027: SOCIÁLNA POISŤOVŇA BUDE VYPLÁCAŤ VYŠŠIE MAXIMÁLNE SUMY DÁVOK NEMOCENSKÉ, MATERSKÉ, TEHOTENSKÉ A OŠETROVNÉ..... 12

ZIMNÉ POBYTY V HOTELOCH SOREA..... 13

Vážení čitatelia,

Vážené kolegyne, vážení kolegovia, milí členovia,

máme za sebou mimoriadne intenzívne jesenné obdobie plné rokovaní, kolektívneho vyjednávania a zastupovania vašich záujmov na všetkých úrovniach – od rezortných ministerstiev až po jednotlivé základné organizácie a medzinárodnú scénu. Prinášame vám súhrn najdôležitejších oblastí, ktorým sa náš zväz v uplynulých týždňoch venoval:



Ochrana života a zdravia zamestnancov pri výkone povolania zostáva jednou z našich najvyšších priorít. Vedenie zväzu sa zúčastnilo pracovného rokovania priamo na pôde Ministerstva zdravotníctva SR, kde sme zdôraznili, že prevencia agresie a násilia sa nemôže týkať len urgentných príjmov a najexponovanejších nemocničných oddelení, ale v plnej miere aj záchranárov v teréne. Zároveň sme rezortu dali do pozornosti, že pri zabezpečení strážnej služby (SBS) v nemocniciach je nevyhnutné dbať na reálne fyzické predpoklady jej pracovníkov – zamestnanec v dôchodkovom veku na vrátnici žiaľ nedokáže v krízovej situácii efektívne zakročiť a zaistiť bezpečnosť zdravotníkov na urgente.

Pozitívne správy prichádzajú z rezortu práce. Na pracovnom rokovaní na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny SR (MPSVR SR) nám bolo potvrdené, že ministerstvo už vypracovalo dlhodobo očakávanú zmenu odmeňovania zamestnancov v sociálnych službách.

Zatiaľ čo Kolektívna zmluva vyššieho stupňa (KZVS) pre štátnu službu bola úspešne podpísaná, podpis KZVS pre verejnú službu naďalej blokujú zástupcovia samospráv (ZMOS a SK8). Aby na túto situáciu nedoplatili zamestnanci na zmiešaných pracoviskách (napríklad na úradoch verejného zdravotníctva), iniciovali sme preklopenie benefitov z KZVS pre verejnú

Vydáva: Slovenský odborový zväz zdravotníctva a sociálnych služieb, Bajkalská 29/B, 821 01 Bratislava, www.sozzass.com;
Spracovala: PhDr. Eva Sýkorová - 02/ 50 24 02 73, e-mail: sykorova@sozzass.sk
Za obsah dodaného príspevku zodpovedá jeho autor. Pre vnútornú potrebu ZO. Nepredajné.

službu priamo do podnikových kolektívnych zmlúv v pôsobnosti Ministerstva zdravotníctva SR. Naším cieľom je zabezpečiť spravodlivý a jednotný prístup – aby zamestnanci v štátnej aj verejnej službe pracujúci bok po boku mali rovnaké podmienky a mohli si bez prekážok vyčerpať 2 dni voľna (sick days) s náhradou platu do konca roka 2026.

Vo Zvolene sa uskutočnilo dôležité spoločné stretnutie predsedov našich základných odborových organizácií pôsobiacich v nemocniciach siete AGEL. Hoci nás mrzí neúčasť najvyššieho vedenia spoločnosti na tomto rokovaní, konštruktívny dialóg o pracovnoprávnych otázkach a rozvoji nemocníc nevzdávame. Všetky zozbierané podnety a požiadavky zamestnancov budeme prejednávať so zástupcami spoločnosti AGEL.

Ďakujeme vám za vašu každodennú náročnú prácu, dôveru a podporu. Spoločne sme silnejší!

Ing. Michal GEDAJ
predseda SOZ ZaSS,
gedaj@sozzass.sk

Informácie zo 7. rokovania Výkonného výboru SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb, konaného dňa 29. októbra 2026 v Bratislave

7. rokovanie Výkonného výboru SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb otvoril a viedol predseda SOZ ZaSS Ing. Michal Gedaj.

Program :

1. Kontrola uznesení zo 6. VV SOZ ZaSS zo dňa 17 .- 18. septembra 2026
2. Informácia z rokovaní odborových a iných orgánov, informácie členov VV SOZ ZaSS z regiónov
3. Žiadosti členov o sociálnu pomoc
4. Informácie o kolektívnom vyjednávaní KZVS pre VS a ŠS na rok 2027
5. Priebeh kolektívneho vyjednávania s AŠN SR pre rok 2027
6. Návrh zmeny Smernice pre poskytovanie sociálnej pomoci členom SOZ ZaSS
7. Návrh zmeny Smernice pre hospodárenie SOZ ZaSS
8. Návrh Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa s Asociáciou slovenských kúpeľov
9. Odkúpenie počítačového programu – databáza zväzu
10. Štatistika – stav členskej základne SOZ ZaSS k 30. 9. 2026
11. Návrhy členov Výkonného výboru SOZ ZaSS do plánu akcií SOZ ZaSS na rok 2027
12. Informácia o ZO, ktoré neplatia odvody na Úrad SOZ ZaSS k 30. 9. 2026
13. Informácia o konečných stavoch na bankových a investičných účtoch SOZ ZaSS k 30. 9. 2026
14. Rôzne

Prehľad činnosti SOZ ZaSS :

Účasť na:

- 1. kole kolektívneho vyjednávania na Úrade vlády SR o Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa vo verejnej a štátnej službe;
- Stretnutie k budúcnosti Záchrannej zdravotnej služby Bratislava v priestoroch Domu odborov za účasti členov Výboru ZO pri ZZS Bratislava a zástupcov MZ SR;

- Rokovaní Komisie pre neodkladnú zdravotnú starostlivosť na Ministerstve zdravotníctva SR, kde sa opätovne prejednávala budúcnosť a fungovanie záchranných služieb. Rokovania sa zúčastnil aj predseda ZO Záchrannej dopravnej zdravotnej služby Bratislava Bc. Jakub Sabovik;
- Rokovaní Rady predsedov odborových zväzov. Pracovné stretnutie sa uskutočnilo v hoteli SOREA Moravia v Tatranskej Lomnici. Hlavnými témami rokovania boli aktuálne otázky odborového hnutia, sociálny dialóg a koordinácia spoločného postupu v nadchádzajúcom období;
- Mimoriadnom plenárnom zasadnutí Hospodárskej a sociálnej rady SR. Rokovanie sa uskutočnilo v budove Úradu vlády SR. Hlavným bodom programu plenárneho zasadnutia bol návrh Rozpočtu verejnej správy na roky 2027 – 2029;
- Zasadnutí Odvetvovej hospodárskej a sociálnej rady v rezorte zdravotníctva, ktoré sa konalo na Ministerstve zdravotníctva SR. Programom rokovania bolo okrem iného plnenie rozpočtu pre rok 2026, príprava rozpočtu na rok 2027 a téma oddlženia a finančnej stabilizácie zdravotníckych zariadení;
- Účasť na Sneme Slovenskej komory medicínsko-technických pracovníkov. Podujatie sa uskutočnilo v priestoroch Hotela Magnólia v Piešťanoch;
- Rokovanie Predstavenstva KOZ SR v priestoroch konfederácie;
- Valné zhromaždenie Komory opatrovateliek Slovenska v Kafé Lampy Bratislava;
- Zasadnutie Hospodárskej a sociálnej rady SR. Rokovanie sa uskutočnilo v budove Úradu vlády SR;
- 6. rokovaní Výkonného výboru SOZ ZaSS v Trenčianskych Tepliciach.

Pracovné stretnutia a metodická pomoc ZO:

- XV. Stretnutie mladých odborárov SOZ ZaSS v bratislavskej Devínskej Novej Vsi;
- Odborné vzdelávanie určené prioritne pre predsedov a podpredsedov základných odborových organizácií. Vzdelávanie sa konalo v Hoteli Satel v Poprade. Hlavnými témami boli: Význam kolektívneho vyjednávania a kolektívnych zmlúv; Mäkké techniky kolektívneho vyjednávania; Odmeňovanie vo verejnej službe a štátnej službe; Odmeňovanie v zdravotníckych zariadeniach; Základy organizovania náboru. Odborné vzdelávanie bolo štvordňové (2x2 dni) a bolo rozdelené podľa zákonov o odmeňovaní jednotlivých zamestnancov. Prvé dva dni bolo vzdelávanie určené pre zamestnancov pracujúcich v sociálnych službách a na úradoch verejného zdravotníctva, druhé dva dni boli zamerané na zamestnancov pracujúcich v nemocniciach.
- pracovné stretnutie so zamestnancami a členmi Výboru ZO pri Národnom ústave detských chorôb v Bratislave. Predmetom stretnutia bolo prerokovanie kľúčových pracovnoprávnych otázok, predovšetkým témy práce nadčas a prekážok v práci.

Rôzne:

- Pracovné rokovanie s predsedom Asociácie slovenských kúpeľov Ing. Tomášom Vrankom. Hlavnou témou stretnutia bol rozvoj vzájomnej spolupráce.

Priebežné poskytovanie poradenskej činnosti na základe telefonických, osobných, elektronických požiadaviek, pripomienkovanie v rámci MPK k navrhovaným právnym predpisom a k písomným materiálom z konkrétnych ZO.

8. rokovanie Výkonného výboru SOZ ZaSS je plánované na 09.-10. decembra 2026 v Bratislave.

Mgr. Terézia LUPTÁKOVÁ
podpredsedníčka SOZ ZaSS,
luptakova@sozzass.sk

Sestričky čelia agresívnym pacientom. Ako ich ochrániť ?



Najskôr si útok opitého pacienta odniesla sestrička z Kramárov, potom personál v Ružinove. To sú len dva známe incidenty, ku ktorým došlo v posledných týždňoch za múrmi nemocníc. Mnohé na verejnosť ani nepreniknú. Štát preto prišiel s víziou, ako zdravotníkov chrániť viac, no ich želanie je jasné – vrátiť záchytky. Ktoré kroky považujú za zbytočné a ktoré by im pomohli?

Keď 34–ročný Ír napadol dvoch zdravotníkov, minister Kamil Šaško (Hlas) prišiel so zoznamom riešení skôr, ako pôvodne plánoval. Nariadil štátnym nemocniciam zaviesť štyri opatrenia. Medzi nimi posilnené policajné hliadky, tiesňové tlačidlá na privolanie pomoci, zvukový alarm či kurzy na zmiernenie napätia. Spätná väzba z medicínskeho prostredia je však voči niektorým bodom skeptická.

„Ja viem, že sú všelijaké nápady. Kontaktné vesty a všelijaké náramky. Ja vám to poviem z praxe, je to blbosť," povedala priamo do očí Šaškovi primárka urgentu Univerzitnej nemocnice Bratislava (UNB) – Ružinov Anna Zubková. Jasanie neprišlo ani z prostredia odborárov či súkromných nemocníc.

Stretnutie so samosprávami, políciou, nemocnicami aj odborármi minister avizoval na budúci štvrtok. Zisťovali sme teda, ako sa pozerajú na jednotlivé opatrenia zástupcovia sektora a aké zmeny by privítali.

1. Tiesňové tlačidlá

Teraz k samotným opatreniam, ktoré rezonovali. Pri poplachových tlačidlách sa odborári aj šéf Asociácie nemocníc Slovenska (ANS) Marián Petko zhodujú, že nejde o zbytočný prvok, no gro incidentov nevyriešia. **Ako uviedol pre Pravdu predseda Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb (SOZ ZaSS) Michal Gedaj**, nedokážu totiž okamžite odvrátiť akútny atak.

Najväčším úskalím je podľa neho časový sklz od stlačenia po zásah bezpečnostnej služby. „Útoky agresorov bývajú bleskové a prichádzajú často bez predchádzajúceho varovania. Vo veľa prípadoch by pracovník SBS prišiel až po akte násilia," **poukázal Gedaj.**

Druhým nedostatkom tlačidiel je podľa neho ich umiestnenie. Ak je primontované pod stolom v ambulancii a sestrička sa bráni na chodbe, pri posteli alebo ustupuje na zemi, „gombík" je v tej chvíli nepoužiteľný. „Aby mal systém skutočný

zmysel, musel by byť doplnený o osobné mobilné privolávače, napríklad v podobe príveskov, a personál by musel mať garantovaný zásah v ráde desiatok sekúnd, nie minút," načrtol riešenie.

ANS sa tiesňovým tlačidlám nebráni. Petko hovorí, že pre personál môžu byť drobnou pomocou. Kritizuje však, aby sa opatrenia zavádzali len do štátnych nemocníc.

2. Policajti na urgentoch

Odborári sa domnievajú, že postaviť na každý urgent hliadky je personálne nemožné, keďže polícia dlhodobo čelí podstavu. Čo by sa dalo podľa **Gedaja vyriešiť hneď**, je jej asistencia pri agresoroch počas víkendov. Ako opísal, keď polícia privezie intoxikovaného agresívneho človeka na ošetrenie, následne ho na oddelení nechá len v rukách zdravotníkov.

„Ak pacient narúša verejný poriadok, je agresívny alebo pácha výtržníctvo, polícia musí asistovať pri celom vyšetrení priamo na mieste. Hneď ako lekár ukončí neodkladné úkony a zdravotný stav to dovolí, policajti by mali osobu okamžite prevziať do cely policajného zaistenia (CPZ) alebo na výsluch, namiesto toho, aby bezpečnosť personálu a ostatných pacientov nechali na zodpovednosti zdravotníkov," **myslí si Gedaj.**

Petko považuje hliadky za oveľa dôležitejší krok ako tlačidlá. Ako však podotkol, musia sa pohybovať v okolí všetkých urgentov – bez ohľadu na vlastníka.

Dohliadať na urgenty by mohli aj ďalšie uniformované zložky – žandári.

3. Nonstop SBS – kde má byť

Nemocnice už teraz majú zabezpečené nonstop stráženie. V Európe je tento model podľa šéfa Lekárskeho odborového združenia (LOZ) Petra Visolajského na urgentoch štandardom. Príkladom je aj Nemocnica Bory. Počty SBS pracovníkov však z taktických dôvodov nezverejňujú.

„Ich kapacity sú dimenzované tak, aby dokázali efektívne zasiahnuť na akomkoľvek pracovisku vrátane najrizikovejších zón. Celý objekt je navyše monitorovaný pokročilým kamerovým systémom," uviedla pre Pravdu hovorkyňa nemocnice Jana Fedáková.

Dôležité však je, kde má SBS svoje stanovište. **Gedaj podotkol**, že ak sedí pri rampe na vstupe do areálu nemocnice, pre zdravotníkov je neúčinná. „Ak k incidentu dôjde, pomoc z vrátnice prichádza neskoro," poukázal. Pracovník SBS musí mať prehľad o tom, čo sa deje v čakárni a mať pod kontrolou vstup do ošetrovacej zóny. Služba by tak mala byť vo vestibule urgentu alebo na rozhraní čakárne a pracoviska triáže.

4. Sebaobrana? Absurdný nápad

Za „absurdný" nápad považuje Visolajský aj kurzy sebaobrany pre zdravotníkov. Argumentuje priemerným vekom zdravotných sestier, ktorý je 50 rokov. „Tieto ženy ideme učiť sebaobranu?" pýta sa. „Keď postrelili pána premiéra, žiaľ, a našťastie ho naše zdravotníctvo zachránilo v našich nemocniciach, nikto neprišiel so šialeným nápadom, že pán premiér musí mať kurz sebaobrany," reagoval ďalej.

Školenie na zvládanie krízovej komunikácie však šéf LOZ kvituje. No ani to podľa neho nevyrieši všetko. „Darmo tá jedna sestra bude zaškolená do komunikácie, keď na ňu čakajú ďalší pacienti a ona bude musieť riešiť krízovú situáciu s nejakým agresorom 30 minút a ostatní pacienti s vážnymi problémami budú musieť čakať. To mi nepríde ako riešenie," uviedol.

5. Pomohli by záchytky?

S Odborovým združením sestier a pôrodných asistentiek sa LOZ zhoduje, že kľúčové by bolo obnovenie takzvaných záchytných izieb. Keď môžu fungovať v Česku, nevidí dôvod, aby to tak nebolo aj na Slovensku. „Je načase, aby sme ich mali aj my," podotkol Visolajský s tým, že aj pri posledných medializovaných prípadoch zohral úlohu alkohol.

Otázne je, kde by mali byť umiestnené. Minister Šaško je presvedčený, že zdravotné zariadenie nie je priestorom na záchytnú izbu. „Nemocnica nie je hotelom pre opilcov," vyhlásil.

Prax z Česka, kde ich zriaďujú kraje, **podľa Gedaja** potvrdila, že optimálny je samostatný modul. Záchytky by síce boli fyzicky naviazané na nemocničný areál, no stavebne a prevádzkovo by boli striktne oddelené od chodu urgentu. „Z nášho pohľadu by bolo ideálne umiestňovať takéto záchytné stanice do blízkosti psychiatrických oddelení či kliník, ktoré majú s týmto typom pacientov a ich špecifickým správaním bohaté skúsenosti," doplnil.

Petko hovorí, že o obnovení záchytiek sa hovorí už roky, no zostalo len pri slovách. Za úspech by považoval, ak by bola v každom kraji minimálne jedna.

Čo s tými, ktorí nepili

Za agresívnymi prípadmi na urgentoch však nie sú vždy len alkohol a drogy. Pýtali sme sa teda, či by na záchytky mali umiestňovať aj pacientov, ktorí nie sú pod vplyvom alkoholu, no ich správanie je útočné.

Gedaj vysvetlil, že ich reakcie sú neprimerané v dôsledku stresu, vyčerpania či bolesti, ale na záchytnú izbu v žiadnom prípade nepatria. Nekonajú neadekvátne zo zlovôle, ale väčšinou z neistoty, dlhého čakania a nedostatku informácií.

„Následná frustrácia je prirodzenou ľudskou reakciou, hoci forma býva nešťastná. Odpoveďou na tento problém nie je represia, ale personálne posilnenie urgentov, zrýchlenie procesov a najmä otvorená komunikácia. Pokiaľ má človek dostatok relevantných informácií a cíti ľudský záujem, úroveň agresie a napätia v čakárňach dramaticky klesá," podotkol **predseda SOZ ZaSS.**

Definícia, kto na záchytku patrí a kto nie, musí byť podľa Petka definovaná vestníkom alebo zákonom. „Ak by sme každého frustrovaného agresívneho človeka na Slovensku dávali do záchytiek, tak by sme ich museli zriadiť tak 500," povedal. „Ak je to psychicky narušený človek, ktorý má psychiatrickú diagnózu alebo jej predpoklad, v prvom rade patrí na vyšetrenie na psychiatriu, či si nevyžaduje psychiatrickú liečbu," pokračoval.

Mestská polícia Bratislava upozorňuje, že intoxikácia môže zakrývať vážne komplikácie, napríklad úraz hlavy, cievnu mozgovú príhodu či hypoglykémiu**. Poukazuje na to aj Gedaj.** Vstupné vyšetrenie je nevyhnutnou podmienkou, pretože alkohol môže zamaskovať napríklad vnútrolebečné krvácanie po páde.

„Až po tom, čo lekár vylúči ochorenie alebo úraz vyžadujúce okamžitý zásah na oddelení, sa určí ďalší postup. Ak ide výhradne o nekomplikovanú akútnu intoxikáciu spojenú s nekontrolovaným správaním, pacient je zrelý na umiestnenie do záchytnej izby, kde vytriezvie pod dohľadom zdravotníckeho personálu," vysvetlil.

Petko sa obáva, že záchytky tak skoro nevzniknú. Ak sa situácia nezlepší, podľa Petka to môže demotivovať zdravotníkov, ktorí sa rozhodnú zo sektora odísť.

Kľúčové sú normy

Visolajský tvrdí, celý problém korení práve v nedostatku personálu. Zákon, ktorý stanovuje normy na počty sestier, sanitárov a lekárov počas zmien či na urgentoch, sa podľa neho nedodržiava, lebo sa šetrí, a ministerstvo to ignoruje.

„Keď nastupujete do lietadla, aj tam je predpísané, že pilot musí mať nalietané hodiny, inak nemôže letieť. Máme situácie, keď lekár s mesačnou praxou má vyšetrovať a liečiť závažných pacientov, lebo nemocnica chce ušetriť. Je to šetrenie na pacientoch," podotkol.

Šéf LOZ sa domnieva, že ak by bol na urgentoch adekvátny počet personálu alebo aspoň predpísaná minimálna norma, útokov by bolo menej. „Agresor, či už pod vplyvom omamnej látky, alebo z nervozity si skôr dovolí na tú jednu sestru, ktorá tam behá po chodbe, ako na dvoch či troch sanitárov a predpísaný počet sestier," podotkol odborár.

Visolajský pripomenul aj dáta, ktoré hovoria, že slovenské urgenty patria k najvyťaženejším v Európe vinou nedostatku špecialistov či vysokých poplatkov. Ľudia by podľa neho nemali očakávať, že na príjme dostanú kompletnú diagnostickú a terapeutickú starostlivosť. „Slúžia na to, aby sme zachraňovali ľudí v ohrození života, nie na to, aby sme liečili vysoký tlak, ktorý sa dlhodobo neliečil," dodal.

Zdroj: autorka Henrieta Mihalková, PRAVDA

Bezpečnosť zdravotníkov je našou prioritou: Vedenie SOZ ZaSS rokovalo o konkrétnych opatreniach

Bezpečnosť zdravotníckych pracovníkov na pracoviskách je dlhodobou témou, ktorá si vyžaduje okamžité a systematické riešenia. Predseda Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb (SOZ ZaSS) **Ing. M. Gedaj** a podpredsedníčka zväzu **Mgr. T. Luptáková** sa preto zúčastnili na kľúčovom rokovaní na pôde Ministerstva zdravotníctva SR.



Hlavným cieľom tohto pracovného stretnutia bolo navrhnúť a prediskutovať **konkrétne kroky a opatrenia, ktoré zvýšia ochranu lekárov, sestier a ďalšieho personálu** pred narastajúcou agresiou a rizikami na pracoviskách.

Spoločný stôl pre bezpečnejšie nemocnice

Riešenie tohto problému si vyžaduje koordináciu viacerých rezortov a inštitúcií. Na rokovaní preto za jedným stolom diskutovali zástupcovia širokého spektra dotknutých strán:

- **Štátne inštitúcie a silové zložky:** Ministerstvo vnútra SR, Ministerstvo obrany SR a Policajný zbor.
- **Zákonodarná a regionálna moc:** Poslanci Výboru NR SR pre zdravotníctvo a zástupcovia samosprávnych krajov.
- **Zástupcovia z praxe:** Manažmenty štátnych aj neštátnych nemocníc spolu so zástupcami samotných zdravotníckych pracovníkov.

Konkrétne opatrenia na stole

Diskusia sa sústredila na reálne a aplikovateľné opatrenia v praxi, ktoré by mali priniesť okamžité, ale aj dlhodobé zlepšenie bezpečnostnej situácie v zdravotníckych zariadeniach. Vedenie SOZ ZaSS dôrazne obhajovalo záujmy zamestnancov a pripomenulo, že bezpečné prostredie pre zdravotníkov je základným predpokladom pre poskytovanie kvalitnej zdravotnej starostlivosti.

Vedenie SOZ ZaSS

Vyššie mzdy, lepšie pracovné prostredie a personálne normatívy: toto žiadame pre sociálne služby



V piatok 20. novembra 2026 sme na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny SR rokovali o návrhu úpravy miezd pracovníkov v sociálnych službách, ktorý vychádza z minimálnej mzdy pre rok 2027. Za úpravu platov bojujeme od nášho nástupu do funkcií. Na stretnutí s generálnou riaditeľkou sekcie sociálnej a rodinnej politiky Ing. Ildikó Polačekovou a riaditeľkou odboru sociálnych služieb Mgr. Máriou Machajdíkovou sme k návrhu predložili naše zásadné pripomienky.

Aby sme do systému prilákali mladých ľudí a mohli budovať kvalitné sociálne služby, trváme na troch kľúčových požiadavkách:

✅Automatická valorizácia: valorizačný mechanizmus priamo v návrhu, aby sa mzdy pravidelne zvyšovali aj v budúcnosti, nielen jednorazovo.

✅Lepšie pracovné prostredie: bezbariérové prístupy a dostatok polohovacích a premiestňovacích pomôcok pre imobilných klientov a klientov s obmedzenou pohyblivosťou.

✅Personálne normatívy: jasne zadefinované personálne normatívy, o ktoré sa budú môcť zariadenia oprieť.

Nová mzdová tabuľka momentálne čaká na odobrenie na Úrade vlády SR, preto bližšie podrobnosti zatiaľ nemôžeme zverejniť. Robíme však maximum pre zmenu mzdového systému aj zlepšenie pracovných podmienok a veríme, že naše úsilie čoskoro prinesie reálne výsledky.

Ing. Michal GEDAJ, predseda SOZ ZaSS a Mgr. Terézia LUPTÁKOVÁ, podpredsedníčka SOZ ZaSS

AKO JE TO S KOLEKTÍVNOU ZMLUVOU VYŠŠIEHO STUPŇA PRE VEREJNÚ SLUŽBU?



18. novembra 2026 - Ako uviedol Úrad vlády SR, ktorý koordinuje kolektívne vyjednávanie, kolektívne zmluvy vo verejnej službe sa na zvyšok roka 2026 a rok 2027 uzavrieť nepodarilo.

Kým zmluvy pre štátnu službu sú už riadne platné a zverejnené, predstavitelia samospráv (ZMOS a SK8) doteraz nepristúpili k podpisu KZVS pre verejnú službu na roky 2026 ani 2027.

Samosprávy podmienili svoj súhlas pre rok 2026 požiadavkou na zmenu textácie týkajúcou sa voľna, čím by vznikli nerovnaké podmienky v porovnaní so štátnou službou. Zatiaľ čo pre rok 2026 boli ochotní uzavrieť zmluvu v upravenom znení, vo vzťahu k roku 2027 zotrvávajú na svojom odmietavom stanovisku.

Úrad vlády tvrdí, že na zvýšenie platov sú v rozpočte vyčlenené peniaze. Ďalšie typické benefity, napríklad skrátenie týždenného pracovného času či poskytovanie pracovného voľna, vyššie odchodné a odstupné, si však treba dohodnúť v podnikových kolektívnych zmluvách.

KOZ SR totiž požadovala jednoznačne pokryť valorizáciu platových taríf aj v zákone o štátnom rozpočte. Zákon bol 14.10.2026 schválený NR SR a 28.10.2026 podpísaný prezidentom SR a obsahuje jednoznačný záväzok valorizácie platových taríf v roku 2027 v zmysle dohody z kolektívneho vyjednávania. Očakávame, že v najbližšom období sa vydajú nariadenia vlády SR, ktoré upravia platové tarify tak v zákone o štátnej službe, ako aj v zákone o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Kolektívna zmluva je výsledkom dohody zmluvných strán. KOZ SR môže predkladať návrhy, vyjednávať a vyvíjať tlak na dosiahnutie dohody, nemôže však nahradiť súhlas ostatných partnerov vlastným rozhodnutím. Pomenovanie ich postoja preto vysvetľuje reálnu prekážku, ktorú potrebujeme prekonať. Nezbavuje nás zodpovednosti pokračovať v úsilí o dohodu a túto zodpovednosť prijímame.

Zdroj: KOZ SR

NOVÁ ENERGIA, NOVÉ TVÁRE, NOVÉ NÁPADY!



Po XII. zjazde KOZ SR prešla Rada mladých KOZ SR takmer kompletnou obmenou. Tento víkend sa všetci noví členovia stretli v Marianke na svojom prvom spoločnom zasadnutí — a atmosféra bola viac než nabitá!

Za Slovenský odborový zväz zdravotníctva a sociálnych služieb sa zúčastnil Ing. Ján Sádovský.

Čo všetko stihli? Venovali sa nielen ukotveniu, fungovaniu a poslaniu Rady mladých KOZ SR, ale prebrali aj konkrétne výzvy a rovno naplánovali rok 2027. A čo je najdôležitejšie — mladí odborári si zvolili nové vedenie!

Predsedom sa stal Róbert Hátaš (ECHOZ) a podpredsedníčkou Karin Valkovič Myjavcová (SLOVES)

Skvelou správou je nielen nový vietor vo vlasoch, ale aj prirodzená rodová vyváženosť a rovnováha medzi výrobnými a nevýrobnými sektormi. Práve táto pestrosť skúseností a nových pohľadov je fantastickým základom pre všetko, čo nás čaká.

Nová Rada mladých KOZ SR je pripravená prinášať čerstvé nápady, spájať mladých odborárov naprieč celým Slovenskom a posilňovať ich hlas tam, kde to má zmysel.

Novému vedeniu aj celému tímu želáme veľa úspechov, energie a odhodlania do ich činnosti!

Zdroj: facebook KOZ SR

Žiadosť o zaslanie zoznamu registrovaných pracovných úrazov a chorôb z povolania



Vážená pani predsedníčka, vážený pán predseda,

obraciame sa na Vás so žiadosťou o zaslanie zoznamu **registrovaných pracovných úrazov (RPÚ)** a **chorôb z povolania (CHzP)**, ktoré vznikli v tomto roku vo Vašej organizácii. Tieto podklady potrebujeme na vypracovanie **Správy BOZP za rok 2026**.

Čo je potrebné uviesť ku každému úrazu:

- **Charakteristika vzniku:** Stručný opis, ako a pri akej činnosti sa úraz stal.
- **Následok úrazu:** Aké zranenie alebo ujmu na zdraví úraz spôsobil

(napríklad: *pád na schodoch s následkom zlomenia ruky*).

Postup a termín odoslania:

- **Kontrola podkladov:** Tieto údaje by ste mali dostávať priebežne od svojho bezpečnostného technika (BT) alebo bezpečnostno-technickej služby (BTS).
- **Postúpenie žiadosti:** Ak podklady nemáte k dispozícii, prepošlite túto žiadosť priamo Vášmu BT alebo BTS, ktorí tieto záznamy vedú. V e-maile prosím uveďte, za ktorú základnú odborovú organizáciu podklady posielate.
- **Odoslanie údajov:** Aktuálne údaje nám môžete poslať Vy (alebo priamo BT/BTS) do **18.12.2026** na e-mailovú adresu **sadovsky@sozzass.sk**
- **Dodatočné hlásenie:** Registrované pracovné úrazy a choroby z povolania, ktoré vzniknú v období po riadnom termíne (od 18. 12. do 31. 12. 2026), prosíme dodatočne nahlásiť najneskôr do 15. 1. 2027.

V prípade akýchkoľvek otázok nás neváhajte kontaktovať telefonicky na čísle **02/50240253** (Ing. Ján Sádovský).

Ďakujeme za spoluprácu.

S pozdravom

Ing. Ján Sádovský
Inšpektor BOZP SOZ ZaSS

ZMENA 2027: Sociálna poisťovňa od 1. januára 2027 zvýši o 3,5 % viaceré úrazové dávky

Sociálna poisťovňa od 1. januára 2027 zvýši o 3,5 % viaceré úrazové dávky: úrazové renty, pozostalostné úrazové renty, jednorazové odškodnenie, náhradu nákladov spojených s liečením a náhradu nákladov spojených s pohrebom. Zvýšia sa aj maximálne sumy niektorých úrazových dávok. Poberatelia dávok nemusia o nič žiadať, Sociálna poisťovňa im sumy dávok prepočíta a zvýši automaticky, bez osobitnej žiadosti.

Úrazové renty, pozostalostné úrazové renty a maximálne sumy iných úrazových dávok sa zvyšujú (valorizujú) **o percento medziročného rastu spotrebiteľských cien** vykázané Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvých deväť mesiacov kalendárneho roka 2026, teda o 3,5 %.

Poberatelia úrazových rent a pozostalostných úrazových rent **nemusia o nič žiadať.** Sociálna poisťovňa prvýkrát vyplatí úrazové renty a pozostalostné úrazové renty vo zvýšenej sume v januári 2027. Ich sumy prepočíta automaticky a rozhodne zo zákona. **Prvé rozhodnutia začne Sociálna poisťovňa zasielať začiatkom januára 2027.**

Takto sa zvýšia maximálne sumy niektorých úrazových dávok:

Maximálna výška **jednorazového odškodnenia manžela alebo manželky** bude od 1. januára 2027 predstavovať sumu **83 173,50 eura**. Rovnako sa na **83 173,50** eura zvyšuje aj maximálna výška úhrnu súm jednorazového odškodnenia nezaopatrených detí.

Maximálna výška náhrady nákladov spojených s liečením bude od 1. januára 2027 vo výške **41 587,50 eura**.

Zvyšuje sa aj **maximálna suma náhrady nákladov spojených s pohrebom – od 1. januára 2027 bude vo výške 4 160,30 eura.** Na hodnotu **4 160,30** eur vzrastie aj maximálna výška úhrnu náhrad výdavkov spojených s pohrebom pre všetky fyzické osoby a nezaopatrené deti.

Zdroj: www.socpoist.sk

Zmena 2027: Sociálna poisťovňa bude vyplácať vyššie maximálne sumy dávok nemocenské, materské, tehotenské a ošetrovné

Poistenci Sociálnej poisťovne si vo viacerých životných situáciách v budúcom roku polepšia. V roku 2027 budú po splnení zákonných podmienok dostávať zo Sociálnej poisťovne vyššie maximálne sumy štyroch druhov nemocenských dávok: nemocenské, materské, tehotenské a ošetrovné. Napríklad dávka materské dosiahne pri 31-dňovom mesiaci sumu 2 476,70 eura a nemocenské pri práceneschopnosti sumu 1 816,20 eura.

Zvyšovanie nemocenských dávok vyplýva z každoročného zvýšenia všeobecného vymeriavacieho základu, z ktorého sa odvíja výška poistného na nemocenské poistenie a na základe ktorého rastie aj maximálny denný vymeriavací základ, z ktorého sa nemocenské dávky vypočítavajú. Ak dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky vznikne v období od 1. januára do 31. decembra 2027, denný vymeriavací základ, pravdepodobný denný vymeriavací základ a úhrn denných vymeriavacích základov alebo pravdepodobných denných vymeriavacích základov nesmú byť vyššie ako 106,5206 eura. Ak dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky vznikne v období od 1. januára do 31. decembra 2027, minimálny pravdepodobný denný vymeriavací základ je 27,0000 eura.

Maximálna výška dávky nemocenské

Znamená to, že ak sa poistenec stane dočasne práceneschopným v roku 2027, **maximálna výška jeho nemocenského** na deň bude predstavovať sumu **58,58633000 eura.** Pri **30-dňovom kalendárnom mesiaci** tak Sociálna poisťovňa vyplatí poistencom nemocenské **maximálne** vo výške **1 757,60**

eura a pri **31-dňovom kalendárnom mesiaci** to bude **1 816,20 eura.**

Maximálna výška dávky materské

Maximálne denné materské dosiahne hodnotu **79,89045000 eura.** Znamená to, že materské bude Sociálna poisťovňa vyplácať maximálne vo výške **2 396,80 eura mesačne pri 30-dňovom mesiaci** alebo **2 476,70 eura mesačne pri 31-dňovom mesiaci.**

Maximálna výška dávky tehotenské

Podobne vzrastie aj **maximálna výška dávky tehotenské.** Jej maximálna denná suma bude predstavovať **15,97809000 eura**, to znamená, že budúce mamičky dostanú najviac **479,40 eura mesačne pri 30-dňovom kalendárnom mesiaci**, resp. **495,40 eur mesačne pri 31-dňovom kalendárnom mesiaci.**

Maximálna výška dávky ošetrovné

Maximálne denné ošetrovné v roku 2027 predstavuje sumu **58,58633000 eura.** Dávka ošetrovné, ktorú Sociálna poisťovňa podľa zákona vypláca najviac **za 14 dní,** tak dosiahne maximálnu výšku **820,30 eura.**

Pri dlhodobom ošetrovnom, ktoré môže Sociálna poisťovňa po splnení zákonných podmienok vyplácať **najviac 90 dní,** bude jeho maximálna výška **1 757,60 eura mesačne pri 30-dňovom kalendárnom mesiaci, resp. 1 816,20 eura mesačne pri 31 dňovom kalendárnom mesiaci.**

Zdroj: www.socpoist.sk

Zimné pobyty v hoteloch SOREA



Zimná dovolenka na Slovensku ponúka toľko rozmanitých možností, že si v hotelovej spoločnosti SOREA každý zaručene vyberie to svoje.

Vysoké Tatry lákajú luxusnou lyžovačkou v Tatranskej Lomnici, bežkovaním na Štrbskom Plese a pokojnou turistikou v Tatranských Matliaroch. Za čistým relaxom a históriou sa chodí na Spiš do Ľubovnianskych Kúpeľov. Milovníci top zjazdoviek zamieria do Jasnej v Nízkych Tatrách, ktorú dopĺňa oddych v termálnom Liptovskom Jáne. Úplne iný zážitok zasa ponúka zimná Bratislava, ideálna pre milovníkov mestskej romantiky, kultúry a gastronómie. Či už hľadáte adrenalín na svahu, wellness, alebo mestský ruch, prídete si na svoje.

Zdroj: SOREA